



A.T.A.B. desitja a tots els treballadors d'Aigües de Barcelona unes bones Festes Nadalenques i un Any 2001 ple de joia i prosperitat.



Bon Nadal

Feliz Navidad

Zorionak

Boas Festas



PER NADAL SOLIDARITAT

A.T.A.B. col·labora enguany amb la Fundació Vicens Ferrer, que treballa per millorar les condicions de vida a la Índia, apadrinant a dos nens.

Juntament amb aquesta publicació trobareu un fulletó de la Fundació que explica el seu projecte i la manera de poder-hi participar.

Fundación Vicente Ferrer

PREMIO PRÍNCIPE DE ASTURIAS 1998

**MILES DE NIÑOS
TENDRÁN UNA VIDA
MEJOR GRACIAS
A PERSONAS
COMO TÚ**

El Gobierno prorrogará hasta el 2002 la externalización de las pensiones. *La Vanguardia* 29/11/2000

El Gobierno ha accedido a las peticiones de sindicatos y asociaciones empresariales de prorrogar hasta el 16 de noviembre de 2002 el plazo máximo para que las empresas externalicen los compromisos por pensiones contraídos con sus empleados.

El Gobierno se había mostrado muy reticente a ampliar este plazo, porque entendía que "cuanto más se alargan los plazos más se tiende a dejar todo para última hora". Además, la externalización ha sufrido varios aplazamientos ya, desde que se aprobó en 1995, bajo un gobierno socialista, la ley de Seguros Privados. Finalmente el Gobierno del Partido Popular fijó como fecha límite la del 1 de enero de 2001 para que las empresas saquen de sus balances el importe asumido por pensiones con sus empleados, cifra que ronda los 3,5 billones de pesetas.

El nuevo aplazamiento, según anunció ayer el portavoz de presupuestos del Partido Popular en el Senado, Damián Caneda, se incorpora como enmienda a la ley de acompañamiento de los presupuestos generales del Estado del 2001.

Tras esta ampliación, las empresas contarán con casi dos años más para sacar de su balance y traspasar a entidades externas la gestión de los fondos de pensiones de sus empleados, plazo que acababa inicialmente el próximo 31 de diciembre.

El Gobierno ha accedido así a las peticiones de los agentes sociales, que ayer solicitaron al secretario de Estado de Economía, Energía y Pymes, José Folgado, una ampliación del plazo hasta noviembre del 2002 debido a la dificultad para negociar todos los convenios colectivos en un periodo menor.

NUESTRAS PENSIONES

El Gobierno, ante la presión de las organizaciones empresariales y patronales, ha decidido ampliar el plazo para externalizar las pensiones en dos años. Como consecuencia de ello, en SGAB ya no hay necesidad de correr para poder solucionar el tema antes de final de año.

Conseguir reflejar en unas pólizas de seguro nuestras condiciones de jubilación es un tema muy complicado y de difícil concreción, que nos ha obligado a recurrir a un asesoramiento externo para poder entender el desarrollo del tema.

A.T.A.B. decidió contratar los servicios de dos prestigiosos economistas; el catedrático Xavier Martínez y la profesora Manuela Bosch de la Facultad de Económicas de la Universidad de Barcelona, que nos asesoran después de estudiar la información que nos está entregando la Empresa.

Los informes de nuestros asesores y las reuniones que se han mantenido con los asesores de la Dirección, nos han permitido avanzar en el conocimiento exacto y real de la situación.

La representación de los trabajadores solicitó a la Dirección una reunión de la Junta Rectora del Fondo de Pensiones, que se realizó el pasado 30 de noviembre. En esta reunión expusimos a la Dirección las deficiencias que encontramos en el articulado de las pólizas de seguros, los problemas que existen y la preocupación de los trabajadores por las situaciones que se podrían dar en el futuro.

El Director General Sr. Puiggarí se mostró receptivo a nuestras opiniones y manifestó la voluntad de la Dirección de encontrar las fórmulas que permitan el máximo aseguramiento de nuestras pensiones y el total respeto a los compromisos que tiene la Empresa.

En la reunión se hicieron variadas propuestas y se acordó darse un plazo de tiempo para poder estudiar las diferentes alternativas y para que los técnicos puedan encontrar una solución que satisfaga las necesidades planteadas, acordando volver a reunirse antes de acabar el año.

La voluntad manifestada por el Director General nos hace ser optimistas, y nos hace pensar que la aplicación de la Ley que obliga a la Empresa a exteriorizar sus compromisos de pensiones, se hará sin deterioro de las condiciones existentes y con las máximas garantías de cara al futuro.

Xavier Gumà

ESPECTÁCULO EN CORNELLÁ

EL Comité de Cornellá nos hace llegar su indignación por el trato dado por el Jefe de la Central a un compañero, que se reincorporaba al trabajo después de un largo período de baja por enfermedad.

No es la primera vez que llegan a nuestro conocimiento las actitudes de prepotencia y falta de educación demostradas por este señor en las cercanías de su despacho.

Entendemos que el responsable de un Centro de Trabajo con más de 100 trabajadores no puede perder los estribos como lo hace con reiterada frecuencia y que existen unas normas de comportamiento, que quién tiene la responsabilidad de dirigir, no puede transgredir sin que se acabe provocando una situación de malestar que acabará en un más que previsible enfrentamiento.

GRANDES FRASES

Todas estas frases están extraídas de un artículo escrito por Josep C. Vergés (Economista) y titulado

LA "FRENCH CONNECTION" DEL AGUA.

En Marsella ven el trasvase del Ródano como el puente sobre el río Kwai: *"No sirve para nada, pero es magnífico. Y sólo por eso se acabará haciendo"*.

El ecólogo Narcís Prat comenta: *"La Administración infla tanto los consumos, que llega a la conclusión de que sufrimos un déficit latente cuando no hay ni un solo municipio con restricciones de agua"*.

Desde Iniciativa-Els verds denuncian: *"El objetivo es construir infraestructuras y establecer una especie de conexión espiritual con Europa"*.

Jordi Pujol lo justifica en vez del Ebro porque: *"Allí sí que nos piden que vayamos a buscarlos..."*.

El ex-director del trasvase del Ter Lluís Graus asegura: *"Traer la misma cantidad del Noguera al Segre y Cardener cuesta la mitad que del Ródano"*.

El presidente del Canal d'Urgell prefiere: *"Mejor traer agua a Barcelona del Segre que de otro país. Siempre es preferible pagar a Lleida que a Francia"*.

¿Cómo acabará todo esto...?

Indignació dels treballadors d'Aigües davant dels atemptats terroristes d'ETA.

Últimament els treballadors d'Aigües hem hagut de sortir massa vegades al carrer per manifestar la nostra protesta per l'onada d'atemptats de la banda terrorista ETA i demanar una vegada més el final de la violència.

Agraïm a tots els companys la participació en aquestes protestes i esperem que no calguin mai més.

El dia 23 tots ens vam trobar al Passeig de Gràcia enmig d'una multitud que clamava amb força i en silenci perquè s'acabi ja aquest malson.



Ja n'hi ha prou de barbàrie, ja n'hi ha prou de tant feixisme!

LOS ACCIDENTES DE TRABAJO PUEDEN EVITARSE

Los accidentes de trabajo no son una especie de fatalidad que penamos los españoles por no se sabe qué desgraciada maldición que se transmite a través de nuestros genes y/o costumbres. Los accidentes de trabajo pueden prevenirse, tal como está ocurriendo en gran parte de los países europeos o en EE UU, donde la incidencia de accidentes ha disminuido un 20% entre 1992 y 1997, coincidiendo con tasas de crecimiento económico superiores a la nuestra.

Para ello, lo primero, y diría que fundamental, es rebatir esa idea de fatalidad o, lo que es peor, de culpabilidad de la víctima. Es ésta una percepción muy enraizada entre nosotros. No es aquí el momento de analizar por qué, pero, por ejemplo, la muerte de tres trabajadores el pasado 2 de junio en una planta de compostaje de lodos en Teià, envenenados por un gas tóxico, ha sido calificada como excepcional. Algo similar se argumentó cuando 18 trabajadores murieron mientras realizaban tareas de mantenimiento y reparación en un buque en el puerto de Valencia en 1997. Y así continuaríamos si siguiéramos revisando las hemerotecas. Cada una de esas situaciones parecen excepcionales cuando son observadas una a una. Podemos aplicar aquí también el viejo aforismo de que "los árboles no nos dejan ver el bosque". La misma etimología del término accidente ayuda a dar este significado a estos hechos, pues su origen del latín sirve para denominar un hecho sobrevenido, caído encima, de manera imprevista.



