



ACORDS EN MATÈRIA D'IGUALTAT

La Comissió d'Igualtat ha subscrit el Pla d'Igualtat d'Aigües de Barcelona, així com l'Acord en Matèria de Conciliació.

El passat 19 de novembre la Comissió d'Igualtat d'Aigües de Barcelona va signar el primer **Pla d'Igualtat d'Aigües de Barcelona**. El Pla conté mesures per aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones i eliminar tota discriminació per raó de sexe, prevenir i evitar l'assetjament, facilitar la formació professional, major participació de la dona a l'empresa i facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, entre d'altres.

Per tal de desenvolupar les mesures, s'ha acordat la constitució de comissions reduïdes i s'ha fixat un calendari de reunions per anar avançant sobre els diferents àmbits del Pla.

Precisament en referència a la conciliació personal, familiar i laboral, en data 02/12/2015 la Comissió d'Igualtat d'Aigües de Barcelona ha signat un **Acord en Matèria de Conciliació** que trasposa a la nova empresa les mesures de conciliació que ja es van acordar a la SGAB, i en millora alguns aspectes, sent d'aplicació a TOTA LA PLANTILLA.

Les mesures acordades són les següents:

- Acumulació d'hores de lactància: 15 dies laborables o 18 laborables en cas de part o adopció múltiple.
- Descans per maternitat a jornada completa o bé parcial.
- Reserva del lloc de treball en cas d'excedència per cura de fills, fins la durada màxima de la mateixa.
- Permís de paternitat: juntament amb el permís per naixement, podrà gaudir-se a jornada completa o bé parcial.
- Preferència per canvi de departament, lloc de treball, o centre de treball, fins que el menor tingui 12 anys (supeditat a l'existència de vacants).
- Adaptació de la jornada de treball a partir de les 30 setmanes d'embaràs, que podrà realitzar-se de manera continuada, amb el corresponent descans.

No ha sigut possible incloure, ara per ara, altres mesures que havíem proposat, però la voluntat és seguir millorant l'acord subscrit en properes sessions de treball.

Tant pel que fa a l'àmbit de la conciliació, com en altres àmbits descrits en el Pla d'Igualtat com la retribució, la promoció, la formació, la contractació, etc, etc, la representació social ja ha fet diverses propostes que esperem tractar convenientment en les comissions creades a tal efecte.

Destaquem també que s'ha publicat el **Protocol d'Actuació en Matèria d'Assetjament**. El protocol vol prevenir i evitar les situacions d'assetjament i fomentar un entorn de respecte per a totes les persones.



Des de l'ATAB et desitgem molt bon Nadal, i un feliç 2015

ATAB SOLIDÀRIA

Des de fa anys venim col·laborant amb diferents accions solidàries. Com a sindicat pensem que és la nostra obligació destinar una part dels nostres recursos i promoure la solidaritat de totes les persones treballadores.

Milers de treballadors al nostre país no tenen cap ingrés i es veuen obligats a recórrer als serveis socials i als bancs d'aliments per poder donar de menjar a les seves famílies. Aquestes persones són treballadors com nosaltres que un dia van veure com tancaven les seves empreses, com se'ls acabava la prestació d'atur, com s'esgotava la possibilitat de recórrer a familiars i amics....

Per desgràcia no podem esperar gaire dels que tenen l'obligació de solucionar-ho. Ells són el problema i per això no poden ser la solució. És necessari que entre tots els que encara tenim un salari o una pensió digna intentem establir un sistema que permeti exercir la nostra solidaritat permanentment per ajudar a qui més ho necessita. Mentre duri aquesta situació, no podem quedar-nos al marge del drama dels nostres companys.

Per això, des de l'inici de la crisi, hem intensificat les nostres aportacions. Les més destacables són les següents:

Campanyes destinades a la compra d'aliments per als Menjadors de Càrites. De moment hem organitzat dues campanyes en les que s'han recollit 10.613 euros.

Amb l'import recaptat van poder-se comprar aliments bàsics com llet, brou, llegums, oli i galetes.

Col·laboració amb la Fundació Vicenç Ferrer amb l'apadrinament de dos nens. La Fundació Vicenç Ferrer desenvolupa un projecte integral d'ajuda a milers de persones a l'Índia. La Fundació treballa amb els "intocables", la gent més pobre de l'Índia, a la regió d'Anantapur i s'esforça en tots els camps socials per proporcionar als més desvalguts de la societat els mitjans que els permetin abandonar la pobresa i viure dignament. Actualment més de 2 milions de persones es beneficien del seu projecte de progrés integral.



Una de les formes de col·laborar amb la Fundació és l'apadrinament de nens, un sistema eficaç d'ajut personal que beneficia a tot un col·lectiu. Per 18 euros al mes es garanteix educació i assistència mèdica a un nen i es col·labora en el desenvolupament de la seva comunitat.

Altres accions solidàries. L'ATAB felicita els Nadals als seus afiliats mitjançant la compra de targetes d'organitzacions solidàries.

Accions solidàries envers altres sindicats

Durant els últims anys, s'han realitzat diferents accions solidàries envers altres sindicats independents:

- **Panrico**, aportació de 600 € a la caixa de resistència (import provinent del benefici obtingut en la venda de la loteria de Nadal d'ATAB). Amb més de sis mesos de vaga indefinida, va ser la vaga més llarga des de la guerra civil. Aquests treballadors lluiten per mantenir els seus llocs de treball a la planta de Santa Perpètua de Mogoda.
- **Autobusos**, col·laboració en la venda de bons solidaris, assistència de delegats d'ATAB a diverses manifestacions de suport.

Seguiment de les aportacions solidàries

Totes les dades de les aportacions solidàries que efectuem es publiquen i estan a disposició dels nostres afiliats, per tal d'acreditar que tots els imports recaptats s'han lliurat a l'entitat amb la qual s'ha establert la col·laboració.



**FEINA
AMB COR**



COL·LABORACIÓ AMB CÀRITAS EN HOMENATGE A ROBERTO FERRUZ

La Junta Directiva d'ATAB ha acordat iniciar una col·laboració solidària amb Càritas Barcelona per honorar el record del nostre company **Roberto Ferruz** que tants esforços va dedicar durant la seva vida a iniciatives d'aquest tipus.

Concretament ATAB col·laborarà en el programa "**FEINA AMB COR**" destinat a aturats de llarga durada de més de 40 anys, persones que han esgotat les prestacions i famílies sense cap ingrés o en risc d'exclusió.

L'objectiu d'aquest programa és la recuperació de l'autoestima de les persones i donar, a través de l'acompanyament, formació en desenvolupament personal i en habilitats laborals que permeti la consecució d'un lloc de feina.

Es pretén que la persona no quedi despenjada dels circuits laborals i torni a entrar en el cercle productiu. Es prioritza l'acompanyament intensiu i de llarg recorregut amb orientació i suport. Així, s'ensenya, per exemple, com fer un currículum, quins són els portals on buscar feina o com preparar una entrevista.

Cada persona del programa "**FEINA AMB COR**" passa un mínim de sis mesos sota la supervisió d'un grup de professionals multidisciplinaris que ajuden a fer que la persona evolucioni i, sobretot, que sigui activa en el seu procés. En alguns casos, compten amb empreses amigues de Càritas "**Empreses amb Cor**" que ofereixen llocs de treball, però tot i així els aspirants han de passar un procés de selecció.

El cost que suposa que una persona participi en tot el procés és de 950 € i l'ATAB hi col·laborarà finançant la participació de 6 persones. Així doncs, l'aportació d'enguany serà de 5.700€.

EL COMITÈ ORGANITZA LA TRADICIONAL RECOLLIDA D'ALIMENTS, COINCIDENT AMB LA RECOLLIDA DELS LOTS DE NADAL

Els productes que podem portar són llet, galetes, sucre, oli, arròs, llegums seques, llaunes de tomàquet, tonyina, sardines, cacau en pols, cafè i productes d'higiene personal.

Recordem que com cada any el Comitè Intercentres organitza una recollida d'aliments destinada al **Banc dels Aliments** coincidint amb la recollida del lots de Nadal (dies 16, 17 i 18 de desembre).

Fem una crida a la **SOLIDARITAT** de tots els treballadors actius i pensionistes d'Aigües de Barcelona perquè el dia que anem a recollir el nostre lot de Nadal ho fem pensant en el milions de famílies del nostre entorn que tenen dificultats per menjar.

No es un esforç que no puguem fer i entre tots podrem ajudar a qui més ho necessita.



ELS AMICS I AFILIATS DE L'ATAB CELEBREM EL SOPAR DE NADAL

El passat 28 de novembre es va celebrar el tradicional Sopar de Nadal del nostre sindicat.

Al restaurant La Barca de Salamanca al Port Olímpic vam gaudir d'un excel·lent sopar i com no de la companyia de tots plegats.

La gresca va durar fins a la matinada i com a record queden aquestes fotos:



ATAB

Afilia't ara!

Alhora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

Descompte en nòmina	Domiciliació bancària
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.	ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.
Data i signatura:	Data i signatura:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer de l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187. 08027 Barcelona



ATAB

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat