



PENSIONES

En enero de 2009 la dirección presentó un plan de reforma del sistema de pensiones que justificó alegando que el coste de las pensiones ponía en peligro la viabilidad económica de la empresa y el mantenimiento de nuestros puestos de trabajo. Presentó una dicotomía entre pensiones y empleo e insistió en que si no se negociaban las pensiones se vería obligada a tomar medidas de reducción de la plantilla.

Los sindicatos respondimos que no se podían mezclar las pensiones con la negociación del convenio entonces en discusión, a consecuencia de lo cual en un breve período de tiempo se consiguió firmar una prórroga del convenio por un año.

En junio se iniciaron las reuniones de negociación para modificar el sistema de las pensiones. ATAB participa en esta negociación con un único objetivo: garantizar los puestos de trabajo.

La actuación de la empresa en las reuniones ha sido lamentable: sin comprometerse a nada, sin dar alternativas para una limitación de los costes que no perjudique los derechos de la mayoría de los trabajadores y con continuos desprecios a la representación de los trabajadores.

Después de la presión desmesurada que ejerció la empresa para conseguir que se firmara un acuerdo antes del verano, el comité logró aprobar una posición conjunta de los tres sindicatos este mes de septiembre para avanzar en la negociación que representa un ahorro considerable hoy y en el futuro de los costes estimados de las pensiones y que incluye, como no puede ser de otra forma, nuestro compromiso con la plantilla, así como una redistribución más razonable del complemento de pensión al que aspiramos los trabajadores.

La dirección no ha respondido a la propuesta, ha desconvocado las reuniones de la comisión negociadora y promueve la dispersión de rumores sobre prejubilaciones.



ATAB espera que la empresa responda a la propuesta del comité a la mayor brevedad y nuestra posición es que es necesario un gran ACUERDO DE EMPRESA en el que tanto dirección como trabajadores nos comprometamos a la defensa de nuestros puestos de trabajo, con las modificaciones que sean necesarias para asegurar la viabilidad de la empresa y con el abandono inmediato de cualquier proyecto empresarial que pase por la externalización de actividades o puestos de trabajo.

CONVENI COL·LECTIU 2010

El Comitè Intercentres ha denunciat el vigent conveni col·lectiu per poder complir amb els límits legals establerts per poder negociar el proper conveni a partir de l'any 2010.

Per culpa de la passivitat de la direcció ens tornarem a trobar amb la negociació del conveni sense tenir resolt el tema de les pensions i en conseqüència mantindrem la nostra postura de no barrejar ambdues negociacions.

SIGNATURA DEL PLA D'IGUALTAT D'AIGÜES DE BARCELONA

El dia 30 de juliol es va signar el Pla d'Igualtat d'Aigües de Barcelona.

El Pla d'igualtat és un conjunt de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació de la realitat de l'empresa. El seu objectiu és garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el si de l'empresa i evitar qualsevol tipus de discriminació laboral.

En aquest document es recullen 10 àmbits d'actuació, desglossats en una sèrie de fitxes amb mesures concretes per promoure la igualtat. Cada fitxa té assignat uns responsables, data d'inici i de finalització.

Alguns exemples d'accions a desenvolupar són: Accions formatives compatibles amb la vida personal i familiar, aplicació de criteris de discriminació positiva, etc.



La primera acció que s'ha dut a terme en compliment del Pla, ha estat l'aprovació de un Acord que recull mesures per facilitar la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar i personal. Concretament, i en resum, l'acord conté les següents millores:

- Ampliació de la reducció de jornada per guarda legal fins als 10 anys del fill o filla.
- Ampliació del permís de lactància fins als 11 mesos, i possibilitat d'acumular-lo en jornades completes (14 dies naturals)
- Possibilitat de gaudir del descans per maternitat a temps parcial
- En el cas d'excedència per cura de fills, reserva del lloc de treball fins a la durada màxima de l'excedència (3 anys).
- El permís de paternitat podrà gaudir-se en règim de jornada completa o parcial (4 hores diàries durant 26 dies naturals).
- Preferència per canvi de departament i / o centre de treball per les persones treballadores que tinguin al seu càrrec menors de 10 anys (dintre de la mateixa categoria i grup professional).

Les delegades d'ATAB a la Comissió d'Igualtat estem molt satisfetes per la consecució d'aquest acord, que recull algunes de les nostres reivindicacions en aquesta matèria.

Una de les properes accions a desenvolupar, és l'elaboració i signatura d'un protocol d'actuació en casos d'assetjament. És necessari que qualsevol persona que en un moment donat sigui víctima d'assetjament, tingui totes les garanties de que el seu cas serà atès, lògicament de manera absolutament confidencial.

També es treballarà per establir canals de comunicació per tal que les accions que es vagin desenvolupant es donin a conèixer a tot el personal d'Aigües de Barcelona.



FUNERAL

Com cada any, el proper dimecres 4 de novembre, a les 18.00 hores, a la Parròquia de les Saleses (Pg. Sant Joan – València) es celebrarà una missa funeral pels companys i companyes difunts el passat any.

¿ERE en SGAB?

Una empresa con beneficios millonarios, repartiendo unos dividendos extraordinarios de 299 millones de euros, con un nivel de contratación elevado, convirtiendo puestos de trabajo temporales en indefinidos, con una alta dirección que se otorga retribuciones y pensiones escandalosas, con 66 directores de salario "pata negra" dedicados a tareas que nada tienen que ver con el suministro de agua al ámbito metropolitano, sangrando a los ciudadanos con unas tarifas del agua establecidas en régimen de monopolio de acuerdo con la administración.

¿Se plantea presentar un expediente de regulación de empleo aprovechando el entorno de crisis económica?



La dirección de recursos humanos contrata sindicalistas

El 5 de junio la empresa contrató, mediante contrato indefinido a un trabajador como P2 administrativo en la Torre.

Esta contratación destaca sobremanera al saber todos que para conseguir ser fijo en Aguas por lo menos se pasan 2 años de temporal antes y también por la dificultad de alcanzar esta categoría, muchos administrativos harán toda su carrera profesional sin llegar a este nivel.

El mes de septiembre CCOO comunica el nombramiento de este trabajador como delegado de su sección sindical y representante de su sindicato en el comité europeo.

Nos preguntamos cómo es que la dirección de RRHH siente ahora la necesidad de contratar sindicalistas ¿no le parecen bastantes los 65 delegados del comité elegidos en Aguas en las pasadas elecciones? Suponemos que no será un premio a CCOO por la actitud mantenida durante la negociación del pasado convenio rechazando el acuerdo en las asambleas para acabar firmando el papel. ¿O será que este señor participó como sindicalista en su anterior empresa en la negociación de un expediente de regulación de empleo?

SUEZ-AGBAR

Els analistes financers donen per feta la compra d'AGBAR per la francesa SUEZ. Si La Caixa vol vendre i Suez vol comprar, l'operació s'ha de realitzar aviat, si no ho impedeix el món polític.

A aquesta situació ens ha portat l'actual direcció amb la seva política de desinversions i el fracàs de les seves propostes empresarials.

Pels treballadors la pitjor situació és l'actual, en la que el principal accionista no aposta pel creixement de l'empresa i només la utilitza com a font de beneficis extraordinaris.

Volem treballar en una empresa que tingui un model de negoci sostenible i de futur, amb una direcció bolcada en el seu creixement, no en una empresa de "rebaixes" que a més a més ha espatllat un marc de relacions laborals que abans era modèlic.

HOMENATGE JUBILATS 2008

Com ja és tradicional, el passat 22 de setembre, l'ATAB va oferir un homenatge als companys i companyes jubilats l'any 2008.

Després del lliurament de Torreons, es va celebrar una assemblea en la que els jubilats i pensionistes van debatre la proposta de la direcció de l'empresa de reforma del sistema de pensions.

Al finalitzar l'acte vam gaudir plegats d'un bon berenar.

LOT DE NADAL 2009

La Comissió d'Afers Socials informa de la composició del lot de Nadal:

- PRODUCTES SALATS

- 1 Paleta 4,8 -5,2 kg. aprox. Ibèrica Salamanca G. Selecció Redondo Iglesias
- 1 Peça 350 grs. aprox. Llom Ibèric Salamanca Redondo Iglesias
- 1 Peça 250 grs. aprox. Xoriço Ibèric Salamanca Redondo Iglesias
- 1 Peça 250 grs. aprox. Llonganissa Ibèrica Salamanca Redondo Iglesias
- 1 Llauna ½ kg Espàrrecs Blancs 6/11 Rosa de Ria
- 1 Pot 190 grs. Mousse de Fetge d'oca Zubia
- 1 Peça sencera 900 grs. aprox. Formatge curat García Baquero

- PRODUCTES DOLÇOS

- 1 Pot 400 grs. mermelada de pinya Intermon Oxfam
- 1 Barra torró 300 grs. Alacant Qualitat Suprema El Artesano
- 1 Barra torró 300 grs. Xixona Qualitat Suprema El Artesano
- 1 Barra torró 300 grs. Gemma torrada Qualitat Suprema El Artesano
- 1 Barra torró 300 grs. Atmetllat Qualita Suprema Nestlé
- 1 Estoig 100 grs. neules premium gegants Rifacli
- 1 Estoig 16 unitats bombons Ferrer Rocher
- 1 Estoig 300 grs. mantecats i polvorons El Santo
- 1 Rajola 100 grs. xocolata pura orgànica Mascao Intermon Oxfam

- VINS I LICORS

- 5 Ampolles cava Codorniu Gran Plus Ultra Reserva Brut Nature
- 2 ampolles Vi negre Rioja LAN Reserva
- 1 ampolla vi negre Alto Turia Viña Carrasses criança 50 cl.
- 2 ampolles de vi Élite Albariño Adegas d'Altamira 2007
- 1 ampolla Brandy Cardenal Mendoza Gran Reserva 70 cl.
- 1 ampolla Wisky Knockando 15 anys (1994) amb estoig 70 cl.

- ALTRES

- 1 termòmetre-higròmetre

Lliurament dels lots:

- El personal tant actiu com pensionista dels centres de treball de COLLBLANC, TORRE AGBAR i CONSELL de CENT, podreu anar a recollir el lot els dies 9, 10 i 11 de desembre al carrer Salvador Espriu, 43 baixos de 10 a 20 hores.
- El personal tant actiu com pensionista dels centres de treball de CORNELLÀ, SANT JOAN DESPÍ i HOSPITALET, podreu anar a recollir el lot els dies 9, 10 i 11 de desembre a CORNELLÀ.
- El personal tant actiu com pensionista dels centres de treball de PALLARS, BADALONA i GAVÀ, podreu anar a recollir el lot els dies 9, 10 i 11 de desembre al respectiu Centre de Treball.

FESTIVAL INFANTIL



DISSABTE 12 DE DESEMBRE A LES 16.30 HORES

La celebració es farà al saló d'actes del col·legi SAGRADA FAMÍLIA D'HORTA Carrer Peris Mencheta nº 26 – 46. (entrada pel carrer Llobregós nº 25)

- Projectió de curts d'animació i actuació dels tradicionals pallassos
- Visita del PARE NÖEL amb molts i molts bonics regals per tots els nens i nenes fins a 10 anys.

Les inscripcions es poden fer, a través de qualsevol delegat o delegada del Comitè d'empresa, abans del dia 30 d'octubre. Les invitacions les lliuraran els delegats i delegades de cada centre de treball.

LOTERIA



DE NADAL

Ja a la venda, paperetes de cinc euros (sense recàrrec) del número

83.498