Sin embargo cuando los accidentes de trabajo son observados de manera agregada, utilizando instrumentos de observación estandarizados, y son analizados de manera sistemática mediante modelos matemáticos, los sucesos empiezan a perder su carácter excepcional y aparecen patrones explicativos. Esto es, cuando se deja a un lado lo anecdótico, y se realiza una investigación científica, comenzamos a encontrar factores que son comunes a un número importante de accidentes. Posiblemente no a todos, pero sí a un número significativo de ellos. El conocimiento así producido nos permite

identificar los llamados factores de riesgo asociados a la frecuencia de los accidentes; las causas, en términos de probabilidad, de los accidentes de trabajo.

Esta aproximación científica a los accidentes de trabajo, nada novedosa por otra parte, nos permite saber hoy, entre otras cosas, que los accidentes se concentran mayoritariamente en unos cuantos sectores de actividad económica (entre ellos la construcción y el transporte), que afectan de manera especial a algunas empresas (menos del 3% de las empresas concentran casi el 50% de los accidentes en Aragón) o que la temporalidad contractual incrementa la probabilidad de tener un accidente (hasta casi tres veces más). Es seguro que necesitamos más información, y sobre todo de más calidad, pero con la que ya tenemos podemos rechazar, más allá de toda duda razonable, la hipótesis de que los accidentes se deben a una fatalidad o, aún con más rotundidad, a condiciones excepcionales.

Después de ello, además de seguir estudiando, pues todo conocimiento científico es provisional, hemos de usar lo que sabemos para actuar. Para eso sirve, al menos desde Bacon, la ciencia.

Sindicalismo, moderno.

Aparecía en "La Vanguardia" del día 18 un interesante anuncio que convocaba a una jornada que se desarrollaría el día 24 en el hotel Juan Carlos I, de una duración de cuatro horas y con "coffee break" incluido, en la que por el módico precio de 30.000 pesetas podíamos ver y escuchar a un sindicalista de CC.OO., a otro de UGT, a un jefe de personal de gran empresa (director de recursos humanos lo llaman ahora) y a una abogada de empresa.

¡Jo!, pornografía pura y dura, porque, ¿qué trabajador pagaría esa cantidad (ni ninguna) por asistir a un acto con "líderes obreros"? Y ya no hablemos de pagar por aguantar lo que les larguen unos representantes de tus jefes. No sólo por una cuestión de principios, que debería haberlos, o de prejuicios (como diría algún sindicalista de estos que al parecer creen en el interclasismo), sino porque, simple y llanamente, cuesta más que la cesta de la compra de una semana. Caro pescado. Así que el pago debe ir dirigido a otros públicos, otros que en principio podrían tener los mismos problemas apriorísticos pero que cuentan con sobrados medios para comprar esos besuguitos. Y claro, la duda me asalta: si pagan será que alguien cobra, y si alguien cobra es que el besugo se vende.

¿Pagos encubiertos? ¿Quién o quiénes son el merluzo?

Si el sindicalismo moderno -que es el título de la jornada- es esto, antes que comer pescado mejor sería pasar hambre, de pie hasta que desfallezcamos o de rodillas si nos las hieren en la lucha para que cuando menos todos estemos en disposición de comer lo que tengamos cuando, donde y con quien queramos.

Y no me importa volver al triste café y desmerecer el recreo de alto standing en forma de "coffee break".

Carta al Director de la Vanguardia 2/11/00

Las ganancias de Agbar crecen un 14%

El grupo Agbar ha obtenido, al cierre del tercer trimestre de 2000, un beneficio neto de 15.551 millones de pesetas, un 14,2% más respecto al mismo periodo del año anterior.

El grupo creció en todas sus actividades destacando el resultado de explotación, que alcanzó unas ganancias de 28.089 millones de pesetas.

La Vanguardia 08/11/2000

Grifos sin agua.

He aquí la queja de un cliente que publica la Vanguardia el 28/06/2000

Abro el grifo y no sale ni una gota. Busco el teléfono de averías de la compañía y me responde el sonido de un fax. Llamo al 1003 y me riñen porque tengo la guía del año pasado. Me dan otro número donde un contestador me informa de que ha cambiado y me da otro. Llamo. Por fin, un paciente empleado me informa de que llevo llamar a otro número. Allí me entero de que no podré ni ducharme ni lavar, pues el barrio estará sin agua hasta mediodía.

???

REVISIÓN ORDINARIA DEL IBEX Agbar y Ferrovial, candidatas a salir del índice en enero.

El próximo 30 de noviembre termina el periodo de cómputo para la nueva revisión ordinaria del Ibex. Como recuerda Safei, las nuevas normas de ponderación del índice abren el abanico de las posibles empresas entrantes. Según la sociedad de valores, las candidatas a entrar serían Telefónica Móviles y Picking Pack. Esta última, con opciones a entrar en otras ocasiones tendría ahora menos posibilidades.

En el caso de la filial de Telefónica, tiene grandes posibilidades de entrar en el selectivo por tener una capitalización estimada superior a los ocho billones de pesetas y porque el sector de la telefonía móvil no está directamente representado en el índice. Además, para Safei, la rapidez con que se han aprobado las nuevas normas podría ser entendida como la manera de posibilitar una entrada de Telefónica Móviles en esta revisión casi inmediata, sin distorsionar la réplica del selectivo por parte de las gestoras. Precisamente por estas normas, si la compañía entra en el índice su ponderación quedará limitada al 10% de su capitalización.

Otros valores que podrían entrar en el Ibex serían Gamesa o Recoletos, mientras que entre las salientes se barajan Aguas de Barcelona (Agbar), Ferrovial o Vallehermoso. Estas tres empresas han mantenido un reducido volumen de negocio en el periodo de control, aunque la disminución más significativa ha sido la de Aguas de Barcelona. Para Safei, otro valor con riesgo de salida sería REE, también por el descenso del volumen en los últimos meses.

La Gaceta de los Negocios 16/11/2000

BUNKER - LABORATORIO

Llevamos un tiempo que estamos viendo cómo en el Laboratorio de S.G.A.B. se están dando cacicadas que nada más pueden responder al deseo de alguien, de marginar a nuestros afiliados en este Servicio.

Parece que existe un clan de elite que no respeta la libertad sindical y que dirige sus esfuerzos a perjudicar a nuestra Sección Sindical en el normal desarrollo de su actividad.

Ya en las pasadas Elecciones comprobamos el interés que tenían algunos mandos en que no pudiéramos presentar candidatos en Superficiales y a partir de ahí se han ido sucediendo los tratos de favor a afiliados de la otra Sección Sindical, vulnerando el sentido común y la coherencia de que tanto presumen los mandos del Servicio.

Hace unos días se presentó en la CPCP un proyecto de reorganización que afectará al Servicio de Laboratorio y que mucho nos tememos que seguirá en la tónica habitual de las últimas reorganizaciones. Estamos interesados en saber si se ha elaborado con criterios imparciales o piensan oficializar las prácticas irregulares que están ejerciendo últimamente. Será digno de ver cómo se justifica la propuesta con criterios que hasta ahora se han pasado olímpicamente por alto.

SUPERFICIALES

A un empleado se le rompen las gafas trabajando y el Jefe de la Planta se niega a abonar su sustitución.

Resulta que el empleado no disponía de gafas de seguridad porqué a pesar de haberlas solicitado, y estar apuntado en una lista que sus mandos hicieron circular hace un año y medio, nadie había decidido suministrárselas.

El Jefe de la Planta se escuda en órdenes de superiores para evitar pagar las gafas y la primera consecuencia del tema, ha sido la exigencia de todo el personal de la Planta que utiliza lentes, de que se les proporcionen gafas de seguridad ante la nula voluntad que demuestra el Jefe en resolver el perjuicio ocasionado a un trabajador en un accidente.

¿Quizás es que va corto de presupuesto y no puede afrontar el coste económico tan elevado de un cristal?

Las grandes empresas quieren que las mujeres paguen su baja por maternidad.

El Círculo de Empresarios, lobby que aglutina 184 grandes empresas entre ellas Aguas de Barcelona, se ha descolgado con esta propuesta que, en aras de la defensa del principio de libre mercado, ha acabado siendo rechazada por todos los colectivos y hasta por el propio Gobierno del PP.

Bajo la etiqueta de "estimular la contratación de las mujeres" surge una nueva petición de la patronal para seguir recortando las condiciones laborales y precarizar cada vez más el mercado de trabajo. La propuesta despide el mas rancio tufo de quién piensa que la mujer debería estar en su casa cocinando, y pretende volver atrás en la integración de la mujer en el mundo laboral.

El aumento de beneficios económicos de las grandes empresas parece que lleva emparejada la avidez por seguirlos multiplicando, y se acaba perdiendo la vergüenza de hacer el ridículo ante la sociedad con propuestas retrógradas y fuera de lugar.

¿Hasta dónde están dispuestos a llegar nuestros empresarios?

