



## 2009, un bon any

Arribades aquestes dates toca fer un balanç de com ha anat l'any a Aigües de Barcelona. En aquest sentit podem afirmar que ha estat un any excel·lent, malgrat la crisi econòmica que suporta aquest país.

### Bo pels salaris:

L'increment de l' 1,4% pactat al Conveni, malgrat els dubtes inicials, ha resultat bo al final, ja que en acabar l'any amb un IPC molt baix, ha representat una bona revalorització dels nostres salaris per sobre dels preus.

### Bo per a l'ocupació:

La conversió de 69 contractes temporals en indefinits ha estat un pas molt important pel manteniment de l'ocupació a Aigües de Barcelona, en un entorn d'augment del atur galopant hem aconseguit tranquil·litat i un treball de qualitat per a les persones afectades.

### Bo pels drets laborals:

Durant aquest any s'ha posat en funcionament la Comissió d'Igualtat, s'ha signat el Pla d'Igualtat d'Aigües de Barcelona i el Protocol d'Actuació en matèria d'assetjament i s'ha aprovat un acord que recull noves mesures per facilitar la conciliació de la vida laboral amb la familiar i personal.

Les comissions d'horaris i torn estan treballant per aconseguir millores en les nostres condicions de treball.

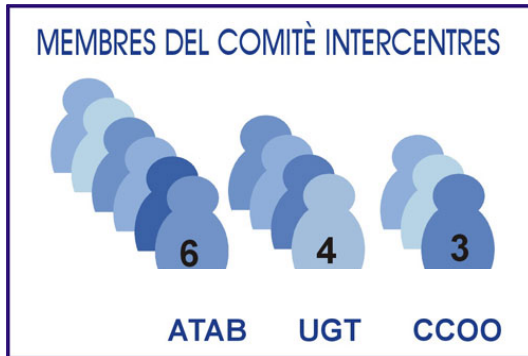
Per primera vegada, s'ha fet efectiu el compromís de no externalitzar les feines pròpies d'Aigües, incloent aquesta reivindicació en el text de l'actual conveni col·lectiu.



Després dels bons resultats d'aquest any cal que a partir d'avui mateix ens posem a treballar en els reptes sindicals que comencen ara: la negociació d'un nou conveni col·lectiu i la reforma del sistema de pensions.

- Pel que fa a la negociació del conveni pensem que és necessari mantenir la revalorització del salari en un 0,5% per sobre del IPC amb un increment a compte del 2%, aconseguir diners per poder mantenir les prestacions socials de què disposem en l'actualitat, seguir convertint contractes temporals en indefinits i, per sobre de tot, garantir el manteniment dels llocs de treball amb una ocupació de qualitat.
- La reforma de les pensions la veiem com una oportunitat per reequilibrar el sistema d'una forma que millori les pensions de la majoria de treballadors i treballadores, posant un límit a la pensió màxima complementària de les pensions públiques que s'emporten els directius.

# Canvis en el Comitè



En la reunió del 19 d'octubre del Comitè Intercentres, l'ATAB va fer una proposta per a la modificació dels càrrecs del Comitè, proposant diversos canvis, entre ells el de President del Comitè Intercentres. La proposta es va votar i aprovar amb 9 vots a favor, 5 de l'ATAB i 4 de la UGT. Els 3 representants de CCOO van votar en contra.

Després que a l'ATAB obtinguéssim la majoria sindical a les darreres eleccions sindicals fa ara tres anys, el pacte que van establir les altres forces sindicals, va impedir que poguéssim accedir a cap càrrec del Comitè. Volem recordar

que la nostra proposta quan es va constituir el Comitè l'any 2007 de no excloure a ningú afegint la figura del Vicepresident del Comitè als càrrecs existents de President i Secretari, una per cada força sindical, no es va acceptar.

En aquest moment de distanciament entre la majoria sindical constituïda per UGT i CCOO, els enfrontaments han estat constants, provocant la inoperància dels òrgans unitaris de representació sindical.

D'altra banda les coincidències entre UGT i ATAB han estat nombroses en els darrers mesos, tant en la negociació del Conveni com en la de les Pensions.

Finalment, la posició de CCOO durant la negociació de les pensions, i la "professionalització" de la seva secció sindical mitjançant incorporacions de sindicalistes d'altres àmbits empresarials, ha provocat el replantejament de la situació per part del nostre sindicat.

