



A.T.A.B.

Federats a
Unió de Sindicats de Catalunya
U.S.C. - C.T.I.

EL TORREÓN

EDITA: L'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA

SORPRESA EN LA RED

Hace unos días un compañero nos avisaba: *¡¡¡habéis visto lo que hay en la Red de Aguas !!!*.

En público en datos, que se supone que es un directorio de acceso libre donde los empleados o secciones de la Empresa que utilizan la Red dejan documentos para que se puedan consultar libremente, se encontraba un archivo titulado "Análisis de viabilidad operativa/económica y definición del plan de Negocio de Agbar Laboratorios", autor: Arthur Andersen.

Atraídos por tan sugerente título lo abrimos y saltó la sorpresa mayúscula, la confirmación de los temores que nos asaltan de un tiempo a esta parte sobre las intenciones de la Dirección para el futuro de Aigües de Barcelona.

El documento es una propuesta final al Comité de Dirección sobre el trabajo realizado en los últimos cuatro meses por los consultores de Arthur Andersen para ver la viabilidad de constitución de una nueva empresa del grupo, llamada Agbar Laboratorio.

Se mencionan los laboratorios del Grupo existentes en toda España en SGAB, Sorea, Aquatec, Aquagest, Bilbao y Canarias y la forma de integrarlos en una sola sociedad, con una plantilla de personal de 107 trabajadores en la actualidad.

Se valoran y comparan los costes de personal de cada laboratorio, manifestando que es prioritario homogeneizar los salarios debido a las grandes diferencias existentes.

Se estudian los datos financieros de las diferentes unidades y las posibilidades de abrir nuevos mercados y sus previsiones futuras.

Se propone como positiva y altamente conveniente la externalización de funciones asociadas a la distribución de agua para poder aumentar los beneficios.

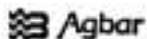
Se detalla el personal de SGAB que se tendría que externalizar a la nueva sociedad:

47 personas: 16 titulados superiores, 7 titulados medios, 7 analistas, 4 administrativos, 12 operarios de toma de muestras y 1 auxiliar.

Nada más quedarían en SGAB 9 empleados del Laboratorio de San Juan Despí.

Los activos trasladados serían de 314 millones de pesetas, en material y equipo de laboratorio.

Ante lo que expone el documento consultamos a los compañeros de las otras Secciones Sindicales y decidimos la convocatoria urgente de una reunión del Comité Intercentros, haciendo pública la siguiente nota:



SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA, S.A.
COMITÉ INTERCENTROS

NOTA INFORMATIVA

Circulan en la red interna de Aguas de Barcelona, noticias sobre un informe de Arthur Andersen que propone la exteriorización del Servicio de Laboratorio de Aguas de Barcelona a una Empresa del Grupo y la segregación de 47 trabajadores de la actual plantilla a dicha Empresa, con los objetivos de externalizar el servicio de laboratorios, rebajar los costes y homogeneizar los salarios.

Ante estas noticias se comunica la convocatoria urgente de una reunión del Comité Intercentros el próximo Lunes día 26, para tratar el tema, y decidir las acciones necesarias ante la Dirección de la Empresa, las Autoridades de la Administración y la opinión pública, en el caso de que la Dirección de la Empresa confirme la voluntad de externalizar este servicio.

Estamos seguros que esto no podrá realizarse si la Administración Pública no lo autoriza. Vamos a hacer todo lo posible para que este proceso se pare lo antes posible.

Barcelona, a 20 de marzo de 2001.

Vamos a ver que dice la Dirección sobre todo esto, recordamos lo que pasó en Abrera con 11 empleados que quedaban fuera de la Empresa, ahora parece mucho más grave, hablan de 47 trabajadores. Entonces la plantilla luchó unitaria y solidariamente para que no se quedaran en la calle, ahora habrá que ver qué respuesta somos capaces de dar, por nuestra parte estamos dispuestos a todo.

Hasta ahora se suprimían trabajos amortizando jubilaciones. Hoy plantean suprimir trabajadores.

Por este camino el refrán del arriero...

DATOS ALARMANTES

Operaciones:

La negociación de la Gerencia Tipo que se desarrolló en la CPCP se bloqueó al exigir los representantes del Comité a cambio de las nuevas definiciones de categorías, un compromiso de plantilla para varios años.

Sacamos la impresión de que se esperaba al nuevo Convenio en el año 2002 para acometer una nueva reducción de plantilla en Distribución. Vimos confirmada nuestra impresión al enterarnos que para la nueva Gerencia de Hospitalet se preveían unas necesidades de personal muy inferiores a las actuales.

Gerencias:

La distribución geográfica de las nuevas Gerencias y la división de Lepanto no parecen augurar nada bueno. Lo más curioso es que argumentan la necesidad de acercarse al cliente cuando la realidad los desmiente, dejando el centro de Barcelona alejado de nuestros servicios. Se comenta que la nueva Gerencia de Badalona quedará fuera del centro urbano y la de Hospitalet (*rizando el rizo*) puede acabar en terrenos de Cornellá. Parece que estamos delante de una operación inmobiliaria en vez de mejorar el servicio que damos a los ciudadanos.

Almacenes:

El cierre del almacén de Lepanto está garantizado, en Cornellá se le da meses de vida, Aguas de Levante obliga.

Superficiales:

Ya está destrozado, es el Centro de Trabajo donde se hace más evidente la subcontratación que se pretende, hay días en que el personal externo duplica y triplica al personal de la casa.

Cornellá:

Nos llegan comentarios de que la última reorganización del Taller está obsoleta y que hay que hacer otra de nueva. Tomamos nota de la amenaza de un directivo que asegura la desaparición de Cornellá. El Almacén se suprime y la Sala de Máquinas se va a Superficiales. Nos queda el Museo que al paso que va será la instalación de referencia de la Central.

¿Alguien ha pensado que si sigue disminuyendo el personal obrero en Cornellá pronto tendremos que

ceder a la presión del Ayuntamiento para quedarse con los terrenos de la Central y convertirla en un parque público?

Glorias:

Empiezan las obras millonarias en el "Pirulí" que se quiere edificio singular y emblemático de la ciudad, siempre que preguntamos quién irá a trabajar allí se nos responde con evasivas. Igual quieren convertir el P. de San Juan en una "reserva comanche", mientras el rascacielos se llena de directores y personal en precario y tecnológicamente preparado.

Preparación psicológica para el cambio:

La Dirección y algunos mandos reparten entre el personal un libro americano titulado "¿Quién se ha llevado mi queso?" que mediante una fábula que habla de ratolines y personitas que buscan su queso, es un alegato para predisponer al personal a actuar diligentemente ante los cambios que se avecinan y no adoptar posturas negativas.

PROYECTO SAP

Desde el año pasado se está trabajando en SGAB para tirar adelante el Proyecto SAP destinando todos los medios y esfuerzos para su consecución.

Los objetivos del proyecto son construir un nuevo modelo de Empresa que permita abrir nuevas opciones de negocio y mejorar nuestra posición competitiva ante el mercado. Para ello se han de definir los procesos que desarrollen los procedimientos de trabajo y construir el sistema informático que permita soportar dichos procesos.

Por lo que sabemos del nuevo modelo de empresa consiste básicamente en distribuir las actividades de SGAB en unas Divisiones autónomas con sus cuentas de resultados, que venden y compran sus servicios o productos a las otras divisiones o a entidades externas, con criterios de rentabilidad.

Para desarrollar el proyecto se ha requerido a una cantidad extraordinaria de asesores externos a SGAB que a un coste económico muy elevado están llevado la política de la Empresa por un camino que por sus aparentes resultados nos parece más que peligroso.

Estos asesores trabajan fuera de los edificios de Aguas suponemos que para evitar contaminaciones y parece que el informe sobre el Laboratorio es una muestra de sus creaciones.

En los grupos de trabajo que desarrollan el tema, la presencia de trabajadores de Aguas es minoritaria y supeditada totalmente al dictado de los asesores.

Por primera vez en la historia de SGAB los trabajadores estamos perdiendo la obligación y el derecho de ser los protagonistas de la evolución de la Empresa, alguien ha confiado esta responsabilidad a empresas externas.

Se mantiene desinformado al Comité premeditadamente y se vende el proyecto como una simple renovación informática y que no pasa nada.

Durante años y sacrificando otros intereses, hemos luchado por conseguir una importante participación en la organización de la Empresa, el Convenio vigente la recoge y queremos mantenerla.

Hoy, cuando está en juego el futuro de SGAB, se nos ignora y se margina a la representación de los trabajadores actuando a sus espaldas y con unas consecuencias que los indicadores que tenemos nos hacen suponer nefastas.

El trabajo de todos nosotros ha permitido a esta Empresa ofrecer grandes beneficios a sus accionistas y la creación de un Grupo de Empresas fuerte y con proyección internacional. Ahora parece que este trabajo es despreciado por la Dirección y se pretende seguir el camino que han seguido otras empresas de servicios en España mirando de anular la Empresa matriz y creando un rosario de empresas explotadoras que la sustituyan.

¿DÓNDE VAMOS?

HACEMOS UN LLAMAMIENTO A TODOS LOS COMPAÑEROS A MANTENERSE VIGILANTES EN LA DEFENSA DE NUESTROS PUESTOS DE TRABAJO Y A PASAR LA INFORMACIÓN QUE PUEDAN TENER AL COMITÉ



EL TORREÓN

Información

Sindical



Pg. de Sant Joan 39

08009 Barcelona

Tels: 93 342 2565 Actius

93 342 2993 Pensionistes

Fax: 93 342 2684

E-mail: atab@airtel.net

Internet: www.websindical.com