



**ATAB**

**USO**

**El Torreón**

**475**

**Informació Sindical**



*Setembre 2010*

## **APLICACIÓN DEL ERE**

El pasado 4 de agosto el Departament de Treball autorizó el Expediente de Regulación de Empleo presentado en julio por la empresa, aprobando la rescisión del contrato de 194 trabajadores/as. Este expediente afecta a los 159 trabajadores/as que se prejubilán (mayores de 54 años) y hasta un máximo de 35 trabajadores/as más que se pueden acoger a las bajas voluntarias incentivadas.

El primer grupo de prejubilados/as (50 personas) ha dejado la empresa en fecha 13 de septiembre, un grupo de 21 personas más lo hará el 8 de noviembre y el resto de mayores de 56 años lo hará en diciembre.

La dirección ha contratado a unos consultores independientes externos "ACS PREVISIÓN GESTIÓN" para que se ocupen de informar a los compañeros/as afectados por el Plan de Prejubilaciones así como del asesoramiento para poder presentar la documentación que se necesita en cada una de las fases por las que ha de pasar el prejubilado/a hasta el momento de su jubilación definitiva a los 63 ó 64 años, (INEM, Convenio Especial con la Seguridad Social y Jubilación Definitiva).

Los asesores de esta consultora realizan unas reuniones informativas en las que se responde a las dudas que los trabajadores/as puedan tener sobre el proceso, se les entregan los números correspondientes a las dos opciones que tienen (cobrar la prejubilación en forma de renta o capital), y una vez llegado el momento, se procede al fin de la relación laboral con el correspondiente finiquito y la firma de la póliza de seguros que garantiza los pagos necesarios a la Seguridad Social para la cotización durante el periodo de prejubilación y, en caso de haber optado por renta, el aseguramiento de la renta mensual que se cobrará.

Lamentamos que, a pesar de la buena voluntad demostrada por la dirección de la empresa para que este proceso sea ordenado y con las mínimas tensiones posibles, el primer grupo de prejubilados/as haya tenido que soportar varias reuniones desagradables motivadas por las dudas que han aparecido sobre la forma de realizar los cálculos puesto que los acuerdos firmados no estaban lo suficientemente desarrollados.

Por ello se ha puesto en marcha la Comisión Paritaria de Seguimiento del Acuerdo en la que los representantes de la dirección y del comité han concretado en un documento las respuestas a todas las cuestiones planteadas en las reuniones, concretando el modo de hacer los cálculos, así como la información que se da a los prejubilados/as, todo ello para dar la máxima tranquilidad a los compañeros/as que se prejubilarán de ahora en adelante.

En estos momentos, una vez solucionadas las dudas sobre el proceso de prejubilaciones se está trabajando para determinar los procedimientos que permitan hacer efectivas las bajas incentivadas a las que se pueden adherir voluntariamente los trabajadores/as.

**TROBARÀS TOTA LA INFORMACIÓ I DOCUMENTACIÓ  
REFERENT A L'ERO AL NOSTRE LLOC WEB:**



## ¿Y AHORA QUÉ ?

---

De aquí a final de año casi 120 compañeros/as se prejubilán y es necesario cubrir las vacantes de los puestos de trabajo que no se amortizan. Las gerencias llevan tiempo organizando estos movimientos “a dedo” olvidándose que tenemos un convenio en vigor que especifica muy claramente cuáles son los mecanismos de promoción profesional en la empresa.

Entendemos que la excepcionalidad de la situación (es necesario realizar muchos movimientos en poco tiempo) hace necesario abreviar los procedimientos, pero exigimos la máxima transparencia durante el proceso, garantizando que los aumentos de categoría se hagan respetando los requerimientos de experiencia y formación profesional, así como que los cambios de puesto de trabajo se hagan sin perjudicar los derechos laborales de los trabajadores/as afectados.

Consideramos que nos encontramos en un momento crítico en la organización de la empresa en el que hay que readaptar los trabajos que realizamos a una plantilla con 200 personas menos y hay que velar para que ello sea posible sin provocar un caos organizativo que acabe perjudicando la continuidad de nuestros puestos de trabajo.

El pasado jueves 23 de septiembre, el director general de la compañía Sr. Escudero informó a los sindicatos que estaba en marcha otro Plan Estratégico de SGAB en el que unos asesores externos de una consultora americana están estudiando la mejora de los procedimientos de la empresa. En la reunión le manifestamos nuestro estupor por este planteamiento y la necesidad de priorizar antes que nada la readaptación de la plantilla a la situación actual.

Estamos más que cansados de los planes estratégicos que tanto le gustan a la dirección. Ahora lo necesario es arreglar el desaguado que han provocado con su exigencia de reducir la plantilla en un 20% con el ERE y dejarnos de experimentos. Los trabajadores siempre hemos demostrado nuestra capacidad de adaptación a los cambios y nuestra profesionalidad y estamos convencidos de que en esta ocasión lo volveremos a demostrar. Lo que exigimos a la dirección es que sepa dar confianza y tranquilidad a la plantilla, así como estabilidad a nuestros puestos de trabajo.

## ELECCIONES SINDICALES 2010

---



Al haber transcurrido ya 4 años desde las pasadas elecciones sindicales el Comité Intercentros ha efectuado el correspondiente preaviso para iniciar el proceso electoral que culminará a finales de noviembre con la votación en la que los trabajadores/as decidiremos cuáles serán nuestros próximos representantes en el Comité de Empresa.

La experiencia reciente ha demostrado que la existencia de un Comité fuerte es herramienta imprescindible para liderar la movilización de los trabajadores/as en la defensa de nuestros puestos de trabajo y de nuestras condiciones laborales.

Hacemos un llamamiento a todos los trabajadores/as para que colaboren en la representación de sus compañeros/as presentándose en las listas electorales del sindicato de su elección, para conseguir la constitución de un nuevo comité que represente eficazmente los intereses de toda la plantilla de Aguas de Barcelona.



**ATAB** ha decidit adherir-se la **Vaga General** convocada per totes les forces sindicals el proper dimecres **29 de setembre**, contra la reforma laboral i les mesures que prepara el Govern per retallar els drets dels treballadors i treballadores (fonamentalment reforma de l'atur i de les pensions).

Amb 4,5 milions de treballadors/es al atur el que calen són mesures de foment de l'ocupació, no les adoptades actualment per reduir el cost de l'acomiadament, que posen en perill els escassos llocs de treball fixes que queden a les empreses.

Creiem molt important que la Vaga General del 29 sigui un èxit i el Govern es vegi obligat a rectificar la reforma laboral i la congelació i reforma de les pensions que té prevista.

Des del més absolut respecte a la decisió personal i lliure que pugui prendre cada treballador/a sobre la seva opció de secundar o no la vaga, demanem als nostres afiliats/des i treballadors/es en general que el dia 29 recolzin la vaga per fer costat a les organitzacions socials i als treballadors i treballadores que ens oposem a les retallades dels nostres drets i aconseguir un èxit que obligui a un canvi radical de la política econòmica i social del Govern que permeti la creació de més i millor ocupació.

ATAB 17/09/2010

# RAONS PER FER LA VAGA GENERAL

- 1 Perquè les mesures que adopten empobrexen les classes populars, i a més ens diuen que ens hi hem d'anar acostumant perquè no hi ha una altra sortida!!
- 2 Perquè retallar la despesa pública dificulta la sortida de la crisi, afebleix el consum i augmenta les possibilitats d'enviar a l'atur a més treballadors i treballadores!!
- 3 Perquè no han adoptat cap mesura per reduir l'atur, i en canvi proposen reduir el cost de l'acomiadament i que una part es pagui amb diner públic!!
- 4 Perquè es dóna facilitat a les empreses per no aplicar els convenis col·lectius
- 5 Perquè es privatitza la cerca de feina i pot crear desigualtats entre els treballadors aturats.
- 6 Perquè al 2011 volen congelar les pensions dels nostres jubilats i tornen a amenaçar a les persones en actiu amb retardar l'edat de jubilació dels 65 als 67 anys!!
- 7 Perquè volen reduir el poder adquisitiu dels salaris amb congelacions, i retallades com en el cas dels treballadors i treballadores dels sectors públics, mentre no s'atreveixen a fixar límits a les astronòmiques retribucions dels directius de bancs i entitats financeres!!
- 8 Perquè tindrem pitjors serveis públics al reduir els salaris i no substituir les plantilles.
- 9 Perquè volen retardar (encara més!) l'aplicació de la Llei de la Dependència.
- 10 Perquè apugen els impostos als treballadors i treballadores i als bancs i mercats financers no els fan pagar cap cost per la crisi que han provocat. Cal que els bancs tornin els diners públics que han rebut i s'ha d'acabar amb els especuladors financers.
- 11 Perquè totes les mesures les han adoptat unilateralment, sense tenir en compte l'opinió de les organitzacions sindicals i socials.
- 12 Perquè no volem acabar pagant sempre els mateixos!! Els costos per sortir de la crisi els han de pagar els qui l'han provocat!!

**anem  
tots a la  
vaga !!!**





*Milers d'empreses han tancat  
Treballadors al carrer  
aquest és el futur que volem?*

*Davant la immobilitat  
i les respostes inoperants del govern...  
Contra l'acomiadament fàcil i barat  
Les retallades de drets socials i salarials  
La congelació de les pensions*

# vaga general 29-S



**ATAB**

**USO**

**29 de setembre  
Participar és la CLAU**