Les raons exposades són les que ens han empès a arribar a un acord amb la Secció Sindical d'UGT per renovar els càrrecs i membres de les diferents comissions del Comitè d'Empresa, així com la constitució d'una majoria sindical que treballi de veritat pel manteniment de l'ocupació a Aigües de Barcelona.

Malgrat el desacord actual en moltes qüestions d'importància amb CCOO, sabem que són necessàries les aportacions de tots, pensant sempre en sumar, i no en restar.

ATAB ha arribat a aquests acords amb la ferma voluntat de donar el protagonisme que li correspon als òrgans de representació unitaris dels treballadors i garantir una majoria sindical forta que pugui fer front als reptes de negociació plantejats en l'actualitat.

## ALGUNS DELS ACORDS APROVATS:

**Xavier Gumà** presidirà el Comitè Intercentres.

**Eva Ferruz** serà representant del Comitè en el Consell d'Administració.

**Salvador Picola** serà el representant dels pensionistes a la Comissió de Control del Pla de Pensions.

## EIXOS BÀSICS DE L'ACORD:

- 1.- La tornada d'ATAB als llocs de responsabilitat del Comitè que ens corresponen al ser el sindicat majoritari a Aigües de Barcelona.
- 2.- La reforma de les diferents comissions de treball delegades del Comitè amb la recuperació del criteri de proporcionalitat al resultat de les passades eleccions sindicals (tal com estableix el conveni col·lectiu).
- 3.- La constitució d'una majoria sindical que treballi de veritat pel manteniment de l'ocupació a Aigües de Barcelona.

# AIGÜES DE BARCELONA FRANCESA

---

L'operació de venda d'accions d'Aigües de Barcelona a SUEZ segueix en marxa. Quan s'acabi aquesta operació que portarà el seu temps, els francesos tindran el 75% del capital i La Caixa conservarà només un 25%.

El Consell d'Administració d'Aigües de Barcelona ha acordat en la seva última reunió convocar una Junta General Extraordinària d'Accionistes pel 12 de gener de l'any vinent, per aprovar:

- L'exclusió de cotització en borsa de les accions d'Agbar mitjançant una OPA al preu de 20€ per acció.
- La venda de les accions de la Companyia d'Assegurances ADESLAS (54,79% del capital) a Criteria (La Caixa).



Tota aquesta operació culmina l'interès de SUEZ en Aigües de Barcelona, companyia en què acumula 140 anys d'història ja que va participar en ella des dels seus inicis.

Efectivament, Lyonnaise des Eaux (que amb els anys s'ha transformat en SUEZ) va ser soci fundador de la Compagnie des Eaux de Barcelone el 1867, empresa que va iniciar la seva activitat subministrant aigua a les poblacions pròximes a Barcelona i que es va acabar convertint en Aigües de Barcelona.

En declaracions al Consell d'Administració el màxim responsable de SUEZ ha manifestat la integració de l'empresa en la societat catalana, així com la seva voluntat de fer una transició tranquil·la mantenint l'organització actual de l'empresa.

## PENSIONS

---

Després de varies reunions amb l'empresa s'ha arribat a un acord amb la direcció sobre les bases que farien possible una reforma del sistema de pensions.

A partir d'ara s'entrarà en una negociació en què s'han de concretar els diferents aspectes contemplats a l'acord, sobre els quals, a data d'avui, no tenim cap informació addicional que no sigui la rumorologia constant que fan córrer uns i altres.

Destacar que tota la negociació està condicionada a la presentació per part de

l'empresa d'un plantejament sobre l'ocupació a l'empresa, o sigui com i amb quin personal es mantindrà la feina.

Aquest plantejament és obligat en haver manifestat l'empresa la seva voluntat de posar en marxa un programa de pre-jubilacions que representaria una important reducció de la plantilla.

La forma en què es farien aquestes pre-jubilacions no ha estat concretada en cap moment. Destacar que serien amb caràcter voluntari.





## ATAB

Treballador en actiu

Jubilat parcial

Pensionista

## Imprès d'afiliació

Nom		Cognoms		DNI	
Adreça		Població		Codi postal	
Data de naixement	Telèfon	Mòbil	E-mail		
Centre de treball		Secció		Telèfon interior	

**Si vols que els descompte de la quota sindical el faci l'empresa directament per nòmina NO omplis les dades bancàries.**

*Benvolguts/des senyors/res:*

*Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.*

Caixa o Banc

Adreça de l'oficina

Nom i Cognoms del titular del compte

Entitat

Oficina

Control

Núm. Compte

Nom i Cognoms de l'afiliat/ada

Signatura: