

ATAB

núm. 500
Març 2013

El Torreón
INFORMACIÓ SINDICAL



SITUACIÓ DE LA CREACIÓ D'AIGÜES DE BARCELONA, EMPRESA METROPOLITANA DE GESTIÓ DEL CICLE INTEGRAL DE L'AIGUA

Com sabeu, el juliol passat se'ns va informar de la creació d'una empresa mixta de gestió del cicle integral de l'aigua a l'àrea metropolitana, empresa en què la plantilla d'Aigües de Barcelona ens integrarem.

Si bé estava previst que el projecte fos aprovat de manera definitiva el novembre passat i la nova empresa comencés a operar l'1 de gener d'enguany, diferents recursos van paralitzar el procés.

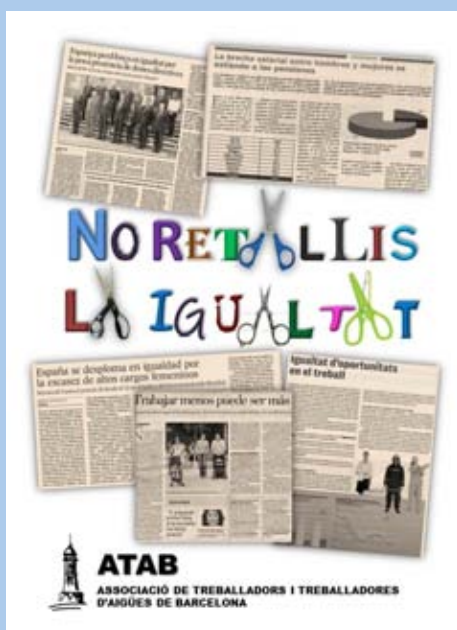
En la reunió de seguiment de la marxa de l'empresa celebrada el passat 28 de febrer, el nostre director, Sr. Escudero, ens va manifestar que estaven a l'espera de la resolució d'aquests recursos, especialment del de la Generalitat de Catalunya però que confiaven que el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) resolgués favorablement als nostres interessos i que en un parell de mesos el projecte pogués posar-se en marxa.

Pocs dies després hem sabut per la premsa que el TSJC ha desestimat la petició de mesures cautelars que havia presentat la Generalitat, en conseqüència és de preveure que en breu es reprenguin les tasques necessàries per a la constitució de la nova societat

L'Àrea Metropolitana ha de decidir quan porta al Ple l'aprovació definitiva de la constitució de la SEM.

Esperem que la direcció ens informi de les seves previsions al respecte i que en breu puguem començar a treballar en tots els reptes que se'ns presenten a la nova empresa, especialment en la negociació del nou conveni col·lectiu i en l'homologació dels nostres nous companys i companyes a les nostres condicions.

08/03/2013 DIA DE LA DONA



L'ATAB ha commemorat, com cada any, el dia de la dona.

Enguany s'ha volgut remarcar els perills que la crisi i les retallades afectin els sectors més febles de la societat i puguin suposar un pas enrere en allò que s'ha assolit.

En aquest sentit, les dones hem de prendre un paper actiu per fer valer els nostres drets. Sabem que si no fem tots els esforços possibles nosaltres mateixes, ningú no ens els concedirà. Som iguals de dret, però continuem sent desiguals de fet.

També volem fer una crida per fomentar la presència i la participació de les dones en l'àmbit de representació sindical.

A l'ATAB moltes de les persones que col·laboren amb nosaltres són dones, moltes d'elles en llocs de responsabilitat dins l'àmbit de la representació sindical.

Encara que el nostre sindicat ja compta amb una alta participació de dones, volem animar-vos perquè en siguem més encara. Quantes més dones tinguem un paper actiu, tindrem més representació i una millor posició perquè no es retalli la igualtat.

AVALUACIÓ RISCOS PSICOSOCIALS (AVRP)

Què són i per què hem d'avaluar els riscos psicosocials ?

Són aquells elements o circumstàncies de les condicions de treball i de la seva organització que afecten la salut de les persones mitjançant mecanismes psicològics o fisiològics.

Els riscos psicosocials formen part dels anomenats riscos emergents, tan importants o més que qualsevol dels riscos més coneguts o clàssics (els relacionats amb les lesions per accident de treball i les malalties professionals), que tenen l'origen en unes condicions de treball deficientes, en aquest cas, organitzatives.

Actualment disposem de nombroses evidències científiques que confirmen que l'exposició als factors de risc psicosocial afecten la salut. A curt termini es manifesta a través del que anomenem estrès, que inclou diversos aspectes de la salut física, mental i social. A llarg termini l'exposició als riscos psicosocials pot provocar alteracions cardiovasculars, respiratòries, immunitàries, gastrointestinals, dermatològiques, endocrinològiques, musculoesquelètiques i de la salut mental.

Cal recordar que la norma obliga que totes les empreses tinguin feta l'avaluació de riscos psicosocials i la planificació de la seva prevenció, però també cal recordar que, més enllà de l'obligació legal, la intervenció sobre els riscos psicosocials a més dels efectes evidents en la salut també pot tenir un impacte positiu en l'augment de la qualitat i rendiment de la producció o servei.

Com es farà l'avaluació a la nostra empresa ?

Durant anys la part social hem reclamat la necessitat d'avaluar els riscos psicosocials a la nostra empresa, donat que la llei en marca l'obligatorietat. Els representants de l'empresa no ho van entendre així, i ha estat necessari interposar una denúncia davant la Inspecció de Treball que finalment ha determinat que l'avaluació és obligatòria, marcant uns terminis i condicions per realitzar-la, amb la participació dels representants legals dels treballadors, tal com estableix la Llei de Prevenció de Riscos Laborals 31/1995. Esperem que a partir d'aquest moment l'actitud dels que s'hi negaven sigui més positiva i ens permeti realitzar una bona feina entre tots.

S'ha organitzat un grup de treball format per la representació social, de la Direcció, del Servei de Prevenció Mancomunitat, i d'una consultoria especialitzada que, mitjançant el qüestionari F-Psico (recomanat per la Inspecció de Treball), avaluaran els principals factors de risc relacionats amb les condicions i l'organització del treball:

- Exigències (càrrega de treball, complexitat).
- Control i autonomia (presa de decisions).
- Nivell de suport i ajuda existent entre companys i/o superiors.
- Reconeixement de la feina i sensació de seguretat i estabilitat en el treball.

Els objectius de l'AVRP són identificar les oportunitats de millora i possibles estratègies d'intervenció, i vetllar per la informació i participació de tot el personal.

Procés d'AVRP

Les persones que encara no heu participat en l'estudi, rebreu la corresponent convocatòria per assistir a les sessions formatives de Qualitat de Vida en el Treball que es convocaran durant el primer semestre de 2013, on, de manera voluntària, es podrà contestar el qüestionari. També es podrà participar mitjançant una aplicació on-line. Tota la informació serà anònima i tractada de manera confidencial.

I després de l'AVRP ?

S'informarà dels resultats obtinguts i de les línies d'actuació acordades a tot el personal. Els resultats presentats seran sempre de caràcter col·lectiu, no aportant dades que permetin identificar cap persona que hagi participat. S'ha assolit el compromís d'incorporar actuacions realistes per millorar els aspectes psicosocials que es detectin.

La Silvia Tomàs és la representant d'ATAB dins el grup de treball per a l'AVRP. Per informar-vos del procés o davant qualsevol suggeriment o incidència podeu adreçar-vos-hi.



BURNOUT (Síndrome d'Esgotament Professional o estar cremat)

És una resposta a la situació d'estrès crònic que passa per les etapes següents:

Fase d'entusiasme: plena d'il·lusió i expectatives professionals. El treballador percep que la feina li exigeix molt, però també el satisfà.

Fase d'estancament: davant l'alt nivell d'exigència, el treballador comença a qüestionar les seves capacitats. Aparició dels primers símptomes.

Fase de frustració: Es té la sensació que tot allò que el treballador fa no serveix de res. Comença a ser crític amb l'organització, companys, clients, etc.

Fase d'apatia: Davant la desesperació i el convenciment que no es pot canviar la situació, sorgeix com a mecanisme de defensa, un gran distanciament i manca d'interès per la feina, afectant fins i tot les relacions familiars i la vida privada.

Els principals factors de risc els trobem en organitzacions molt jerarquitzades, amb manca de suport als treballadors perquè puguin fer la seva feina, poca participació, formació i projecció professional, i/o sobrecàrrega de treball. No es fomenta el treball en equip o bé els equips són estàtics amb conflicte entre els membres del grup.

PREVENCIÓ DEL BURNOUT

Riscos psicosocials: Identificar-los, avaluar-los i corregir-los, tenint en compte les aportacions dels delegats i delegades de prevenció.

Donar formació als treballadors i dotar-los d'eines adients per al seu lloc de treball.

Fomentar la participació i el treball en grup i afavorir la comunicació.

Dissenyar adequadament els llocs de treball, definint la responsabilitat i el rol de cada treballador/a.

Posar a disposició dels treballadors els recursos necessaris per poder assolir els objectius.

Avaluar la càrrega de treball i ajustar-la a les característiques del treballador/a.

Promoure el treball estable.

Oferir suport especialitzat als treballadors per gestionar situacions de conflicte o dificultat que sorgeixin.

10/01/2013 - ASSEMBLEA GENERAL ATAB

S'han presentat els nous Estatuts de l'ATAB, que han quedat aprovats per unanimitat.

Fruit del treball i de les aportacions de moltes persones, s'han elaborat els nous Estatuts de l'ATAB. Amb aquesta renovació, disposem d'una norma d'organització i funcionament, adaptada a la realitat del Sindicat i del nostre entorn.

En cas de creació de la nova empresa mixta, els nous Estatuts contemplen l'àmbit de la nova empresa.

Els Estatuts s'han elevats a públics a la Notaria, i s'han presentat al Ministeri de Treball per al seu registre i publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat.

COLABORACIÓN CON EL BANCO DE ALIMENTOS

La situación de millones de trabajadores en paro, malviviendo unos de pensiones de familiares, otros acudiendo a los comedores sociales, es conocida de todos. Quiénes están en estas circunstancias son familias exactamente igual que las nuestras.

En Navidad los trabajadores de Aguas entregamos una tonelada de alimentos que fueron recogidos directamente por el BANCO DE ALIMENTOS DE BARCELONA.

Como esta situación de precariedad se mantiene, la Junta Directiva de A.T.A.B. ha acordado aportar 300 € para abrir una cuenta en la que todos los trabajadores activos y pensionistas podamos hacer una colaboración económica con destino a los comedores sociales de Cáritas.

A primeros de abril, con el dinero que hayamos recaudado y de acuerdo con Cáritas compraremos nosotros los alimentos que nos indiquen y los entregaremos para los Comedores Sociales.

Posteriormente publicaremos un listado con las iniciales y las cantidades aportadas, la fotocopia de la factura de la compra de alimentos y el recibo de su entrega a Cáritas, para conocimiento de todos.

**PRORROGADO
abril**

La cuenta para hacer las aportaciones estará abierta durante marzo y abril:

2100-3235-38-2200282372

Esperamos vuestras aportaciones. Queremos seguir adelante con iniciativas como ésta, incluso colaborando con otros sindicatos con los que tenemos contacto para que extiendan estas iniciativas en sus empresas, tal como estamos haciendo los trabajadores de Aguas de Barcelona. Si en todas las empresas grandes y medianas se hicieran estas campañas periódicamente, seguro que podríamos cuanto menos garantizar que ninguna familia trabajadora pasara hambre.

Si tienes problemas para hacer una transferencia por internet o para ingresar en la Caixa, también puedes entregar tu donativo a los delegados de ATAB en tu centro de trabajo.

Cada uno de nosotros tenemos la palabra.

ATAB

Afilia't ara!

Ahora que et protegeixes, ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem. Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

Barcelona, ____/____/____

Nom i cognoms _____ DNI _____

Adreça _____ CP _____

Població _____ Telèfon _____ Mòbil _____

Data de naixement _____ e-mail _____

Centre de Treball _____ Secció _____

Per al pagament de la quota, pots escollir entre el descompte mensual en nòmina (1), o bé la domiciliació bancària trimestral en el compte que indiquis (2).

(1) DESCOMPTE QUOTA EN NÒMINA

El signant, com a treballador d'aquesta empresa, sol·licita el descompte mensual de la quota sindical corresponent i que l'import de la mateixa sigui abonat en el compte de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), fins a nou avís per part meva. Atentament,

Signat:

(2) DESCOMPTE QUOTA PER DOMICILIACIÓ BANCÀRIA

Benvolguts senyors,

Els prego que fins nou avís paguin amb càrrec al meu compte el rebut que trimestralment, a través de la seva Entitat, presenti l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB), corresponent a les meves quotes sindicals.

Caixa o Banc:

Adreça de l'oficina:

Entitat

Oficina

Control

Núm. Compte

Nom i Cognom del titular del compte:

Signatura del titular:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comunicuem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187, 08027 Barcelona



ATAB

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39
e-mail: sindicat@atab.cat www.atab.cat