



CONSTITUCIÓN COMITÉS

Durante estas semanas se han constituido los diferentes Comités. En este mandato que empieza, queremos potenciar la labor de los Comités de Centro.

Después de las pasadas elecciones sindicales, se ha procedido a constituir el Comité Intercentros, así como las comisiones delegadas del Comité Intercentros.

COMITÉ INTERCENTROS

ATAB está presente con cuatro miembros en el Comité: Eva Ferruz, Antonio Donaire, Manuel Gutiérrez y Mercè Majó. UGT dispone de cinco miembros, CCOO de tres y CGT de uno.

A propuesta de UGT se aprueba un sistema de rotación en los cargos de representación del Comité Intercentros, la Comisión de Asuntos Sociales y la Comisión de Control del Plan de Pensiones proporcional en el tiempo a los resultados electorales.

Nosotros hemos propuesto la creación de una vicepresidencia del comité para que los 3 sindicatos mayoritarios estuviésemos representados en los cargos y evitar las rotaciones. A CCOO no le parecía mal pero siempre y cuando esos tres cargos fuesen también rotatorios. Hemos pensado que eso complicaba aún más las cosas y finalmente se ha aprobado la propuesta de rotar por unanimidad. UGT ostentará los cargos durante los 20 primeros meses, ATAB durante los siguientes 15 meses, y CCOO los últimos 13 meses. CGT no asume ningún tipo de representación por imposibilidad ya que sólo tiene un delegado en el Comité Intercentros.

CCOO no ha aceptado la composición del Comité ya que considera que según el artículo 97 del convenio de SGAB, el delegado de CGT le corresponde a CCOO. Ese artículo establece que para tener representación en el Comité Intercentros hay que tener un mínimo del 5% de los delegados elegidos. Tanto nosotros como UGT consideramos, como ya manifestamos en la constitución del Comité Intercentros en 2010, que ese artículo es nulo porque ni el Estatuto de los Trabajadores ni la Ley Orgánica de Libertad Sindical establecen tal restricción. CCOO ha manifestado que respeta la decisión de la mayoría pero que se reservan el derecho de emprender las acciones legales que crean oportunas.

COMITÉS DE CENTRO

En lo concerniente a los diferentes centros de trabajo, durante estos días se han constituido los respectivos Comités de Centro, nombrándose también los Delegados de Prevención.

- **COMITÉ TORRE AGBAR:** Se constituyó con Presidencia y Secretaria para UGT. Aunque nos ofrecieron la secretaria, a la vista del resultado electoral declinamos el ofrecimiento. Tres delegados de prevención: 2 para UGT y uno para ATAB (Antonio Donaire).
- **COMITÉ DE COLLBLANC:** Se ha establecido un sistema rotatorio parecido al del Comité Intercentros: UGT presidencia y secretaria primeros 22 meses, ATAB 15 meses siguientes y CCOO últimos 11 meses. Delegados de prevención uno para cada sindicato, siendo Lidia Medina la delegada de prevención de ATAB. En el comité de centro de Collblanc, a propuesta de ATAB se ha acordado ya fijar las reuniones ordinarias cada dos meses (segundo lunes laborable de los meses impares). Consideramos que es importante impulsar de una vez la acción de los Comités de centro.
- **COMITÉ DE BADALONA:** Presidencia: ATAB (Carlos Gumà), Secretaria: UGT. Delegados de prevención: ATAB (Carlos Gumà) y CCOO
- **COMITÉ DE CORNELLÀ:** Presidencia: UGT, Secretaria: CCOO. Delegados de prevención: UGT y CCOO.
- **COMITÉ DE SANT JOAN DESPÍ:** También se ha establecido una rotación en los cargos a los dos años. Para los dos primeros años: Presidencia: UGT, Secretaria: ATAB (Jesús Jerez). A los dos años ATAB presidencia y UGT secretaria. Delegados de prevención: UGT y ATAB (Jesús Jerez).
- **COMITÉ DE BESÒS:** Presidencia: CCOO, Secretaria: ATAB (Manel Lence), Delegados de prevención: CCOO.
- **COMITÉ DEL PRAT:** Hasta abril de 2017 Presidencia y Secretaria para CCOO. De abril 2017 hasta final del mandato Presidencia para ATAB (Cristina Arjona) y también Secretaria (Manuel Gutiérrez). Delegados de prevención: CCOO y UGT.

Sorprendentemente, en algunos centros de trabajo, aún teniendo ATAB mayor número de delegados que alguno de los otros sindicatos mayoritarios, no se ha nombrado ningún delegado de prevención de ATAB, por acuerdo entre éstos.

- **COMITÈ DE PALLARS:** Han dividit el mandat en tres períodes de 16 mesos: 1r. període: Presidència CCOO, Secretaria ATAB (Miguel Loureiro) 2º. període: Presidència UGT, Secretaria CCOO. 3r. període: Presidència ATAB (Miguel Loureiro) y Secretaria UGT. Delegats de prevenció: CCOO y UGT
- **RESTO DE CENTROS:** Tambien han dividit el mandat en tres períodes de 16 mesos: 1r. període: Presidència ATAB (Eduardo Gil), Secretaria UGT 2º. període: Presidència CCOO, Secretaria ATAB (Mónica Martorell), 3r. període: Presidència UGT, Secretaria CCOO. Delegats de prevenció: ATAB (José Tarragón), UGT y CCOO

MESA NEGOCIADORA CONVENI

En la reunió del passat 17 de juny la representació social va contestar a la plataforma que en reunions anteriors havia lliurat la Direcció.

Bàsicament se'ls va dir que no podem acceptar el seu plantejament de reduir les taules salarials principalment perquè es contravenen els acords de subrogació i es repercuteix negativament tant al col·lectiu d'abastament com al de sanejament i nou ingrés i per considerar que els motius que van portar al comitè a signar aquells acords l'any 2012 continuen plenament vigents.

No obstant, es va deixar clar que aquesta resposta no és un cop de porta al procés negociador. El Comitè està compromès a intentar dissenyar alternatives que puguin satisfer ambdues parts. Estem segurs que amb esforç podem trobar escenaris de consens.

TRASLLAT TORRE AGBAR

El 26 de maig, el Comitè Intercentres va reunir-se amb la direcció de RRHH d'Aigües de Barcelona per tractar el tema dels trasllats del personal d'AB a Collblanc i a la Zona Franca.

El Comitè ha plantejat compensacions econòmiques als afectats, tractant també la flexibilitat horària i controls horaris que es proposen per a l'edifici de ZF.

Pel que fa a les compensacions, la Direcció ha estat d'acord en aplicar-les al personal amb destí Collblanc, donat que es donen les mateixes circumstàncies que en trasllats anteriors que es van compensar. Però creuen que donades les facilitats previstes per al personal amb destí ZF (llançadores, menú subvencionat...), no correspon compensació.

Se'ls ha exposat que la compensació sol·licitada ja té en compte aquests factors, ja que si no, la compensació hauria de ser major per distància, ubicació, manca de serveis a la zona, etc, etc.

També s'han plantejat els dubtes que genera la flexibilitat horària proposada, que no serà acumulable setmanalment, i no està recollida en el nostre Conveni.

La Direcció s'ha compromès a donar resposta a tots els temes plantejats, i ens hem emplaçat a una propera reunió on disposarem de més informació.

Davant la falta de notícies i la imminència del trasllat, aquesta setmana s'ha demanat una reunió d'urgència per concretar els temes pendents.

COMENÇA LA TEMPORADA AL CAMPING



Horaris 2015:

Del 13 al 21 de juny: Dissabtes, diumenges i festius.

Del 25 de juny al 13 de setembre: Tots els dies.

Horari: De 9 a 21 hores, laborables i festius.

Telèfon Bar: 936 331 532



ACTIVITATS COMIAT TORRE AGBAR

La Fundació Agbar organitza una sèrie d'activitats de comiat de la Torre Agbar a benefici de la Fundació **BANC DELS ALIMENTS**.

El passat 4 de juny es va celebrar la **pujada solidària d'escales a la Torre Agbar**.

Els caps de setmana de juliol, **portes obertes a la Torre Agbar amb visites guiades per a la ciutadania**. El preu serà de 3 € que es destinaran a obres socials (gratuït per a nens i majors de 65 anys).

Aquestes visites s'organitzaran amb la col·laboració de treballadors de la Torre que voluntàriament vulguin participar en aquest projecte.

**US ANIMEM A PARTICIPAR !!!
RECORDEU QUE ELS GUANYES ES DESTINARAN A LA FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS.**

També al juliol, es celebrarà la **subhasta solidària de mobiliari** de la Torre Agbar.

I al setembre, com a cloenda, es farà l'acte «**L'últim que tanqui els llums**» .



ES SUPRIMEIX EL TORN DE NIT DE CONTROL DE QUALITAT DE L'AIGUA

En els darrers anys, la companyia ha invertit en equips analitzadors en continu a l'ETAP de Sant Joan Despí, permetent obtenir un major nombre de dades, i millorant l'eficiència d'etapes del tractament com la cloració. Aquest fet, va comportar també un canvi en les tasques que realitzaven els companys analistes del laboratori.

Amb la reestructuració dels centres de Cornellà i Sant Joan Despí la Direcció va expressar que volia suprimir el torn de nit d'analistes, perdent-se tres llocs de treball. Tanmateix, els propis analistes van exposar a través d'un informe que resulta desaconsellable deixar durant tantes hores la qualitat de l'aigua en mans d'equips que requereixen un manteniment molt regular, i que per diversos motius poden abocar resultats no fiables que requereixen ser validats per un expert. Tot i així, la companyia ha volgut tirar endavant amb aquesta iniciativa, fent-la efectiva des del primer de maig.

Davant aquesta situació la postura de l'ATAB ha estat la de treballar conjuntament amb els afectats, lluitant per no perdre ni un lloc de treball, per recuperar tasques que es trobaven externalitzades i per establir compensacions per les pèrdues econòmiques dels companys.

Gràcies a la negociació, amb la nova estructura es perdrà únicament un lloc de treball a Sant Joan Despí, reubicant un dels analistes amb contracte temporal a un altre centre amb contracte indefinit. Els companys que han patit un greuge econòmic rebran una compensació. I el més important és que es recuperen les tasques subcontractades amb el compromís de retornar al personal d'Aigües de Barcelona el control de la qualitat de l'aigua d'altres instal·lacions auxiliars en cas de passar a funcionar en règim regular.

Mentre l'ATAB ha apostat per garantir tasques i llocs de treball, altres s'han preocupat més de satisfer interessos individuals que han acabat entorpint la negociació col·lectiva.

JORNADA PARTIDA TOT L'ANY: SENTENCIA FAVORABLE

Después que la dirección impusiera la eliminación de esta jornada, se ha ganado la sentencia de la Jornada Partida Todo el Año presentada por el Comité y las cuatro secciones sindicales.

En definitiva, lo que viene a decir la sentencia es que la obligación de probar que la modificación de las condiciones de trabajo era justificada por existir causas técnicas, organizativas o de producción era de la empresa y que no lo ha podido probar. Considera que no se han probado los hechos que la empresa alegaba para justificar su medida de modificar los horarios y la condena a reponer a los afectados en la jornada que realizaban anteriormente, con derecho al cobro del plus.

Contra la sentencia cabe recurso y la dirección ha anunciado que recurrirá. No obstante, este tipo de sentencias, aún con recurso, son inmediatamente ejecutivas, por lo que desde el 1 de junio las personas afectadas han vuelto a su horario anterior. Las horas trabajadas de más, se compensarán con 2 días inhábiles adicionales.

Podéis consultar la sentencia en www.atab.cat, así como contactar con nuestros delegados en Sant Joan Despí y Cornellà si tenéis alguna duda.

Sorprendentemente, la dirección, una vez ha conocido la sentencia, está haciendo ofertas individuales a los trabajadores afectados para que voluntariamente cambien de jornada. Entendemos que, aunque los afectados son muy libres de aceptar estas ofertas, se está quebrantando la negociación colectiva que ha inspirado todo el proceso mediante esta individualización de las relaciones laborales, nada conveniente para los intereses del conjunto de la plantilla.

PROYECTO PERSONAS

Desde la Dirección de RRHH se ha impulsado una iniciativa llamada "Proyecto Personas" con la intención de valorar la satisfacción personal de todo el colectivo de trabajadores. Para ello, se ha elaborado una encuesta que se ha presentado a la representación social.

Durante la semana del 15 al 19 de junio se realizó una prueba piloto en la DZ Besòs, con una respuesta muy positiva, ya que un porcentaje del 78 % de trabajadores respondió a la encuesta.

En los próximos días el resto de la plantilla recibirá un correo con un link con la encuesta. En caso de no disponer de ordenador, la empresa externa que realiza la encuesta se personará con tablets para que todos los colectivos puedan realizarla. La dirección y la empresa externa han firmado un acuerdo que garantiza la confidencialidad de los datos.

Consideramos que es una buena oportunidad para que la dirección de AB sea consciente de nuestras necesidades y así, en caso que sea necesario, se adopten las medidas de mejora que correspondan. Es por ello que os animamos a participar.



Afília't ara!

Alhora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

Descompte en nòmina	Domiciliació bancària
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.	ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.
Data i signatura:	Data i signatura:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer de l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187. 08027 Barcelona

