



El Torreón

INFORMACIÓ SINDICAL

Núm. 595
Juliol 2025

UN NOU CONVENI, AMB TOTHOM I PER A TOTHOM

Després de dues pròrrogues, finalment s'aborda la negociació del conveni.

Portem diverses reunions de negociació del nou Conveni Col·lectiu, el segon des de que es va crear l'empresa mixta al 2013. Aquest ha de substituir l'actual, ja prorrogat en dues ocasions, i vigent durant tot aquest any.

L'ATAB i els altres dos sindicats presents a la negociació vam consensuar una plataforma unitària que incorporava les propostes que ens heu anat fent arribar. Volem tornar-vos a agrair l'esforç perquè la participació de totes i tots vosaltres sigui un dels pilars del text. Perquè aquest serà el Conveni de tothom.

El nostre objectiu a la negociació passa per abordar tots els temes de la plataforma, alguns especialment complexes com el dels nivells salarials, la situació del personal tècnic, els cursos de formació FNS, l'assignació de les vacants o la millora del pla de pensions. Però també cal actualitzar i re-estructurar tot el text a un format més clar, que eviti confusions o interpretacions contradictòries, intentant que aspectes del mateix no quedin inclosos en espais diferents de l'articulat; i així, facilitar-ne la implementació.

Per negociar aquest Conveni, els sindicats hem d'anar units si volem ser forts. La situació de la companyia és econòmicament positiva, i els treballadors i treballadores donem per finalitzat l'esforç de contenció en les nostres reivindicacions arran de la creació de l'actual empresa. Hem de tornar a fer que Aigües de Barcelona sigui una gran empresa i referent del sector en tots els sentits, també pel que fa als drets dels seus treballadors i treballadores. Venen uns mesos durs i tensos, però des de l'ATAB estem segurs que el resultat valdrà la pena.



A la fotografia, dos exemplars de convenis de l'SGAB i el 1r conveni d'ABEMGCIA.

DETECCIÓN PRECOZ DEL CÁNCER COLORECTAL

CAMPANYA DE PREVENCIÓ DEL CÁNCER COLORECTAL

Adreçada a **persones d'entre 46 i 49 anys** (a partir dels 50 anys existeix un programa del sistema públic de salut).

QUÈ CAL FER?

1

Inscriure's i sol·licitar l'envàs de mostra al Servei Mèdic d'Aigües de Barcelona (us el poden enviar per correu intern)



933 422 149



es.servicio-medico-ab.int.mailbox@aiguesdebarcelona.cat

2

Recollir la mostra seguint les instruccions i portar-la personalment al Servei Mèdic de **9 a 11 hores**, qualsevol d'aquests dies:

- 7, 8 i 9 de juliol
- 6, 7, 8 i 9 d'octubre



La analítica de sangre oculta en heces para la detección precoz del cáncer colorectal que se realizaba a la plantilla que trabajase o hubiese trabajado en la ETAP de Sant Joan Despí, se implantó preventivamente a raíz de varios casos de cáncer de colon surgidos en la ETAP en los años 80-90. Quirón decidió unilateralmente eliminarla este 2025 atendiendo a que consideran que la mejora de los procesos ha eliminado el riesgo.

No obstante, ante la cada vez mayor presencia de este tipo de cáncer en nuestra sociedad, pensamos que se debe seguir controlando y se ha acordado que todos los trabajadores de entre 46 y 49 años (a partir de los 50 años esta prueba la realiza el sistema público de salud) puedan realizar, si así lo desean, esta analítica a través del Servicio Médico de Aigües de Barcelona los días 7, 8 y 9 de julio, y el 6, 7, 8 y 9 de octubre.

ATENCIÓ A LA MÚTUA LABORAL

Els problemes que ens vau anar reportant sobre l'atenció i tràmit de baixes per accident laboral a la Mútua Asepeyo, es van posar en coneixement del Director General d'Aigües de Barcelona, Sr. Ignacio Escudero a la darrera reunió de la Comissió de Seguiment de la Marxa de l'Empresa. Tanmateix, el tema s'ha seguit treballant des del Comitè Intercentres de Seguretat i Salut Laboral i la Direcció s'ha reunit amb Asepeyo per expressar el malestar de la plantilla. Tot i que seguirem atents a l'evolució d'aquest tema, arran de la reunió entre la nostra empresa i la mútua sembla que la situació ha millorat.

CALOR Y TRABAJO

Este año la llegada del calor viene con temperaturas superiores a la media. Además de las medidas existentes, se está trabajando para implementar un protocolo para trabajos en condiciones climatológicas adversas (temperaturas extremas, radiación UV alta, viento, lluvia, etc.) usando como base el que acaba de presentar el Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Por nuestra parte, se insiste en que siempre que la organización del trabajo lo permita se debería tratar de adelantar la jornada en todas aquellas posiciones que desarrollan su labor con temperaturas elevadas para minimizar las horas de más calor. Es vital usar todos los medios que tenemos a nuestro alcance para evitar consecuencias fatales: hidratarse, realizar pausas, carpas para dar sombra, chalecos con frío... e incluso parar el trabajo cuando no se pueda realizar con seguridad.

Como novedad, este año se realizará una prueba con pulseras de detección precoz de golpes de calor que miden temperatura corporal y pulso cardíaco.

PLA LGTBI

Per primera vegada a Aigües de Barcelona, representants dels treballadors i treballadores i de la Direcció, hem consensuat un Pla on establir les mesures d'actuació necessàries per aconseguir els objectius d'igualtat LGTBI en l'àmbit laboral.

El Pla anirà incorporant millores per tal de no quedar-se en el que estableix la legislació vigent, i suposa un pas important per esdevenir una organització diversa i inclusiva per a totes les persones treballadores, independentment de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

DESPIDOS

El pasado martes 20 de mayo fueron despedidas dos personas técnicas de obra de la Dirección de Zona Barcelona Sur, sin que se informase en tiempo y forma al Comité. Esta opacidad por parte de la Dirección, más aún teniendo en cuenta el contexto de negociación actual, nos genera desconfianza y queda fuera de lo que deberían ser unas relaciones laborales normalizadas entre Dirección y Sindicatos.

Ante una situación tan grave el Comité Intercentros decidió informar a la plantilla a través de una nota que no fue publicada, negando el derecho de información sindical de la plantilla, ante ambos incumplimientos se decidió denunciarlo en la Inspección de Trabajo.



Des del 21 de juny ja podeu accedir a la zona recreativa de Gavà.

Enguany no es disposa de servei de restauració però sí de màquines de vending amb begudes i snacks.

També, com a novetat, s'ha ampliat fins a 6 el nombre de convidats que hi poden anar, tant entre setmana com els caps de setmana.

Gaudiu de l'estiu i del nostre càmping!

Afilia't ara!

Alhora que
et protegeixes,
ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual
per al personal actiu
és de 5,90 €**

Segueix-nos a



ATAB



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
sindicatoatab@gmail.com
www.atab.cat

Uneix-te a l'ATAB

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	Data naixement
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

<p>Descompte en nòmina</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.</p> <p>Data i signatura:</p>	<p>Domiciliació bancària</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.</p> <p>Data i signatura:</p>
--	--

El Responsable del tractament de les teves dades personals és l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). CIF nº: G58079039 Adreça postal: C/ Clot, 187, entl. 2 08027 BARCELONA, correu electrònic: sindicatoatab@gmail.com.

La finalitat del tractament de les dades personals és la de gestionar la teva vinculació amb l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). Tractem les dades personals dels afiliats amb la finalitat de gestionar la vinculació amb la nostra associació i, en especial, el cobrament de les quotes de l'afiliat, l'organització d'activitats i l'enviament de comunicacions informatives (també per via electrònica i via telèfon mòbil).

Les teves dades no es comunicaran a cap altra entitat.

Pots accedir a les teves dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la cancel·lació o supressió quan les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. També podràs sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les teves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la teva situació particular. Podràs revocar el consentiment a l'enviament de comunicacions i exercir els drets referits anteriorment, mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a sindicatoatab@gmail.com, tot adjuntant fotocòpia del DNI o qualsevol document identificatiu.