



El Torreón

INFORMACIÓ SINDICAL

Núm. 599
Desembre 2025

EL CONVENI, ASSIGNATURA PENDENT

La nostra empresa té uns molt bons resultats econòmics. A la fi es reconeix el deute de 32 milions d'euros, la tarifa de 2025 va augmentar considerablement, i per al 2026 desapareixen els sobrecostos per sequera i s'ha aprovat una nova pujada tarifària. Tenim una millora hidrològica i s'han rebut quantioses subvencions per ampliar i millorar infraestructures, augmenten els consums i segueix la bona sintonia amb les Administracions Públiques.

Però aquest moment feliç no es correspon en com estem avançant en la negociació del nou conveni. Malgrat la bona situació financera i que les reivindicacions de la plantilla estan plenament justificades després de vuit anys de contenció salarial i una feina excel·lent davant les adversitats dels darrers anys, la negociació no avança. Volem seguir sent una empresa referent amb una plantilla motivada i protegida. Si l'empresa va bé, és mèrit de tothom.

Acaba el 2025, i al 2026 entrarem amb un conveni en situació d'ultraactivitat. Els nostres drets i obligacions seguiran vigents, però el deure d'ambdues parts passa per arribar a acords de futur. Ja no s'hi valen pròrrogues. Hem d'avançar. És imprescindible, a més de millorar les condicions salarials, solucionar molts altres temes, com ara la promoció horitzontal del col·lectiu tècnic, un sistema de cursos de formació obsolet, la flexibilitat per al col·lectiu obrer, un pla de pensions digne per a tothom, la reducció de jornada o els permisos retribuïts, entre molts altres temes.

Des de l'ATAB us donem les gràcies per la vostra dedicació i compromís i us desitgem un Nadal ple de pau, salut i moments compartits amb els vostres éssers estimats. Estem convençuts que el 2026 arribarà carregat de força, treball en equip i èxits compartits per a tota la plantilla. **Bones festes i feliç any nou!**

ACORD PER A LA ROBA DE TREBALL

En un acte de conciliació celebrat al setembre davant el Tribunal Laboral de Catalunya, la Direcció d'Aigües de Barcelona i el Comitè Intercentres vam assolir un acord per desenvolupar l'article 16 del conveni col·lectiu sobre el subministrament de roba de treball. El Comitè havia sol·licitat la mediació el juliol passat davant dels problemes detectats en l'aplicació d'aquest article.

L'acord preveu la creació d'una Comissió Paritària de Roba de Treball, formada per sis representants de la Direcció i sis del Comitè. També fixa un calendari de reunions periòdiques —dues a l'any, a l'abril i a l'octubre— i la possibilitat de convocar trobades extraordinàries.

A més, s'estableixen les dates d'entrega de les peces (primera setmana d'abril i d'octubre), les dotacions específiques per col·lectius i el procediment de reposicions mitjançant un formulari obligatori. L'acord configura un sistema regulat, participatiu i sostenible que garanteix l'entrega, la reposició i el control adequats de la roba de treball, adaptat a cada lloc i amb la implicació directa de la representació de la plantilla.

Des de l'ATAB estem convençuts que aquest acord esdevé una millora i us animem a que notifiqueu als vostres delegats o delegades els inconvenients que puguin sorgir per tal de corregir-los.

EL TELETRABAJO NECESITA UN MARCO REGULADOR EN EL NUEVO CONVENIO

Desde la ATAB valoramos positivamente la prórroga del acuerdo de teletrabajo y trabajo a distancia en Aigües de Barcelona para 2026. Pero seguimos defendiendo que esta solución provisional no puede repetirse cada año. El teletrabajo debe consolidarse en el nuevo convenio colectivo mediante un marco regulador claro y estable, que garantice derechos y dé seguridad a la plantilla. Esta modalidad es una herramienta clave de conciliación que, cuando se gestiona adecuadamente, impulsa la productividad y la eficiencia, beneficiando tanto a las personas trabajadoras como a la empresa.

PRORROGAMOS EL PLAN DE IGUALDAD PARA 2026



A la fotografia, Ana Juncà i Edu Gil, representants de l'ATAB a la comissió d'igualtat

El 14 de noviembre de 2025 se firmó la prórroga del Plan de Igualdad para el año 2026. Aun tratándose de una prórroga, existe el compromiso de implementar la herramienta gubernamental para valorar los diferentes puestos de trabajo y auditar la brecha salarial, con el fin de detectar las desigualdades retributivas entre hombres y mujeres que puedan existir.

Además, coincidiendo con la negociación del convenio, la consultoría especializada Coop4equality ha llevado a cabo un programa de formación dirigido a las partes negociadoras del convenio colectivo para incluir la perspectiva de género en los ámbitos retributivo, organizativo y estructural del nuevo texto.

AMPLIACIÓ PERMISOS PER NAIXEMENT I CURES

El passat mes de juliol es van ampliar legalment els permisos per naixement i cures.

Si tens dubtes sobre la seva aplicació contacta amb nosaltres. T'ajudarem.

AMPLIACIÓ PERMISOS PER NAIXEMENT I PER CURES



A partir del 30 de juliol de 2025, per aplicació del Reial Decret-Llei 9/2025, de 29 de juliol.



Permís per naixement passa de 16 a 17 setmanes (famílies monoparentals 32 setmanes)



Nou permís retribuït de 2 setmanes (famílies monoparentals 4 setmanes) per infants nascuts a partir del 2 d'agost de 2024 i fins que compleixin 8 anys.



PICA-PICA DE NADAL DE L'ATAB 2025



DIMECRES 17 DE DESEMBRE
18 H



RESTAURANTE EUROPA CAFÉ
Av. Diagonal 469

CONFIRMEU ASSISTÈNCIA ALS VOSTRES
DELEGATS I DELGADES DE CENTRE FINS EL 12
DE DESEMBRE



CALENDARIS 2026

Ja tenim els calendaris laborals pel 2026. Uns calendaris que valorem positivament perquè la plantilla de les Oficines d'atenció al Client fa una passa endavant en conciliació, ampliant la seva flexibilitat en 15 minuts, sempre condicionada a les necessitats del servei. Però també són uns calendaris que segueixen sense incorporar propostes de flexibilitat pel col·lectiu obrer.

40 ANYS DEL PRIMER NÚMERO D'EL TORREÓN

Al novembre commemoraven 40 anys de la publicació del primer número d'El Torreón, editat el 5 de novembre de 1985, vuit anys després de la refundació de la ATAB el 1977. Aquell primer exemplar va sorgir en un context d'inquietud creixent entre la plantilla, arran dels incompliments de la direcció en matèria de pensions, denunciant reduccions arbitràries en els complements de jubilació que vulneraven el Reglament de Pensions i el Conveni Col·lectiu.

Molts han estat els temes abordats en aquesta publicació. El Torreón núm. 18 (juliol de 1986) exposava els principis i objectius fundacionals del sindicat: unir els treballadors, impulsar l'acció sindical directa i defensar els interessos socioeconòmics i professionals de la plantilla. Mesos més tard, el número 28 anunciava la primera candidatura electoral de la ATAB, que el novembre de 1986 aconseguí 24 delegats. Des d'aleshores, la ATAB ha participat en totes les eleccions sent habitualment la candidatura més votada i assolint diverses majories absolutes.

Amb el temps, El Torreón ha ampliat els seus continguts i formats, creant edicions específiques per a treballadors en actiu i per a jubilats.

El Torreón, al llarg de quatre dècades, ha estat la veu constant de la història, les lluites i la identitat de la ATAB.

PICA-PICA DE NADAL DE L'ATAB

El proper 17 de desembre us esperem al tradicional pica-pica de Nadal de l'ATAB que celebrarem a l'**EUROPA CAFÉ** de Barcelona. Com sempre, una oportunitat per trobar-nos i gaudir d'una bona estona junts.

FESTIVAL INFANTIL I LOT DE NADAL

Volem agrair l'esforç dels companys i companyes de la Comissió d'Assumptes Socials que cada any organitzen el Festival Infantil de Nadal 2025, i que enguany s'ha celebrat el 13 de desembre al **Sapakara Fun Parcs de Cornellà**. Una Comissió que també treballa per que seguim disposant d'un lot de Nadal de qualitat i amb diferents opcions de contingut.

LOTERIA NADAL ATAB



2 7 4 2 6

ATAB

Afilia't ara!

Alhora que
et protegeixes,
ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual
per al personal actiu
és de 5,90 €**

Segueix-nos a



ATAB



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona

Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39

sindicatoatab@gmail.com

www.atab.cat

Uneix-te a l'ATAB

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	Data naixement
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

<p>Descompte en nòmina</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>Domiciliació bancària</p> <p><input type="checkbox"/></p>
<p>El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.</p>	<p>ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.</p>
<p>Data i signatura:</p>	<p>Data i signatura:</p>

El Responsable del tractament de les teves dades personals és l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). CIF nº: G58079039 Adreça postal: C/ Clot, 187, entl. 2 08027 BARCELONA, correu electrònic: sindicatoatab@gmail.com.

La finalitat del tractament de les dades personals és la de gestionar la teva vinculació amb l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). Tractem les dades personals dels afiliats amb la finalitat de gestionar la vinculació amb la nostra associació i, en especial, el cobrament de les quotes de l'afiliat, l'organització d'activitats i l'enviament de comunicacions informatives (també per via electrònica i via telèfon mòbil).

Les teves dades no es comunicaran a cap altra entitat.

Pots accedir a les teves dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la cancel·lació o supressió quan les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. També podràs sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les teves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la teva situació particular. Podràs revocar el consentiment a l'enviament de comunicacions i exercir els drets referits anteriorment, mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a sindicatoatab@gmail.com, tot adjuntant fotocòpia del DNI o qualsevol document identificatiu.