



CONSTITUCIÓN DEL NUEVO COMITÉ INTERCENTROS D'AIGÜES DE BARCELONA

El pasado día 30/10/2013 se constituyó el nuevo Comité Intercentros d'Aigües de Barcelona, Empresa Metropolitana de Gestió del Cicle Integral de l'Aigua, S.A.

Como consecuencia de la constitución de la nueva empresa, que empezó a operar el 1 de agosto de 2013, se han producido cambios en el Comité Intercentros, cuya composición es proporcional a la representación sindical de la suma de las dos empresas que ahora forman *Aigües de Barcelona*. La secretaria de nuestra sección sindical, Eva Ferruz, es la nueva Secretaria del Comité. En lo relativo a la representación sindical en los centros de trabajo de la empresa, los diferentes Comités de Centro constituidos en SGAB y en EMSSA, mantendrán sus competencias y representatividad, como hasta antes de producirse la fusión.

Así mismo el Comité Intercentros se constituye a su vez en Comisión de Homologación de Condiciones, que debe encargarse de negociar el modo en que las plantillas provenientes de ambas empresas equiparen sus condiciones. Aunque el plazo de homologación máximo que se pactó es de 10 años, hay que ponerse a trabajar de inmediato en ello, para lograr que sea una realidad lo antes posible.

En esa primera sesión del Comité Intercentros se procedió también al nombramiento de los integrantes de la representación social que integrarán la Mesa Negociadora del nuevo Convenio.

Al día siguiente, 31 de octubre, se constituyó formalmente el Comité con la dirección de RRHH, se aprobaron sus competencias y funciones y se entregó a la Dirección la composición de la representación social en la mesa negociadora del convenio. La dirección se comprometió a convocar la primera reunión de negociación en los próximos días.

Somos conscientes de que ésta no será una negociación sencilla. Tal como se pactó en el acuerdo de subrogación, en la negociación se tomará como punto de partida el convenio de SGAB, pero el resultado final será el Convenio Colectivo de todos los trabajadores y trabajadoras de la nueva empresa mixta, por ello deberá integrar a la toda la plantilla garantizando el mantenimiento de las condiciones salariales, laborales y sociales que se han conseguido hasta la fecha. Esa será nuestra meta en la negociación junto con el objetivo fundamental de garantía del mantenimiento de todos los puestos de trabajo.

TRASLADOS

- El centro de trabajo de **Madrazo** ha dejado de existir como tal, sus trabajadores han sido trasladados a Collblanc y a la Torre Agbar.
- El área de operaciones de la **DZ Llobregat Norte** ha dejado Hospitalet y se ha instalado en Cornellà, solucionándose así el problema de las instalaciones inadecuadas y obsoletas que se sufría.
- Sigue rumoreándose que algunos departamentos actualmente ubicados en la **Torre Agbar** serán trasladados a Collblanc, la dirección sigue sin confirmar ni desmentir la noticia.
- También se habla ahora de un posible movimiento de algunos servicios entre **Sant Joan Despí** y **Cornellà**, movimiento que la dirección tampoco corrobora ni contradice.

Estaremos atentos a todos los movimientos para que, de confirmarse, se hagan con la participación del comité, que es la garantía de que se respeten las condiciones de los posibles trabajadores afectados.

COMISIÓ PARITARIA DE CLASIFICACIÓ PROFESSIONAL

En este mes de octubre la CPCP se ha reunido varias veces. En la reunión del día 9 se acordó convocar 7 plazas de O1, plazas derivadas de algunas vacantes que había por cubrir y de las plazas de P1 y P2 que la dirección asignó en septiembre en base a su 1/5 de libre designación. Esas plazas fueron asignadas en la reunión del día 31.

Unos días antes, en la reunión del día 21 la dirección nos hizo entregó de su propuesta de estructura derivada del ERE 2012 y del posterior acuerdo de tareas esenciales. Según esa estructura, se amortizan 11 plazas, este número es la suma de prejubilaciones y las bajas incentivadas del ERE, ni uno más ni uno menos.

En su primera propuesta, la dirección pretendía amortizar 3 plazas que ya estaban vacantes y 8 plazas de O2 en jornada continuada de mañanas, 7 en Collblanc y 1 en Pallars.

Desde el primer momento, manifestamos que considerábamos que eran demasiadas plazas a amortizar en Collblanc y que se generaría un problema importante para recolocar a los compañeros afectados.

En la reunión del 7 de noviembre la empresa entregó una nueva propuesta, que recoge en buena medida nuestras peticiones y que los representantes de ATAB en la CPCP consideramos que minimiza bastante el problema que se generaba en Collblanc y la reubicación de los compañeros que perdían plaza. En la nueva propuesta se amortizan dos plazas actualmente vacantes (1 T3 y 1 O1) de manera que en Collblanc se pasa de 1 plaza de O2 CM a 3.

Además, se resuelve una vieja reivindicación de que a los AO de turno mixto de Collblanc se les asigne la categoría de O2, como sucede en el resto de gerencias. De esta manera, además de solucionar el agravio que existía entre gerencias, se generan 2 nuevas vacantes de O2 turno mixto que podrán ser ocupadas por los compañeros cuya plaza se amortiza.

Estas 5 plazas de Collblanc, junto a 1 de Cornellá y 1 de Badalona (ambas de O2 MM) que ya estaban vacantes hacen un total de 7 plazas de O2 que serán ocupadas por los compañeros de esa misma categoría que pierden plaza, quedando momentáneamente 1 compañero sin plaza a la espera de la primera vacante de la categoría.

