



**A.T.A.B.**

Federats a  
Unió de Sindicats de Catalunya  
U.S.C. - C.T.I.

## **NEGOCIACIÓN DE PENSIONES**

A finales del año 2001, la representación sindical mantuvo un buen número de reuniones con la Dirección, para resolver el imperativo legal de externalizar los compromisos por pensiones contraídos por la empresa con los trabajadores.

Las propuestas que se nos presentaron en ese momento, las rechazamos pues entendimos que no nos ofrecían las suficientes garantías para disfrutar de estos complementos de pensión en el futuro.

La prórroga decretada por el Gobierno para la externalización de los fondos de pensiones hasta el 16 de Noviembre de 2002, ha permitido continuar la negociación con unas propuestas y por unos caminos que creemos es posible nos lleven a culminar esta negociación de forma satisfactoria para todos los trabajadores de Aguas de Barcelona.

Comprendemos la inquietud y hasta el nerviosismo de los compañeros que insistentemente se interesan por la marcha de las negociaciones.

Es evidente que esta es la negociación más importante con la que nos hemos encontrado nunca los trabajadores de Aguas de Barcelona, por sensibilidad social y por su montante económico.

Es justo manifestar que la Dirección de la empresa ha sido receptiva de los inconvenientes que manifestamos el pasado año y nos ha efectuado unas propuestas de negociación que nos abren un camino que puede llevarnos a un final que resulte positivo para todos los trabajadores.

La Dirección nos ha facilitado toda la información que se les ha pedido y esto ha permitido que nuestros asesores hayan podido informarnos con el mayor detalle y precisión de la situación de todos y cada uno de los trabajadores de la plantilla.

Tenemos la información necesaria, disponemos de dos actuarios y de un gabinete jurídico que nos asesoran permanentemente.

Tenemos la certeza de que es posible llegar a un buen acuerdo y aprovechar la ocasión para equilibrar las desigualdades y agravios que existen entre colectivos de trabajadores por muy diversas razones.

Creemos que para tener éxito en esta negociación, los datos, la información y las razones que tenemos deben ser expuestas –como lo están siendo- en la mesa de negociación.

No estamos por hacer de esta negociación una campaña de propaganda sindical, pues nuestro mayor interés es lograr la solución de algo tan serio e importante como es, que todos podamos disfrutar el día de mañana de unas pensiones dignas y suficientes.

Se han publicado en varias ocasiones números y datos que no se corresponden con la realidad, provocando que se hagan interpretaciones desorbitadas y una crispación innecesaria que no facilita para nada la negociación. Los datos globales, la distribución del montante total y los datos personales, son herramientas confidenciales que consideramos muy importantes para la negociación y esta información debe ser administrada de forma prudente e inteligente, pues de no ser así en el futuro nos será muy difícil disponer de datos fiables.

En el momento de llegarse a un principio de acuerdo, cada trabajador dispondrá de la totalidad de sus datos personales; derechos por servicios pasados, valor actuarial, etc. para disponer de esta información cualquier trabajador la solicitará mediante un impreso que firmará y se le informará inmediatamente. Únicamente se facilitarán datos al interesado.

Por A.T.A.B. estamos tres representantes en la negociación y el Pleno de Delegados de nuestra Sección Sindical, nos ha dado un voto de confianza que nos permite trabajar con la mayor libertad y sin presiones.

**Hacemos un llamamiento a los afiliados y a los trabajadores en general, a conservar la tranquilidad, pues la negociación se desarrolla bien, la redacción de los documentos que garantizarán nuestras pensiones en el futuro se encuentra bastante adelantada y toda la representación sindical está trabajando en buena sintonía y sin fisuras.**

En Aguas de Barcelona no se toma ninguna decisión, ni se firma ningún acuerdo sin primero informar en las asambleas y después someterlo a la aprobación del conjunto de los trabajadores.

Los representantes de los trabajadores hemos presentado recientemente a la Dirección una propuesta que consideramos solucionará en gran medida las diferencias y agravios comparativos entre sectores de la plantilla.

La palabra la tiene ahora la Dirección que dispone de los dineros necesarios para encontrar una solución y puede poner los medios para equilibrar la situación actual, ya que si no se consigue se puede provocar la peor fractura social que haya vivido esta Empresa.

Como Sindicato mayoritario en Aguas de Barcelona, tenemos la mayor responsabilidad en esta negociación. Consideramos que debemos actuar de una forma seria y responsable y sobre todo muy firme. Lo estamos haciendo y si vemos que no se pueden conseguir los objetivos marcados no dudaremos en proponer al resto del Comité la movilización unánime de los trabajadores de SGAB y la toma de todas las medidas de presión que se estimen convenientes.

Somos conscientes de que hemos planteado unas reivindicaciones para los colectivos menos favorecidos o simplemente discriminados. Si se especula con el número de trabajadores afectados, buscando una mayoría interesada en aprobar el acuerdo y se deja algún colectivo minoritario marginado, nosotros no asumiremos este acuerdo.

*Xavier Gumà  
Capdevila*

*Jaime García  
Corrales*

*Roberto Ferruz  
Camacho*

# EL TORREÓN

Información

Sindical



Consell de Gent 425-427, 3-B

08009 Barcelona

Tels: 93 244 9648 Actius

93 244 9631 Pensionistes

Fax: 93 342 2684

E-mail: [atab@airtel.net](mailto:atab@airtel.net)

Internet: [www.websindical.com](http://www.websindical.com)