

A
SV
d
R
A

**PREACUERDO DE FIJACIÓN DE CONDICIONES LABORALES PARA EL PERSONAL DE
SANEAMIENTO Y DE NUEVO INGRESO DE AB A PARTIR DE 2014**

REUNIDOS

La Comisión de Homologación compuesta por

La Representación social

Carlos Cruz Corpas
Joan Samsó Piedrabuena
Eva M^a Ferruz Nortes
Antonio Donaire Gallado
Sergi Verdú Román

Y la Representación empresarial

Marc Mascareñas Sarda
Sebastián Alegre Gracia
Antoni Amela Casals
Antonio Peralta Triviño
Montserrat Pigem Roger

ANTECEDENTES


En el momento de la constitución de la empresa AIGÜES DE BARCELONA, Empresa Metropolitana de Gestión del Ciclo Integral del Agua (creada el 1 de agosto de 2013), se produjo la integración de dos colectivos de trabajadores/ras con regulaciones laborales distintas.

Según los acuerdos de subrogación en aplicación del artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores (ET) firmados entre las direcciones de las empresas de SGAB y EMSSA y las RLT de cada empresa, el colectivo proveniente de SGAB seguiría regulándose por el convenio colectivo vigente hasta 31 de diciembre de 2014, y el colectivo proveniente de EMSSA seguiría regulándose por el convenio del sector para la provincia de Barcelona (2010), más las mejoras acordadas en EMSSA. Esta regulación sería la de aplicación a las nuevas contrataciones de AB.

También se acordaba la constitución de una comisión negociadora en AB para iniciar la negociación del nuevo convenio colectivo aplicable a la nueva empresa AB.

De igual forma, se pactó que se produciría un proceso de homologación de condiciones entre ambos colectivos que tendría una duración máxima de 10 años.

Por otra parte, el 24 de enero de 2014 se llegó a un acuerdo en la regulación del convenio del sector para la provincia de Barcelona para los años 2011-2013, el cual perdió vigencia el 31 de diciembre de 2013.



Después de un período de reflexión y de negociación, las partes manifiestan la necesidad de regular las condiciones aplicables al colectivo proveniente de EMSSA y al personal de nueva contratación en AB a partir de 1 de enero de 2014.

El intercambio de opiniones y posiciones encontradas, ha dado paso a una vía de consenso para el establecimiento de las condiciones aplicables a dicho colectivo que se concretan en los siguientes puntos.

Las partes, reconociéndose mutuamente la plena capacidad negociadora

PREACUERDAN


1º.- ÁMBITO PERSONAL

El presente acuerdo es de aplicación:

- a. A todo el personal proveniente de EMSSA y que se incorporó en AB en virtud de la subrogación de personal que se produjo el pasado 1 de agosto de 2013
- b. Al personal de nuevo ingreso en AB desde 1 de agosto de 2013, carente de título alguno de subrogación.


2º.- CONDICIONES LABORALES APLICABLES

Los trabajadores afectados por el presente acuerdo (citados en el Acuerdo primero) se regirán:


- 
- a. Por el convenio provincial para el sector del Agua de la Provincia de Barcelona, que perdió vigencia el 31 de diciembre de 2013, que tendrá la consideración de ultraactivo.
 - b. Por todos los acuerdos suscritos en la extinta EMSSA relativos a la regulación de sus condiciones laborales.

3º.- ÁMBITO TEMPORAL

El presente acuerdo seguirá en vigor hasta que concurra una de las siguientes circunstancias:

- 
- a) Que entre el vigor un nuevo convenio colectivo de empresa para la nueva sociedad AIGÜES DE BARCELONA, o
 - b) Que acabe el período de ultraactividad del convenio de SGAB, según lo establecido en el acuerdo de subrogación de fecha 2 de agosto de 2012.

4º.- INCREMENTOS SALARIALES

- 
- Atrasos año 2013. - El incremento salarial acordado a la firma del Convenio Provincial de Barcelona 2011-2013, cuyo importe se integrará en el complemento de homologación, se abonará junto a la mensualidad del mes de mayo.

- Año 2014.- Los incrementos salariales para 2014 son:
- o Para los GP 1, 2B, 2A, 3B y 3A, el 1,5% en tablas para todos los conceptos que forman parte de la masa salarial de la extinta EMSSA.
 - o Para los GP 4 y 5, se aplicará el mismo criterio, pero el incremento estará topado a 550 €/año.
 - o El GP 6, no percibirá incremento.
 - o Estos incrementos 2014 se integrarán en el complemento de homologación.
 - o Los conceptos variables también se incrementarán en un 1,5% para el 2014. Dichos conceptos, a partir del mes de mayo de 2014, pasarán a pagarse a mes vencido. Transitoriamente, en la nómina del mes de abril se abonarán los variables del 1 al 15 de abril, y los del 16 al 30 de abril se abonarán en la nómina del mes de mayo. Los variables del mes de mayo se abonarán junto a la nómina del mes de junio.

5º.- ESTRUCTURA SALARIAL

Como Anexo 1, se adjuntan las Tablas Salariales del convenio provincial de Barcelona 2013, adaptadas a los compromisos previstos en este acuerdo.

Complemento de Homologación.- Se crea este complemento, el cual es el resultado de la suma de los conceptos actualmente aplicables a todo el personal proveniente de EMSSA, en cómputo anual.

El complemento de homologación reflejado en tablas es el homogéneo y mínimo para cada GP, nivel y puesto de trabajo.

A aquellas personas que individualmente tengan reconocidas mejoras salariales que superen los importes reconocidos en el complemento de homologación establecido en las tablas, se les incorporará el exceso en el citado complemento, a título personal.

Los conceptos salariales que forman parte del complemento de homologación son:

- Plus voluntario (mejora voluntaria)
- Plus puesto de trabajo
- Complemento desplazamiento
- A cuenta convenio
- Plus tóxico - subrogación Netaigua-
- Complemento personal -subrogación Netaigua-
- Plus de obras
- Atrasos año 2013 (Disp. Final cierre convenio 2013)
- Incremento 2014

Este Complemento de Homologación se distribuirá en las 12 mensualidades y en las gratificaciones extraordinarias de junio y diciembre, será revalorizable anualmente, y absorbible y compensable por cualquier incremento pactado en el proceso de homologación de condiciones.

6º.- CONTRATACIÓN

La contratación de personal se registrá por la clasificación profesional establecida en el convenio provincial.

7º.- JORNADA ANUAL Y CALENDARIO LABORAL 2014

En estas materias, se acuerda una mejora y homologación en las siguientes condiciones:

- La jornada anual pactada será de 1.728 horas/anales
- Se establece el Jueves Santo, como festivo de convenio, eliminando la regulación que el convenio provincial establecía para el Día de la Patrona (excepto para el personal de turno cerrado)
- Reconocer 2 días inhábiles como ajuste de calendario

La distribución de dicha jornada para los distintos colectivos será la que se adjunta como Anexo 2, el cual recoge tanto los calendarios actualmente aplicables al personal proveniente de EMSSA como al personal de nuevo ingreso.

Cautela Personal Turno cerrado Saneamiento: El personal de turno cerrado del ámbito de saneamiento mantendrá su calendario actual sobre una jornada anual de 1.750 h, teniendo en cuenta que a partir de este momento se procede al estudio de los ajustes organizativos que conlleven, en el menor tiempo posible, a la aplicación de la jornada anual acordada de 1.728 h.

Estos ajustes organizativos pueden conllevar una disminución de los turnos existentes actualmente en las plantas EDAR,s y la posibilidad de que algunas personas que actualmente vienen haciendo turno cerrado, pasen a realizar turno mixto u otro sistema organizativo que se proponga, igual o distinto a los regulados actualmente en la empresa, concentrando el mayor número de jornadas en horario de mañana, pero con la disponibilidad acordada para suplir las ausencias que se puedan generar entre el personal de turno en las distintas plantas.

Si antes de la finalización del año 2014 se procediera a la reorganización comentada, que tendrá la consideración de causa organizativa objetiva, se aplicaría la nueva jornada anual, proporcionalmente al tiempo que reste para la finalización de dicho año.

En cualquier caso la jornada anual de 2015 para todos los trabajadores afectados por este acuerdo, salvo pacto de mejora en contrario, será de 1728 h.

Para no perjudicar al colectivo de turno cerrado en relación a la jornada anual 2014, se establece una bolsa de 22 horas a favor de cada trabajador a turno cerrado (proporcionales al tiempo de alta en la empresa en el 2014), que podrá compensar a partir del momento que puedan aplicarse los ajustes organizativos que permitan la reducción de jornada para este colectivo, estableciéndose el sistema de compensación de forma gradual durante los 3 años siguientes, siempre en función de las necesidades del servicio.

Asignación de calendarios y marcaje: Una vez establecidos la jornada anual y calendario laboral para cada uno de los colectivos, se procederá a la asignación de los calendarios en SAP-RRHH y la instalación de relojes de marcaje en aquellos centros de trabajo en los que todavía no estén instalados. Una vez informados todos los trabajadores/as de las normas e instrucciones de marcaje para cada colectivo, se tendrá la obligación de marcar.

8º.- PAGA EXTRAORDINARIA PERSONAL SANEAMIENTO DESCONTADA EN DICIEMBRE 2012

Se mantendrán los anticipos de la paga extra de diciembre y junio, con el siguiente criterio de reducción progresiva, para saldarla a partir de diciembre de 2015.

- En junio 2014 se podrá solicitar el 80% del importe solicitado hasta la fecha.
- En diciembre 2014, se podrá solicitar el 60% del importe solicitado hasta la fecha.
- En junio 2015, se podrá solicitar el 40% del importe solicitado hasta la fecha.
- En diciembre 2015, se podrá solicitar el 20% del importe solicitado hasta la fecha
- A partir de junio de 2016, no podrá solicitarse anticipo.

Las partes acatarán la resolución de dicha materia que se determine a partir de 2015, por la Administración Pública, su posible devolución, retorno vía aportación plan pensiones, pérdida definitiva, etc., y su repercusión directa a la Administración competente en el momento de su descuento.

9º.- REVISIÓN DEL PRESENTE ACUERDO

Cualquier regulación establecida en este pacto puede ser modificada tanto en la negociación del nuevo convenio de AB, como por cualquier nuevo acuerdo que pudieran alcanzar los firmantes del mismo.

10º.- COMISIÓN PARITARIA DE INTERPRETACIÓN

Se crea una Comisión Paritaria que velará por la interpretación de la regulación contenida en el presente Acuerdo, formada por 3 personas en representación de la parte empresarial y 3 personas en representación de la parte social, que hayan participado y suscrito el presente Acuerdo.

Para poder presentar cualquier reclamación individual o colectiva referida al presente Acuerdo, será necesario dar traslado a la Comisión Paritaria, que emitirá informe al respecto.

11º.- VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD

Si el presente acuerdo es impugnado individual o colectivamente, en su totalidad o en alguna de sus cláusulas, y dicha impugnación diese como resultado la modificación del texto aquí rubricado, la totalidad de éste perderá su eficacia y las partes firmantes deberán examinar de nuevo el contenido del presente acuerdo. Del mismo modo, cualquier incremento salarial realizado en virtud de este acuerdo será absorbible y compensable con cualquier otro que fuese legalmente declarado obligatorio.

12º.- La eficacia del presente PREACUERDO resta pendiente de su convalidación por el pleno del Comité Intercentros, previa aprobación en asambleas

En Barcelona, a 11 de abril de 2014

Anexo 1. TABLAS SALARIALES 2014 (1)

| G.P. | Puesto de trabajo | Area Funcional | Salari Base x16 | P.Beneficis x12 | P.Conveni x12 | Plus Lloc Feina x12 | Total Anual | Bolsas x2 | Total Conv. | Complem. Homolog. x14 | TOTAL 2014 |
|------|---|----------------|--------------------|--------------------|------------------|------------------------|-------------|--------------|-------------|--------------------------|------------|
| 6 | | | 1.346,55 | 201,98 | 201,79 | 154,50 | 28.244,07 | 290,79 | 28.825,65 | 0,00 | 28.825,65 |
| 5 | | | 1.222,50 | 183,38 | 189,10 | 154,50 | 25.883,70 | 290,79 | 26.465,28 | 39,29 | 27.015,28 |
| 4 | | | 1.040,60 | 156,09 | 170,49 | 154,50 | 22.422,56 | 290,79 | 23.004,14 | 39,29 | 23.554,14 |
| 3A | | | 975,80 | 146,37 | 163,74 | 154,50 | 21.188,12 | 290,79 | 21.769,70 | 39,29 | 22.319,70 |
| 3B | Subjefe Sección | Administrativo | 918,19 | 137,73 | 158,61 | 154,50 | 20.101,10 | 290,79 | 20.682,68 | 377,72 | 25.970,73 |
| 3B | Inspector Colectores | Técnico | 918,19 | 137,73 | 158,61 | 154,50 | 20.101,10 | 290,79 | 20.682,68 | 119,11 | 22.350,23 |
| 3B | Analista laboratorio > 12 meses | Técnico | 918,19 | 137,73 | 158,61 | 154,50 | 20.101,10 | 290,79 | 20.682,68 | 91,49 | 21.963,51 |
| 3B | Analista laboratorio > 12 meses | Técnico | 918,19 | 137,73 | 158,61 | 154,50 | 20.101,10 | 290,79 | 20.682,68 | 48,71 | 21.364,66 |
| 2A | Oficial 1ª Mecánico/Eléctrico Mando | Operario | 903,72 | 135,56 | 156,46 | 154,50 | 19.817,74 | 290,79 | 20.399,32 | 615,87 | 29.021,46 |
| 2A | Oficial 1ª Mecánico/Eléctrico | Operario | 903,72 | 135,56 | 156,46 | 154,50 | 19.817,74 | 290,79 | 20.399,32 | 482,10 | 27.148,78 |
| 2A | Oficial 1ª Administrativo Edar | Administrativo | 903,72 | 135,56 | 156,46 | 154,50 | 19.817,74 | 290,79 | 20.399,32 | 282,00 | 24.347,38 |
| 2A | Panelista Turno Cerrado | Operario | 903,72 | 135,56 | 156,46 | 154,50 | 19.817,74 | 290,79 | 20.399,32 | 231,54 | 23.640,94 |
| 2B | Oficial 2ª Mecánico/Eléctrico | Operario | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 306,86 | 24.142,86 |
| 2B | Oficial 3ª Mecánico/Eléctrico | Operario | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 150,04 | 21.947,42 |
| 2B | Almacenero | Administrativo | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 185,71 | 22.446,80 |
| 2B | Oficial 2ª Administrativo | Administrativo | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 130,47 | 21.673,37 |
| 2B | Operador Turno Cerrado > 24 meses | Operario | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 135,40 | 21.742,39 |
| 2B | Operador Turno Cerrado | Operario | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 59,06 | 20.673,59 |
| 2B | Operador Fangos /Op. sin turno | Operario | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 107,92 | 21.357,70 |
| 2B | Operador Fangos /Op. sin turno > 24 meses | Operario | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 53,33 | 20.593,41 |
| 2B | Especialista Mecánico | Operario | 874,69 | 131,20 | 153,48 | 154,50 | 19.265,24 | 290,79 | 19.846,82 | 107,92 | 21.357,70 |
| 1 | Peón Especialista | Operario | 852,81 | 127,92 | 151,57 | 154,50 | 18.852,86 | 290,79 | 19.434,44 | 45,06 | 20.065,22 |
| 1 | Auxiliar Administrativo | Administrativo | 852,81 | 127,92 | 151,57 | 154,50 | 18.852,86 | 290,79 | 19.434,44 | 34,69 | 19.920,08 |

Anexo 1. TABLAS SALARIALES 2014 (2)

RÉGIMEN MIXTO

El régimen económico del "Régimen Mixto", en valores 2014, será el siguiente:

| GP | REG.MIXTO mensual | Plus/día por sustitución en días laborable a partir del 31 día ininterrumpido | Plus/día por sustitución en festivo o primeros 30 días ininterrumpidos | Plus/día por trabajo Festivo Turno |
|---------|-------------------|---|--|------------------------------------|
| 3A - 3B | 91,24 | 4,50 | 9,00 | 20,76 |
| 2A - 2B | 87,06 | 4,29 | 8,59 | 20,76 |
| 1 | 84,99 | 4,19 | 8,38 | 20,76 |

PERSONAL EN RÈGIM DE "JORNADA PARTIDA"

1.728 hores anuals efectives de treball

22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **2 dies inhàbils addicionals** no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dos dies inhàbils addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2014.

A El Prat de Llobregat seran 3 per ajust del calendari de festius locals 2014.

223 dies hàbils

HORARIS:

Horari per al personal dels Grups Tècnic i Administratiu:

Horari normal

| | | | | | |
|-----|-------------------------|----------|---|----------|---|
| (*) | - Entrada flexible de | 7h.45m. | a | 9h. | / |
| | - Presència obligada de | 9h. | a | 13h. | |
| | - Temps dinar de | 13h. | a | 14h. | |
| | - Entrada flexible de | 14h. | a | 14h.15m. | |
| | - Presència obligada de | 14h.15m. | a | 17h. | |
| | - Sortida flexible de | 17h. | a | 18.30m. | |

Durant aquest període es realitzaran 8h.15m. de treball efectiu.

Horari divendres i període d'estiu:

Tots els divendres de l'any 2014 i des del 10 de juny al 22 de setembre, ambdós inclosos.

| | | | | |
|-------------------------|----------|---|-----------|---|
| - Entrada flexible de | 7h.45m. | a | 9h. | / |
| - Presència obligada de | 9h. | a | 14h. 45m. | |
| - Sortida flexible de | 14h.45m. | a | 16h. | |

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos 30m. de descans per a l'entrepà.

En aquells serveis d'Atenció al públic s'estudiarà amb el Comitè de Centre la possibilitat d'aplicació de la esmentada flexibilitat.

Horari per al personal del Grup Obrer i personal Tècnic/Administratiu EDAR's

Horari normal

| | | | | | |
|-----|-------------------------|------|---|-----------|---|
| (*) | - Entrada | 8h. | | | / |
| | - Presència obligada de | 8h. | a | 13h. | |
| | - Temps dinar de | 13h. | a | 14h. | |
| | - Presència obligada de | 14h. | a | 17h.15 m. | |

Durant aquest període es realitzaran 8h.15m. de treball efectiu.

Horari divendres i període d'estiu:

Tots els divendres de l'any 2014 i des del 10 de juny al 22 de setembre, ambdós inclosos.

- Entrada 8h.
- Sortida 15h.

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos 30m. de descans per a l'entrepà.

AJUST DE JORNADA:

Es produeix un superàvit de 5h.30m. que es compensarà realitzant una jornada intensiva reduïda a 5h i 30 minuts els dies 24 desembre i dia 31 de desembre.

**PERSONAL DEL GRUP OBRER EN RÈGIM DE JORNADA CONTINUADA
(EXCEPTE EL PERSONAL DE TORN)**

1.728 hores anuals efectives de treball

22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **2 dies inhàbils addicionals** no computables per al càlcul del període d'estiu.
- **2 dies inhàbils addicionals** no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dos dies inhàbils addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2014

A El Prat de Llobregat seran 3 per ajust del calendari de festius locals 2014..

221 dies hàbils

HORARIS:

| <u>Horari normal:</u> | <u>matí</u> | <u>tarda</u> |
|-----------------------|-------------|--------------|
| - Entrada | 7h. | 14h |
| - Sortida | 15h. | 22h |

Durant aquest període es realitzaran 8h.de treball efectiu, inclosos 30m. de descans per a l'entrepà.

Horari d'estiu:

Des del 19 de juny al 10 de setembre ambdós inclosos.

| | <u>matí</u> en funció del centre de treball | <u>tarda</u> |
|-----------|--|--------------|
| - Entrada | 7h - 7 h.30 m. | 14h. 30 m |
| - Sortida | 14h - 14 h.30 m. | 21h. 30 m. |

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

AJUST DE JORNADA:

Es produeix un superàvit de 4 hores que es compensarà realitzant una jornada intensiva reduïda a 6h els dies 24 i 31 de desembre.

PERSONAL EN RÈGIM DE TORN OBERT

1.728 hores anuals efectives de treball

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn que contempla 118 dies festius.

22 dies laborables de vacances programats i, a més a més:

- 3 dies inhàbils addicionals a escollir lliurement
- 2 dies inhàbils addicionals a escollir lliurement en dies laborables. Aquests dos dies inhàbils addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2014.

- La resta de dies no programats, es faran en dies de conservació i si això no és possible, en dies laborables

220 dies hàbils

HORARIS:

Horari normal: 188 dies hàbils

CONCESSIONS (TERRITORIAL) "jornada de matins":

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 15 hores

CONCESSIONS (TERRITORIAL) "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 22 hores

OPERACIONS "jornada de matins":

- Entrada a les 6 hores
- Sortida a les 14 hores

OPERACIONS "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 22 hores

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

Horari d'estiu: 32 dies hàbils.

CONCESSIONS (TERRITORIAL) "jornada de matins":

- Entrada a les 7h.30m.
- Sortida a les 14h.30m.

CONCESSIONS (TERRITORIAL) "jornada de tarda":

- Entrada a les 14h.30m.
- Sortida a les 21h.30m.

OPERACIONS "jornada de matins":

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 14 hores

OPERACIONS "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 21 hores

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.

PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT

1.750h. anuals efectives de treball

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn que contempla 118 dies festius.

22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- 4 dies inhàbils addicionals a escollir lliurement
- 2 dies inhàbils addicionals a escollir lliurement en dies laborables. Aquests dos dies inhàbils addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2014.
- La resta de dies no programats, es faran en dies de conservació i si això no és possible, en dies laborables

219 dies hàbils

HORARIS:

Es mantenen els horaris actuals.

Es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.



PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT 7

1.728 hores anuals efectives de treball

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn que contempla 118 dies festius.

22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **2 dies inhàbils addicionals** no computables per al càlcul del període d'estiu. A escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dos dies inhàbils addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2014
- **3 dies inhàbils addicionals.**

Dies de vacances i inhàbils. Els programats i a més a més en cas de disposar de dies addicionals no programats, es faran en dies de conservació i si això no és possible, en dies laborables.

220 dies hàbils

HORARIS:

Es mantenen els horaris actuals.

Es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà.



FESTES DE CARÀCTER LOCAL

Les Festes de caràcter local, per l'any 2014 són les següents:

| | | | |
|-------------------------------|---------|---|-------------|
| BADALONA | 12 maig | i | 9 juny |
| BARCELONA. | 9 juny | i | 24 setembre |
| CORNELLA DE LLOBR | 9 juny | i | 20 juny |
| GAVÀ..... | 30 juny | i | 15 desembre |
| HOSPITALET DE LLOBR | 9 juny | i | 24 setembre |
| SANT JOAN DESPI | 9 juny | i | 24 setembre |
| EL PRAT DE LLOBREGAT | 9 juny | i | 20 setembre |
| SANT FELIU DE LLOBREGAT | 9 juny | i | 10 octubre |
| VILADECANS | 9 juny | i | 8 setembre |
| MONTCADA I REIXAC | 9 juny | i | 8 setembre |

Barcelona, 11 d'abril del 2014