Por otra parte, en esa última reunión se asignaron 2 plazas de AO en turno cerrado, una en Collblanc y otra en Pallars y una de turno abierto en Collblanc, a los compañeros reingresados de ASERCO, la plaza de turno abierto se cubrirá de manera provisional a la espera de que haya alguna plaza de turno cerrado. Esto es así porque estos compañeros venían de hacer un turno cerrado y existía un compromiso de ubicarlos en plazas de ese mismo horario.

En cumplimiento de lo dispuesto en el acuerdo de tareas esenciales, tanto las vacantes generadas como los movimientos que se van a producir se acordarán en la CPCP, intentando que se asigne plaza a los compañeros afectados por esta reorganización lo antes posible y siempre de manera que tengan el menor impacto en su jornada y centro de trabajo.

COMISSIÓ ASSUMPTES SOCIALS: FESTIVAL INFANTIL I LOT

En l'última reunió d'aquesta comissió, es va acordar que tota la plantilla de la nova empresa pugui tenir accés al Festival Infantil que es celebrarà el 14 de desembre a les 10 h per a fills i filles d'empleat de fins a 10 anys.

D'altra banda, en el si de la comissió també es va acordar sol·licitar a la Direcció de RRHH que tots els treballadors provinents d'EMSSA rebessin el lot de Nadal. Com no podria ser d'una altra manera, la Direcció va estar d'acord amb la proposta i tots els treballadors i treballadores d'Aigües de Barcelona tindrem lot de Nadal.

El lliurament dels lots serà els dies 11, 12 i 13 de desembre a Cornellà i Pallars depenent del centre de treball (consulteu la targeta que se us ha lliurat amb la nòmina d'octubre per a més informació).

Felicitem a tots els membres de la Comissió d'Assumptes Socials per la feina feta.

El Comitè organitza una recollida solidària d'aliments coincidint amb el lliurament del lot. L'any passat es va recollir una tona d'aliments destinats al Banc del Aliments, esperem que aquest any puguem recollir molts quilos més...

DIVENDRES 29 DE NOVEMBRE SOPAR DE NADAL

A LA FONDA DEL PORT OLÍMPIC

MOLL DE GREGAL 7

METRO L4 Ciutadella -Vila Olímpica

Aperitiu, pica-pica i un segon a escollir:

Paella perelada amb rap i cloïsses

Lluç o Daurada estil Santurce

Bacallà a la Llauna o amb Samfaina

Entrecot al pebre

Garrí de Salamanca al forn

Graellada de carn

PREU PER PERSONA:
AFILIAT I PARELLA 25 €
ALTRES 35 €

RESERVES:
FINS EL 22 DE NOVEMBRE
AL TELÈFON 93 351 38 39
DE 10 A 13 h.

Inclou postres, pa amb tomàquet, vins (Penedès i Rioja), cafè, licors i cava.

Consulteu menú a www.atab.cat

**DESPRÉS DEL SOPAR ANIREM A BALLAR
A UN LOCAL DE LA ZONA**



Segueix-nos a



LOTERIA NADAL ATAB

61.606

El preu de la papereta és de 5 €.

Demaneu-la als delegats del vostre centre.

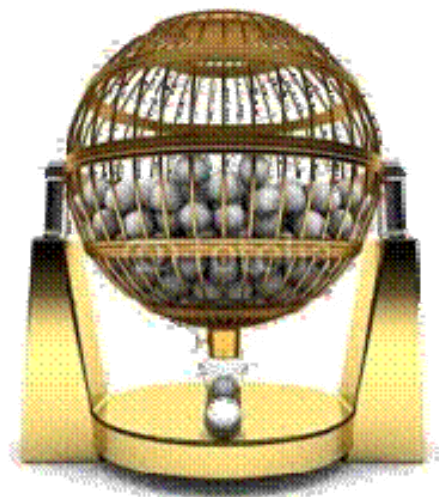
La participació en la loteria és de 4 €.

El preu inclou la rifa d'una panera composta per:

1 TV LED 42 "

1 PERNIL IBÉRIC DE GLA

6 AMPOLLES DE CAVA BRUT NATURE



ATAB

Afília't ara!

Alhora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

Barcelona, ____/____/____

SOL-LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms _____ DNI _____
Adreça _____ CP _____
Població _____ Telèfon _____ Mòbil _____
Data de naixement _____ e-mail _____
Centre de Treball _____ Secció _____

Per al pagament de la quota, pots escollir entre el descompte mensual en nòmina (1), o bé la domiciliació bancària trimestral en el compte que indiquis (2).

(1) DESCOMPTE QUOTA EN NÒMINA

El signant, com a treballador d'aquesta empresa, sol·licita el descompte mensual de la quota sindical corresponent i que l'import de la mateixa sigui abonat en el compte de l'**Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB)**, fins a nou avís per part meva.

Atentament,

Signat:

(2) DESCOMPTE QUOTA PER DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Benvolguts senyors,

Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'**Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB)**, corresponent a les meves quotes sindicals.

Caixa o Banc:

Adreça de l'oficina:

Entitat

Oficina

Control

Núm. Compte

Nom i Cognom del titular del compte:

Signatura del titular:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187. 08027 Barcelona



ATAB

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat