



# El Torreón

## INFORMACIÓ SINDICAL

Núm. 591

Febrer 2025

### NOU ANY, NOUS ESCENARIS

El passat octubre els accionistes d'Aigües de Barcelona: Veolia, CriteríaCaixa i l'AMB, van acordar el nomenament de Miquel Roca i Junyent com a President del Consell d'Administració de la companyia. L'advocat va tenir un paper actiu en política entre 1977 i 1995 i és un dels pares de la Constitució. Actualment exerceix com a president d'honor del despatx que va fundar. A més també participa als òrgans de govern d'Abertis i és secretari no conseller de Banc Sabadell, TYPESA, i Werfenlife.

Roca, substitueix Àngel Simón, que el mes de juny va passar a dedicar-se completament a la tasca de Conseller Delegat a CriteríaCaixa. També l'anterior Vicepresident del Consell d'Administració d'Aigües, Ciril Rozman, ha passat a CriteríaCaixa, com a Director d'Operacions Internes.

Recentment, també s'ha nomenat Ignacio Escudero director general d'Aigües de Barcelona, en substitució de Jorge Manent al qui desitgem molts èxits i agraïm la bona relació mantinguda amb la part social. Escudero ja va ostentar aquesta responsabilitat en una etapa anterior i estem convençuts de que la seva expertesa i coneixement de la companyia obriran una nova etapa de bons resultats.

D'altra banda, els canvis polítics a les Institucions han contribuït a normalitzar les relacions amb l'AMB, l'ACA i el nou Govern de la Generalitat de Catalunya.

L'horitzó econòmic per a la Companyia es preveu positiu. Els costos energètics baixen, es preveu un augment de la nostra tarifa que a finals 2025 permetria assolir l'equilibri financer, la sequera ens està donant un respir temporal, es farà efectiu el reconeixement judicial del marge de benefici per al sanejament, i les grans obres i inversions per fer front a l'escassetat hídrica segueixen el seu curs.

Aquest panorama favorable hauria de servir per millorar també les nostres condicions laborals. Al 2025 volem seguir avançant. El passat 4 de febrer vam constituir la Mesa per negociar el nou conveni. Ara toca superar la prudència en les reivindicacions que vam tenir els treballadors i treballadores durant l'homologació i mentre l'escenari polític exigia unitat entre Direcció i Plantilla. És moment d'avançar, d'encetar un nou camí que ens retorni a ser una empresa capdavantera en tots els sentits, inclòs el conveni col·lectiu i el pla de pensions, millorant els nostres drets i condicions de treball.

I mentre arriba el nou Conveni, caldrà complir amb els compromisos adquirits en l'última pròrroga: adaptar els permisos a les novetats legislatives, actualitzar els grups d'esbarjo, repensar el model de CPCP, i millorar les condicions del col·lectiu tècnic.



Font: EP



Font: ASAC

## SUBIDA DE SALARIOS EN 2025

En 2024 el IPC ha sido el 2,8%. De acuerdo con lo establecido en la prórroga de Convenio para 2025, los salarios se incrementarán un 2% a cuenta del incremento definitivo que se pacte en la futura negociación.

## FLEXIBILIDAD COLECTIVO OBRERO

En octubre se realizó la primera reunión de la mesa de flexibilidad para el colectivo obrero. Una larga reivindicación que entendemos necesaria para avanzar en la conciliación real.

Ahora, dirección y trabajadores estamos dando los primeros pasos en este sentido. El centro de trabajo de Cornellà (DOP), ha sido el elegido para estudiar distintas posibilidades y en breve esperamos poder daros buenas noticias.



## ¿LOS ACTUALES CURSOS FNS, UN MODELO AGOTADO?

Los cursos permiten subir de nivel salarial dentro de cada categoría, pero se están dando dificultades a la hora de convocar todos los cursos anualmente.

Con una plantilla cada vez mejor formada, no tienen demasiado sentido y suponen una gran inversión de tiempo y recursos.

Además, cada vez nos encontramos con más casos en que la falta de convocatoria de cursos acaba suponiendo un perjuicio económico para el trabajador.

Debemos explorar alternativas para poder subir de nivel mediante un sistema justo y transparente, y debemos luchar para que en el próximo Convenio sea una realidad.

## ROPA DE TRABAJO

La Comisión de ropa de trabajo tiene muchos retos por delante. Se debe mejorar la dotación de las prendas, adaptándola a cada centro y posición, y muy especialmente garantizar que las nuevas incorporaciones tienen suficiente dotación.

En cuanto a su gestión, debemos conseguir que se haga un uso más eficiente, y garantizar un stock permanente de algunas prendas para que se puedan entregar de manera inmediata.

**ATAB**

## SERVEI DE CATERING ALS CENTRES DE TREBALL

Actualment només els centres de Collblanc i Ciutat de l'Aigua disposen de servei de restauració. La manca d'aquest servei a la resta de centres de treball esdevé un problema i genera desigualtat entre els treballadors i treballadores. Actualment, diverses empreses del grup reben càtering als seus centres de treball, des de Ciutat de l'Aigua se'ls fa arribar el menjar llest per consumir. Pensem que aquest sistema es pot estendre a la majoria dels nostres centres, per això des del Comitè Intercentres s'ha proposat a la Direcció iniciar una prova pilot per abastir el centres de la zona Besòs (Pompeu, Pallars, i les EDAR Besòs i Montcada. Els Comitès d'aquests centres van fer un primer sondeig entre els treballadors i treballadores que potencialment serien usuaris, i estem convençuts de que la proposta és viable.

## L'ATAB, AMB ELS AFECTATS DE LA DANA

Arran de la tragèdia de la DANA i del nou permís retribuït per falta a la feina en cas de fenòmens atmosfèrics greus, la nostra empresa adequarà durant aquest any els protocols d'actuació en cas de vent i pluja torrencial.

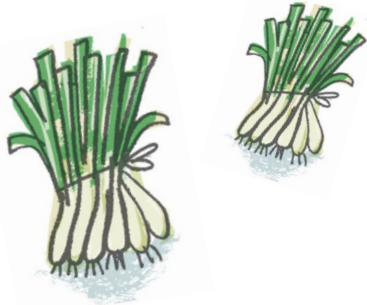
La DANA va causar estralls a diverses comunitats autònomes d'Espanya, especialment a la Comunitat Valenciana, però també una onada de solidaritat des de tot el país per tal que totes les persones afectades reprenguessin la normalitat de les seves vides.

L'ATAB també s'hi va implicar, adquirint i aportant material sanitari per un import de 1.628 € a la iniciativa sorgida de dos infermers de l'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona per col·laborar amb les cures dels 124 residents de la Residència de gent gran de Sedaví, a la zona més afectada pel desastre. En aquesta residència les treballadores van salvar la vida de tots els residents, pujant-los a pols per les escales, un petit miracle en mig de tanta tragèdia.



## GRÀCIES CAS (COMISSIÓ D'ASSUMPTES SOCIALS)

Des de l'ATAB, coneixem de primera mà la bona feina que fan tots els delegats i delegades sindicals a les diferents comissions en que participen. En aquest cas, volem agrair especialment l'esforç que realitzen els membres de la CAS any rere any per garantir la qualitat del nostre lot de Nadal i perquè el Festival Infantil de Nadal sigui sempre un èxit.

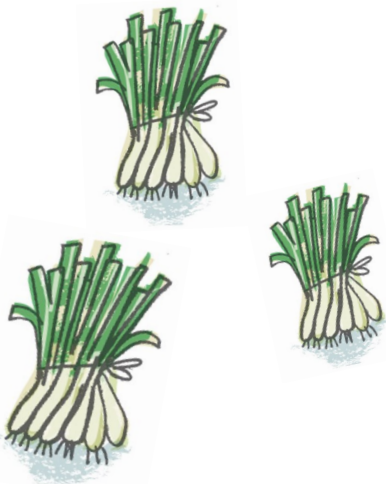


Ja us podeu apuntar a la tradicional calçotada de l'ATAB a través dels vostres delegats i delegades.

És un magnífic moment per trobar-nos i gaudir d'un bon àpat plegats.

Us hi esperem!

- *Preu per a afiliats, parella i fills majors de 10 anys 15 €.  
Menú infantil 5€.*
- *Preu no afiliats 42 € adults i 20€ menú infantil.*





# CALÇOTADA DE L'ATAB

**DISSABTE**  
**29/3/2025**  
**14:00 H**

**MENÚ**  
Calçots de Cal Figueras amb salsa casolana  
Graellada de xai, botifarra, botifarra negra,  
patates i mongetes saltejades.  
Postre Papirolet  
**BODEGA**  
Blanc In (muscat)  
Llumí (carinyena, garnatxes i syrah)  
Copa de cava Reserva Real  
Aigües, cafès, infusions

**MENÚ INFANTIL (FINS 10 ANYS)**  
Rigatoni bolonyesa  
Pit de pollastre a la milanesa  
Croquetes de pernil  
Patates fregides  
Postre a escollir  
Aigües i refrescs

 **RESTAURANT CAN COLOMÉ**  
Avgda. de Caldes 30,  
08754 El Papiol



**POSSIBILITAT D'ACCÉS  
AMB RODALIES RENFE  
(ESTACIÓ EL PAPIOL)**



# Afilia't ara!

Alhora que  
et protegeixes,  
ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual  
per al personal actiu  
és de 5,90 €**

**Segueix-nos a**



**ATAB**



**ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona**

Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39

sindicatoatab@gmail.com

www.atab.cat

## Uneix-te a l'ATAB

### SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	Data naixement
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

<p>Descompte en nòmina</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.</p> <p>Data i signatura:</p>	<p>Domiciliació bancària</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.</p> <p>Data i signatura:</p>
--	--

El Responsable del tractament de les teves dades personals és l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). CIF n°: G58079039 Adreça postal: C/ Clot, 187, entl. 2 08027 BARCELONA, correu electrònic: [sindicatoatab@gmail.com](mailto:sindicatoatab@gmail.com).

La finalitat del tractament de les dades personals és la de gestionar la teva vinculació amb l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). Tractem les dades personals dels afiliats amb la finalitat de gestionar la vinculació amb la nostra associació i, en especial, el cobrament de les quotes de l'afiliat, l'organització d'activitats i l'enviament de comunicacions informatives (també per via electrònica i via telèfon mòbil).

Les teves dades no es comunicaran a cap altra entitat.

Pots accedir a les teves dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la cancel·lació o supressió quan les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. També podràs sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les teves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la teva situació particular. Podràs revocar el consentiment a l'enviament de comunicacions i exercir els drets referits anteriorment, mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a [sindicatoatab@gmail.com](mailto:sindicatoatab@gmail.com), tot adjuntant fotocòpia del DNI o qualsevol document identificatiu.