



TAREAS ESENCIALES / NO ESENCIALES

En febrero del año pasado en el acuerdo entre el Comité Intercentros y la Dirección, ratificado por la plantilla en referéndum, se acordó:

- * La reorganización de la estructura de operaciones y producción
- * La prórroga para los años 2013 y 2014 de prejubilaciones y bajas voluntarias
- * La prórroga, también por dos años, del convenio colectivo, con incremento a cuenta de salarios del 1,5% y garantía de IPC real.
- * Una garantía de plantilla mínima así como del puesto de trabajo de todos los trabajadores fijos a la fecha del acuerdo (con lista nominal) así como la conversión en indefinidos de los contratos de relevo.
- * El compromiso de analizar qué tareas, de las que en la actualidad realiza SGAB son esenciales y cuáles son accesorias. En concreto, el acuerdo establece: *“Estudiar diferentes vías por las que pudiera perfeccionarse la garantía de plantilla y la más adecuada aplicación de la necesaria amortización de puestos de trabajo. A esos efectos, se considera que resulta fundamental, analizar qué tareas son esenciales y, por tanto, deben ser necesariamente efectuadas por el personal de la compañía, y qué tareas son accesorias y, por tanto, podrían ser total o parcialmente desempeñadas por personal externo, cuando no sea posible realizarlo por personal interno. Para distinguir entre tareas esenciales y accesorias se considerarán, entre otros criterios, la complejidad de las tareas y su carácter de planificables o no.”*

Respecto de este último punto hace unos días el Comité Intercentros tuvo una primera reunión con una representación de la dirección, para abordar el análisis de tareas esenciales.

La próxima semana hay previstas dos nuevas reuniones con la dirección para abordar este tema de las que os informaremos puntualmente.

El Sr. De Fuentes presentó la propuesta de la dirección. A su juicio, son tareas no esenciales los trabajos poco complejos, que se pueden ejecutar en poco tiempo, que no requieren personal especialmente formado o cualificado, planificables y cuyo desarrollo no afecta a la calidad del servicio. Según la dirección, las tareas que cumplen con estas condiciones son las siguientes: Altas, bajas, cambios de contador y comprobaciones de contador no marca, mantenimiento de hidrantes y drenajes planificados.

Para abordar esta negociación, es necesario, y así se lo hemos transmitido a la dirección, que se garantice el cumplimiento de la estructura pactada en el acuerdo, para poder analizar, en primer lugar, si hay alguna tarea que realmente no puede ser asumida por la plantilla, puesto que el acuerdo establece que las tareas que se acuerde que son accesorias podrán ser realizadas por personal externo cuando no sea posible realizarlas con personal de plantilla. Respecto de la estructura pactada, se han producido en los últimos meses prejubilaciones y bajas voluntarias de compañeros que ocupaban puestos clave en la organización y a día de hoy no se han cubierto las plazas, sin que se nos haya ofrecido ninguna explicación que justifique esta demora.

Si realmente se produce esa imposibilidad de atender todas las tareas con el personal de plantilla, habrá que analizar qué tareas son, como establece el acuerdo, accesorias y pudieran ser externalizadas, pero también es imprescindible que se analice si alguna de las tareas esenciales para la prestación del servicio ha sido externalizada en el pasado, y, tal como establece el acuerdo debe ser necesariamente efectuada por personal de la compañía, con lo que debería volver a ser realizada por nosotros.

Finalmente, no perdemos de vista que el objetivo básico de esta negociación, tal y como consta en el acuerdo de febrero es perfeccionar la garantía de plantilla, en consecuencia, habrá que encontrar fórmulas que amplíen o desarrollen esa garantía.

1r DE MAIG, SURT AL CARRER, DEFENSA ELS TEUS DRETS

Tant pel que lluitar



ATAB et convoca a la celebració del Dia Internacional del treball el proper **1 de maig**. Aquesta data, com saps, és una fita assenyalada per al conjunt del món del treball i el moviment sindical. És una jornada que ens ofereix una oportunitat de retrobar-nos i reforçar la lluita que, ara més que mai, hem de prendre en la defensa del nostres drets i l'Estat del benestar.

La gravetat de la crisi actual fa més necessari que mai mantenir la tensió en la resposta social a la situació i a les mesures que des de la política liberal dels governs ens estant abocant. Cal que el sindicalisme autònom i **independent que representa l'ATAB faci sentir la seva veu**.

Enguany volem celebrar junts aquesta diada. Els companys i companyes o familiars i amics que vulgueu venir amb nosaltres a la manifestació convocada a Barcelona, sapiguen que ens trobarem a les 11.30 a la porta del teatre Borràs (plaça Urquinaona a tocar del carrer Jonqueres).

28 DE ABRIL, DIA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CON SINDICATOS EL TRABAJO ES MÁS SEGURO

La reforma laboral ha facilitado el despido con la excusa de reducir el absentismo y ha creado un clima de inseguridad que repercute muy negativamente en los trabajadores y trabajadoras. El nuevo marco de relaciones laborales que se establece pone en peligro la salud, ya que los trabajadores y trabajadoras prefieren acudir a trabajar enfermos antes que darse de baja por miedo a ser despedidos. Desde hace meses se ha incrementado de manera alarmante el incremento de enfermedades y accidentes laborales sin baja.

Los sindicatos denunciamos reiteradamente el problema existente con la calificación de contingencias. Desde el ámbito sanitario advierten de que un amplio número de contingencias con origen laboral se califican como contingencias comunes. Concretamente alertan del problema existente con los riesgos de origen psicosocial, que a día de hoy están extendiéndose de manera preocupante entre la población trabajadora. Como informábamos en la anterior edición de El Torreón, en SGAB, a raíz de una denuncia presentada por el Comité ante la Inspección de Trabajo, por fin se está trabajando en la evaluación de estos riesgos.

A destacar que los recortes drásticos de plantilla y externalizaciones suponen, en general, un empeoramiento de las condiciones laborales y un incremento de la carga de trabajo. En este contexto, los trastornos músculo-esqueléticos y los riesgos de origen psicosocial pueden convertirse en una verdadera epidemia.

Los trabajadores y trabajadoras debemos tomar un papel activo a la hora de exigir unas adecuadas condiciones de trabajo, y exigir a las Administraciones que, mediante sus mecanismos de control, consigan un sistema global de prevención que permita erradicar la siniestralidad y precariedad laboral que todavía hoy sufrimos.

Recuerda que todos los centros de trabajo cuentan con el correspondiente delegado de prevención, al que puedes acudir ante cualquier duda.



IGUALTAT

Com informàvem a l'anterior Torreón, la Comissió Paritària d'Igualtat ha començat les seves reunions de nou, després de tres anys en via morta.

Ha calgut un acord europeu del grup GDF Suez sobre igualtat, d'aplicació obligatòria a SGAB, perquè la direcció s'hagi posat de nou les piles per complir amb uns objectius que li venen marcats: entre d'altres, 30% de contractes indefinits per a dones, tenir al menys un 25 % de dones ocupant llocs de comandament, i establiment d'un procés de seguiment professional per a les dones al seu retorn de la baixa maternal.

L'acord de Suez marca que les empreses amb més de 300 treballadors han d'elaborar un pla d'acció sobre els temes d'igualtat recollits en l'acord, que té com a objecte definir les condicions que permetin reduir i suprimir les diferències injustificades per arribar a la igualtat d'oportunitats, la igualtat salarial i la millora de l'equilibri entre la vida professional i la privada, mitjançant el plantejament d'objectius precisos.

Per a fer-ho possible s'hauran de revisar les accions previstes en el Pla d'Igualtat d'SGAB del 2009, i veure les accions que ja s'han realitzat i les pendents.

D'inici la part social ha posat sobre la taula diversos problemes i mancances en igualtat que s'han detectat: organització del treball en departaments amb persones amb reducció de jornada per guàrdia d'un menor, noves propostes de millora de l'acord de conciliació de vida laboral i personal, etc. En moltes de les reivindicacions, la resposta és que no es preveuen accions al respecte.

Lamentablement, malgrat l'acord de Suez va signar-se al juny de 2012, les reunions s'han iniciat a finals de febrer de 2013. Tenint en compte que el Pla d'Acció de SGAB ha de presentar-se abans de final d'abril, i la poca voluntat d'entesa que hem copsat, entenem que l'objectiu d'aquesta reactivació de la Comissió d'Igualtat és donar cobertura a la necessitat empresarial de complir amb el mandat de Suez.

Tot i això, per descomptat que continuarem amb les nostres reivindicacions per aconseguir la millora de les condicions laborals de les dones.

FORMACIÓ

La formación profesional es un derecho recogido en el Estatuto de los Trabajadores que, parcialmente, nos costeamos los mismos trabajadores con una parte del importe de la cuota de la Seguridad Social que se nos descuenta de nuestro salario. Dicho importe debe destinarse a cursos de formación para nuestro reciclaje y calificación profesional.

Además, nuestro convenio colectivo regula una parte de la formación profesional que debemos realizar, reconociéndose nuestro derecho a formarnos en los cursos que se especifican.

En los últimos años se venía incumpliendo este derecho y se había optado por parte de la dirección por hacer una serie de cursos para personal de categorías muy altas, cursos que seguramente les vendrán muy bien a ellos en el momento de hacer el currículum vitae, pero de los que no nos hemos beneficiado el grueso de la plantilla.

Este año, aunque con retraso, la dirección presentó los cursos de convenio que quería ofrecer. Después de bastantes discusiones en el seno de la Comisión de Formación se llegó al compromiso de convocar más cursos de los ofrecidos en un principio, consiguiéndose que el personal que estaba en categorías en las que había pocos solicitantes tuviese la oportunidad de hacer los cursos correspondientes, que nunca se ofrecían precisamente por tratarse de grupos muy reducidos.

Finalmente se ha roto con esta tendencia a no convocar los cursos y se ha logrado el compromiso por parte de la empresa de que los cursos que no se han ofrecido este año se ofrecerán el año próximo.

Se está trabajando también para que una parte importante de cada uno de los cursos pueda hacerse de manera "on line" o no presencial. Creemos que esto beneficiará a toda la plantilla, permitiendo una mejor conciliación de la formación con nuestra vida privada, ya que la formación no presencial permite organizar a cada uno el tiempo de formación de la manera que mejor se adapte a sus necesidades.

También estamos intentando que la formación que se está dando en la empresa (FNS –Formación Nivel Superior), en un futuro nos pueda valer de titulación oficial, de manera que el personal que acabe los FNS de O2 y O1 tengan reconocida la acreditación profesional.

Destacar además que en los últimos grandes movimientos de personal que se han dado, la plantilla afectada ha pasado por la correspondiente formación antes de cambiar de puesto de trabajo. Creemos que así se debería funcionar siempre, y que estamos sentando unas buenas bases para que así sea en un futuro.

Afilia't ara!

Alhora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

Barcelona, ____/____/____

Nom i cognoms _____ DNI _____

Adreça _____ CP _____

Població _____ Telèfon _____ Mòbil _____

Data de naixement _____ e-mail _____

Centre de Treball _____ Secció _____

Per al pagament de la quota, pots escollir entre el descompte mensual en nòmina (1), o bé la domiciliació bancària trimestral en el compte que indiquis (2).

(1) DESCOMPTE QUOTA EN NÒMINA

El signant, com a treballador d'aquesta empresa, sol·licita el descompte mensual de la quota sindical corresponent i que l'import de la mateixa sigui abonat en el compte de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), fins a nou avís per part meva. Atentament,

Signat:

(2) DESCOMPTE QUOTA PER DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Benvolguts senyors,

Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.

Caixa o Banc:

Adreça de l'oficina:

Entitat

Oficina

Control

Núm. Compte

Nom i Cognom del titular del compte:

Signatura del titular:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187, 08027 Barcelona

