



A.T.A.B.

Federació
Unió de Sindicats de Catalunya
U.S.C. - C.T.I.

EL TORREÓN

EDITA: L'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AGÜES DE BARCELONA

ADIÓS SR. GARCÉS

Parecerá un poco raro decir adiós a una persona joven que acaba de ser designada por la Dirección para llevar la negociación de la reestructuración de Aguas Superficiales y la Central Cornellá.

El martes 14 de febrero se realizó en la Planta 14 de la Torre AGBAR la presentación del MOPT "Modelo Operativo de Producción y Transporte". No podemos evitar sentir un escalofrío cuando vemos proyectos con nombres tan rimbombantes. Siempre terminan mal para los trabajadores.

Esta reunión fue presidida por el Sr. Carcolé Director de Aguas de Barcelona, quien dijo "doy el pistoletazo de salida" al "final del proceso lo cerraré".

Según el Sr. Carcolé el MOPT tiene como objetivo final mejorar la eficacia y las condiciones de trabajo. Hubo algún representante sindical que estuvo a punto de romper a llorar emocionado por estas sentidas palabras. Nosotros nos acordamos de otras palabras parecidas y superamos fácilmente la emoción.

Para que los representantes sindicales lo tuviéramos más claro, una vez finalizada la presentación del MOPT –no confundir con el Ministerio de Obras Públicas-, el Sr. Carcolé manifestó "no queremos perjudicar las condiciones laborales de nadie y la reducción de puestos de trabajo es una consecuencia y no un objetivo del MOPT". Algunas de las medidas concretas que contiene el famoso y benéfico MOPT esclarecen estas afirmaciones del Director; reducir los turnos de explotación, adecuar las guardias y reducirlas, reducir la dotación de la unidad de mantenimiento de Cornellá y Superficiales, ordenación de los pequeños centros de trabajo y traslado a gerencias, pase de jornada partida todo el año a continuada y partida normal, infravalorar los puestos de trabajo reduciendo categorías, etc...

Los representantes sindicales acordaron formar una comisión de 19 miembros; 8 de ATAB, 6 de CCOO y 5 de UGT para afrontar la negociación.

Después de la reunión con el Sr. Carcolé los representantes sindicales continuamos solos debatiendo los aspectos del MOPT y en este momento – como es normal- hay unanimidad en la defensa de los derechos de los trabajadores.

Parece que todos estamos de acuerdo en defender el mantenimiento de plantilla, la promoción profesional, garantizar los actuales ingresos económicos de los trabajadores de estos centros de trabajo y que nuestros derechos no se vean recortados.

Es muy positivo que hoy estemos todos de acuerdo, no sería una novedad que pronto nos quedemos solos defendiendo estos criterios y se nos diga que claro "si viene un tío alto con un palo y nos amenaza habremos de decir que bueno...". Lo que nosotros tenemos muy claro hoy, mañana, pasado y después, es que los derechos de los trabajadores son los que son y no tenemos la más mínima voluntad de aceptar que se vean mermados.

El encargar a un técnico -el Sr. Garcés- la responsabilidad de la negociación y sentarlo entre los señores Orpella y Olmo -directores de recursos humanos- es la repetición del sistema habitual. Al acabar la negociación del Convenio se exilió a dos técnicos, mientras a los directores de personal se les reconoció sus méritos y al portavoz del comité se le subió la categoría.

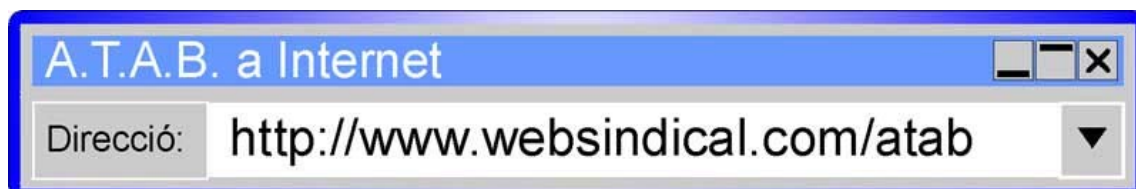
Al Sr. de la Mora –plantilla de Aguas- lo colocaron para sustituir al Sr. Ginesta y ahora parece que anda por el Maresme, por lo menos allí hay muchos campos de flores y estará en un entorno bonito, al Sr. Gómez Bernat lo colocaron en la negociación de Convenio y terminada esta lo enviaron a no sabemos dónde y ahora al Sr. Garcés –también plantilla de Aguas de Barcelona- le encargan este asunto del MOPT y en buena lógica si le sale bien, no será suyo el mérito y se lo premiarán con un billete que puede ser de bus, Renfe o avión. Si le sale mal, pues el mismo billete, no van a tirarlo pues seguro que ya lo han comprado y si no que mire a quién acaba de llegar haciendo el viaje desde el exterior hacia el interior.

Al Sr. Garcés lo colocarán en el altar erigido para todos los directivos procedentes de la plantilla de Aguas de Barcelona, una vez ofrecidos a los “dioses” lo bajaran del altar y billete en el bolsillo para dejar sitio a otros que aunque llevan años denostando a la plantilla de Aguas de Barcelona y a la propia Empresa, ocupan los puestos en la nómina de Aguas que van dejando los “purgados”.

No hay peor ciego que el que no quiere ver. Lo dice el refrán y aquí se cumple en todo su sentido.

Cuando mandos y directivos a distintos niveles de la empresa, dedican su tiempo a organizaciones, reorganizaciones, proyectos, que al final siempre se reducen a lo mismo; reducir plantilla, reducir costes, reducir categorías, reducir niveles salariales y derechos de los trabajadores, no caminan hacia la gloria del ascenso, no. Lo que hacen es dirigir sus pasos al altar donde verán sus ilusiones de promoción sacrificadas y se encontrarán como premio con un billete de bus, tren o avión y además les dirán “sonría por favor”. Los trabajadores los veremos partir hacia el “exilio interior” pues seguirán dentro del amplio perímetro del Grupo. No podremos decir que los despediremos con el sentimiento de ver alejarse a unos compañeros como ocurrió con los de ASERCO, pues los que se van y los que pronto se irán los recordaremos diciéndonos que “éramos poco flexibles”.

La próxima expedición de directivos en viaje hacia... será para recordarlo.



EL TORREÓN

Información
Sindical



Consell de Cent 425-427, 3-E
08009 Barcelona
Tels: 93 270 0462 Actius
93 270 0463 Pensionistes
Fax: 93 231 9590
E-mail: atab@vodafone.es
Internet: www.websindical.com