



## PREACUERDO PARA LA PRÓRROGA DEL CONVENIO COLECTIVO, REVISIÓN SALARIAL, REORGANIZACIÓN Y ERE.

*El viernes 27 de Enero, la mayoría del Comité Intercentros formada por ATAB y UGT firmó un preacuerdo con la dirección de la empresa.*

Este preacuerdo incluye: una prórroga del Convenio en todos sus extremos hasta el 31 de diciembre de 2014, la reorganización de operaciones y de la planta de Sant Joan Despí, y por último una prórroga del ERE vigente.

Por lo que respecta al ERE, el actual afectará a un número mucho más reducido de trabajadores y además mejora las condiciones pactadas en el anterior.

**EL PREACUERDO GARANTIZA:  
PLANTILLA, CONVENIO COLECTIVO E  
INCREMENTO SALARIAL**

Aunque ATAB se ha posicionado siempre en contra de los ERES, en esta ocasión y a la vista del resultado del referéndum anterior y de las peticiones de los compañeros que tenían la expectativa de prejubilarse, hemos decidido suscribir dicho acuerdo con la total convicción de que mejora las condiciones pactadas en el ERE anterior, y pide a toda la plantilla su voto positivo en el referéndum convocado para el próximo viernes 3 de febrero por muchas razones, principalmente las siguientes:

**VOTA SÍ** porqué se garantiza el puesto de trabajo de todos los trabajadores de Aguas de Barcelona, en plantilla a la fecha del acuerdo, con lista nominal adjunta al acuerdo.

**VOTA SÍ** porqué los trabajadores de contrato de relevo pasarán a fijos durante la vigencia del acuerdo.

**VOTA SÍ** porqué, en el contexto económico y social que estamos sufriendo los trabajadores, hemos conseguido un convenio con garantía del IPC real con un incremento a cuenta del 1,5 %, tres veces superior al pactado por las centrales sindicales y la patronal hace unos días.

**VOTA SÍ** porqué se prorroga la totalidad del texto de nuestro convenio durante la vigencia del acuerdo.

**VOTA SÍ** porqué en los cambios organizativos se ha primado la formación y porqué se han marcado unos criterios objetivos de formación, experiencia y antigüedad para la cobertura de vacantes.

**Aunque todos aspiremos siempre a más, hay que ser honestos y realistas y no fijar objetivos inalcanzables en la negociación. Consideramos que lo obtenido es mucho, especialmente teniendo en cuenta la evolución de la empresa y del entorno socioeconómico: una garantía de plantilla, convenio e incremento salarial a medio plazo es muy satisfactorio.**