



# ATAB



# El Torreón

456

Informació Sindical

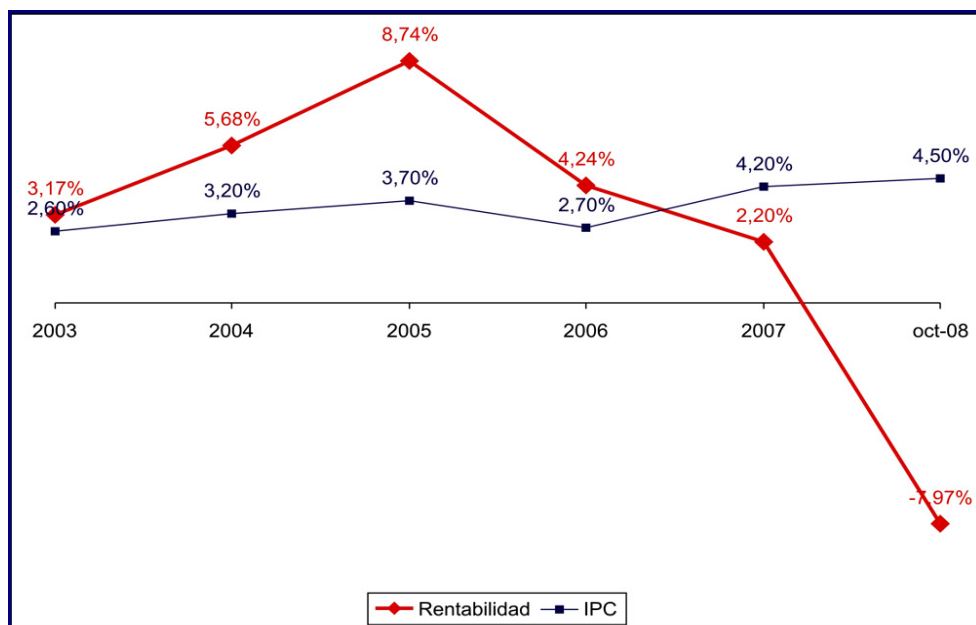
22/10/2008

## PENSIONES

La rentabilidad de nuestro Plan de Pensiones está cayendo en picado. Mucho antes de la actual crisis económica, nuestro fondo de pensiones ya estaba con rentabilidades inferiores al IPC. En el siguiente gráfico se puede comprobar cómo a partir del año 2005 la rentabilidad entra en un descenso imparable, a 20 de octubre, es del -7,97%.

Esto tiene graves consecuencias: Los trabajadores que alcancen la jubilación definitiva ahora se encontrarán con que su participación en el plan vale mucho menos. Los trabajadores que se acogieron a la jubilación parcial ven ahora como no se van a cumplir las expectativas que se les calcularon en su momento. En muchos casos la empresa incluso tendrá de complementar la pensión al no llegar el capital del plan ni tan siquiera a cubrir su derecho de jubilación.

La cosa es tan grave que muchos trabajadores podemos comprobar hoy como tenemos menos capital en el plan que a finales del año 2007, a pesar de que la empresa sigue haciendo aportaciones mensuales del 5% de nuestro salario que desaparecen debido a la rentabilidad negativa.



Ante esta situación catastrófica ATAB ha solicitado una reunión urgente de la Comisión de Control para ver qué medidas se pueden tomar para detener el descenso en la rentabilidad.

Podemos constatar el fracaso de la entidad gestora Vidacaixa en cumplir los objetivos del plan, el principal superar la inflación (tres puntos por encima del IPC). Mucho nos tememos que la duplicidad de ser gestor del plan además del principal accionista de nuestra empresa nos está perjudicando.

La gestión de nuestro plan de pensiones nunca ha sido sobresaliente, a pesar de ser uno de los más grandes planes de empleo de España y objeto de deseo de cualquier gestora. Nuestros índices de rentabilidad siempre son por debajo de la media de otros planes y del propio índice definido por la gestora.

Los responsables de nuestra empresa no se atreven a criticar la gestión que Vidacaixa hace de nuestro fondo de pensiones, hace mucho tiempo que no sabemos si la política financiera de nuestra empresa es en beneficio de Aguas de Barcelona o en beneficio de La Caixa. En *petit comité* se muestran muy preocupados por el problema económico que representa esta desvalorización del plan de pensiones, pero en ninguna reunión de la Comisión de Control les hemos visto levantar la voz y exigir medidas paliativas.

Prueba del desinterés que muestran los representantes de la empresa en la Comisión de Control son los continuos cambios que se han producido en los miembros de su representación. Mientras los representantes de los trabajadores son siempre los mismos por la dificultad de contar con personas conocedoras de estos temas, los de la dirección han sido renovados constantemente sin que ahora tengamos claro si hay alguien que conozca verdaderamente cuál es la situación y tenga la capacidad de tomar decisiones para frenar la sangría que se está ocasionando.

Por otra parte los representantes de la dirección y los de los otros sindicatos acordaron hace tiempo maniobrar para dejar a ATAB sin la dotación económica que permitía disponer de actuarios y asesores independientes que nos asesoraran en la gestión del plan, desde entonces, nuestros asesores y actuarios son pagados con nuestras cuotas. A cambio se entregó la revisión financiera y actuarial del plan a CPPS una empresa mercantil íntimamente relacionada con los sindicatos CCOO y UGT. En muchas empresas cuyos fondos son gestionados por los mismos y los partícipes asesorados por esta empresa, los resultados de rentabilidad son similares a los nuestros.

Consideramos que las soluciones deben empezar por que se cambie al actuario que hace la revisión financiera por su clara incompatibilidad de intereses, por que se dote de presupuesto a las secciones sindicales para contratar a asesores independientes y especialmente que se tomen todas las medidas que sean necesarias para detener la caída de la rentabilidad del plan empezando por el cambio de gestora, si ésta no presenta un plan de acción urgente.



## PAELLA EN BEGUES

---



Más de un centenar de compañeros nos encontramos en Begues el sábado 3 de octubre. Disfrutamos de un espléndido día en las instalaciones de la Barbacoa Valparaíso.

En tanto un grupo preparaba las mesas, otro se encargó de las ensaladas y los más expertos de cocinar la monumental paella. A pesar de que más de diez expertos se juntaron para dar cada uno su receta de cómo hacer la paella, lo cierto es que fue un éxito.

Un día espléndido, una paella buenísima, y un ambiente familiar fenomenal. Las instalaciones disponen de todos los servicios y el lugar es formidable. Las mesas están distribuidas entre los pinos. Después de la comida nos dimos cita en la terraza de la cafetería para la sobremesa que para algunos se prolongó hasta bien entrada la noche.

En cuanto pase el invierno estamos emplazados a realizar otra paella en el mismo lugar.

## Tècnic i Administratiu: "si plegues a la teva hora, no prosperaràs !"



Missatges com aquest, són els que s'estan estenent a tota la plantilla, i molt especialment dirigits a tothom que vulgui promocionar.

Tant s'hi val si treballes amb eficàcia, dedicació i compromís. El que de veritat compta és la presència al lloc de treball, imposada de vegades subtilment, de vegades de forma evident.

Alguns comandaments encara no s'han assabentat que presència no és igual a eficiència: Espanya està a la cua a la UE quant a rendibilitat, i en canvi és dels primers de la llista en no-conciliació.

Sembla que el missatge de conciliació està molt en boca de tothom, però només per quedar bé i donar una bona imatge.

És evident que aquella distribució desitjable del temps basada en els tres 8 (8 hores de feina, 8 hores de temps propi, 8 hores per al descans) s'ha alterat a favor del temps de treball i en detriment dels altres aspectes.

A banda del temps que dediquem a la feina, tots necessitem administrar el nostre temps per poder gaudir amb la nostra família, tenir cura de nosaltres mateixos i de la nostra llar, participar en la vida social i associativa del nostre entorn (a l'escola dels nens, a l'escala de veïns, etc), descansar...

Són els comandaments els que han de prendre la iniciativa. No només deixant de pressionar els seus treballadors, sinó amb l'exemple. Les seves famílies també els ho agrairan.

Conciliar la nostra vida personal i familiar amb la nostra vida laboral, és el nostre dret.

A les seves mans està respectar-lo, però també a les nostres fer que es respecti.



## HOMENAJE A LOS JUBILADOS EL AÑO 2007



**En el Centre Cívic de la Sagrada Família, realizamos el día 9 el tradicional Homenaje a los compañeros jubilados el año anterior.**

En nombre de todos los compañeros, nuestra Presidente Pilar de Miguel y el secretario de la sección sindical Xavier Gumá, les entregaron el Torreón en bronce y una billetera que esperamos tengan siempre llena.

Este acto resultó muy emotivo y familiar. La mayoría asistió acompañado de sus cónyuges y familiares.

Después en la terraza del mercado nos sirvieron un pica-pica-merienda.

La negativa de la dirección a facilitarnos una sala en la Torre AGBAR, nos obligó a alquilar estas instalaciones municipales para realizar el acto.

La elección del Centre Cívic de la Sagrada Família ha sido un acierto, pues dispone de unas excelentes instalaciones y de un personal que nos ha facilitado todo lo necesario.



**YA A LA VENTA**  
**LOTERÍA DE**  
**NAVIDAD ATAB**

**33.823**

**PARTICIPACIONES DE 5,00 € SIN RECARGO**

**PUEDE COMPRARSE A LOS DELEGADOS DE ATAB DE TODOS LOS CENTROS DE TRABAJO Y EN EL LOCAL SINDICAL: Calle Clot, 187, entlo. 2 de lunes a viernes de 10.00 a 13.00**

**Cena Navidad ATAB**

**Hotel Hesperia del Mar \* \* \* \* Sábado 13 de diciembre**

**MENÚ**

Cóctel de bienvenida  
Chips de yuca y plátano  
Brocheta de langostinos  
Rollito de salmón marinado relleno de su tartar  
Crujiente de queso brie con salsa de arándanos  
Vinos, cervezas, refrescos....

\*\*\*\*\*

Canelón de langostinos a la salsa de marisco y cebolla crujiente

\*\*\*\*\*

Solomillo ibérico con castañas sobre puré de membrillo y pistachos

\*\*\*\*\*

Mousse de chocolate con nata con helado de vainilla

\*\*\*\*\*

Aguas minerales  
Vino blanco Abadal blanc de blancs  
Vino tino Solar Viejo crianza D.O. Rioja  
Cava Aria Segura Viudas Brut Nature  
Cafés y licores

\*\*\*\*\*



**BAILE y BARRA LIBRE**

Afiliados y acompañante: 45,00 euros Ajenos: 70,00 euros  
Reservas: antes del 5 de diciembre, llamando al 93.351.38.39



## MISA FUNERAL POR LOS COMPAÑEROS FALLECIDOS

Martes 4 de noviembre a las 20 horas

Parroquia de Las Salesas Pº San Juan / Calle Valencia



ARMENTEROS GARCIA, ANTONIO	HERNANDEZ JULVEZ, JULIAN	ORTEGA CUENCA, ANTONIO
ARTIGAS BOTET, RAMON	LOPEZ GOMEZ, VICENTE	PEREZ PALMA, BENITO
ATIENZA BERNAT, JOSE MARIA	MARTI FOZ, RAMON	PONS PONS, ANTONIO
AZON BUISAN, JOSE M.	MARTIN GUARC, ALFONSO	PUJADAS BASSA, DOMINGO
CANTERO MISUT, RAFAEL	MEDINA LOPEZ, FRANCISCO	RAMIREZ ROJANO, ANTONIO
DE MIGUEL ORTEGA, FRANCISCO	MENDOZA FERNANDEZ, ANTONIA	SOLE GRAU, JAIME
DOUTON RIVAS, AVELINO	MERSEGUER BATLLE, ALBERTO	TARRASÓN HERRANDO, ENRIQUE
FONTANET SERENA, JOSE	MOLDES CANEDA, MANUEL	TARRIÑO MONTERO, CASTO
GARCIA VINTRO, JOSE	NAVALES COSTA, JOSE	TEJEDOR LANASPA, JUAN
GONZALEZ DE PRADO, JESUS		

## LOTE DE NAVIDAD

La Comisión de Asuntos sociales informa de la composición del lote de Navidad.

- Los trabajadores de Collblanc, Torre Agbar y Consell de Cent, este año han de ir al Caprabo de la Illa Diagonal, los días 9, 10, 11 y 12 de diciembre.
- Los trabajadores de Cornellà, Sant Joan Despí y Hospitalet, en Cornellà los días 10, 11 y 12 de Diciembre.
- Los lotes de Pallars, Badalona y Gavá se repartirán en las propias gerencias los días 10, 11 y 12 de diciembre.

### PRODUCTOS SALADOS

Paleta Ibérica de Recebo Isidro González aprox. 4,4 Kg  
Lomo Ibérico de recebo Nobleza 400 grs.  
Pieza de Salchichón Ibérico extra vela Iglesias 250 grs. aprox  
Pieza de Chorizo Ibérico Recebo extra vela Iglesias 250 grs. aprox.  
Espárragos Carretilla Extra 6/12 250 grs.

### DERIVADOS LÁCTEOS

Queso Oveja Etxegarate Ahumado Larraiz mini 500 grs.

### PRODUCTOS DULCES

Barra turrón Alicante Enrique Garrigós Suprema 300 grs.  
Barra turrón Jijona Enrique Garrigós Suprema 300 grs.  
Barra turrón chocolate con almendras Enrique Garrigós Suprema 300 grs.  
Barra turrón yema tostada Enrique Garrigós 300 grs.  
Paquete Galletas cacao y anacardos Intermon Oxfam 300 grs.  
Paquete café Intermon Oxfam molido natural 250 grs.  
Estuche de 16 bombones de Ferrero Rocher  
Caja de polvorón tradicional la Estepeña 300 grs.  
Caja de neulas Dicar 100 grs. 25 uds.

### VINOS Y LICORES

5 Botellas de cava Mas Tinell Brut Nature Gran Reserva  
2 botellas de Vino tinto crianza D.O. Rioja Paulus  
2 botellas de vino blanco Mont Marçal Penedès  
Whisky 12 años Cardhú  
Brandy Solera Reserva Cardenal Mendoza



## CONTRA SU CRISIS Y LAS 65 HORAS SEMANALES: LUCHA Y MOVILIZACIÓN

La Campaña Contra las 65 Horas está formada por más de un centenar de sindicatos, comités de empresa, movimientos sociales, asociaciones políticas y otras organizaciones unidas con un único objetivo:

**La retirada total y absoluta de esta agresión capitalista hacia los trabajadores.**

No queremos que nos vuelvan a engañar en forma de pequeños cambios cosméticos que no cambien el fondo de la Directiva.

Si crees que tu vida, y la de tus hijos, vale más que la esclavitud a la que nos empujan los poderes financieros, **infórmate y participa.**

Es la única opción que tenemos. Ellos ya han decidido por ti.

Todos y todas somos NISSAN, FRIGO, LLADRÓ, SEAT, SIMON, la Educación y Sanidad Pública en lucha, somos los universitarios y universitarias en lucha contra la privatización diseñada por el Plan Bolonia, somos los y las inmigrantes encerrados en campos de concentración bajo el amparo de la fascista Directiva de la Vergüenza, somos todos los trabajadores y trabajadoras amenazados por la deslocalización, por pensiones míseras, por la explotación y la precariedad.

Somos la clase obrera y el próximo **29 de Noviembre** uniremos todas nuestras luchas y solidaridad para decir a los que exprimen beneficios de nuestro sufrimiento y despidos lo que pensamos de ellos.

**Gran Manifestación Contra las 65 Horas y la Crisis  
Capitalista**

**29 de Noviembre, Plaça Universitat 17:30**

**Sus Crisis, Nuestro Sufrimiento**

### **DIRECTIVA EUROPEA DE NUEVA JORNADA SEMANAL DE 65 HORAS**

El 7 de octubre A.T.A.B. participó en la manifestación de protesta por el proyecto de la Unión Europea de fijar la semana laboral de trabajo en 65 horas semanales.

Este día se celebraron manifestaciones de protesta en todo el mundo.

Se ha creado una PLATAFORMA CONTRA LAS 65 HORAS en multitud de países. En Barcelona la PLATAFORMA convoca una MANIFESTACIÓN el SÁBADO 29 de NOVIEMBRE a las 7 de la tarde en la Plaza Universidad.

Únicamente la movilización de los trabajadores de toda Europa podrá evitar que el parlamento europeo apruebe en diciembre esta auténtica monstruosidad.

**ATAB Imprès d'afiliació**

Treballador en actiu

Jubilat parcial

Pensionista

Nom		Cognoms			DNI	
Adreça		Població			Codi postal	
Data de naixement		Telèfon	Mòbil		E-mail	
Centre de treball		Secció			Telèfon interior	

*Benvolguts/des senyors/res:**Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.*

Caixa o Banc	<input type="text"/>									
Adreça de l'oficina	<input type="text"/>									
Nom i Cognoms del titular del compte	<input type="text"/>									
Entitat	Oficina	Control	Núm. Compte							
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>							
Nom i Cognoms de l'afiliat/ada	<input type="text"/>									
	Signatura:									