



CONVENI COL·LECTIU

Els convenis col·lectius serveixen per millorar les condicions econòmiques i socials dels treballadors, per això arribar a un acord entre els representants de la direcció i els representants dels treballadors comporta necessàriament que el balanç final de la negociació ha de ser favorable als treballadors.

Suposem que la direcció serà conscient d'això, el contrari representa conflictivitat, perdre el temps i crear malestar que en res beneficia a la productivitat en l'empresa.

Entenem que la situació actual de crisi econòmica no és la millor per plantejar-se un conveni ambiciós, més aviat ens podríem plantejar un conveni de transició per una durada limitada d'1 o 2 anys que ens pugui portar a una millor conjuntura.

Els eixos bàsics de la negociació són per a nosaltres els següents:

- Augment salarial amb clàusula de revisió que garanteixi el creixement del nostre poder adquisitiu per damunt de la inflació, que es troba a nivells molt alts.
- Manteniment de l'ocupació de qualitat, garantint els llocs de treball i convertint els contractes temporals en indefinits.
- Reducció de la jornada anual i adequació dels horaris amb mesures que permetin millorar la conciliació de la vida laboral i familiar.
- Aplicació efectiva de la Llei d'Igualtat, creant un comitè paritari i establint la política necessària.
- Avançar en la prevenció dels riscos laborals i protecció de la salut, impulsant l'aplicació de nous estàndards de qualitat.
- El Pla de Pensions no està responent a les expectatives que es tenien en el moment de la seva creació, la seva rendibilitat va molt per sota de la inflació. Cal trobar una millor gestió que s'adapti a les diferents necessitats col·lectives.
- Establir un sistema de classificació professional efectiu en el personal administratiu que garanteixi les possibilitats de promoció i estableixi una carrera professional.
- Millora de les prestacions socials incloent nous conceptes i manteniment de les instal·lacions recreatives i seccions del grup d'esbarjo.
- Creació d'un marc de relacions laborals que abandoni l'enfrontament i afavoreixi el diàleg i la negociació entre els sindicats i l'empresa.

Sobre aquests eixos de negociació plantejarem al Comitè Intercentres i a les altres seccions sindicals una plataforma de negociació col·lectiva que permeti presentar a les assemblees de treballadors una proposta unitària.

Les dades que publiquem a continuació són el resultat de l'enquesta sobre la negociació col·lectiva efectuada per ATAB en tots els centres de treball.

Agraïm a tots els companys i companyes que han participat la seva col·laboració i l'aportació d'idees noves que ens han fet, que seran incloses en les nostres properes propostes sindicals.



RESULTATS ENQUESTA CONVENI	Poc	Grau d'importància	Molt
Durada del Conveni	3 ANYS		
Retribució			
Quin increment sobre l'IPC s'ha de garantir per mantenir el poder adquisitiu?	2,80%		
Valora la teva retribució.			
Millorar l'increment sobre l'IPC en funció dels resultats econòmics positius de l'empresa.			
Millorar per sobre del conveni els nivells retributius més baixos.			
Avançar el cobrament del premi de vinculació (actualment als 22 i 35 anys de servei).			
Augment de la bossa de vacances (actualment 1.563,78€).			
Establiment d'una prima extraordinària per treballar en festius senyalats.			
Augment de l'auxili per defunció (actualment 3.215,95€)			
Equiparació personal torn mixt al de torn al que substitueix (categoria i pensions)			
Augment de l'import del hora extra nocturna i en dia festiu.			
Augment substancial plus de conducció per implantació carnet per punts.			
Actualització llista llocs treball amb activitat vinculada diàriament a la conducció.			
Extensió targeta pagament parking a tot el personal que utilitza cotxe d'empresa.			
Extensió del Plus Festiu a totes les jornades.			
Si ets tècnic, valora el nou sistema de retribució implantat per l'empresa.			
Ocupació			
Informació de les places vacants que es cobreixen amb personal de nou ingrés.			
Establiment d'un sistema de selecció amb part. del comitè per les places de nou ingrés.			
Aconseguir que els rellevistes siguin indefinits.			
Aconseguir que els temporals tinguin les mateixes condicions laborals i salarials que fixes.			
Accés dels temporals a les vacants de places fixes.			
Eliminació de la contractació mitjançant ETT.			
Reingrés voluntari a SGAB dels treballadors transferits a ASERCO.			
Augment de la contractació indefinida en detriment de la temporal.			
Preferència dels fills d'empleat en la nova contractació.			
Jornada, horaris i conciliació			
Reducció de jornada amb l'objectiu d'arribar a les 35 hores setmanals.			
Aplicació efectiva dels 2 dies d'afers propis.			
Establir un dia ad. de festa pels treballadors que treballin determinats dies assenyalats...			
Reducció de les hores extraordinàries.			
Augment de la flexibilitat d'entrada i sortida.			
Establir mecanismes de vigilància en els casos d'allargament injustificat de la jornada.			
Augment de la reducció de jornada per cura d'un menor fins els 12 anys del fill o la filla.			
Establiment d'un dia de permís retribuït per matrimoni de familiars de 1er. i 2on. grau.			
Augment en 2 dies més del permís per malaltia greu de familiars.			
Augment del permís per lactància fins els 15 mesos.			
Acumulació del permís per lactància en jornades completes.			
Possibilitat de canvi voluntari de jornada per les persones amb càrregues familiars.			
Possibilitat de teletreball per a treballadors amb càrregues familiars.			
En els casos de tenir dret a reducció de jornada, possibilitat d'acumulació per setmanes.			
Possibilitat que el torn mixt pugui marcar al seu calendari dies de lliure elecció.			
Igualtat			
Creació d'un Comitè d'igualtat			
Establiment de polítiques de promoció professional no sexistes.			
Garantir presència paritària dones i homes Consells de Direcció i d'Administració.			
Establir mesures de discriminació positiva per a l'accés de la dona a ...			
Possibilitar l'accés de les dones al grup obrer en igualtat d'oportunitats.			
Pensions			
Millora del percentatge del 5% d'aportació de l'empresa al Pla de Pensions.			
Millora de les condicions de jubilació anticipada.			
Valora la gestió que fa VidaCaixa del Pla de Pensions.			
Millora de la informació trimestral que proporciona VidaCaixa.			
Valora la rendibilitat del Pla de Pensions, (ha estat d'un 2,2% amb un IPC del 4,2%).			
Aportació extraordinària de l'empresa per cobrir les pèrdues.			
L'empresa informa adequadament de les possibilitats de jubilació?	SI	No	
Assumptes socials			
Augment de la bonificació per adquisició de primera vivenda.			
Establir ajuts pel lloguer de la primera vivenda.			
Creus que el fons d'ass. sanitària ha de ser per ajudar en despeses sanitàries no SS...	SI		NO
Establiment d'un sistema de préstecs deduïbles de la nòmina a un interès reduït.			
Facilitar als empleats amb càrregues familiars el trasllat al centre de treball més proper...			
Establir un sistema d'assessorament social per treballadors...			
Contractació d'una assegurança per cobrir la pèrdua de punts del carnet...			
Escoles bressol concertades properes als centres de treball.			
Creació de menjadors amb servei de càtering a tots els centres de treball.			
Facilitar el transport als centres de treball de difícil accés.			
Valora la composició del lot de Nadal.			
Manteniment i promoció de les activitats del Grup d'esbarjo.			
Eliminació de les activitats del Grup d'Esbarjo i creació d'un pagament lineal...			
Participes en alguna activitat del grup d'esbarjo?	SI	NO	
Utilitzes les instal·lacions esportives de l'empresa (càmping i tennis)?	SI	NO	
Si les utilitzes, creus necessària la millora d'aquestes instal·lacions?	SI		NO
Si utilitzes roba de treball, fes-ne una valoració.			
Roba de treball per els tècnics i administratius que realitzen treballs al carrer.			
Salut laboral			
Actualització del mapa de riscos laborals.			
Augment de la informació i la formació als treballadors sobre prevenció de riscos.			
Utilitzes en la teva feina mitjans de protecció?	SI	NO	
Són adequats?	SI		NO

Valora el servei de Medicina del Treball de l'empresa.		
Control de la gestió de la mútua d'accidents per part dels delegats de prevenció.		
Establir un protocol per prevenir l'assetjament moral i/o sexual a la feina.		
Valora les actuacions de l'empresa per eliminar la lipoatròfia semicircular.		
Realització d'un estudi d'altres patologies relacionades amb el lloc de treball.		
Formació i Promoció		
Has realitzat algun curs de formació?	SI	NO
Valora els cursos de formació.		
Flexibilització dels cursos FNS per fer-los compatibles amb la vida personal i familiar...		
Convalidació de les titulacions oficials assimilables als FNS.		
Promoció de la formació a distància mitjançant internet.		
En aquest cas, subvenció per part de l'empresa de la connexió a internet al domicili.		
Impartir els cursos de formació al propi centre de treball.		
Reclassificació dels llocs de treball del personal administratiu.		
Establiment de mecanismes de promoció professional per al personal administratiu.		
Cobertura de vacants de les places del personal administratiu mitjançant...		
Coneixes l'existència d'una escola d'operacions a Aigües?	SI	NO
Creus que el teu lloc de treball està ben classificat?	SI	NO
Reducció del període de permanència al nivell retributiu per pujar al següent.		
Eliminació del 1/5 que pot cobrir l'empresa per lliure elecció en els nivells retributius 4 a 8.		
Reconeixement de les titulacions oficials dels treballadors.		
Promoció econòmica per formació dels treballadors amb categoria de T3.		
Reducció del temps de realització de treballs de superior cat. per consolidar-la.		
Possibilitat d'accés a la Intranet de l'empresa des de casa mitjançant Internet.		
Qüestions sindicals		
Creus necessari tenir el text definitiu del conveni abans de sotmetre'l a referèndum.	SI	NO
Potenciar l'activitat dels Comitès de centre.		
Potenciar l'activitat de les diferents comissions establertes en conveni ...		
Celebració periòdica d'assemblees pel foment de la participació dels treballadors....		
La negociació col·lectiva s'ha de sotmetre a les decisions de les Assemblees.	SI	NO
Dret a una assemblea trimestral en hores de treball per cada secció sindical.		
Valora la gestió del Comitè Intercentres.		
Valora el preàmbul del conveni "Objectius de millora de la productivitat".		
Valora l'article 91 del Conveni "Trasllat de Personal"		

APORTACIONES DE LOS COMPAÑEROS/AS A LA ENCUESTA

- Bonificación equivalente a la de hipotecas para los alquileres para quien no se puede permitir comprar.
- Participación real en beneficios.
- Retribuciones no monetarias (empresa ejemplo Google).
- El traslado de los empleados a centros más próximos a su domicilio contribuiría a disminuir el consumo energético.
- Concursos preferentes para hijos de empleado.
- Cursos específicos en caso de cambio de puesto de trabajo.
- Objetivos de mejora de la productividad = merienda de negros.
- Nueva clasificación de los puestos de trabajo, muchos empleados realizan trabajos de superior categoría y eso da lugar a mal ambiente entre los compañeros.
- Permiso por fallecimiento también para los tíos.
- No participo en el grup d'esbarjo pero debe conservarse.
- Los cursos de formación aportan pocos conocimientos prácticos.
- El anorak es demasiado grueso, no deja trabajar cómodamente
- Hay que poner bolsillos en los polos y chaquetas
- La ropa de los electricistas de centrales no se ajusta a la normativa.
- La camisa se descose.
- Mala calidad del pantalón del personal de Operaciones.
- El pantalón se descose por las bandas reflectantes y la cremallera se rompe enseguida.
- Pantalones de tiro corto
- Ropa de trabajo para el personal obrero de sexo femenino (especialmente pantalones adecuados)
- Habría que añadir a la ropa de trabajo de operarios, piratas o pantalones cortos, también polar o camiseta.
- Camisetas en verano en vez de camisa o polo.
- Hay que mejorar la calidad de la ropa de trabajo.
- Debería pagarse la lavandería para la ropa de trabajo.
- En Gavà no hay opción cambio de ropa (talla-tipo) si no llega correctamente.
- Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres sí, establecer porcentajes determinados por género es absurdo.
- Que los relevistas puedan cubrir por traslado las plazas de AO.
- Convalidar horas de descanso en días de retén para los trabajadores de turno que deban hacer horas extras.
- La prima extraordinaria de fetivos señalados evitaría muchos problemas a la hora de sustituir. Muchas empresas ya lo tienen.
- Ampliar la jornada continuada en verano: del 01-06 al 30-09.
- Reconocimiento en salario y categoría de los estudios de cada trabajador.
- El Servicio médico debería estar más de un día en la Torre Agbar
- El preámbulo del Convenio debería eliminarse en su totalidad.
- El artículo sobre movilidad no debería haberse modificado.
- Hay demasiada bebida en el lote, mucha gente no puede beber alcohol.
- El Servicio médico debería estar diariamente en todos los centros de trabajo.
- La revisión médica debería ser para todos tan completa como la de los directivos, todos tenemos el mismo derecho a la salud.
- El sistema retributivo de los técnicos hace que los incrementos sean a veces inferiores al IPC, perdiéndose poder adquisitivo.
- Deberían hacerse públicas las vacantes de todos los niveles, dando opción a cualquier empleado a presentarse si cumple con los requisitos.
- El proceso de selección de personal, especialmente los movimientos internos de personal, debería ser más transparente.
- Unificar horarios de SGAB y Sorea, para que en las secciones en que hay personal de ambas empresas no haya problemas organizativos.
- Debería informarse de todas las vacantes, no solo de AX a P1.
- Hay que mejorar las explicaciones que da la empresa de las modalidades y posibilidades de jubilación.
- Hay que evitar potenciar los conceptos no pensionables.
- Deberían poderse hacer aportaciones voluntarias al plan de pensiones.
- Subvención por parte de la empresa del coste de un seguro privado de asistencia médica.

CENA DE NAVIDAD ATAB Viernes 12 de diciembre 20.30 h.

MENÚ

Cóctel de bienvenida
Brocheta de langostinos
Rollito de salmón marinado relleno de su tartar
Crujiente de queso brie con salsa de arándanos
Chips de yuca y plátano
Vinos, cervezas, refrescos....

Canelón de langostinos a la salsa de marisco y cebolla crujiente

Solomillo ibérico con castañas sobre puré de membrillo y pistachos

Mousse de chocolate con nata con helado de vainilla

Aguas minerales
Vino blanco Abadal blanc de blancs
Vino tino Solar Viejo crianza D.O. Rioja
Cava Aria Segura Viudas Brut Nature
Cafés y licores



BAILE y BARRA LIBRE

Afiliados y acompañante: 45,00 € No afiliados: 70,00 €
Reservas: antes del 5 de diciembre, llamando al 93.351.38.39

ATAB Impres d'afiliació

Treballador en actiu

Jubilat parcial

Pensionista

Nom		Cognoms		DNI	
Adreça		Població		Codi postal	
Data de naixement		Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Secció		Telèfon interior	

Benvolguts/des senyors/res:

Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.

Caixa o Banc

Adreça de l'oficina

Nom i Cognoms del titular del compte

Entitat

Oficina

Control

Núm. Compte

Nom i Cognoms de l'afiliat/ada

Signatura: