



A.T.A.B.

Federació
Unió de Sindicats de Catalunya
U.S.C. - C.T.I.

EL TORREÓN

EDITA : L'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AGÜES DE BARCELONA

D. JOSÉ LUIS JOVÉ DEJA AGUAS DE BARCELONA

El viernes D. Angel Simón citó a los secretarios de las Secciones Sindicales y les dió una noticia sorprendente: el Sr. Jové deja de ser Consejero Delegado de Aguas de Barcelona.

El propio Sr. Jové recibió posteriormente a los Secretarios de las Secciones Sindicales para despedirse de los trabajadores a través de sus representantes.

Los motivos que se nos han explicado para justificar su cese se fundamentan en una "decisión empresarial" tomada por el Presidente D. Ricardo Fornesa de simplificar la estructura directiva del Grupo y asumir todas las funciones ejecutivas de forma directa.

Nos tememos que se está trabajando a marchas forzadas hacia una fusión, en la que Aguas de Barcelona quedará diluida entre ENDESA y el Grupo Gas Natural. La participación accionarial de La Caixa en estas empresas lo puede hacer posible.

Las relaciones de A.T.A.B. con el Sr. Jové, como Director y Consejero Delegado, siempre han sido de una respetuosa discrepancia, como es natural cuando se defienden intereses contrapuestos. Si bien debemos manifestar que los representantes de A.T.A.B. siempre le hablamos con absoluta claridad y respeto y fuimos correspondidos de igual forma.

Al trauma que estamos viviendo por el caso ASERCO, se viene a sumar esta "decisión empresarial" que viene a crear un ambiente de intranquilidad y desconcierto ante el futuro de Aguas de Barcelona.

¿Hacia dónde va Aguas de Barcelona?. ¿Qué repercusiones tendrá la marcha del Sr. Jové?.

En los últimos tiempos hemos asistido al relevo de una generación de directivos que trabajaron toda su vida por una empresa con unas características singulares. Una empresa que en pocos años ha evolucionado profundamente, pasando de lo local a una fuerte presencia internacional.

Hemos sido testigos del trato inadecuado y sin consideraciones que han recibido estos altos directivos al dejar sus puestos. Hemos denunciado también en muchas ocasiones la frustración a la que ha sido sometida la plantilla en los últimos años ante cualquier posibilidad de promoción interna. Siempre se nos dijo que era necesario el "cambio generacional".

Cesar a una persona de 62 años, para que otra de 72 y con múltiples responsabilidades asuma sus competencias, no parece que sea apostar por el futuro de la empresa.

Nuestro principal activo en los últimos 137 años ha sido la identificación de unos trabajadores con un nombre, unos ciudadanos y una empresa. Identificación que en múltiples ocasiones nos ha sacado de situaciones complicadas. Ahora 1.200 profesionales observamos con inquietud nuestro futuro y no vemos en la empresa un liderazgo que sepa aunar esfuerzos y sumar complicidades, marcando unos objetivos que puedan ser ilusionantes y dignos de esfuerzo.

Los directivos que entendían Aguas de Barcelona como la entendíamos nosotros han marchado. Quienes podían garantizar su continuidad han sido relegados y escondidos en algún despacho olvidado.

Para muchos trabajadores el Sr. Jové representaba la confianza en el mantenimiento de la cultura de la empresa, aunque el caso ASERCO haya mermado en gran manera esta confianza.

El Grupo AGBAR se ha desarrollado sin interrelacionarse con los trabajadores de la empresa “matriz”. Los directivos del Grupo y los de la empresa “matriz” han mantenido relaciones distantes y distintas. Las relaciones entre los trabajadores de la “matriz” y los de las empresas del Grupo no han existido.

En esta situación no es extraño que se produzca desconfianza y recelo hacia los directivos que hoy dirigen la empresa “matriz”. Las actitudes represivas con los trabajadores, las manifestaciones despectivas que recientemente han tenido que soportar los representantes sindicales – coreadas por los “cabos de vara”-, no han ayudado precisamente a mejorar las relaciones laborales.

Siempre hemos pensado que una empresa necesita de unos objetivos claros y de un liderazgo basado en la capacidad de gestión y de convicción.

La marcha del Sr. Jové produce un gran vacío y una indudable intranquilidad.

El Consejo de Administración puede designar personas y repartir cargos. Esperemos que acierten en sus decisiones, pues quien sea designado para liderar Aguas de Barcelona habrá de saberse ganar la confianza de los trabajadores, si es que se quiere contar con nosotros.

Viendo a algunos directivos recoger sus cosas, preparándose para “picar billete en Septiembre”, ya nos lo podemos creer todo.

No sería justo dejar de agradecer al Sr. Jové sus múltiples gestiones en favor de los trabajadores de la empresa; activos o pensionistas, cuando cualquiera ha tenido un problema serio y se le ha pedido su intervención. En el aspecto humano, ha demostrado siempre su afecto hacia los trabajadores.

La “decisión empresarial” nos parece un “error empresarial” mientras no se demuestre lo contrario y desde estas páginas queremos hacer llegar al Sr. Jové nuestro reconocimiento por la labor efectuada en su trayectoria profesional y el deseo de los mayores éxitos en la actividad que desarrolle en el futuro.

EL TORREÓN

Información

Sindical



Consell de Cent 495-497, 3-E

08009 Barcelona

Tels: 93 244 9648 Actius

93 244 9631 Pensionistes

Fax: 93 231 9590

E-mail: atab@vodafone.es

Internet: www.websindical.com