



A.T.A.B.

Federació a
Unió de Sindicats de Catalunya
U.S.C. - C.T.I.

EL TORREÓN

EDITA: L'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA

SOCIETAT GENERAL D'AIGÜES DE BARCELONA



NOVA ORGANITZACIÓ

El passat divendres 7 de novembre el Sr. Angel Simón, Director General del Sector, ens va informar sobre els nous canvis a l'organització de l'empresa, explicitats a la circular 2293 i subsegüents.

Va justificar aquesta nova organització amb la jubilació de 4 directors i la necessitat de dotar-nos d'una estructura organitzativa més eficaç.

Desapareix el càrrec de Subdirector General i es constitueix un Comitè de Direcció format per 7 directors, dels quals 4 procedeixen del Sector i 3 de SGAB.

Un cop llegides les circulars que expliquen aquesta reorganització, ens trobem amb un canvi substancial i profund dins l'estructura d'Aigües de Barcelona.

Portem uns anys en què els continus canvis organitzatius ens han sumit en una total confusió. Després de tants esforços per portar l'empresa cap a una organització per divisions, ara sembla ser que s'abandona tot el que s'ha fet i tornem a l'organització piramidal.

Continuem fent tasques semblants i observem esbalaïts la lluita entre els directius per repartir-se el pastís dels càrrecs.

Veiem que es posa en dubte el paper d'Aigües de Barcelona, empresa matriu d'un grup que ha aconseguit una important expansió nacional i internacional en diferents sectors d'activitat. Tenim la sensació de que l'únic que volen de nosaltres és el nom i el NIF, i no volen saber res de les persones que formen part del nostre capital humà.

Prenem nota del canvi en el tracte que imposa la nova Direcció reflectit en diverses desconsideracions a gent que ha dedicat tota la seva vida a aconseguir, amb més o menys sort, el desenvolupament de la nostra empresa.

Si el que es pretenia era portar a terme un relleu de tipus generacional, el més lògic hagués estat que anys enrera s'hagués impulsat la formació de persones dins l'empresa, per què fossin adquirint poc a poc la preparació necessària per assumir les responsabilitats actuals.

El desembarcament, dins l'estructura de l'empresa, de directius que no pertanyen a S.G.A.B. trenca amb qualsevol marc raonable de possibilitats de promoció de la nostra plantilla, la qual es veu marginada.

Estem davant d'un intent de fusió virtual de dos empreses (SOREA i Aigües de Barcelona) de difícil enquadrament legal. Quin sentit té que treballadors de SOREA dirigeixin treballadors de SGAB? I viceversa? És que els ciutadans de les poblacions subministrades per Aigües de Barcelona paguen aquests invents empresarials a la tarifa de l'aigua?

Aquesta política porta a la desaparició de S.G.A.B. tal com l'entendem des de fa 100 anys. La confusió existent entre el que és l'Empresa, el Sector i el Grup pot comportar conseqüències irreversibles de disgregació dels nostres actius financers, patrimonials i de personal.

Quantes empreses grans coneixem que van començar així i que han acabat amb importants reduccions de personal i amb la subcontractació generalitzada de totes les seves activitats?

La paraula de moda en els últims mesos a Aigües és la recerca de SINÈRGIES; definida per la *Real Academia Española* com a cooperació, concurs actiu i concertat de diversos òrgans per realitzar una mateixa funció.

COM SABEN UTILITZAR PARAULES BONIQUES PER AMAGAR OBSCURES INTENCIONS!

Alguns enfoquen aquestes sinèrgies en una única direcció: estalviar costos per guanyar més fent propostes que, en un moment determinat, els acabarà costant el seu lloc de treball. Però hi ha una altra forma de veure-ho, aprofitar el més positiu de les organitzacions per créixer i fer-nos millors; però per això s'ha de tenir ben clar el marc legal en què ens movem i les garanties que tenim per no acabar tots perjudicats.

És evident que, en aquests moments i davant la situació de confusió creada, cal que l'Alta Direcció s'adrexi als treballadors per explicar-los el seu projecte, el desenvolupament que proposa i els objectius que es plantegen. Ja no serveix amb dir només "tranquils que mai no ha passat res en aquesta casa". Com a parts integrants d'aquesta empresa exigim saber cap a on anem i com hi anem.

Amb el llenguatge fred de les circulars, suposem que s'està desenvolupant un nou model d'empresa i ens agradaria que fos de la nostra empresa SGAB, no d'una entelèquia que no sabem on és i que dubtem que pugui servir per continuar donant-nos feina durant els pròxims 100 anys.

COMPTE AMB LES INVITACIONS!

Tenim constància que en algunes seccions i departaments hi ha treballadors als quals se'ls ha insinuat un **CANVI D'EMPRESA**. S'està intentant crear empreses que assumeixin les feines que actualment realitzen seccions de S.G.A.B. per externalitzar-les.

La gestió de l'empresa ha patit un canvi radical amb les últimes jubilacions de directius i la publicació de les dos últimes circulars. Els treballadors d'Aigües de Barcelona hem de ser conscients de què els criteris de gestió, mantinguts durant gairebé un segle i mig, a la Direcció de la SOCIETAT GENERAL D'AIGÜES DE BARCELONA han desaparegut.

Ens trobem davant una nova Direcció que no té res a veure amb el que coneixem. El model de gestió de l'actual Direcció és el que està en vigor en moltes empreses des de fa uns anys.

Estem convençuts de que, tal com a succeït en altres moltes empreses, s'està plantejant un nou model d'empresa. Els serveis propis de l'empresa són encarregats a una empresa externa que és promoguda per AGBAR i propietat del mateix grup.

En primer lloc, els treballadors d'Aigües que coneixen la feina són pressionats per deixar S.G.A.B. i passar a la nova empresa. No faltaran promeses, suggeriments, adulacions i pressions.

Alguns treballadors es creuran les possibilitats de promoció, altres acceptaran per por a ser marginats per l'empresa, altres simplement no gosaran a dir no i també altres diran que no es mouran d'Aigües.

L'experiència del que ha passat en altres empreses que han viscut aquests processos es pot simplificar d'una manera fàcil en dos opcions:

a) La nova empresa funciona molt bé i es consolida. Els treballadors procedents de l'empresa matriu, inicien i posen en marxa la nova empresa. Poc a poc es contracten nous treballadors amb condicions econòmiques i socials molt inferiors als de l'empresa matriu. Al cap de poc tems, es premia als treballadors "baratos" i es marginen els "cars". Al final la majoria dels "cars" abandonen l'empresa, es prejubilen i, en el millor dels casos, es queden a l'empresa però veuen congelats els seus drets i

retribucions des del dia que passen a la nova empresa.

b) La nova empresa no va bé. S'encarrega la feina a una altra empresa i la nova empresa es liquida o bé es ven a una altra empresa que faci la mateixa feina a preu més baix.

Com que aquesta nova empresa té personalitat jurídica pròpia, els treballadors queden sotmesos al que passi a la seva nova empresa.

Els drets de retribucions, pensions, millores socials, el conveni d'Aigües, etc. com es garantiran?

La única solució que veiem és que si a un treballador d'Aigües de Barcelona li proposen canviar d'empresa el millor que pot fer és dir: "PARLIN AMB EL COMITÈ D'EMPRESA", Per què sigui ell qui negociï i acordi les condicions i garanteixi els drets dels treballadors.

Individualment i aïllats no podem fer absolutament res. No podem deixar-nos emportar pels cants de sirena, ja que si, per culpa de l'ambició, la por o simplement per ximplets ens deixem portar, després no hi haurà remei.

Ara són a la fase de sondeig, després començaran les insinuacions extraoficials per part de terceres persones, intentaran esbrinar la nostra postura per començar a tractar primer amb els més "tous" i quan ja hagi cedit una gran part, aniran pels altres.

Només podem defensar els nostres drets si som capaços de dir:

"PARLIN VOSTÉS AMB EL COMITÈ D'EMPRESA I, SI ARRIBEN A UN ACORD, JA ENS INFORMARAN ELS NOSTRES REPRESENTANTS SINDICALS"

Si arribem a acords personals i individuals sense comptar amb la representació sindical, no podem ni tan sols lamentar-nos.



SOPAR DE NADAL

Divendres 19 de Desembre a les 21 h.



**HOTEL NH MASTER
València, 105-107**



Metro: Hospital Clínic – Línia 5
Bus: 41 - 43 - 44



MENÚ

PICA-PICA

Selecció de Canapès
Tosta de pernil
Vol au vents farcits de Foie
Quadradets de Pinya amb pernil
Daus de Truita de patates
Delícies de Beixamel
Arets de Calamars Romana
Bunyols de Vent
Cues de Llagostins en gavardina
Goujons de Rap a la Llimona
Xistorra de Pamplona
Cassoleta de Cloïsses a la Marinera
Dàtils de Llet amb Bacó

Espatlleta de Xai Lletó
Rostit al perfum d'Orenga
O
Medallons de Rap al Suquet de Gambes

Milfulles de Pinya amb Crema Catalana i Fruites
del bosc

Cafès i Assortit Nadalenc

Selecció de Vins i Caves:

Castillo de Perelada Blanc de Blancs
Tinto Crianza Castillo de Perelada
Cava Castillo de Perelada Brut Nature

BALL AMB DISCOTECA

BARRA LLIURE

Preu: 35 euros afiliats, acompanyants i amics, 47 euros no afiliats. Places limitades.

Reserves: Fins el 5 de desembre: inscriure's a la Secció Sindical, telf. 93 244 9631 / 9648 escollint entre carn i peix com a segon plat.

Per tal de formalitzar la reserva s'ha d'ingressar l'import del sopar al compte d'A.T.A.B. a La Caixa 2100-3041-56-2200319346 especificant el nom de la persona que fa l'ingrés.

LOT DE NADAL 2003

NOVA MAJORIA SINDICAL EN LA COMISSIÓ D'ASSUMPTES SOCIALS ¡COMENCEM A PERDRE!

- 5 Ampolles cava Brut Nature Reserva FERRET
- 2 Ampolles vi negre Rioja Crianza CASTILLO DE SAN LORENZO (HARO)
- 2 Ampolles vi blanc ROURA
- 2 Barres torró Alacant ENRIQUE GARRIGÓS
- 2 Barres torró Xixona ENRIQUE GARRIGÓS
- 1 Barra torró xocolata – ametlla LINDT
- 1 Barra torró xocolata – trufa ENRIQUE GARRIGÓS
- 1 Barra torró crema MAURI
- 1 Ampolla whisky malta CARDHU
- 1 Ampolla Vermouth negre MARTINI
- 1 Ampolla Baileys
- 1 Llauna espàrrecs blancs BAJAMAR
- 1 Estoig assortit Nadal EL MESIAS
- 1 Capsa galetes artesanes BIRBA
- 1 Capsa metàl·lica neules farcides torró ANTIU XIXONA
- 1 Estoig bombons FERRERO ROCHER
- 1 Peça formatge curat ROCINANTE
- 1 Peça llom Jabugo CENTELLES Y BUJ, SL

**NO A LA
DISCRIMINACIÓ
EN EL FONS
D'ASSISTÈNCIA
SANITÀRIA**

**TREBALLADORS ACTIUS
I PENSIONISTES
ELS MATEIXOS
DRETS**

SERVEIS A.T.A.B.

Els afiliats disposen dels següents serveis:

GABINET JURÍDIC LABORAL:

Consulta de temes laborals. Assistència d'advocats a CEMAC, Magistratura, recursos a Tribunals Superiors, etc. Totes les gestions d'advocats en l'àmbit laboral tant d'assessorament com de defensa als Tribunals, són sense cap cost econòmic per els afiliats.

ASSESSORIA JURÍDICA I FISCAL:

Assessorament en accidents de circulació, successions, incapacitacions, arrendaments, lloguers, contractes, etc. Reclamacions i requeriments d'Hisenda, declaració de Renda simplificada, crèdits, hipoteques, assegurances, gestoria, etc.

L'assessorament en aquests temes està inclòs en els serveis concertats. Les gestions dels advocats fora del despatx o que requereixin actuacions que no siguin exclusivament d'assessorament estan excloses.

MEDICINA LEGAL LABORAL:

informes i compareixença davant dels Tribunals de metges especialistes en medicina del treball per sol·licituds d'invalidesa, impugnacions d'altres mèdiques, etc.

TEMPS DE LLEURE I OFERTES PREFERENTS:

Informació sobre Residències de Comunitats Autònomes, tramitació de sol·licituds, viatges etc.

Ofertes preferents per afiliats en assegurances, hipoteques i crèdits en entitats bancàries.

Per informació sobre aquests serveis trucar a la Secció Sindical d'A.T.A.B. Telf: 93 244 9648

SOL·LICITUT D'AFILIACIÓ Enviar a la Secció Sindical d'A.T.A.B. a Pg. Sant Joan
Barcelona, de de 2003

Direcció de Personal, Servei Nòmines

El firmant, com a empleat d'aquesta empresa, sol·licita el descompte mensual de la quota sindical (3,10 euros), l'import de la qual us demano sigui abonada al compte de l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, fins a nou avís per part meua.

Atentament:

Signat

Nom i cognoms _____

Secció _____ Centre de treball _____ DNI _____

EL TORREÓN

Información

Sindical



Consell de Cent 425-427, 3-
08009 Barcelona

Tels: 93 244 9648 Actius

93 244 9631 Pensionistes

Fax: 93 231 9590

E-mail: atab@vodafone.es

Internet: www.websindical.com