



El Torreón

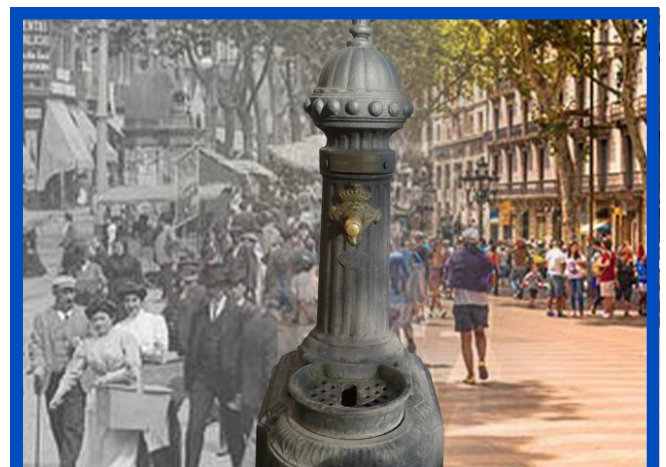
INFORMACIÓ SINDICAL

Núm. 601
Febrer 2026

2026, L'ANY DEL CENTENARI DE L'ATAB

El 27 d'abril del 1926 un grup de treballadors va fundar el nostre sindicat.

Encetem el 2026. Un any en què l'ATAB celebra un segle de lluita, compromís i dignitat. Cent anys defensant els drets de les persones que treballem a Aigües de Barcelona, alçant la veu davant la injustícia i construint un futur més just i igualitari per a tothom. El 27 d'abril del 1926 es va fundar del nostre sindicat. Un grup de companys van creure en un sindicalisme independent amb l'objectiu de millorar les condicions de treball de tots els treballadors i treballadores d'Aigües de Barcelona. Aquells visionaris no haurien imaginat mai que la seva idea trencadora, fent les coses de manera diferent i honesta, arribaria a convertir-se en allò que som ara. Una estructura arrelada a l'empresa, una referència com a força majoritària dins d'Aigües de Barcelona, i també un exemple per al sector. Negociació a negociació, i conveni a conveni arribem als 100 anys. No és només una fita històrica, sinó també un homenatge a totes les persones que han fet possible aquest camí. Una lluita que tot i comportar costos personals importants, mai ens ha fet defallir. Ni les vagues, ni les amenaces, ni les pressions, ni els acomiadaments ens van aturar ni ens aturaran mai.



1926

2026

Cent anys de sindicalisme independent

El 2026 és un any de celebració, i estem convençuts de que serà un any on tindrem un nou conveni. Un bon i merescut conveni que ens faci avançar, i que ens faci superar definitivament l'etapa de contenció d'on venim.

Gràcies per la vostra força, que ens permet continuar avançant amb esperança i determinació. Orgullosos de fer les coses ben fetes i d'haver guanyat el respecte i la confiança de la plantilla d'Aigües de Barcelona.

Per molts anys més de lluita i de victòries col·lectives!



Durant aquest any de celebració del nostre centenari, volem compartir amb tu moments que han marcat la nostra història.

INCREMENT DE SOU PER AL 2026...

PENDENTS DEL NOU CONVENI

Després de diverses pròrrogues, des del 2026 no tenim un nou conveni.

Ens regim pel Conveni que va finalitzar el 31 de desembre de 2025 que actualment es troba en situació d'ultraactivitat. Això suposa que fins que no s'arribi a acordar un nou Conveni, l'anterior es manté vigent en totes les seves regulacions i el sou queda congelat

Així doncs, per al 2026, la qüestió de l'increment salarial s'està negociant en el marc del nou Conveni. De la mateixa manera, els possibles endarreriments de 2025 correspondrien en cas que s'acordi un increment superior al 2% que es va donar a compte.

Des de l'ATAB estem convençuts que hem de lluitar per un bon increment salarial. No ens cansarem de repetir que l'empresa es troba en un bon moment, i això és en gran part a que som una plantilla excel·lent i capaç de fer front a tots i cadascun dels reptes que hem hagut d'afrontar en els darrers anys.

CULTURA JUSTA

La denominada Cultura Justa de Veolia és un enfocament de seguretat laboral que pretén fomentar la confiança, la transparència i la comunicació d'incidents. Es basa en l'aprenentatge continu, la prevenció de riscos i la responsabilitat compartida entre líders i col·laboradors. Durant el 2026 es formarà progressivament la plantilla i s'implementaran Comitès de Cultura Justa a totes les empreses del grup. A Aigües de Barcelona s'ha creat un comitè específic on l'ATAB hi serà representada. S'hi tractaran propostes de reconeixement positiu, incompliments i sancions. En aquest sentit, des de l'ATAB valorem positivament aquesta iniciativa, però exposem la nostra negativa a participar en procediments sancionadors a companys i companyes, atès que aquesta no és la nostra funció ni l'objectiu que persegueix la legislació sobre prevenció de riscos laborals.

ROBA DE TREBALL D'ESTIU 2026

Tal i com vam pactar Direcció i Sindicats al 2025 davant el Tribunal Laboral de Catalunya, tenim l'objectiu comú de gestionar de manera més eficient i sostenible la roba de treball. Per això, fins el 22 de febrer podem triar la roba que necessitem a través d'un qüestionari de *google forms*. Tanmateix, els departaments d'administració dels diferents centres de treball disposaran d'un llistat amb les vostres talles de comandes anteriors per tenir una referència.

PRUEBA PILOTO PARA REFORZAR LA SEGURIDAD EN LAS OFICINAS DE ATENCIÓN AL CLIENTE

La prueba comenzará a finales de febrero en la OAC de Gavà y podría extenderse posteriormente al resto de oficinas. Esta iniciativa incorpora nuevos botones de pánico individuales en las mesas de atención, cuya activación permitirá la grabación de imagen y audio de la interacción. El sistema cuenta con grabación en bucle previo y aviso automático a la Central Receptora de Alarmas (CRA) y al vigilante de seguridad. Además, se instalará un altavoz para que la CRA pueda emitir mensajes disuasorios en situaciones de conflicto.

El objetivo es mejorar la seguridad del personal, reducir conductas agresivas y disponer de pruebas objetivas sin necesidad de que la persona trabajadora tenga que testificar en un juicio.

Desde la ATAB se valora positivamente y se ha solicitado más información sobre las garantías legales del tratamiento de datos personales sensibles, como son la imagen y el audio.

COBERTURA DE AUSENCIAS EN ECOFACTORÍAS

Se ha conseguido equiparar los importes a percibir por la cobertura de ausencias para el turno cerrado de 7 de abastecimiento, con las del turno cerrado de 7 y abierto de 6 del saneamiento. De esta manera, se acaba con el agravio que existía entre ambos colectivos al aplicar de manera unívoca lo recogido en el artículo 79 del Convenio Colectivo:

- De lunes a viernes laborables: no se devengará importe alguno por la cobertura de ausencias.
- Fines de semana y festivos intersemanales: se percibirá el valor indicado para la cobertura de ausencias en festivo del régimen mixto, conforme a las tablas de la referencia 78 b) del Anexo I del Convenio.

ACUERDO INTERPRETACIÓN DEL ART. 26 CONVENIO (MODALIDADES DE COBERTURA DE VACANTES)

Tras reunirse la Comisión de Interpretación del Convenio, se ha acordado la siguiente aclaración interpretativa del artículo 26 del Convenio:

Así, cuando un empleado incrementa de categoría profesional, la antigüedad acumulada en el nivel salarial de su categoría anterior se computará a efectos de permanencia en el nivel salarial de la nueva categoría, a excepción de las personas trabajadoras que, en el momento de la promoción de categoría, se encuentran en el nivel 1 de su categoría de origen. La aplicación de este acuerdo no devengará atrasos salariales.



CALÇOTADA DE L'ATAB

DISSABTE 21/3/2025 14:00 H

MENÚ
Calçots de Cal Figueras amb salsa casolana
Graellada de xai, botifarra, botifarra negra, patates i mongetes saltejades.
Postre Papiolet
BODEGA
Blanc In (muscat)
Llumí (carinyena, garnatxes i syrah)
Copa de cava Reserva Real
Aigües, cafès, infusions

MENÚ INFANTIL (FINS 10 ANYS)
Rigatoni bolonyesa
Pit de pollastre a la milanesa
Croquetes de pernil
Patates fregides
Postre a escollir
Aigües i refrescs

CAN COLOMÉ
Avgda. de Caldes 30,
08754 El Papiol



**POSSIBILITAT D'ACCÉS
AMB RODALIES RENFE
(ESTACIÓ EL PAPIOL)**



CALÇOTADA ATAB

Com cada any, totes les afiliades i afiliats ens trobarem en una calçotada de germanor per compartir un bon àpat i enfortir vincles.

Informe-vos a través dels vostres delegats i delgades de l'ATAB.

Us hi esperem el proper 21 de març per passar una jornada agradable plegats!

ATAB

Afília't ara!

Alhora que
et protegeixes,
ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual
per al personal actiu
és de 5,90 €**

Segueix-nos a



ATAB



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
sindicatoatab@gmail.com
www.atab.cat

Uneix-te a l'ATAB

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	Data naixement
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

<p>Descompte en nòmina</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.</p> <p>Data i signatura:</p>	<p>Domiciliació bancària</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.</p> <p>Data i signatura:</p>
--	--

El Responsable del tractament de les teves dades personals és l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). CIF n°: G58079039 Adreça postal: C/ Clot, 187, entl. 2 08027 BARCELONA, correu electrònic: sindicatoatab@gmail.com.

La finalitat del tractament de les dades personals és la de gestionar la teva vinculació amb l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). Tractem les dades personals dels afiliats amb la finalitat de gestionar la vinculació amb la nostra associació i, en especial, el cobrament de les quotes de l'afiliat, l'organització d'activitats i l'enviament de comunicacions informatives (també per via electrònica i via telèfon mòbil).

Les teves dades no es comunicaran a cap altra entitat.

Pots accedir a les teves dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la cancel·lació o supressió quan les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. També podràs sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les teves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la teva situació particular. Podràs revocar el consentiment a l'enviament de comunicacions i exercir els drets referits anteriorment, mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a sindicatoatab@gmail.com, tot adjuntant fotocòpia del DNI o qualsevol document identificatiu.