



ALCANZADO UN ACUERDO EN PENSIONES

También se han firmado las nuevas especificaciones del Plan de Pensiones

El pasado 30 de mayo, en el seno de la Comisión de Interpretación del ERE 2010, se llegó a un acuerdo en relación a la interpretación de los topajes y los ahorros en materia de pensiones, derivados de la reforma del sistema que se aprobó como consecuencia del mencionado expediente de regulación de empleo.

En cuanto a los pensionistas, se establece que las pensiones (con el límite de 52.958,70 € -salario pensionable topado-) se revalorizarán al 2% anual, con independencia de cuál sea el IPC. El exceso sobre dicho salario pensionable topado se revalorizará al IPC real con el tope del 2%.

En cuanto al personal activo se incrementa la aportación al plan de pensiones en 0,5%, con lo que la misma pasa a ser del 7,5%

También, y a cargo del ahorro que produce la reforma, se añaden 200.000 euros anuales a la actual dotación del Fondo de Asistencia Sanitaria.

Alcanzado también un acuerdo en cuanto a la revalorización pendiente del Fondo de Asistencia Sanitaria.

Además en la reunión de la Comisión Negociadora del Convenio del pasado día 18 de junio, se acordó con la dirección la revalorización pendiente de ejercicios anteriores del importe destinado a dicho fondo de pensiones, con lo que el importe del mismo, sumando a esta revalorización los 200.000 euros adicionales pasa a ser de 510.000 euros anuales.

En la misma reunión se acordó también la suscripción de una póliza de seguro de accidentes para el personal de saneamiento y nuevo ingreso (personal que carece de compromisos por pensiones) que cubre el fallecimiento y la incapacidad absoluta o gran invalidez por accidente (sea laboral o no) con un capital de 24.000 euros en cualquiera de las contingencias.

Por otra parte, y siguiendo la política iniciada en 2012 de asegurar los derechos consolidados del plan de pensiones, en la Comisión de Control del pasado 30-05-2014, se acordó asegurar los derechos que se han ido generando desde 2012 (fecha en que se hizo el primer aseguramiento) a tres años al 1,20% de interés, de modo que en 2017 venzan ambos seguros y se disponga de el montante total de los mencionados derechos consolidados para establecer un nuevo aseguramiento o la opción que en ese momento resulte más ventajosa.

Finalmente, en lo que a pensiones se refiere, el miércoles 25 de junio por fin se aprobó un nuevo texto de las Especificaciones del Plan de Pensiones, de manera que las mismas se han adaptado a la legislación vigente, a los acuerdos del ERE 2010, al acuerdo de subrogación de agosto de 2012 y también al reciente acuerdo antes mencionado de 30 de mayo.

Estamos satisfechos por los acuerdos alcanzados, que ponen fin a cuatro años de enfrentamiento con la dirección de la empresa en cuanto a la interpretación de la reforma del sistema de pensiones que se aprobó con el ERE de 2010. Estos acuerdos benefician al colectivo de pensionistas (jubilados, viudas, huérfanos e incapacitados) y también al colectivo de trabajadores en activo en cuanto a las revalorizaciones de las pensiones futuras, el mayor porcentaje de aportación al plan de pensiones, la suscripción de la póliza de accidentes y el considerable aumento del importe destinado al fondo de asistencia sanitaria.

CONVENI COL-LECTIU

El passat dia 30 d'abril, la direcció de l'empresa va presentar la seva plataforma de conveni.

Els seus objectius són els següents:

1. Sobre la base del conveni col·lectiu d'SGAB, establir un nou conveni col·lectiu més modern i que doni resposta a les necessitats actuals de la companyia i de les persones treballadores.
2. Simplificar el contingut dels articles.
3. Aconseguir un entorn de negociació de confiança, estable i madur.
4. Establir una nova classificació professional.
5. Homogeneïtzar horaris i assolir flexibilitat en la gestió de les persones i els processos.
6. Eliminació de la Bonificació de l'Aigua i consolidació dels imports.
7. Normes en matèria de compensació i absorció.

La representació social a la mesa de negociació hem manifestat al respecte que valorem molt positivament que comparteixin amb nosaltres la necessitat (i l'obligació segons el que disposen els acords de subrogació) de negociar sobre la base del conveni de SGAB adaptant-lo a la nova realitat de l'empresa i als nous temps. Compartim doncs els objectius 1, el 2 (sempre que simplificar sigui fer més entenedor, no de menor valor), el 3 i el 4. Pel que fa al 6 ja els hem avançat que no estem d'acord i en quant al 5 i al 7 els hem dit que necessitem que concretin la seva proposta per poder donar una resposta.

A la següent reunió es va acordar la constitució de tres comissions reduïdes de treball, que sota la supervisió de la mesa negociadora, aniran treballant en les següents matèries:

-classificació professional

-règim de treball

-organització i formació professional

SEGUIMIENTO TAREAS ESENCIALES - CAMBIOS DE CONTADOR

Tal como estaba previsto en el acuerdo de tareas esenciales en el ámbito de operaciones, el 20 de junio se reunió la comisión de seguimiento del acuerdo para analizar cómo había funcionado la externalización de parte de los cambios de contador que se pactó hace ahora un año.

Nos informaron de que, de los 25.000 contadores como mínimo que se acordó que se harían con plantilla de AB, se han hecho bastantes más, en concreto 43.433 (de junio 2013 a mayo 2014) y ello a pesar de que en los últimos tiempos se está dando prioridad a otros trabajos, especialmente todos aquellos que tienen que ver con la recuperación del agua (búsqueda de fugas, puntos de control, etc.) y también teniendo en cuenta que los cambios que realizamos nosotros son los de mayor complejidad.

Para el próximo año el número mínimo de contadores a cambiar por la plantilla de AB se ha vuelto a fijar en 25.000.

Una vez más queda clara la conveniencia de pactar con la representación de los trabajadores los cambios en la organización del trabajo.

RATIFICACIÓN DEL ACUERDO DE FIJACIÓN DE CONDICIONES LABORALES PARA EL PERSONAL DE SANEAMIENTO Y DE NUEVO INGRESO

El pasado 17 de junio se procedió a la ratificación de dicho acuerdo. Como sabéis, el preacuerdo fue aceptado por la mayoría de los trabajadores afectados en el referéndum realizado el 7 de mayo. Consideramos que es un buen punto de partida para el proceso de homologación, que es nuestro objetivo principal, puesto que contiene avances en las condiciones laborales para el colectivo de saneamiento.

Al respecto, la dirección manifestó el día de la firma que su interpretación era que los sábados no eran días festivos para este colectivo. Entendiendo que los acuerdos son claros, el comité intercentros se reunió el día 27 de junio al objeto de acordar formalmente la interposición de la correspondiente demanda. También se ha solicitado la convocatoria de la comisión de interpretación del acuerdo.

Estamos seguros de que los tribunales nos darán la razón.

AVENÇOS EN MATÈRIA D'IGUALTAT

• SIGNATURA DEL PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN MATÈRIA D'ASSETJAMENT

Després de setmanes de negociacions en la Comissió d'Igualtat, el 28 d'abril es va signar el Protocol d'actuació en matèria d'assetjament. Properament es distribuirà informació a tots els treballadors.

A l'ATAB rebutgem qualsevol tipus d'assetjament i emplacem a les persones afectades no dubtin en denunciar-ho pels canals establerts. La confidencialitat està garantida.

• PRIMERES REUNIONS PER A LA PRESENTACIÓ DEL DIAGNÒSTIC D'IGUALTAT

Per implantar un Pla d'Igualtat, primer és necessari elaborar un diagnòstic per veure els punts febles sobre els que cal actuar amb mesures correctores.

La direcció de RRHH ha encarregat aquest diagnòstic a una consultoria externa que ens ha presentat parcialment el diagnòstic que estan elaborant. En properes reunions ja se'ns haurà presentat tota la informació.

Els representants de l'ATAB en aquesta comissió, estarem vigilants perquè s'analitzin totes les dades necessàries per poder elaborar el Pla d'Igualtat que ens permeti avançar en la igualtat a la nostra empresa.

SENSE ACORD A SANT JOAN DESPÍ I CORNELLÀ

El passat 29 de maig, els treballadors d'aquests centres de treball adscrits a la jornada partida tot l'any van poder votar la possibilitat d'incorporar a l'acord sobre la reorganització d'aquests dos centres el canvi de la seva jornada a jornada partida amb intensiva a l'estiu, de manera voluntària o obligatòria, amb diferents compensacions en funció de l'opció. Majoritàriament, la plantilla afectada va rebutjar ambdues opcions.

Ara estem a l'espera de la reacció de la direcció. És evident que la homologació d'horaris és el seu objectiu, tal com han manifestat en la seva plataforma de conveni, i que no oferiran més que el que el comitè va presentar a l'assemblea de treballadors, doncs com és lògic no es presenta la proposta a la plantilla fins haver esgotat la negociació.

Pensem que seria una llàstima que un bon acord, com podria haver estat aquest, en que es delimitaven les tasques essencials que no podrien ser externalitzades, es potenciava la tasca dels tallers, tants anys menystinguts, es resolia la major part de reclamacions de categoria dels companys afectats i es fixava l'estructura dels dos centres de treball, amb menys amortitzacions de places que prejubilacions previstes, pugui quedar en no res.

INFORMACIONS ZONA RECREATIVA GAVÀ

US INFORMEM QUE
LES INSTAL·LACIONS
DEL CAMPING DE
GAVÀ VAN OBRIR-SE
EL DISSABTE 7 DE
JUNY.

LES DATES DURANT
LES QUALS
ROMANDRÀ OBERT
SÓN:

- DEL 7 DE JUNY AL
22 DE JUNY:
DISSABTES,
DIUMENGES I
FESTIUS.

- DEL 23 DE JUNY AL
14 DE SETEMBRE:
TOTS ELS DIES.

HORARI OBERT AL
PÚBLIC : DE 9 A 21 H.

CURS NATACIÓ

Ja s'ha iniciat el curset
dirigit a nens i nenes
entre 5 i 13 anys d'edat.

El curs es realitza entre
el 25 de juny i l'11 de
juliol, ambdós inclosos,
de 17 a 19 h.



ATAB

ÉXIT DE PARTICIPACIÓ EN EL X CONGRÉS D'ATAB CELEBRAT A CAMBRILS

Molts companys us heu adreçat a nosaltres per felicitar-nos per als moments viscuts per tots els assistents al X Congrés. A banda de participar en el disseny del que seran les línies d'actuació del sindicat en els propers anys, vàrem poder gaudir d'activitats per a nens, activitats de lleure, i bona companyia en un entorn molt agradable.

Disposeu del text definitiu de les ponències a www.atab.cat

X CONGRÉS ATAB

Cambrils 24 - 25 maig 2014



ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS I AMORS D'AIQUES DE BARCELONA

La teva opinió **SUMA**



LA SECCIÓ SINDICAL DE L'ATAB, LA JUNTA DIRECTIVA
I ELS DELEGATS I DELEGADES, US DESITGEM

BONES VACANCES

Afília't ara!

Alhora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

Descompte en nòmina <input type="checkbox"/>	Domiciliació bancària <input type="checkbox"/>
El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.	ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.
Data i signatura:	Data i signatura:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer de l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187. 08027 Barcelona

