

EL TORREÓN

EDITA : L'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIIGÜES DE BARCELONA

EDITORIAL

En primer lugar y con cierto retraso, deseamos a todos los trabajadores de Aguas de Barcelona y a sus familias un feliz año 2000.

No caeremos en el error de felicitar el nuevo siglo, ya que la opinión científica del tema es la de que el siglo empezará el 1 de enero del año 2001.

Hemos aprovechado el nuevo año para cambiar el formato en que se presenta este boletín y preparar un equipo de redacción nuevo, que se ocupe de su renovación estilística y de contenidos.

Nuestro objetivo es mejorar esta publicación y convertirla en una herramienta eficaz de información sindical y social, de todos los trabajadores de Aguas de Barcelona.

Aprovechamos estas líneas para reiterar que estas páginas están abiertas a la participación y colaboración de todos los compañeros que tengan algo que decir de interés para la plantilla y os animamos a colaborar activamente.

Hemos acabado el año con una difícil negociación sobre la adaptación de la reducción de jornada en los diferentes horarios. Somos conscientes de la imposibilidad de que el resultado satisfaga a todos, dado que el horario es un tema que nos afecta a un nivel personal a cada trabajador, según nuestras propias circunstancias. Pero pensamos que el resultado colectivo es un paso adelante, al haber conseguido algunas de las propuestas que planteamos en este tema durante la negociación del Convenio (recientemente dejamos de trabajar los sábados, ahora no trabajaremos más los viernes por la tarde), y abrir el camino de poder llegar a una jornada de 35 horas semanales en todos los colectivos de la Empresa, que se traduzca en la creación de empleo.

Durante los meses de noviembre y diciembre la Dirección decidió hacer una campaña de publicidad en diversos medios de comunicación, con un coste económico que suponemos habrá sido elevado.



El objetivo fundamental era mejorar la imagen de la Empresa ante sus clientes y la sociedad en general. Lamentablemente no podemos decir que la campaña haya sido un éxito, después de los graves averías que se han producido, y que nos han puesto en la primera página de los periódicos y teles, no precisamente para bien.

Actualmente existe tanta presión sobre la Compañía que a veces llegan antes los periodistas al lugar de la avería, que el propio personal encargado de resolverla.

Llevamos tiempo avisando a la Dirección que el ahorro de costes, la falta de personal y la ausencia de una política de futuro coherente nos están llevando a un empeoramiento del servicio público, que prestamos a la ciudad.

Nuestra imagen se está degradando ante los ciudadanos que en Cornellá, Gracia, Sta. Coloma, San Martín etc... se vieron afectados por graves incidentes. El servicio que antes era ejemplar, y que era reconocido como el mejor entre las diversas compañías que operan en Barcelona se está deteriorando.

Ante esta situación no queremos que las cosas sigan igual, entendemos que ahora es el momento de entablar un amplio debate sobre a dónde vamos y cómo vamos. Los trabajadores somos los primeros interesados en el futuro de nuestra Empresa, ya que de ella comemos cada día.

Exigimos que se nos escuche, pedimos la convocatoria de una reunión con la Dirección, en la que se empiece a abordar el tema con toda la extensión que haga falta, queremos crear mecanismos que permitan el diálogo entre los que toman las decisiones y los que tenemos que salir a la calle a realizarlas.

En ello estamos...

El IPC sube al 2,9% en 1999

El pasado año se ha cerrado con una inflación del 2,9%, tras subir cuatro décimas en diciembre. El resultado es más del doble que el mínimo histórico obtenido en 1998 (1,4%) y supone romper la tendencia a la baja de los años anteriores.

La importante desviación de la inflación aleja a España de la media de la zona euro, con un diferencial entre nuestro país y la Unión Europea de 1,2 puntos. Provocando la consiguiente pérdida de competitividad y poniendo en peligro la creación de empleo.

La evolución del año supone un fracaso en toda regla para la política económica del PP, precisamente al final de la legislatura.

A principios de año el Ejecutivo cifró en el 1,8% la previsión de IPC para 1999. En agosto la inflación ya estaba en el 2,4%.

En noviembre, mes clave para la revisión de las pensiones, el IPC llegó al 2,7% y obligó a aprobar una paga extra de casi 117.000 millones de pesetas para los pensionistas.

Ante la inoperancia del Gobierno se acaba el año con este mal dato del 2,9%.

En los dos últimos años la inflación había sido inferior a la prevista y esto ha provocado que en 1999 sólo el 58% de los trabajadores tenga cláusula de revisión en su convenio. El resto, casi 6 millones de trabajadores (asalariados, funcionarios y perceptores del salario mínimo), no tienen este acuerdo y por lo tanto perderán poder adquisitivo.

En Catalunya aún ha ido peor, el IPC de 1999 ha sido el 3,5%, seis décimas por encima de la media estatal y segunda autonomía más inflacionista, tras La Rioja (3,6%).

Durante la negociación del Convenio pensamos que una garantía de 1/2 punto sobre el IPC estatal sería suficiente para evitar el diferencial que año tras año se está dando entre el IPC estatal y el de Catalunya, la realidad ha sido que todavía perdemos una décima.

Mientras los beneficios de las empresas aumentan sin control y se dan tremendas maniobras especulativas financieras, aun se atreve el Govern de la Generalitat ha pedir moderación salarial y ha rechazar la aspiración de los trabajadores catalanes de ligar el incremento salarial al IPC de Catalunya.



AIGÜES DE BARCELONA

El mes de enero se cobrará el salario con una revisión del 0,9% más el 2% de aumento del año 2000.

(El 2% es la previsión del IPC para este año, al final de año se tendrá la garantía de 1/2 punto sobre el IPC, cómo en 1999)

En febrero se cobrarán los atrasos, 0,9% de los haberes del año 1999.

Se cobrará también la aportación social para formación, pactada en el convenio de un montante de 16 millones dividido entre todos los trabajadores en plantilla el 15 de febrero

Concurso - examen para hijos de empleados:

La convocatoria de un examen para cubrir 4 plazas fijas de AX entre hijos de empleados ha desbordado todas las previsiones. Al cierre del plazo de inscripción son casi 400 los solicitantes de estas plazas.

La situación pone de manifiesto las dificultades que atraviesa el mercado laboral en estos momentos, con contratos basura y la explotación descarada de las personas que buscan empleo.

La Dirección de Personal ha hecho llegar al Comité su máximo interés por garantizar la total imparcialidad y transparencia del concurso, comunicándonos que se entregará toda la gestión, realización y corrección del examen a una empresa externa, de la mayor solvencia.

Els primers avenços estadístics sobre la sinistralitat laboral no deixen lloc a dubtes, aquest any l'accidentalitat ha augmentat a un ritme de l'11% que ve a sumar-se als creixements, també elevats, dels quatre anys anteriors. Els efectes de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, de moment no es noten massa.

Què és doncs el que passa? Evidentment que la LPRL no s'aplica amb el rigor necessari especialment en la petita i mitjana empresa, que és on hi ha el percentatge més alt d'accidents.

Els resultats de la tercera Enquesta Nacional de Condicions de Treball són prou clars; als dos anys de ser publicada la LPRL, només el 17% de les empreses de 6 a 9 treballadors i el 38% de les de 10 a 49 havien realitzat l'avaluació inicial de riscos. Respecte a la informació als treballadors sobre els riscos del seu lloc de treball, tant sols el 6% de les empreses ha donat aquesta informació per escrit, mentre que el 23% no ha informat en absolut.

No tot és però negatiu, en el 40% dels centres de treball s'han modificat o actualitzat les instal-

lacions i implantat normes de seguretat per raons preventives durant l'últim any, substituïnt o modificant els equips de protecció individual, i col·locant senyalitzacions de seguretat.

Això passa generalment en grans empreses, on la Llei ha servit sobre tot per formalitzar i incrementar les activitats preventives que ja es realitzaven abans.

Les estadístiques demostren també que quan el producte interior brut augmenta a un ritme com l'actual, la sinistralitat s'incrementa. És clar però, que el culpable dels accidents no és el creixement econòmic, la culpa és del recurs excessiu d'hores extres, de la subcontractació i dels contractes de curta durada; perquè, com s'ha d'informar dels riscos concrets del seu lloc de treball a un treballador que estarà només algunes setmanes a l'empresa?

La culpa doncs és dels que no compleixen les obligacions que marca la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

JBB



CARTA INFORMANT D'UNA JUBILACIÓ.

EL DIA 31 DEL PROPER MÉS DE MARÇ, EM JUBILO. NO HA POGUT SER ABANS.

A la vista d'aquesta situació, sense voler hom pensa, mirant enrera absent de tota emoció per veure les coses clares, de si val la pena d'informar aquesta efemèrides, i arribo a la conclusió de que sí, perquè crec que són moltes les persones que els agradarà assabentar-se'n, inclús moltes d'elles voldran compartir l'acomiadament, ja que, en cadascún dels llocs on m'ha tocat treballar, he gaudit d'un ambient fabulós, amb uns companys d'allò més maco, que, pel que fa aquest punt, m'ho he passat bomba, vaja. I és per això que, a falta d'un altre mitjà de comunicació, m'he aventurat a demanar em publiquésin aquesta nota, ja que em resultaria quasi bé impossible adreçar-me a cadascú particularment amb perill d'oblidar-me d'algú, cosa que em sabia molt de greu. Tal com deia En Víctor Gost (a.c.s.), «...voldria tenir amics per tot arreu, que l'amistat sincera és cosa que no té preu...»

S'acostuma a aprofitar aquesta situació per demanar perdó. Pel que a mí respecte, vull fer menció explícita que mai he tingut l'ànim, la intenció, la voluntat ni el desig de fer mal a ningú conscientment. Per tant, qui volgui venir a la festa-dinar que he organitzat per acomiadar-me dels companys, que es posi en contacte amb els telèfons 3201-3203-3204, on en prendran nota, per allò de saber-ne el nombre de cara al local. Amb aquest escrit quedeu tots convidats.

El lloc és a Begues, a les dependències annexes al bar del camp de futbol, Av. Santa Eulàlia, s/n. i la reunió tindrà lloc el dissabte, dia 1 d'abril. Hi ha una línia d'autobús de l'empresa Mohn que surt a les 10 h. del Paral·lel (Pça.Espanya) i de Gavà a les 10.45 h. per els qui els fa por conduir amb masses corbes. A les 15,30 i a les 18,45 h. hi ha el mateix autobús per a la tornada. De la Delegació també sortiran molts cotxes.

No s'invita particularment. Homes, frac no cal. Dones, de llarg, tampoc. Qui no pogui assistir-hi, una salutació des d'aquestes línies.

Una abraçada i, a reveure !.

SIGNAT: ELISEU MASSANA ESTRADA.

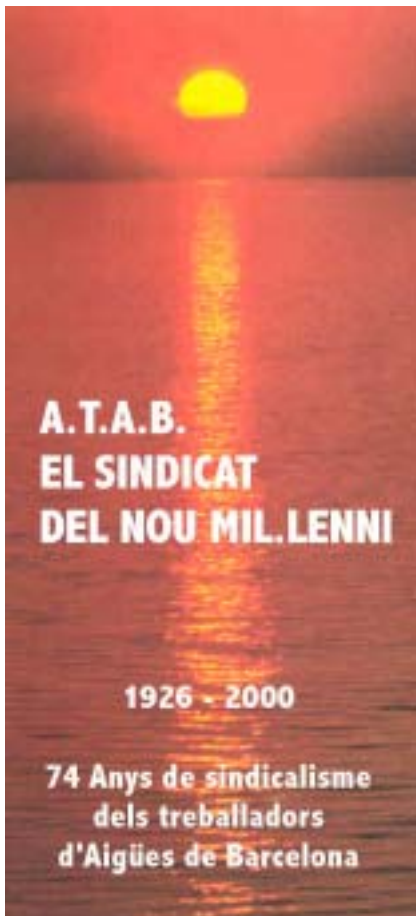
LOTERIA DE NADAL

La venta de la Lotería de Navidad ha reportado este año un beneficio de 462.500 ptas., que han sido entregadas a



EL TORREÓN

Información
Sindical



SERVEIS A.T.A.B.

Oferim gratuïtament als nostres afiliats els següents serveis:

- Assessoria Jurídica: *Consulta de temes laborals i assumptes legals. Assistència d'advocats a CEMAC, Magistratura, Recursos i Tribunals Superiors.*
 - Dret laboral i Administratiu.
 - Dret Civil: *Assessorament i defensa en accidents de circulació. Successions, incapacitacions. Llei d'arrendaments (L.A.U.). Lloguers (com inquilins). Contractes.*
 - Gestoria.
 - Assessoria Econòmica i Fiscal: *Reclamacions i requeriments d'Hisenda. Declaració de Renda anual. Crèdits i hipoteques. Assegurances.*
 - Medicina Legal Laboral.
 - Temps lliure: *Informació sobre Residències de Comunitats Autònomes, tramitació de sol·licituts. Viatges etc.*
- Per informació sobre aquests serveis trucar a la Secció Sindical d'A.T.A.B. Telf: 93 342 25 65

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Enviar a la Sección Sindical de A.T.A.B. en P. San Juan



Barcelona, de del 2000

Dirección de Personal
Servicio Nóminas

El firmante, como empleado de esta empresa, solicita el descuento mensual de la cuota sindical (500 ptas.), cuyo importe le pido sea abonado en la cuenta de la ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE AGUAS DE BARCELONA, hasta nuevo aviso por mi parte.

Atentamente:

Firmado

Nombre y apellidos _____

Sección _____ Centro de Trabajo _____



Pg. de Sant Joan 39
08009 Barcelona
Tel: 93 342 2565
Fax: 93 342 2684
E-mail: atab@airtel.net