



NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

Después de unos meses sin reunirse, durante los cuales se habían celebrado reuniones en un formato más reducido para intentar avanzar, la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo ha retomado el calendario de reuniones.

El pasado 22 de octubre se celebró una reunión de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo. La dirección de la empresa hizo entrega formal de su plataforma de negociación y los miembros de la representación social entregamos también la nuestra. Ambas plataformas se han publicado en la Intranet, y se han mandado por mail a nuestros afiliados.

La plataforma de la parte social es un documento abierto a las propuestas de los trabajadores.

Consideramos que, aunque los planteamientos de ambas propuestas son muy diferentes, fundamentalmente en los aspectos económicos, considerando el convenio globalmente, no estamos tan alejados y confiamos en encontrar puntos de acuerdo para poder seguir avanzando en la negociación.

INFORMACIONES DEL COMITÉ DE RESTO DE CENTROS

La responsabilidad del Comité de Resto de Centros comprende los centros DZ Llobregat Sud (Gavà), la oficina comercial de l'Hospitalet, la oficina comercial de Barcelona (Consell de Cent), la EDAR Montcada, la EDAR Gavà-Viladecans y la EDAR Sant Feliu.

GAVÀ. Estos últimos años en la gerencia de Gavà hemos compartido la hora de la comida en una salita muy íntima contigua al vestuario de los operarios. Ha sido una experiencia humanamente provechosa pero claramente incómoda pues el hábito saludable de comer en fiambra se ha hecho muy extenso en toda la gerencia y aquello parecía el camarote de los hermanos Marx. El comité de centro solicitó reubicar la sala del comedor en otra sala mucho más amplia que existe en la segunda planta y que era utilizada de almacén. La dirección de zona entendió la petición y este verano pasado acondicionó esta sala como comedor. En la próxima reunión del Comité de resto de centros con la dirección plantearemos otro tema urgente: las dimensiones de los vestuarios de los operarios. Esperamos que la dirección también sea sensible en este caso.



Oficina Consejo Ciento



EDAR Gavà-Viladecans



Oficina Gavà

EDAR Gavà – Viladecans: También tienen problemas con el dimensionamiento de los vestuarios, como también son usados por compañeros de empresas externas, en horas punta tienen más ambiente que en las Ramblas.

Continuamos teniendo un estrés muy alto en las **oficinas de Atención al Cliente de Consejo de Ciento**, a la presión para cumplir con los indicadores de calidad se le suma un índice elevado de bajas no cubiertas, será otro tema a tratar en la próxima reunión.

AYUDA POR ESTUDIOS 2015

Se concederá dicha ayuda a todos/as los/las empleados/as en activo como mínimo desde el 15 de febrero de 2015, que tengan hijos/as con edades comprendidas entre 4 y 18 años, cumplidos durante el año 2015 y estén inscritos/as en guardería o cursando estudios oficiales en un centro oficial o privado.

No es preciso presentar el certificado de escolaridad de los hijos/as escolarizados/as con edades comprendidas entre 6 y 16 años, si bien será preciso que cada persona solicite formalmente dicha ayuda.

El resto de edades que dan lugar a dicha ayuda requerirán de la presentación de un certificado o documento que acredite la escolarización.

En el caso de un/a empleado/a con varios/as hijos/as en las condiciones referidas en el párrafo anterior, la ayuda se otorgará por cada uno/a de ellos/as.

En caso de que el padre y la madre sean empleados de la Empresa, la ayuda que se otorgue será para uno solo de los padres.

El impreso de solicitud normalizado se entregará, junto con el justificante de inscripción en una guardería o centro de estudios (en los casos que sea necesario) por cada uno/a de los/las hijos/as del/de la cual se solicite la ayuda, a la unidad de Formación y Desarrollo, **antes del próximo día 16 de noviembre**.

COMISIÓN DE FORMACIÓN

En la reunión mantenida el 20/10/2015, se planteó la necesidad de valorar bien los cursos online antes de lanzarlos, por ejemplo dentro de los FNS está todo el office y el tiempo que se da para realizarlo es muy justo.

La dirección nos expuso la necesidad que tiene de que hagamos el curso de código y prácticas éticas. Resulta que es obligado para conseguir la certificación SGE21, y por ello lo hemos de realizar todos los trabajadores. Para los compañeros del grupo obrero este curso será presencial.

En relación a los cursos FEPER que se dejaron de hacer se intentará buscar una solución para los compañeros que los tendrían que realizar para poder hacer los FNS.

En cuanto a los temarios de los FNS se coincide en la necesidad de actualizarlos y enfocarlos mejor a las necesidades reales de la plantilla. La comisión queda pendiente de lo que se acuerde en la negociación del convenio para abordar este tema.

COMISIÓN DE ASUNTOS SOCIALES



Se ha acordado que **el festival infantil se celebrará el próximo 12 de diciembre**. En breve se abrirá una dirección de gmail para que l@s trabajador@s con hijos menores de 11 años a 31/12/2015 puedan inscribirse.

En relación a los "**Grups d'esbarjo**", se solicitó que sean más accesibles para que todo el personal que así lo desee pueda participar en ellos, se colgaran en los tabloneros las distintas actividades y el teléfono de las personas de contacto que las gestionan.

SITUACIÓ DELS TREBALLADORS GRUP TÈCNIC I ADMINISTRATIU

El Ple de Delegats de l'ATAB, en la seva última reunió, va considerar prioritari donar resposta a l'especial problemàtica d'aquest col·lectiu detectada a través de l'enquesta realitzada per el nostre sindicat fa uns mesos, i que ja es va tractar extensament al X Congrés de l'ATAB celebrat a Cambrils. Per això hem creat una comissió de treball interna en la que participen tots els delegats de l'ATAB d'aquests dos grups professionals.

