



El Torreón

INFORMACIÓ SINDICAL

Núm. 608

Juliol 2026

TRANSPARÈNCIA SALARIAL: UNA OPORTUNITAT QUE NO PODEM DEIXAR PASSAR

L'entrada en vigor al nostre ordenament de la **Directiva (UE) 2023/970 del Parlament Europeu i del Consell, de 10 de maig de 2023**, per reforçar l'aplicació del principi d'igualtat de retribució entre homes i dones mitjançant la transparència retributiva, suposa un canvi profund en la manera d'entendre les polítiques salarials de les empreses. El seu esperit és clar: posar fi a l'opacitat, garantir criteris objectius en les retribucions i assegurar que el salari respongui al valor real del lloc de treball.

Des de l'ATAB considerem que aquesta directiva és també una oportunitat per abordar una realitat que fa massa temps que arrosseguem. A la nostra empresa continuen existint nombrosos llocs de treball retribuïts amb complements personals, majoritàriament absorbibles, que sovint no responen a criteris públics, homogenis ni transparents.

És el moment de superar aquest model. Els complements "amagats" han de donar pas a **complements de destinació, públics, objectius i vinculats exclusivament al lloc de treball**. Si una funció comporta una elevada responsabilitat, una especial complexitat tècnica o un nivell d'exigència superior, aquesta realitat ha de quedar reflectida de manera clara en la seva estructura retributiva.



La transparència genera confiança, evita greuges comparatius i facilita el desenvolupament professional. Per això, des de l'ATAB defensarem que l'adaptació a la Directiva no es limiti a un simple compliment legal, sinó que serveixi per construir un sistema salarial més just, coherent i transparent. És hora que el valor dels llocs de treball sigui visible per a tothom i que el reconeixement econòmic deixi de dependre de complements personals que ningú no sap com s'atorguen ni amb quins criteris.

ELS T3 COBRARAN ELS ENDARRERIMENTS DES DE L'1 DE GENER

El Comitè Intercentres ha aconseguit que els **T3 N5 i N4** (actuals N-TC i N-TB) que complien els requisits del nou Conveni Col·lectiu percebin la seva promoció de nivell **amb efectes de l'1 de gener de 2026**. Inicialment, la Direcció defensava que la mesura s'havia d'aplicar a partir de la signatura del conveni, però el Comitè va reclamar el compliment de l'acord i va advertir que faria valer totes les vies legals si era necessari. Finalment, la Direcció ha rectificat, abonant els **endarreriments a la nòmina del mes de juny**, i donant resposta a una reivindicació plenament justa.

PRUEBA PILOTO DE FLEXIBILIDAD HORARIA PARA EL PERSONAL OBRERO

En breve comenzará una **prueba piloto de flexibilidad horaria** en la EDAR de Gavà, con la intención de evaluar su posible implantación en otros centros de trabajo si los resultados son satisfactorios.

El sistema permitirá recuperar tiempos **en períodos quincenales**, con un máximo de **30 minutos diarios** (15 minutos al inicio y 15 al final de la jornada). No será necesario solicitar autorización previa para hacer uso de esta flexibilidad, aunque cualquier incidencia deberá comunicarse para su seguimiento y evaluación.

La organización del trabajo continuará dependiendo de los encargados, que adaptarán el reparto de las tareas para garantizar el correcto funcionamiento del servicio. La empresa ha señalado que esta medida requiere un elevado grado de responsabilidad por parte de la plantilla y se descarta que sea **compatible con el teletrabajo**. Asimismo, el tiempo destinado al almuerzo no podrá reducirse, a diferencia de otros colectivos de la empresa.

Está previsto que la **segunda semana de octubre** se realice una primera valoración de la experiencia para analizar su funcionamiento y decidir los siguientes pasos de esta iniciativa.

LA SITUACIÓN DE LA ETAP BESÒS EXIGE SOLUCIONES URGENTES

La representación de los trabajadores ha trasladado a la Dirección de la empresa su preocupación por la situación que se vive en la ETAP Besòs, donde las obras se prolongan desde hace más de tres años mientras la planta continúa prestando servicio. Esta circunstancia ha provocado unas condiciones de trabajo que la parte social considera inaceptables, con accesos en mal estado, o unos vestuarios y comedor que se encuentran en un estado pésimo.

Además de reclamar mejoras inmediatas en las instalaciones y una compensación por los perjuicios ocasionados derivados de la prolongada situación de provisionalidad, también se solicita una revisión de la categoría profesional de los operadores, al considerar que asumen funciones de mayor complejidad, responsabilidad y autonomía de las que les corresponden, especialmente durante los turnos en solitario.

RETIRADA PARCIAL DELS VIGILANTS DE SEGURETAT A LES EDARS MITJANES

L'empresa ha iniciat el procés per reduir la presència dels vigilants de seguretat a les EDARs de Sant Feliu, Gavà i Montcada, al·legant les millores tecnològiques implantades.

S'ha establert un període de proves i s'han iniciat reunions amb Recursos Humans per tal d'avaluar la mesura i proposar millores. També s'ha acordat dur a terme els simulacres necessaris per garantir que qualsevol canvi es dugui a terme amb les màximes garanties de seguretat.

Des de l'ATAB farem un seguiment exhaustiu d'aquest procés i exigirem que qualsevol reducció de la vigilància presencial estigui plenament avalada per proves objectives, protocols clars i totes les garanties necessàries. La seguretat no pot quedar subordinada únicament a criteris d'estalvi o d'eficiència tecnològica.

ROBA DE TREBALL: CONTINUEN LES RECLAMACIONS

S'ha convocat la Comissió de Roba de Treball on s'ha valorat positivament el funcionament del formulari de sol·licitud de roba de treball. La plantilla rebrà el formulari per demanar la dotació d'hivern, recordant que és imprescindible sol·licitar cada temporada les peces necessàries per poder-les rebre. I en cas de baixa mèdica, es continuarà lliurant la dotació màxima prevista.

Ara bé, durant la reunió s'han traslladat també les incidències detectades amb la roba d'estiu, especialment pel que fa al missatge «0,0» i a la gran serigrafia de l'esquena, tant pel seu significat poc clar com pel desconfort tèrmic que genera. La Direcció ha informat que aquest disseny es mantindrà en la roba d'hivern, tot i que està treballant per modificar-lo de cara a la campanya d'estiu vinent. També s'ha posat de manifest que algunes peces lliurades no coincidien amb les mostres presentades durant el procés de licitació, i la part social ha exigit que les mostres siguin revisades per la Comissió abans de formalitzar futures comandes.

Finalment, s'ha informat de la creació d'un estoc mínim de roba a Collblanc per atendre les peticions extraordinàries dels diferents centres de treball.



XIII CONGRÉS ATAB
24 I 25 D'OCTUBRE
2026
*100 anys junts.
Més forts que mai*

SOL PORT CAMBRILS ****

PortAventura

SORTEJOS ANIMACIÓ INFANTIL VOLADA D'ESTELS SOPAR DE GALA BALL

XIII CONGRÉS DE L'ATAB

En les properes setmanes s'obrirà el període d'inscripcions per al **XIII Congrés de l'ATAB**, que se celebrarà els dies 24 i 25 d'octubre de 2026 a Cambrils. Aviat rebreu tota la informació sobre el programa, les activitats especials per celebrar els 100 anys de l'ATAB i el procediment per formalitzar la vostra inscripció. **Gaudiu de l'estiu, i a la tardor us esperem al Congrés!**

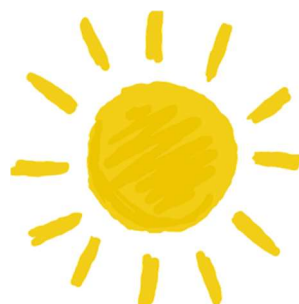


Càmping Aigües de Barcelona 2026
Av. d'Europa 44, 08850 Gavà

CALENDARI OBERTURA juny 20 al 6
HORARI 9:30 a 20:30h

ES DISPOSA DE MÀQUINES EXPENEDORES D'ALIMENTS I BEGUES SENSE ALCOHOL (NO SERVEI DE BAR)

PODEN ACOMPANYAR A EMPLEATS O BENEFICIARIS FINS A 6 CONVIDATS (ELS MENORS DE 14 ANYS NO COMPTEN)



ATAB

Afilia't ara!

Alhora que
et protegeixes,
ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual
per al personal actiu
és de 5,90 €**

Segueix-nos a



ATAB



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
sindicatoatab@gmail.com

Uneix-te a l'ATAB

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	Data naixement
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral	☐ Actiu	☐ Jubilat parcial	☐ Pensionista ☐ Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

Descompte en nòmina ☐ El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva. Data i signatura:	Domiciliació bancària ☐ ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat. Data i signatura:
--	--

El Responsable del tractament de les teves dades personals és l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). CIF nº: G58079039 Adreça postal: C/ Clot, 187, entl. 2 08027 BARCELONA, correu electrònic: sindicatoatab@gmail.com.

La finalitat del tractament de les dades personals és la de gestionar la teva vinculació amb l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). Tractem les dades personals dels afiliats amb la finalitat de gestionar la vinculació amb la nostra associació i, en especial, el cobrament de les quotes de l'afiliat, l'organització d'activitats i l'enviament de comunicacions informatives (també per via electrònica i via telèfon mòbil). Les teves dades no es comunicaran a cap altra entitat.

Pots accedir a les teves dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la cancel·lació o supressió quan les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. També podràs sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les teves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la teva situació particular. Podràs revocar el consentiment a l'enviament de comunicacions i exercir els drets referits anteriorment, mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a sindicatoatab@gmail.com, tot adjuntant fotocòpia del DNI o qualsevol document identificatiu.

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat