



SIGNATURA I CONVENI D'AIGÜES DE BARCELONA

Amb data 23/12/2016 es va procedir a la signatura del 1r. Conveni per als anys 2017 - 2023, després de gairebé tres anys de negociació

Com tot sabeu, el passat divendres 23 de desembre vam signar el Primer Conveni Col·lectiu de la nostra empresa.

És un conveni per a set anys (2017—2023), amb un increment salarial de l'IPC real de l'any anterior amb una garantia mínima del 0,5%.

Com a aspectes més destacables, assenyalar que s'ha aconseguit l'homologació al 100% en aquest període de 7 anys, tant en l'aspecte econòmic (en el que l'homologació serà lineal) com en jornada, que s'homologarà totalment l'any 2023.

S'han eliminat alguns plusos, com la bonificació de les hipoteques, el rebut de l'aigua o el menyscapte de diners, que es compensen.

El plus tòxic s'elimina i es crea un altre plus que retribuirà els treballs especials de la planta de Sant Joan Despí.

***L'increment salarial és l'IPC real amb un mínim del 0,5%.
Homologació al 100%.***

Cal destacar també que s'ha acordat que el pla de pensions passarà de SGAB a AB, mantenint-se els drets de participants i beneficiaris. S'inclouen també al pla a tots els companys de sanejament i nou ingrés, amb unes aportacions inicials de l'1,5% de les taules salarials.

També hem d'afegir, que després de la signatura del preacord, amb la redacció del nou conveni, s'ha aconseguit l'equiparació de les parelles de fet als matrimonis en qüestió de permisos.

D'altra banda, amb la signatura del conveni es va acordar, en acta a part, tota una sèrie de compromisos que cal desenvolupar els propers mesos. Ja estem treballant en l'actualització del llistat de llocs de feina amb activitat vinculada a la conducció, el llistat de personal de torn amb els seus corresponents mixtes, el protocol de la disponibilitat per canvi d'horari i el llistat de treballs especials de la planta de SJD. Les properes setmanes començarem a treballar en el mapa de llocs de feina, els itineraris formatius, la revisió dels temaris dels cursos FNS i FEPER, el sistema de l'aplicació de les quotes de lliure designació, i l'estudi de l'ampliació de la flexibilitat horària i el teletreball.

Estem molt satisfets per la signatura del conveni, un immillorable conveni, que ha de donar-nos a tots els treballadors i treballadores l'estabilitat necessària en aquesta època d'incerteses polítiques i judicials per la nostra companyia.

RENOVACIÓ DELS CÀRRECS DEL COMITÈ INTERCENTRES

En la reunió del Comitè del passat 11 de novembre, va aprovar-se el relleu dels càrrecs del Comitè i de les seves comissions delegades, segons es va acordar en la constitució del Comitè.

Així doncs, amb data 1 de gener de 2017 els càrrecs passaran a estar ocupats per ATAB de la manera següent:

COMITÈ INTERCENTRES

Presidència: Eva Ferruz
Secretaria: Antonio Donaire

ASSUMPTES SOCIALS

Presidència: Lúdia Medina
Secretaria: Oscar de Alonso

COMISSIÓ CONTROL PLA PENSIONS

Presidència: Eva Ferruz

Valorem positivament el mandat que ara acaba, que s'ha basat en la col·laboració de totes les parts. En l'etapa que ara comencem amb l'ATAB als càrrecs, esperem comptar igualment amb la col·laboració de tothom.

El divendres 20 de gener, ja va celebrar-se la primera sessió d'aquest any, on principalment es van agendar un gran nombre de reunions a celebrar properament.

INCREMENT SALARIAL 2017

Fa uns dies es va conèixer la dada del IPC interanual, que ha estat de l'1,6%

D'acord amb l'article 68 del nostre conveni, l'increment salarial per als anys 2017 a 2023, serà l'IPC real estatal de l'any anterior, amb una garantia mínima del 0,5 %.

Enguany, l'increment ha estat de l'1,6%. Aquest increment és consolidable i aplicable sobre la taula salarial i la resta de conceptes retributius del conveni (regulats en l'Annex I).

En la nòmina de gener ja hem tingut aquest increment salarial i s'ha abonat la paga de tancament de conveni. A tenir en compte que és una paga única no consolidable en taules salarials.

RECLAMACIÓ A TV3 PER LA PARCIALITAT DEL PROGRAMA "30 MINUTS"

El passat dia 15 de gener es va emetre per TV3 el programa **30 minuts** titulat "La batalla de l'aigua" on es tractava la municipalització de la gestió del servei.

La direcció d'Agbar ha dirigit una reclamació formal al director de TV3 per considerar que el contingut del reportatge no va ser veraç, objectiu ni imparcial, mancant la pluralitat i el rigor que seria desitjable en una televisió pública.

Compartim el contingut de la reclamació. Tots els que vam veure el programa vam poder comprovar l'absoluta parcialitat del mateix.

Les opinions mostrades en el programa van ser molt crítiques amb les empreses que gestionen l'aigua, i concretament contra Agbar i Suez.



AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT A QUATRE SETMANES

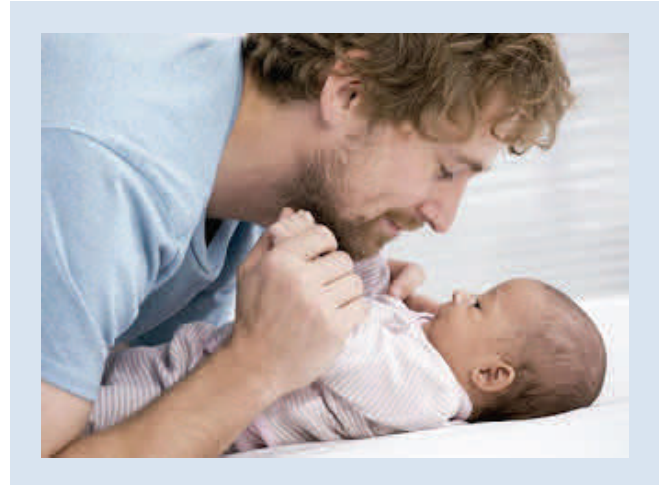
Per fi entra en vigor, sis anys després, la Llei de 2009 en la qual es fixava l'ampliació del permís paternal en casos de naixement, adopció o acolliment. Felicitats !!!!

A partir de l'1 gener 2017 els treballadors que tinguin un fill o filla tenen dret a un permís de paternitat de 4 setmanes ininterrompudes, com recull l'Estatut dels Treballadors (article 48.7).

Què hem de saber?

>> El naixement, l'adopció o l'acolliment s'ha de donar des de l'1 de gener de 2017, per tenir dret a les 4 setmanes de permís ininterromput. Les 4 setmanes s'han de gaudir de forma ininterrompuda, no es poden fraccionar.

>> Es poden agafar just després dels dies de permís per naixement de fill o filla, que segons el nostre conveni és de 3 dies (4 dies si cal desplaçament), durant la baixa de maternitat (16 setmanes) o en finalitzar la mateixa.



>> El permís de paternitat es pot gaudir en règim de jornada completa o jornada parcial

>> Ho hem de comunicar prèviament a l'empresa.

>> El permís de paternitat de 4 setmanes es pot ampliar en cas de part, adopció o acolliment múltiple en 2 dies més per cada fill o filla a partir del segon.

Altres informacions

A tenir en compte que les ampliacions per als supòsits de família nombrosa, o en cas d'incapacitat, queden derogats a l'espera de la seva possible modificació.

En el cas de part, el permís correspon en exclusiva a l'altre progenitor que no ha parit.

En els casos d'acolliment, adopció, guarda amb fills d'adopció o acolliment correspon a un dels progenitors, a elecció, llevat que el permís de maternitat de 16 setmanes en gaudeixi en la seva totalitat un dels progenitors, en aquest cas només podrà ser gaudit per l'altre progenitor.

Per tenir dret a la prestació per paternitat s'ha d'estar afiliat i d'alta o situació assimilada a la Seguretat Social i tenir cotitzats un període de 180 dies dins dels 7 anys immediatament anteriors al naixement, adopció o acolliment o alternativament tenir 360 dies cotitzats a al llarg de la vida laboral.

A efectes de la prestació per paternitat es protegeix també la constitució de tutela sobre el menor per designació de persona física, quan la persona sigui familiar del menor, que no el pugui adoptar.

La quantia de la prestació és equivalent al 100% de la base reguladora establerta per a la prestació per IT derivada de contingències comunes i la gestiona l'INSS.

Afília't ara!

Alhora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

Descompte en nòmina	Domiciliació bancària
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.	ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.
Data i signatura:	Data i signatura:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer de l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187. 08027 Barcelona



ATAB

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat