

SENSE TREVA

L'activitat sindical és, en aquests moments, més intensa que mai.

La direcció de RRHH segueix amb la seva política d'incompliments i menyspreu a la plantilla i els seus representants

El comitè intercentres i les seccions sindicals que el composem hem demostrat sobradament la nostra voluntat de negociar i arribar acords, creiem que estem condemnats a entendre'ns amb la direcció de l'empresa. La negociació és la millor via, però dos no negocien si un no vol.

Aquesta actitud està dificultant la bona marxa de l'empresa, com expliquem en aquest **Torreón**. Per posar un exemple, no s'ha signat encara el conveni que ha de recollir els acords presos al 2010, que els treballadors i treballadores vam ratificar en referèndum.

No ens queda altra opció que acudir a la via dels jutjats i tribunals i a la inspecció de treball per aconseguir que es compleixin els pactes i es respectin els nostres drets, sense descartar la via de la mobilització que tan bons resultats ens ha donat en anteriors ocasions. Actualment estem enllestint diverses demandes i denúncies, que estem segurs acabaran amb resultat satisfactori.



Tots som conscients que l'ambient laboral empitjora dia a dia. No cal anar massa enrere en el temps. Si pensem en la situació ara fa un any, ens adonarem que han canviat molt les coses. La direcció podria haver optat per promoure la motivació i la tranquil·litat entre la plantilla, però ha escollit el camí contrari. Les seves accions des de la signatura de l'ERO estan provocant la inquietud i el descoratjament.

No cal dir que el que hem de fer els treballadors i treballadores és mirar endavant i seguir amb la nostra feina i el nostre dia a dia de la millor manera possible, sense deixar-nos portar pel mal ambient que s'està instaurant poc a poc.

Aquesta és l'empresa real. N'hi ha una altra de virtual, molt diferent, als mitjans de comunicació interns de la direcció, la *Intranet* i l'*Info Agbar*. Costa de creure que sigui la mateixa.

CPCP

Dificultats per cobrir les vacants.

A la reunió de la CPCP del passat 27 d'octubre, en què es va aprovar una cobertura extraordinària de vacants motivada per l'Expedient de Regulació d'Ocupació, es va acordar que, a partir de l'1 de febrer de 2011, la cobertura de vacants tornaria a regir-se pel que disposa el Conveni Col·lectiu.

En els darrers dos mesos s'han produït tres reunions de la CPCP i a hores d'ara hi ha un munt de places per cobrir. De les últimes circulars, en tres casos la plaça s'ha d'adjudicar als companys sol·licitants que compleixen els requeriments del conveni i en la resta de casos cal convocar examen. De les tres places esmentades, encara n'hi ha alguna pendent d'ocupar pels companys als que se'ls ha d'assignar, i els concursos encara no s'han convocat. Donada la falta de personal que patim en moltes seccions i departaments urgim a la direcció de RRHH que adjudiqui de manera immediata les places als companys que compleixen els requeriments del conveni i que, en la resta de casos, convoqui els corresponents exàmens.

SALUT LABORAL

La representació social no recolza la sol·licitud de reducció de cotitzacions per a empreses que contribueixen a disminuir la sinistralitat.

Tot i que l'any 2010 es va confirmar com a molt negatiu pel que fa al nombre d'accidents enregistrats a Aigües de Barcelona, la setmana passada els responsables d'aquesta àrea van convocar als delegats de prevenció perquè col·laboréssim en la sol·licitud de reducció de les cotitzacions destinada a empreses que han contribuït a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral. En aquesta ocasió, s'ha decidit no signar el document.

Com havíem informat anteriorment, l'any anterior els delegats de prevenció sí que van atendre aquesta petició, i van procedir a signar la sol·licitud. En la reunió extraordinària convocada a tal efecte, els delegats van fer constar que es condicionava la signatura del document a l'avenç en la prevenció de riscos, concretament pel que fa als riscos psicosocials, avenç que no s'ha produït.



La nostra actitud ha estat del tot coherent, com així consta en les al·legacions que hem presentat. Aquest cop, no complir els compromisos ha tingut conseqüències negatives per la direcció, que no obtindrà una substancial bonificació econòmica.

McKINSEY

Que ens ho expliquin...

A l'últim número de ***El Torreón*** denunciàvem que no havíem aconseguit que la direcció de la companyia ens expliqués en què consistia exactament el projecte de McKinsey i el seu Pla d'Excel·lència ni quins eren els objectius del mateix.

En aquests moments, la prova pilot realitzada a Pallars, Gavà i Sant Joan Despí ja ha acabat. Gràcies a les informacions que els companys i companyes ens feu arribar sabem com ha anat i podem intuir què és el que es pretén.

A la passada reunió de la Comissió de Seguiment de la Marxa de l'Empresa, un representant de l'ATAB va plantejar als responsables de RRHH un seguit de qüestions, tals com:

- en què ha consistit exactament la prova pilot?
- què ha millorat gràcies al projecte?
- què es millorarà en el futur?
- quins canvis organitzatius s'introduiran als diferents llocs de treball?
- quina és la relació entre els canvis organitzatius introduïts pel pla d'excel·lència i la millora del rendiment?

L'única resposta que varem obtenir va ser que el rendiment ha millorat gràcies a que els operaris estan més temps al carrer i al fet que la gent sap que s'està mesurant el seu rendiment.

Exigim tenir coneixement en profunditat dels resultats de la prova pilot, que entenem que aniran més enllà de les explicacions donades per RRHH, si no és així els senyors de McKinsey haurien de tornar els diners que han cobrat. Per tot això el comitè intercentres ha sol·licitat una reunió de la Comissió de Seguiment de la Marxa de l'Empresa en què hem demanat la presència del President, Sr. Simón, i en la que entre d'altres qüestions, volem que se'ns expliqui la implementació, el desenvolupament i les conclusions del projecte. Lamentablement el President ha declinat la seva assistència a la Comissió.

DESCONTROL EN LA COMISIÓN DE CONTROL

Por primera vez desde la creación del Plan y el Fondo de Pensiones, no se aprueban las cuentas anuales.

La falta de diálogo social que vivimos en la empresa, con el enfrentamiento entre la dirección de RRHH, y el Comité, se ha extendido a las reuniones de la Comisión de Control del Plan de Pensiones. La dirección está actuando como si el Fondo de Pensiones fuera de su propiedad ignorando los derechos de los trabajadores y pensionistas, verdaderos dueños del dinero depositado en el fondo.

En la Comisión de Control hay 10 representantes de la empresa, 9 representantes de los trabajadores y 1 representante de los beneficiarios. Desde hace meses no se puede alcanzar ningún acuerdo ya que cualquier votación lleva al mismo resultado: 10 sí y 10 no. La prepotencia de los responsables de la empresa es inaudita al convocar reuniones en las que se sabe de antemano que no se alcanzarán acuerdos de ningún tipo y no dar ninguna posibilidad al diálogo y a la negociación.

El resultado de esta situación es el siguiente:

- No ha habido acuerdo en modificar las Especificaciones del Plan de pensiones ni las Bases Técnicas que lo desarrollan lo que deja la gestión del Fondo en un estado de inseguridad jurídica.

Era imprescindible hacer estas modificaciones para poder adaptar nuestro Plan de Pensiones a los acuerdos alcanzados durante la negociación del ERE, la pretensión de la dirección de interpretar los acuerdos de forma distinta a lo escrito, impide alcanzar un acuerdo.

- No se alcanza acuerdo para nombrar un actuario para que haga la revisión financiera del plan.

La dirección ha bloqueado la presencia de asesores del comité en la Comisión de Control. Desde que se creó el Fondo de Pensiones ha habido ininterrumpidamente asesores legales y actuariales del Comité asesorándonos en la toma de cualquier decisión. Este año la empresa ha incumplido sus compromisos de pagar este asesoramiento dejando al comité sin el mismo.

- No se aprueban las cuentas anuales presentadas por VidaCaixa.

Rechazamos la gestión que hace esta gestora de nuestro fondo por su prepotencia y falta de comunicación con los representantes de trabajadores y pensionistas, motivada probablemente por la relación empresarial existente con SGAB.

Esta situación provoca perjuicios a todos: trabajadores y pensionistas. Ya se ha producido un recorte no justificado de las pensiones de viudedad, orfandad e invalidez y hay pensionistas que no cobran porque VidaCaixa no les comunica a tiempo que han de pasar el control de vivencia.

El enfrentamiento social dentro de nuestra empresa no debería continuar, la dirección es la única responsable del mismo, si toma medidas que nos acerquen al diálogo colaboraremos al mismo, si no hay un cambio radical de estrategia empresarial nos enfrentaremos con todas nuestras fuerzas en la calle y en los tribunales, y ya hemos demostrado con anterioridad que lo sabemos hacer.

CÀMPING DE GAVÀ

El 4 de juny comença la temporada 2011



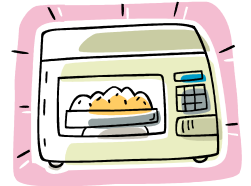
Del 4 al 27 de juny el càmping obrirà dissabtes, diumenges i festius de 9.00 a 21.00

Del 27 de juny al 15 de setembre estarà obert tots els dies, també de 9.00 a 21.00

COLLBLANC

S'ha habilitat una zona per dinar al bar.

Per fi han instal·lat, al bar de Collblanc, un microones perquè la gent que vulgui pugui portar-se el seu menjar i dinar a les taules lliures del bar. D'aquesta manera esperem que disminueixi la massificació als menjadors interns i que els companys puguin dinar en un espai més agradable.



GAVÀ

Què passa amb les revisions mèdiques?

Els últims mesos han hagut queixes de companys als que la revisió mèdica anual els coincidia amb els seus dies de vacances o el seu temps de descans. La resposta de la Gerència ha estat que les revisions són voluntàries i que si no volien no hi anessin.

Ens sembla inacceptable que es depreciï d'aquesta manera una qüestió tan important com la salut dels treballadors i les treballadores i recordem que l'article 14.5 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals estableix que el cost de les mesures relatives a la seguretat i salut dels treballadors no hauran de recaure sobre els treballadors.

Esperem poder informar properament que aquest tema s'ha resolt satisfactòriament, ja que es va tractar a la darrera reunió del Comitè intercentres de Salut, comproment-se el Servei Mèdic i els responsables de prevenció a fer tot el possible perquè no es tornés a produir aquesta situació.

TORRE AGBAR

Control marcatges i justificació absències

Últimament s'ha intensificat el control en les incidències del marcatge. També, de manera general, els responsables dels departaments estan demanant justificants de les absències en jornada laboral, com ara anar al metge o a un enterrament.

Està clar que, si es demana, cal aportar el justificant. El principal problema, però, és la manca d'informació i d'homogeneïtat. Donat que aquest control es venia fent d'una altra manera, caldria que RRHH informés a la plantilla d'aquests canvis.

DISSABTE 18/06/2011 TERCERA TROBADA A BEGUES

Si ets afiliat o simpatitzant, vine amb els teus!

Reserva de places: fins el 14 de juny
telèfon 93 351 38 39
horari de 10:00 a 13:00 h

Quan facis la reserva, rebràs una acreditació per entrar al recinte, i un plànol d'ubicació.

Preu: afiliats i parella 5 € per persona
nens i nenes gratis
acompanyants 10 €

El preu inclou amanida, paella, aigua, vi i postres.
Després de dinar, activitats per als més petits!



apunta-t'hi!