



DIRECTOR GENERAL,
DIRECTOR ÁMBITO
TERRITORIAL CATALUNYA Y
BALEARES, DIRECTOR
TÉCNICO CATALUNYA Y
BALEARES, DIRECTOR
SERVICIOS JURÍDICOS,
DIRECTOR CORPORATIVO
TÉCNICA CONTABLE E
IMPOSITIVA, DIRECTOR
RELACIÓN CON
INVERSORES, DIRECTOR
GENERAL MEDIOS
CORPORATIVOS, DIRECTOR
PLANIFICACIÓN Y
TECNOLOGÍA, DIRECTOR
CORPORATIVO
COMUNICACIÓN Y RR.PP., DIRECTOR AUDITORIA INTERNA, DIRECTOR
CONSOLIDACIÓN Y ADMINISTRACIÓN CORPORATIVA., DIRECTOR
PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN, DIRECTOR ADJUNTO SERVICIOS
JURÍDICOS, DIRECTOR SANEAMIENTO, DIRECTOR SECRETARIO GENERAL,
DIRECTOR FINANCIERO, DIRECTOR CLIENTES, DIRECTOR CORPORATIVO
ASESORÍA JURÍDICA, DIRECTOR OPERACIONES TERRITORIALES,
DIRECTOR ÁMBITO FUNCIONAL, DIRECTOR RELACIONES CORPORATIVAS,
DIRECTOR FINANZAS, DIRECTOR RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS
GENERALES, DIRECTOR RECURSOS HUMANOS, DIRECTOR CORPORATIVO
DE ECONOMIA Y FINANZAS,



ESTO NO ES UN CHISTE

Son los 25 cargos directivos de la plantilla de 1.000 trabajadores de Aguas de Barcelona.

LA JUSTICIA NOS HA DADO LA RAZÓN

Como os informamos en el último Torreón, ATAB presentó demanda ante el juzgado de lo Social por la exclusión de nuestro sindicato en la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de Jubilación Parcial.

Pues bien, la Justicia nos ha dado la razón. La Sentencia del Juzgado de lo Social número 10 de Barcelona, establece que el texto del acuerdo de jubilación parcial es claro en el sentido de que “en representación de las tres organizaciones sindicales presentes en su seno (del Comité Intercentros) no puede ser nada distinto a que de los tres miembros ha de haber uno por cada organización Sindical del Comité Intercentros”.

Pero es más, a continuación establece la Sentencia que se ha infringido el artículo 63.3 del Estatuto de los Trabajadores – que establece que en la constitución del comité intercentros se guardará la proporcionalidad de los sindicatos según los resultados electorales considerados globalmente- al no respetarse en la comisión Mixta de Seguimiento de la proporcionalidad del Comité Intercentros, ya que “... en la designación de los miembros de las comisiones para la actuación del Comité Intercentros ha de guardarse también el criterio de proporcionalidad, pues si no quedaría burlada la finalidad del precepto anterior... art. 63.3 ET)”.

Estamos a la espera de que se convoque una reunión del Comité en la que se modifique la composición de la Comisión de Seguimiento del Acuerdo de Jubilación Parcial, dando entrada en la misma a un representante de la ATAB y esperamos que la mayoría sindical del Comité acepte la Sentencia y tome buena nota para las futuras comisiones de trabajo que pudieran crearse.

	<p>AGOTADAS LAS PLAZAS PARA EL CONGRESO (opciones 2 y 3)</p> <p>No quedan habitaciones libres para el congreso, ya tenemos lleno todo el Hotel.</p> <p>Si algún compañero está interesado en asistir al Congreso y no se ha apuntado sólo quedan plazas para la opción 1:</p> <p><u>SÁBADO 20 DE MAYO</u></p> <p>Salida a las 9.00 horas de Pº San Juan – Valencia. Asistencia al Congreso. Comida en el Hotel. Visita al puerto y pueblo de Cambrils. Salida de Cambrils a las 19.00 horas, llegada a Barcelona a las 20.30 horas.</p> <p><u>PRECIO: 10 euros por persona.</u></p>
---	--

LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS CANVIA D'ALÍAT SINDICAL

A les passades eleccions sindicals la Direcció de Personal va afavorir la presentació de la candidatura d'UGT a l'empresa per poder trencar la majoria sindical dels últims anys. Avui passats 4 anys i a prop de la convocatòria d'eleccions han decidit canviar d'estratègia.

Vist el descrèdit del portaveu de la UGT que ha actuat durant aquest temps més com a representant de la direcció que dels treballadors, ara es disposen a canviar d'altaveu sindical.

Agbar y Comisiones Obreras apuestan por un diálogo permanente y fluido

XAVI DURAN, BARCELONA

El pasado 9 de enero se celebró en la Torre Agbar la reunión entre representantes del Grupo Agbar y CC.OO con el propósito de abordar varios temas de la actualidad de la empresa. La jornada de trabajo formó parte de una serie de encuentros con las entidades sindicales con representación en el Grupo que se iniciaron el mes de diciembre pasado en una reunión con el Secretario General de UGT en Catalunya, Pepe Álvarez.

En referencia al encuentro, el Director General del Grupo Agbar

Esta reunión contó con la presencia del Secretario General de CC.OO en Catalunya, Joan Coscubiela, que valoró de manera muy positiva el encuentro y afirmó que esta jornada "puede sentar las bases de un diálogo fluido entre el Grupo Agbar y las Comisiones Obreras".

La reunión entre el sindicato y el Grupo Agbar también analizó, entre otros temas, la evaluación y el tratamiento de los riesgos psicosociales como el mobbing o el estrés. En este sentido, el Director General de Agbar anunció

la previsión de crecimiento en los sectores estratégicos del Grupo para el presente año. El Director General de Agbar también reiteró la voluntad del Grupo de abandonar las actividades que no sean rentables para reforzar las cuatro grandes áreas de negocio: Agua, Salud, Certificación e Instalaciones. En este sentido, Simón justificó la venta del 60% de Acsa porque forma parte "de un sector de actividad que no es básico para el Grupo".

El Director General de Agbar anunció para hacer balance del



El Secretario General de CC.OO. en Catalunya, Joan Coscubiela, durante su intervención

- El 10 de gener Joan Coscubiela Secretari General de CCOO de Catalunya declarava que les relacions entre CCOO i el Grup Agbar eren "bones i fluides".

És evident que no ho deia perquè sí i que les actuacions posteriors li anaven a donar la raó.

- En el mes de febrer CCOO realitza assemblees a tots els centres de treball per presentar el seu programa electoral en horaris de feina.

CCOO i la Direcció de Recursos Humans entren en campanya electoral.

- El 15 de febrer la Direcció convoca al personal que fa 60 anys a una reunió per explicar com funciona la jubilació parcial. A la taula els que informen són els assessors de CCOO, sembla que a Recursos Humans no hi ha ningú que pugui explicar la "meravella".

- El 13 de març un comunicat de CCOO informa de gestions unilaterals amb la Direcció de Personal sobre la propera aplicació del carnet de conducció per punts.

- 27 i 28 de març: a les assemblees de Cornellà i Superficials sobre la reorganització d'aquests centres de treball el secretari de CCOO planteja que els treballadors no podem fer altre cosa que assumir les propostes de la direcció.

- El 30 de març CCOO informa d'un acord amb la Direcció de Personal per tornar 6 dels treballadors d'Arquitectura transferits a Aserco.

Queda clar que ara li toca al Secretari de CCOO fer el paper de portaveu de Recursos Humans a canvi del recolzament quan arribin les eleccions sindicals.

La història es repeteix! Veurem què ens costarà aquest cop a tots els treballadors el pacte!

Quantes retallades dels nostres drets laborals ens esperen? fins on seran capaços d'arribar?



Desde abril del año 2004 se encuentra constituida y registrada legalmente la Asociación de Accionistas Minoritarios de Aguas de Barcelona, con el objetivo de defender y representar los intereses de los accionistas minoritarios de la Sociedad General de Aguas de Barcelona y compuesta mayoritariamente por empleados y pensionistas de Aguas y otras empresas del Grupo.

La Junta de Accionistas se celebra este año el viernes 19 de mayo en la Torre Agbar.

Si eres accionista de SGAB te rogamos tengas a bien hacernos llegar la representación de tus títulos, para poder intervenir en la Junta de Accionistas en defensa de los intereses de los pequeños accionistas.

SERVEIS A.T.A.B.

Els afiliats disposen dels següents serveis:

GABINET JURÍDIC LABORAL:

Consulta de temes laborals. Assistència d'advocats a CEMAC, Magistratura, recursos a Tribunals Superiors, etc.

Totes les gestions d'advocats en l'àmbit laboral tant d'assessorament com de defensa als Tribunals, són sense cap cost econòmic per els afiliats.

ASSESSORIA JURÍDICA I FISCAL:

Assessorament en accidents de circulació, successions, incapacitacions, arrendaments, lloguers, contractes, etc.

Reclamacions i requeriments d'Hisenda, crèdits, hipoteques, assegurances, gestoria, etc.

L'assessorament en aquests temes està inclòs en els serveis concertats. Les gestions dels advocats fora del despatx o que requereixin actuacions que no siguin exclusivament d'assessorament estan excloses.

MEDICINA LEGAL LABORAL.

Informes i compareixença davant dels Tribunals de metges especialistes en medicina del treball per sol.licituds d'invalidesa, impugnacions d'altres mèdiques, etc.

TEMPS DE LLEURE I OFERTES PREFERENTS:

Informació sobre Residències de Comunitats Autònomes, tramitació de sol.licituds, viatges etc.

Ofertes preferents per afiliats en assegurances, hipoteques i crèdits en entitats bancàries.

Per informació sobre aquests serveis trucar a la Secció Sindical d'A.T.A.B. Telf: 93 270 0462

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Enviar a la Sección Sindical de A.T.A.B. Consell de Cent 425, 3-B Barcelona 08009

Barcelona, de del 2006

Dirección de Personal
Servicio Nóminas

El firmante, como empleado de esta empresa, solicita el descuento mensual de la cuota sindical (3,10 euros), cuyo importe le pido sea abonado en la cuenta de la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE AGUAS DE BARCELONA, hasta nuevo aviso por mi parte.

Atentamente:

Firmado

Nombre y apellidos _____

Sección _____ Centro de trabajo _____ AIG _____

EL TORREÓN

Información
Sindical



Consell de Cent 425-427, 3-E

08009 Barcelona

Tels: 93 270 0462 Actius

93 270 0463 Pensionistes

Fax: 93 231 9590

E-mail: atab@vodafone.es

Internet: www.websindical.com