Les persones que conformem el col·lectiu administratiu i tècnic històricament venim patint profunds canvis a causa de l'automatització de processos i als canvis tecnològics que han incidit directament en els mètodes de treball.

Més recentment, i després de les reestructuracions dels ERO, ens trobem amb una plantilla molt ajustada (en l'àmbit de l'abastament hi ha més de 200 persones menys que el 2010). Per dur a terme aquest ajustament, la direcció ha tingut en compte les càrregues de treball teòriques, sent aquestes molt sobrepassades per la realitat.

La plantilla suporta nous projectes, contínues reorganitzacions que generen un esforç d'adaptació, i baixes no cobertes que deixen sense possibilitat de maniobra els departaments que les pateixen, quedant compromesa la tan esbombada excel·lència.

Estem arrossegant una sèrie d'inconvenients que afecten principalment la nostra carrera professional.

Les tasques no es troben ben definides en el nostre conveni i han guanyat en complexitat. En molts casos la formació ha estat insuficient o s'ha fet de manera autodidacta.

La gran transformació que han experimentat les tasques del grup tècnic i administratiu, fan que l'actual descripció dels llocs de treball no reflecteixi la realitat, de manera que no es disposa d'informació vàlida per saber quines tasques corresponen a una o altra categoria i a qui correspondria realitzar-les. Una de les reivindicacions històriques del grup administratiu i tècnic és precisament que es realitzi una relació detallada de les tasques, en lloc de l'actual generalització per responsabilitats.

Càrregues de treball i treballs categoria superior. Precisament per l'exposat anteriorment, ens trobem que hi ha persones que estan exercint tasques i responsabilitats, en major o menor freqüència, que no correspondrien amb la seva categoria, però sense possibilitat que se'ls compensi ni se'ls reconegui, tal com està previst en conveni, amb la imputació del plus de superior categoria, ja que se sobreentén que la polivalència i la doble funció és una cosa que s'ha d'exercir sense cap tipus de compensació o reconeixement.

Això es ve agreujant en els últims anys ja que amb l'ERO que va tenir lloc a SGAB, es van amortitzar els llocs de treball de les persones que es van jubilar, però les tasques es continuen fent, sumant-se a les que ja teníem assignades. En molts casos tenim categories inferiors a les que ostentaven els treballadors que venien exercint aquestes tasques.

Tampoc sol substituir-se al personal amb baixes de mitja durada per personal eventual, de manera que de nou se'n torna a carregar amb més tasques. Si bé hem avançat alguna cosa en cobrir baixes per maternitat, no s'estan cobrint un altre tipus de baixes mèdiques. La pràctica de la contractació per al període d'estiu també ha baixat.

Prolongació de jornada de manera habitual. La càrrega de treball ha augmentat en molts casos, i en molts departaments es dóna per fet que a les tardes s'ha de allargar la jornada laboral i no està ben vist imputar les hores extres. Aquesta situació no és puntual, sinó que es dóna de manera habitual.

No surten les places a concurs. Molts companys es queixen de poca transparència en la cobertura de vacants, donat que aquestes no es publiquen perquè tots tinguem la mateixa oportunitat de canvi de lloc de treball o promoció, si s'escau.

En definitiva, considerem que la negociació del nou conveni col·lectiu ha de servir per donar resposta a aquesta situació. Perquè tots sapiguem quines tasques ens correspon realitzar i tinguem accés a la promoció professional, cal una nova descripció dels llocs de treball, així com una revisió de les tasques que s'assignen a cada categoria o nivell. De la mateixa manera s'ha d'assegurar que el sistema de cobertura de vacants sigui transparent i d'accés per a tothom.

Des de l'ATAB estem treballant en diverses propostes per actualitzar l'estructura funcional i orgànica de l'organització, clarificar rols i responsabilitats i assegurar la nostra carrera professional.

Si voleu aportar el vostre punt de vista, podeu fer-ho enviant un e-mail a sindicatoatab@gmail.com



LOTERIA DE NADAL

94.534

Les participacions al preu de 5€ ja estan a la venda.

Es juga 4€ de loteria i 1€ pel sorteig d'una panera composta per:

- 1 TABLET DE 9"
- 1 PERNIL IBÈRIC DE GLA
- 6 AMPOLLES DE CAVA BRUT NATURE

CENA DE NAVIDAD ATAB

SÁBADO 28 DE NOVIEMBRE, 21:00 h



PICA-PICA

Jamón ibérico "extra" de Guijuelo
Lomo ibérico extra
Queso manchego
Esqueixada de bacalao
Langostinos frescos de Vinaroz a la plancha
Calamarcitos frescos de playa encabollados
Gambas al ajillo
Almejas a la marinera

SEGUNDO PLATO A ESCOGER

Tronco de merluza a la vasca
Medallón de rape a la plancha
Bacalao a l'all cremat
Solomillo de ternera gallega al gusto
Cochinillo casero de Salamanca al horno
Paella especial de pescado y marisco

POSTRE: Crema catalana o Sorbete de limón o Tarta Sacher

Agua, vino, café y chupitos



PRECIO: Afiliados y pareja 25,00 euros por persona. Ajenos 40,00 euros

INSCRIPCIONES: Hasta el viernes 20 noviembre llamando al 93.351.38.39 de 10.00 a 13.00 h

RESTAURANT LA BARCA DEL SALAMANCA (PORT OLÍMPIC)

ATAB

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat