

A.T.A.B.

Federats a
Unió de Sindicats de Catalunya
U.S.C. - C.T.I.

EL TORREÓN
EDITA: L'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA

CONVENIO 2002

El Comité en la línea comentada en las últimas asambleas de prorrogar la extensión del Convenio para poder dedicar todos los esfuerzos a la negociación de la externalización de las pensiones, ha llegado recientemente a un principio de acuerdo con la Dirección que contempla lo siguiente:

- Duración del convenio: 1 año (2002)
- Incremento salarial: 2% de todos los conceptos retributivos.
- Cláusula de revisión: 1/2 punto por encima del IPC real.
- Aportación social para la formación extralaboral de 24 millones de ptas. repartidas linealmente en el mes de febrero.
- Compromiso de la Empresa de contratar 30 trabajadores durante el año, entre contratos formativos y conversión de contratos de obra con mas antigüedad en indefinidos.

Esta semana el Comité Intercentros convoca Asambleas informativas con el siguiente horario:

| | 8 h. | 14 h. |
|------------------|-----------------------|----------------------|
| Martes día 12 | <i>Hospitalet</i> | <i>Gavá</i> |
| Miércoles día 13 | <i>P. de San Juan</i> | <i>Lepanto</i> |
| Jueves día 14 | <i>Cornellá</i> | <i>Superficiales</i> |
| Viernes día 15 | <i>Badalona</i> | |

El REFERÉNDUM para la ratificación del acuerdo se celebrará el MARTES 19 DE FEBRERO, en todos los Centros de Trabajo.

Si el resultado es favorable el Convenio se firmará el 20 de febrero y se cobrará el incremento en la nómina de este mes.

Ajuts de la Generalitat a les famílies amb infants menors de tres anys i per a famílies nombroses amb infants menors de 6 anys.

Es tracta d'un ajut destinat a les unitats familiars que tenen al seu càrrec infants menors de 3 anys o de 6 anys en el cas de famílies nombroses, amb l'objectiu de contribuir a fer compatibles les responsabilitats familiars amb les obligacions laborals.

Consisteix en un ajut econòmic de 480,81 euros (80.000 pta.) per infant, i el seu abonament s'efectuarà en un sol pagament.

Per a ser beneficiari de l'ajut, la unitat familiar no pot haver superat durant l'any 2001 els ingressos de 36.060,73 euros (6 milions de pta.) ponderades segons el nombre de membres de la unitat familiar.

| | | |
|-------------------------|------------------------|-----------------------|
| <i>Fins a 3 membres</i> | <i>36.060,73 euros</i> | <i>6 milions pta.</i> |
| <i>Fins a 4 membres</i> | <i>42.070,85 euros</i> | <i>7 milions pta.</i> |
| <i>Fins a 5 membres</i> | <i>48.080,97 euros</i> | <i>8 milions pta.</i> |
| <i>Fins a 6 membres</i> | <i>54.091,09 euros</i> | <i>9 milions pta.</i> |

Els nens han de ser nascuts entre el 30/6/1996 i el 29/6/2002, i en el cas de famílies nombroses entre el 30/6/96 i 29/6/2002.

El termini de presentació de sol·licituds és el **29 de juny de 2002** a les Oficines de Benestar Social..

La documentació que es requereix és:

- ✓ Sol·licitud degudament emplenada.
- ✓ Original i fotocòpia del DNI dels sol·licitants.
- ✓ Original i fotocòpia del llibre de família.
- ✓ Certificat de convivència actualitzat
- ✓ Declaració de la Renda del 2001 o -- certificat de l'empresa de retencions i ingressos a compte de l'IRPF i certificat de vida laboral (altes i baixes de la Seguretat Social) --

En cas de disminució: Certificat de disminució.

En cas de família nombrosa: Carnet familiar/títol de família nombrosa.

En cas de separació o divorci: Conveni regulador de la guarda i custòdia dels fills.

En cas de ser pensionista: Certificat de pensió.

La resolució es notificarà als interessats per correu certificat. El termini màxim per emetre i notificar la resolució és de 6 mesos a comptar del 29 de juny. Transcorregut el termini sense que s'hagi notificat la resolució, s'entendrà estimada la sol·licitud.

Oficines de Benestar Social
Telèfon d'informació: 900 300 500
<http://www.gencat.es/benestar>


Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar Social

Al Local Sindical d'ATAB disposem d'informació més detallada i tenim impresos de sol·licitud

COMISIÓN PARITARIA DE ASUNTOS SOCIALES

Todos los empleados, activos y pensionistas, que no pertenezcan a la póliza de Intesa-Aresa (que paga la Empresa), pueden solicitar la prestación por **GASTOS DE FARMACIA**, presentando factura o relación de gastos emitida por la farmacia.

La cuantía de la prestación es del 50 % de la factura y hasta un máximo de 95 euros, que se abonarán únicamente, en caso de no haber cobrado ninguna prestación por otros conceptos durante el ejercicio 2001.

Si la prestación cobrada en el año 2001 fuera de un importe inferior a la actual prestación de Gastos por Farmacia, se abonará la diferencia.

El plazo de presentación finaliza el día 30 de Abril inclusive, y las solicitudes se pueden dirigir a cualquiera de los miembros de esta comisión.

CAMPING GAVÁ

Está abierto el concurso para el arrendamiento del bar, cualquier compañero interesado en el tema se puede dirigir a los miembros de la comisión para recibir la información necesaria.

LEPANTO \ PALLARS

U.G.T. otra vez le hace un favor a la Dirección con sus intrépidas notas informativas.

Su propuesta de vender la cafetería de Lepanto a cambio de dinero intenta romper los planteamientos negociadores del Comité que siempre ha manifestado la necesidad de que se construyan cafeterías para empleados en Pallars y demás Gerencias. Pronto nos encontraremos con nuevas sorpresas !!!

Para sorpresa, la que habrá tenido la voluntariosa representante de UGT en Lepanto que después de hacer un llamamiento en la asamblea del 14 de enero a la "movilización total" contra la Empresa, pocos días después se encuentra con una nota informativa de su sindicato en la que bajo el título "que decida la empresa" se propone una compensación de 500 ptas. por el bar.

Cosas de los redactores chica ... a la que cogen la pluma quieren demostrar sus amplias capacidades y el "trébol" se les vuelve amarillo.

NUEVO MERITORIO



Entre el verano y el invierno de este año pasado, se jubilaron dos entrañables compañeros, de la sección Caja Valores de P. San Juan.

Esta pérdida, se suponía difícil de suplir, ya que la profesionalidad de los dos jubilados, hacia complicado su relevo, pero nunca nos hubiéramos imaginado, que fuera del todo imposible, ya que después de sucederse un tiempo prudencial, asistimos con estupor, al cierre del negociado.

A continuación, los restos, de la sección, fueron trasladados a contabilidad, pero a lo que parece, el flujo de "**clientes**", que continuaban necesitando, los servicios de la Antigua Caja Valores, o bien, contradecía la decisión de cierre, o bien importunaba, al inquilino y autor del luto, ubicado en el despacho de al lado del "**mostradorcillo**", a que ha quedado reducida Caja Valores. Sea como fuere, había que eliminar transito, y al parecer, se puso manos a la obra, revisando el convenio colectivo hasta encontrar escape en el apartado de los anticipos. Por lo qué y como regalo anticipado de las fiestas navideñas, nos encontramos, con la nueva y desagradable sorpresa, de que a partir de la fecha, los anticipos, **ya no se cobran, ni al momento ni en mano**, ya que como novedad, se dinamizan después de la solicitud del empleado, **por transferencia bancaria!!!** Decir también, que en casi todos los casos, se percibe el anticipo al día siguiente, en la cuenta corriente, facilitada por el solicitante y en cualquier caso, nunca en el momento de solicitarlo, en fin como se puede apreciar todo **muy fluido y ágil**.

Parece como si hubiera, una necesidad de complicarlo todo y hacerlo lento y oscurantista. Como ejemplo: las nuevas imputaciones de personal, que hay que estar trabajando y pensando en que trabajas, apuntártelo, (que si ½ hora, en este que si 2 en lo otro) y después, trabajar, en imputar lo que ya has trabajado, increíble, si Perogrullo, aterrizase en nuestra empresa no lo sabría hacer mejor.

Retomando el hilo, decir, que cíclicamente, aparecen nuevos "**Meritorios**", en nuestra Empresa, que en un afán de demostrar, que están absolutamente entregados al Sistema y a la Dirección, fusilan sin venir a cuento derechos y costumbres en muchos casos ancestrales, crispando y tensionando, las relaciones laborales entre los trabajadores y la Dirección.

Exigimos, que los anticipos, se paguen al momento y en los mismos términos, que siempre, en el contexto, de que la decisión a sido espontánea y no teledirigida, ya que si, la moda actual, tiene que ser, milimetrar el convenio para ver donde está el resquicio, nos parece, que nos vamos a hacer todos un flaco favor.

OFERTA PARA EMPLEADOS DE AGUAS DE BARCELONA

Seguros de Automóvil y de Hogar

En Regal Insurance Club, los empleados de Aguas de Barcelona tendrán las siguientes ventajas exclusivas:

- **10% de dto.** en el seguro de automóvil y cláusulas especiales gratuitas: -Robo equipajes hasta 75.000 ptas. -Las primeras 100.000 ptas. de accesorios sin sobreprima.
- **10% de dto.** en el seguro de Hogar (**20% de dto.** promocional si es cliente de autos.)

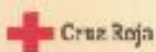
Llame ahora al **902 30 30 30**
o visite nuestra web **www.regal.es**
e indique el código CCAB



Regal Insurance Club

Així
pots aconseguir
vacunes, escoles...
un futur per a Àfrica

Dóna-li el millor final a la Pesseta



SERVEIS A.T.A.B.

Els afiliats disposen dels següents serveis:

GABINET JURÍDIC LABORAL:

Consulta de temes laborals. Assistència d'advocats a CEMAC, Magistratura, recursos a Tribunals Superiors, etc.

Totes les gestions d'advocats en l'àmbit laboral tant d'assessorament com de defensa als Tribunals, són sense cap cost econòmic per els afiliats.

ASSESSORIA JURÍDICA I FISCAL:

Assessorament en accidents de circulació, successions, incapacitacions, arrendaments, lloguers, contractes, etc.

Reclamacions i requeriments d'Hisenda, declaració de Renda simplificada, crèdits, hipoteques, assegurances, gestoria, etc.

L'assessorament en aquests temes està inclòs en els serveis concertats. Les gestions dels advocats fora del despatx o que requereixin actuacions que no siguin exclusivament d'assessorament estan excloses.

MEDICINA LEGAL LABORAL.

informes i compareixença davant dels Tribunals de metges especialistes en medicina del treball per sol.licituds d'invalidesa, impugnacions d'altres mèdiques, etc.

TEMPS DE LLEURE I OFERTES PREFERENTS:

Informació sobre Residències de Comunitats Autònomes, tramitació de sol.licituds, viatges etc. Ofertes preferents per afiliats en assegurances, hipoteques i crèdits en entitats bancàries.

Per informació sobre aquests serveis trucar a la Secció Sindical d'A.T.A.B. Telf: 93 244 9648

SOLICITUD DE AFILIACIÓN Enviar a la Sección Sindical de A.T.A.B. en P. San Juan

3

Barcelona, de del 2002

Dirección de Personal
Servicio Nóminas

El firmante, como empleado de esta empresa, solicita el descuento mensual de la cuota sindical (3,10 euros), cuyo importe le pido sea abonado en la cuenta de la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE AGUAS DE BARCELONA, hasta nuevo aviso por mi parte.

Atentamente:

Firmado

Nombre y apellidos _____

Sección _____ Centro de trabajo _____ DNI _____

EL TORREÓN

Información

Sindical



Consell de Gent 425-427, 3-B

08009 Barcelona

Tels: 93 244 9648 Actius

93 244 9631 Pensionistes

Fax: 93 342 2684

E-mail: atab@airtel.net

Internet: www.websindical.com