



CONCURSO ATLL

A la espera de la resolución definitiva del concurso para la gestión de Aigües Ter Llobregat.

ATAB comparte la inquietud de los compañeros de la empresa pública ATLL por la privatización de la empresa Aigües Ter Llobregat. Siempre hemos sido firmes defensores de la gestión pública de los servicios básicos, aunque la realidad de la gestión de los políticos nos hace muy difícil su defensa hoy.

Estamos ante un momento crucial en la historia del suministro de agua en nuestro país. No puede ser que las dificultades económicas que por desgracia atravesamos en la actualidad, condicionen el futuro de todos, quedando los ciudadanos y trabajadores a merced de unas tarifas especulativas y antisociales.

Las necesidades perentorias de ingresos actuales no pueden hipotecar nuestra calidad de vida en los próximos 50 años. La calidad de un país se mide por la calidad de los servicios públicos de los que disfrutamos los ciudadanos. Esperamos del Govern de la Generalitat una actitud responsable con las necesidades del país, que en primer término son la garantía de un servicio público de primera calidad que posibilite el desarrollo sostenible de nuestro país.

El AGUA es un servicio público de primera necesidad y como tal lo prioritario es garantizar la calidad del suministro a los ciudadanos.

Por ello, la decisión de gestionar el servicio con una empresa privada debería tomarse siempre y cuando se busque una empresa que gestione el servicio mejor de lo que lo ha hecho ATLL, y nunca con la única voluntad de "hacer caja" como se ha manifestado sin rubor desde la Generalitat.

Buena muestra de ese interés puramente financiero, es que en el concurso la oferta económica pesa un 75% y la técnica sólo un 25%.

El suministro de agua a 5.000.000 de habitantes, la gestión del caudal de los ríos Ter y Llobregat, así como de las plantas de tratamiento de agua, no pueden ser objeto de aventuras. Estamos ante un tema muy serio. No puede ser que los trabajadores y los ciudadanos seamos siempre los "paganos" del despropósito de políticos irresponsables. Con la financiación de la banca y la crisis ya hemos tenido suficiente.

Como sabéis dos son las empresas que han presentado ofertas: Acciona y Agbar. En cuanto a la puntuación técnica Agbar se impone con diferencia, 20 puntos frente a los 13 de Acciona, si bien ésta ha presentado una mejor oferta económica y ha ofrecido una mejor garantía de plantilla.

Aunque se daba por supuesto que el concurso se adjudicaría a Acciona, la prensa informa de que el President ha solicitado que se paralice el proceso para proceder a una revisión a fondo de las ofertas.

Si la privatización es inevitable, creemos que debe responder a criterios de garantía y calidad del servicio, nunca a criterios meramente económicos, por ello y porque Aigües de Barcelona ha presentado una muy superior oferta técnica avalada por su larga y reconocida labor de garantizar un suministro de calidad en el área metropolitana durante 150 años, esperamos que la Dirección del Grupo se mantenga en su propuesta, mejorándola en sus aspectos sociales, especialmente en cuanto a la garantía de plantilla, así como en el mantenimiento de las instalaciones actuales de ambas empresas.

Por nuestra parte trabajaremos para que nuestra empresa asuma el reto de gestionar el tratamiento y la distribución del agua desde los ríos hasta el grifo de cada casa, como venimos haciendo desde hace décadas.

LA GUARDIOLA DEL NOSTRE PLA DE PENSIONS

Davant la inestabilitat dels mercats, la Comissió de Control del Pla de Pensions ha acordat l'assegurament dels nostres drets econòmics amb una rendibilitat fixa i a un termini de 5 anys

Aquest any en farà deu de l'externalització del pla de pensions; al 2002 d'acord amb el pla de reequilibri es van incorporar 660 empleats amb uns drets econòmics de 67 milions d'euros al pla de pensions d'aportació definida, creat per als treballadors ingressats després de 1991.

Avui, els 1.100 participants del pla som, en una àmplia majoria, del sistema d'aportació definida, aportació que fa l'empresa i que inicialment era del 4%, passant al 5% i darrerament al 7%. Això vol dir que la pensió que rebrem depèn en gran mesura de la rendibilitat que ens puguin donar les inversions que fa el pla de pensions. El sistema d'aportació definida té el greu problema que, segons la situació dels mercats en el moment que arribem a la jubilació, podem trobar-nos amb importants diferències en el capital que obtindrem.

Amb l'esquema conservador d'inversió d'aquests 10 anys (20% en renda variable i 80% en renda fixa) la rendibilitat anual mitjana d'aquests 10 anys ha estat del 3,10% amb tendència a disminuir. L'objectiu fantasiós de la política d'inversió del pla, de superar en un 3% l'IPC anual, tant sols s'ha aconseguit al 2005 i al 2009 i durant 4 anys s'ha perdut valor, en obtenir un rendiment inferior a l'IPC.



Esperonats per la forta baixada de la rendibilitat de l'any 2008 (-5,5%) el Comitè va arribar a la convicció que calia afrontar un canvi en l'esquema vigent. Això ha estat fruit de la pressió exercida en l'acord de l'ERO 2010 sobre la reforma de les pensions.

Després de valorar quina eina era més adient a l'objectiu buscat, vam consensuar com a millor opció, procedir a assegurar el total dels nostres drets econòmics amb una rendibilitat fixa i a un termini de 5 anys.

Per aconseguir la màxima rendibilitat futura, la Comissió de Control va demanar a les millors asseguradores del país, per ràting creditici, que presentessin propostes d'assegurament. Concretament es sol·licita a VidaCaixa, BBVA, Allianz, AXA i Mapfre.

Després que les tres darreres companyies quedin descartades del procés, en no complir amb les condicions requerides per la Comissió o per oferir una baixa rendibilitat, a la reunió del 2 de juliol es reben en sobres tancats les ofertes de BBVA i VidaCaixa i es decideix per unanimitat tancar el contracte amb VidaCaixa per ser la seva oferta superior en rendibilitat i condicions. La rendibilitat assegurada definitivament és del 5,17% anual, durant els propers 5 anys.

En breu l'asseguradora ha de lliurar la informació necessària a cada participant. Cal també que La Caixa actualitzi la informació que mostra al seu web als participants que en són clients on-line.

Per altra banda, les aportacions del 7% del sou que faci l'empresa mensualment a partir d'ara, aniran al pla de pensions que manté la seva estructura anterior, comprant valors de renda fixa i variable fins el moment en què es consideri convenient fer un altra operació d'assegurament.

Cal dir que aconseguir realitzar aquesta operació ha estat lent i difícil, a causa de l'immobilisme habitual de la Direcció i a la greu situació d'enfrontament que es viu a la Comissió de Control del Pla des de l'aprovació de l'ERO del 2010, per culpa de la interpretació a la baixa dels acords assolits, que en fa la Direcció.

Només la decidida voluntat dels representants dels participants i dels beneficiaris a la comissió ha permès que finalment s'aconseguís aquest acord, que ens ha de permetre millorar la guardiola. Amb les contínues retallades de les pensions, que practiquen els governs neoliberals d'avui, segurament ens caldrà força enfortir aquesta guardiola.

En la greu situació econòmica actual es fa molt incert prendre decisions, malgrat tot estem convençuts que aquesta era la millor opció que podíem prendre per aturar les pèrdues a què estàvem abocats des de l'any 2010.

En el supòsit que l'any 2002, en lloc de confiar en els economistes que ens prometien unes inversions amb més possibilitats de guanys, s'hagués optat per assegurar tot el pla de pensions per un interès similar, a part d'aconseguir una estabilitat en les pensions rebudes pels companys jubilats durant aquests anys, la rendibilitat hauria millorat considerablement.

Finalment, com a treballadors i treballadores considerem que és millor aconseguir fórmules que garanteixin la rendibilitat dels nostres calés, que no pas apostar al joc de les inversions especulatives que tant de dany ens estan fent per la irresponsabilitat del món financer.

FELICITEM L'ATGA PER L'ÈXIT ASSOLIT EN LES ELECCIONS D'AQUALOGY SUPPLY CHAIN

L'ATGA ha estat l'únic sindicat en presentar candidatura, obtenint tres delegats.

La secció de l'ATGA a l'empresa Aqualogy Supply Chain és de nova creació, i respon a l'interès de l'ATGA en tenir representació en les diferents empreses que formen el grup AGBAR, amb l'objectiu de millorar les condicions laborals dels seus treballadors i treballadores. D'aquí la importància d'un sindicat fort, independent i representatiu.

L'ATGA és un sindicat independent on les decisions les prenen els mateixos treballadors i treballadores que en formen part. Les seves actuacions es basen en el diàleg i la negociació, entenent que el principal patrimoni de l'empresa el formen els treballadors i treballadores.


Felicitats a tots i gràcies als que heu participat com a candidats, i a totes les persones que heu col·laborat per fer-ho possible.

**US DESITGEM MOLTS ÈXITS
EN ELS VOSTRES PROJECTES**

**13/07/2012
ELECCIONS SINDICALS
A AQUALOGY SUPPLY CHAIN**



**Perquè Aqualogy Supply Chain creixi
els seus treballadors també han de créixer**



LOTERIA NADAL ATAB

11905

El preu de la papereta és de 5 €.
Demaneu-la als delegats del vostre centre.

La participació en la loteria és de 4 €. El preu inclou la rifa d'una panera

Segueix-nos a



ATAB

Afilia't ara!

Ahora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,75 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

Barcelona, ____/____/____

Nom i cognoms _____ DNI _____

Adreça _____ CP _____

Població _____ Telèfon _____ Mòbil _____

Data de naixement _____ e-mail _____

Centre de Treball _____ Secció _____

Per al pagament de la quota, pots escollir entre el descompte mensual en nòmina (1), o bé la domiciliació bancària trimestral en el compte que indiquis (2).

(1) DESCOMPTE QUOTA EN NÒMINA

El signant, com a treballador d'aquesta empresa, sol·licita el descompte mensual de la quota sindical corresponent i que l'import de la mateixa sigui abonat en el compte de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), fins a nou avís per part meva. Atentament,

Signat:

(2) DESCOMPTE QUOTA PER DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Benvolguts senyors,

Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.

Caixa o Banc:

Adreça de l'oficina:

Entitat

Oficina

Control

Núm. Compte

Nom i Cognom del titular del compte:

Signatura del titular:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comunicuem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187, 08027 Barcelona



ATAB

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat