



El Torreón

INFORMACIÓ SINDICAL

Núm. 605
Abril 2026

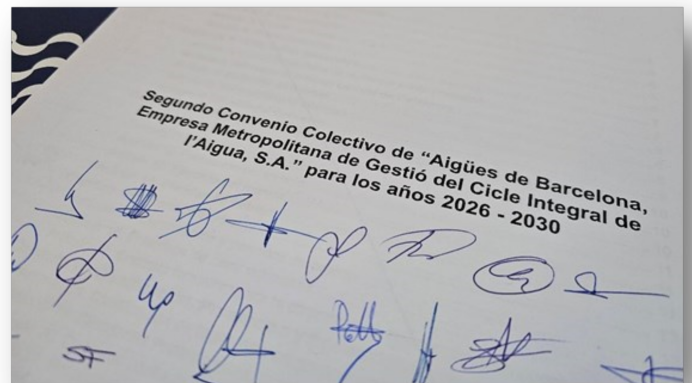
ESPECIAL CONVENI

SIGNAT EL NOU CONVENI D'AIGÜES DE BARCELONA

Per Sant Jordi, el "llibre" més esperat.

El nou Conveni assolit a Aigües de Barcelona ha arribat amb una càrrega simbòlica que va més enllà de l'àmbit laboral. El text, que es podrà consultar en format digital a SuApp s'ha convertit, metafòricament, en el llibre més esperat d'aquest Sant Jordi. En una diada que celebra la cultura, el diàleg i el progrés compartit, aquest acord representa precisament això: un relat construït a través de la negociació, la perseverança i la voluntat d'entesa entre les parts. Com els grans títols que omplen les parades, el conveni és fruit d'un treball col·lectiu que busca donar resposta a les necessitats del present sense perdre de vista el futur.

En un context sovint marcat per la incertesa i la tensió en les relacions laborals, l'assoliment d'aquest acord es pot llegir com una història amb final esperançador. És un recordatori que, igual que la literatura ens ajuda a imaginar mons millors, el diàleg social pot fer-los possibles. Aquest Sant Jordi, entre roses i novel·les, el veritable best-seller és aquell que no es ven en paper, sinó que es viu en el dia a dia dels treballadors: un conveni que dignifica, protegeix i projecta estabilitat.



- **VIGENCIA**

Desde el **1 de enero de 2026 al 31 de diciembre de 2030** (5 años).

- **INCREMENTO SALARIAL Y ATRASOS A PERCIBIR EN LA NÓMINA DE MAYO 2026**

AÑO	INCREMENTO SALARIAL SOBRE EL AÑO ANTERIOR
2025	IPC estatal 2024 (2,8%), al que hay que restar el 2% a cuenta ya abonado. Genera el pago de atrasos de 2025 sobre esta diferencia.
2026	IPC estatal 2025 (2,9%). Genera el pago de atrasos desde el 1 de enero de 2026 hasta la firma del Convenio.
2027-2030	IPC estatal año anterior con garantía mínima del 0,5% consolidable.

Incremento de la **bolsa de vacaciones en 1.000 €** brutos. Este pago se abonará en la nómina del mes de noviembre de cada año.

- **TABLA SALARIAL, PERMANENCIAS Y ELIMINACIÓN CURSOS FNS (FORMACIÓN NIVEL SUPERIOR)**

Se crea la categoría **T0** para personal directivo, y en las categorías **T1** y **T2** durante la vigencia del Convenio se suprimirán progresivamente los 2 niveles inferiores de ambas categorías (en 2027 y 2028). Para la categoría **T3** se establece un sistema de promoción horizontal en base a la antigüedad, y se crean dos niveles adicionales para el personal de nuevo ingreso. Para ascender a los diferentes niveles de T3 se deberá cumplir con permanencias en el nivel anterior de 1, 2, 4 y 5 años.

CAT	NIVEL SALARIAL				
	TA	TB	TC	TD	TE
T3		5 años	4 años	2 años	1 año

Para las categorías de AO a P1 se eliminan los cursos FNS para acceder a los 2 últimos niveles de cada categoría y el tiempo de permanencia se incrementa en 1 año en los niveles segundo, tercero y cuarto de cada categoría.

En las categorías **O2** y **AO**, se crean dos niveles adicionales para el personal de nuevo ingreso con una permanencia de 1 año para cada nivel.

Para el cómputo de tiempo se tendrán en cuenta los contratos temporales previos.

CAT.	NIVEL SALARIAL										
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
P1		5 años	4 años	3 años	2 años						
P2			5 años	4 años	3 años	2 años					
O1				5 años	4 años	3 años	2 años				
O2					4 años	3 años	3 años	2 años	1 año	1 año	
AO						4 años	3 años	3 años	2 años	1 año	1 año

Las disposiciones transitorias primera y segunda del Convenio regulan las situaciones que se puedan dar entre la implementación del nuevo sistema y el antiguo.

- **DÍAS DE ASUNTOS PROPIOS**

Los 2 días retribuidos de asuntos propios se podrán disfrutar sin justificación. Serán fraccionables en periodos de 4 horas, se solicitarán con una antelación mínima de 7 días naturales, y no se podrán disfrutar unidos a días de vacaciones.

- **PENSIONES**

Sigue vigente el Plan de Pensiones del **Colectivo SGAB (anteriormente denominado "A")**, para el que se acuerda un incremento en el porcentaje de aportación del **0,1% por año**, pasando del 7,5% actual hasta alcanzar el **8%** al finalizar el Convenio.

- **PENSIONES (sigue)**

Se consolida un Plan de Pensiones con importantes mejoras a lo largo de la vigencia del Convenio.

AÑO	PLAN DE PENSIONES COLECTIVO GENERAL (ANTERIORMENTE “B”)
2026	Incremento conceptos pensionables. Salario base, participación en beneficios, antigüedad, complemento personal, plus compensación ascensos automáticos y plus por trabajo en régimen de turno. Aportación. Se incrementa del 1,5% al 2,2%. Premio jubilación. Se incrementa de 580,30 € a 3.000 €. Póliza de riesgo. Cobertura pasa de ser únicamente por accidente laboral, a fallecimiento por cualquier causa, incapacidad permanente total, incapacidad permanente absoluta y gran incapacidad estando en activo. Capital se incrementa de 24.000 € a 50.000 € (de ese importe no se deducen los derechos consolidados).
2027	Aportación. Se incrementa del 2,2% al 2,9%. Premio jubilación. Se incrementa de 3.000 € a 3.750 €. Póliza de riesgo. Capital se incrementa de 50.000 € a 55.000 €.
2028	Aportación. Se incrementa del 2,9% al 3,6%. Premio jubilación. Se incrementa de 3.750 € a 4.500 €. Póliza de riesgo. Capital se incrementa de 55.000 € a 60.000 €.
2029	Aportación. Se incrementa del 3,6% al 4,3%. Premio jubilación. Se incrementa de 4.500 € a 5.250 €. Póliza de riesgo. Capital se incrementa de 60.000 € a 65.000 €.
2030	Aportación. Se incrementa del 4,3% al 5%. Premio jubilación. Se incrementa de 5.250 € a 6.000 € . Póliza de riesgo. Capital se incrementa de 65.000 € a 70.000 € .

- **CPCP (Comisión Paritaria de Clasificación Profesional)**

Se **actualizan los requisitos de titulación para acceder a las categorías P2 y O2**, exigiendo niveles completos de certificación profesional (CP Nivel III y Nivel II respectivamente).

Las **vacantes de AO a P1 se cubrirán siguiendo un orden**: primero cambios dentro de la misma categoría y después por promoción en la categoría inferior hasta su tercer nivel. Si no se cubren, se aplicará una asignación especial con examen de aptitud y un periodo de prueba de 6 meses. Por último se contempla el acceso mediante concurso-examen, conservando la nota durante tres años.

Para optar a las vacantes, se exige una **permanencia mínima de 18 meses en el puesto**. Además, para categorías superiores (P1, P2 y O1), se requiere experiencia previa de al menos dos años (en los últimos 10) en la categoría inferior.

- **GUARDIAS**

Se recogen en Convenio todas las modalidades de guardia que se realizan actualmente en los distintos ámbitos y se establece que en el colectivo **T1, T2 y T3 las horas de activación de la guardia domiciliaria sean compensadas** con tiempo de descanso.

- **TRABAJO EN JORNADAS ESPECIALES**

Se crea un **nuevo plus** por horas para quien trabaje efectivamente durante la jornada de mañana del 6 de enero, la de noche del 24 y el 31 de diciembre, o la de tarde de los días 25 y 26 de diciembre.

- **“GRUPS D’ESBARJO”**

El **importe anual destinado a los “grups d’esbarjo”, se distribuirá entre todas las personas trabajadoras** a través del Fondo de Asistencia Sanitaria.

- **MESA DE ABSENTISMO LABORAL**

Se constituye una **comisión con el objetivo de mejorar la satisfacción de la plantilla y reducir el absentismo laboral**.

- **FLEXIBILIDAD COLECTIVO OBRERO**

Se realizará una **prueba piloto de 8 meses de duración** en la EDAR Gavà-Viladecans y en el ámbito de distribución (pendiente de definir el centro)

Afilia't ara!

Alhora que
et protegeixes,
ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual
per al personal actiu
és de 5,90 €**

Segueix-nos a



ATAB



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona

Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39

sindicatoatab@gmail.com

www.atab.cat

Uneix-te a l'ATAB

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	Data naixement
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

<p>Descompte en nòmina</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.</p> <p>Data i signatura:</p>	<p>Domiciliació bancària</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.</p> <p>Data i signatura:</p>
--	--

El Responsable del tractament de les teves dades personals és l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). CIF n°: G58079039 Adreça postal: C/ Clot, 187, entl. 2 08027 BARCELONA, correu electrònic: sindicatoatab@gmail.com.

La finalitat del tractament de les dades personals és la de gestionar la teva vinculació amb l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). Tractem les dades personals dels afiliats amb la finalitat de gestionar la vinculació amb la nostra associació i, en especial, el cobrament de les quotes de l'afiliat, l'organització d'activitats i l'enviament de comunicacions informatives (també per via electrònica i via telèfon mòbil).

Les teves dades no es comunicaran a cap altra entitat.

Pots accedir a les teves dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la cancel·lació o supressió quan les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. També podràs sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les teves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la teva situació particular. Podràs revocar el consentiment a l'enviament de comunicacions i exercir els drets referits anteriorment, mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a sindicatoatab@gmail.com, tot adjuntant fotocòpia del DNI o qualsevol document identificatiu.