



A.T.A.B.

Adherits a:



UNIÓN SINDICAL OBRERA

NUESTRAS ACTUACIONES HABLAN POR SI MISMAS

En el último año hemos liderado la negociación del MGTP alcanzando un acuerdo satisfactorio. Fuimos los que pusimos al descubierto la maniobra de la Dirección contra los Técnicos T1, T2 y T3, participando en la negociación y en el acuerdo posterior. Y recientemente hemos vuelto a encauzar como cada año la negociación para el ajuste de los horarios del 2007.

Todo ello demuestra que nuestra sección sindical no se limita a la pura oposición ya que cuando existen posibilidades de negociación somos los primeros en aprovecharlas, aunque algún miembro de la dirección y los otros sindicatos vienen desde hace tiempo tildando a la ATAB de ser el "sindicato del NO" y acusándonos de estar anclados en la oposición por no firmar ningún acuerdo.

AIRADA REACCIÓ DEL SINDICAT "TRANQUIL"

Sorprenent reacció dels companys de CCOO a una nota de l'ATAB explicant el que havia passat al Comitè Intercentres.

Celebrades les eleccions i veient la nota de la Intranet que donava per vencedora un altre cop a la coalició UGT+CCOO, els companys declaraven en una nota l'1 de desembre que només els seus afiliats decidirien la política d'aliances i l'actuació futura. El temps els ha desmentit completament.

En lloc d'atacar-nos a nosaltres, seria millor que es dediquessin a explicar als seus propis afiliats i votants com és que amb els vots de CCOO s'ha deixat en mans de la UGT la presidència i la secretaria del Comitè Intercentres.

TURNO MIXTO

Felicitemos sinceramente a los compañeros de UGT por la demanda que han ganado relativa al Turno Mixto.

La aplicación de lo resuelto en la Sentencia representa una sustancial mejora de las condiciones de este colectivo y ha sido una vieja reivindicación de nuestra sección sindical, como se recoge en el propio texto de la sentencia, en la que se hace referencia a nuestro programa electoral.

Esperamos que la empresa aplique con prontitud la Sentencia y pensamos que la Dirección tendría que reflexionar sobre su política de recursos humanos, política que nos ha llevado de ser una empresa con nula conflictividad laboral a que en la actualidad nos vean con frecuencia en los Tribunales.

JUBILADOS PARCIALES: ÚLTIMA HORA

Personal llama a los jubilados parciales que venían recibiendo la bonificación por compra de vivienda y les retira dicha subvención. Hace unos meses tanto la empresa como los sindicatos corrían a prometer maravillas a los trabajadores que se podían jubilar parcialmente. Ahora empiezan las rebajas.

COMISSIÓ DONA I TREBALL

El passat 23 de gener es va constituir aquesta comissió formada per les delegades d'ATAB: **Laura Malloï, Mònica Fernández, Montse Rambla, Pilar de Miguel, Eva Ferruz i Mercè Majó**. Aquesta última és la delegada responsable de la comissió. S'ha convidat al delegat de Pallars **Carlos Pérez Munné** a formar part d'aquesta comissió.

En primer lloc, varem valorar la presència de les dones en les passades eleccions sindicals. S'ha de valorar molt positivament aquest fet en les nostres candidatures, en què les dones hem representat aproximadament un 20 %, així com en els **òrgans de direcció d'ATAB i al Comitè Intercentres on la nostra representació és paritària**.

Durant la reunió, varem debatre diversos temes, tenint en compte el nostre programa d'acció sindical així com les propostes que ens han fet arribar les companyes, i varem arribar als següents acords:

- ✓ Seguiment de la Llei Orgànica d'Igualtat entre dones i homes, de propera aprovació.
- ✓ Incentivar i conscienciar les dones perquè participin en la negociació col·lectiva per a millorar les condicions de treball d'aquest col·lectiu.
- ✓ Treballar per a la promoció de la flexibilitat horària, la reducció de la jornada laboral, canvi de jornada partida a continuada i qualsevol altra iniciativa que faci més fàcil la conciliació de la vida laboral i familiar, tant per tenir cura d'infants com de persones grans i persones dependents, ja que aquesta tasca recau, ara per ara, majoritàriament en les dones. En concret:



1. Que s'ampliï el dret a la reducció per maternitat fins als 12 anys d'edat del fill o filla, (edat de finalització de l'educació primària). Que la reducció, que es regula a l'Estatut dels Treballadors, sigui a la mesura de cada necessitat. És a dir, que s'elimini el mínim d'1/3 i el màxim de la 1/2 de la jornada.
2. Que qui tingui dret a la reducció de jornada per maternitat pugui, si li convé més, sol·licitar el canvi de jornada partida a continuada. Que es tingui dret a aquest canvi de jornada igualment fins als 12 anys.
3. Que la reducció de jornada no impliqui obligatòriament canvi a jornada continuada.
4. Igualment, estudiar la possibilitat d'acumular les hores de reducció per setmanes.
5. Promoure la implantació del xec guarderia.
6. Que totes aquestes mesures per a conciliar la vida personal i familiar amb la vida laboral, es facin extensibles a tots aquells treballadors i treballadores que tinguin al seu càrrec familiars que per raons d'edat, malaltia o discapacitat no puguin valer-se per sí mateixos.
7. Davant la problemàtica creixent de l'atenció a la gent gran que hem d'assumir les famílies, amb el progressiu allargament de l'esperança de vida, proposarem que l'empresa ofereixi assessorament social als empleats i empleades d'Aiguës.
8. Facilitar als treballadors i treballadores amb càrregues familiars el trasllat al centre de treball més proper a la seva residència.

En la propera reunió aprofundirem en tot el referent a jornada i horaris, esperem les vostres aportacions a qualsevol de les nostres delegades o a l'adreça sindicato.atab@agbar.es

COMISIÓN INCUMPLIMIENTOS CONVENIO

El pasado miércoles 24 de enero se constituyó la Comisión interna de ATAB para el Seguimiento del Convenio. Esta comisión está formada por un delegado de ATAB de cada Centro de Trabajo y tiene como objetivo detectar las situaciones que se producen en los centros de trabajo que supongan un incumplimiento del Convenio Colectivo.

Reunida la comisión, ésta detectó que se está dando un problema generalizado con la cobertura de vacantes por promoción profesional.

Después de la reorganización que ha afectado a dos centros de trabajo y ante el inminente traslado a Collblanc, se han de volver a poner en marcha los mecanismos que tenemos en el Convenio para la promoción profesional.

En concreto, el artículo 13 dice que en enero la empresa entregará la previsión de plazas a cubrir en las categorías de AX a P1 y el artículo 15 detalla el mecanismo a seguir para cubrir estas vacantes.

La Dirección solamente puede cubrir por libre elección una de cada cinco vacantes en estas categorías y las demás han de ser cubiertas, según establece el convenio, mediante cambios voluntarios, promoción por formación, promoción por traslado y concurso-examen.

Ante los rumores de ascensos digitales que están circulando en los diferentes centros de trabajo y el malestar que se está creando, **el Pleno de Delegados de ATAB reunido el 26 de enero, acordó exigir la inmediata convocatoria de la CPCP para que la Empresa publique las circulares que sean necesarias para cubrir estos puestos de trabajo y se ponga en marcha el procedimiento que detalla nuestro Convenio.**

Posteriormente, en reunión del Comité Intercentros con la Dirección de la empresa el 1 de febrero, los secretarios de las tres secciones sindicales presentes en la SGAB, manifestaron su preocupación por el incumplimiento repetido y sistemático del actual Convenio en lo referente a clasificación profesional y se pidió la convocatoria urgente de la CPCP.

Los delegados de ATAB miembros de la comisión de incumplimientos del Convenio, nos ponemos a disposición de los compañeros de trabajo de cada Centro que tengan cualquier problema relacionado con temas salariales o con otros aspectos del Convenio para intentar solucionarlos de la manera más rápida posible.

Oscar de Alonso Domínguez (Torre Agbar), Marc Balletbo Matas (Lepanto), Enrique Esqué Muntanyola (Superficiales), Ramón Mayor Valverde (Cornellá), Carlos Pérez Munné (Pallars), Juan Manuel Povedano Saldaña (Hospitalet), Joan Vendrell Guijarro (Gavá) y Sergio Verdú Roman (Badalona).

COMISIÓN TRASLADO A COLLBLANC

El pleno de delegados de ATAB del pasado 26 de enero designó a los siguientes compañeros para formar parte de la futura comisión que deberá tratar los temas referentes al traslado a Collblanc:

- **Carlos Gumà** (Pallars)
- **José Juncà** (Lepanto)
- **Mónica Fernández** (Torre Agbar)
- **Francisco Ruiz** (Sant Joan Despí)



Los trabajadores afectados, podéis poneros en contacto con ellos para cualquier consulta o sugerencia.

PROPER TRASLLAT A LA TORRE AGBAR

La Secció Sindical de l'ATAB es trasllada a la Torre Agbar. En breu disposarem d'un local sindical a la Torre. Quan estem instal·lats us informarem de la ubicació exacta, telèfons, etc.

CALENDARI LABORAL 2007

El passat 24 de gener es va aprovar el calendari laboral per l'any 2007. En breu, els delegats de l'ATAB repartiran les *alfombreres* per l'ordinador amb el calendari d'enguany.

BARCELONA, L'HOSPITALET I SANT JOAN DESPÍ

P.Tè. i Ad."Jorn. Continuada"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 3	
Personal "Jornada Partida"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 6	Estiu: Del 12/Jun al 20/Set
P.Obrer "Jornada Continuada"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 8	Estiu: Del 19/Jun al 7/Set
P. "Jornada Partida tot l'any"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 8	Div.: Del 16/Feb al 16/Nov
FESTES LOCALS	4 DE JUNY I 24 DE SETEMBRE		

GAVÀ

P.Tè. i Ad."Jorn. Continuada"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 3	
Personal "Jornada Partida"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 6	Estiu: Del 11/Jun al 24/Set
P.Obrer "Jornada Continuada"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 8	Estiu: Del 18/Jun al 7/Set
P. "Jornada Partida tot l'any"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 8	Div: Del 16/Feb al 23/Nov
FESTES LOCALS	29 DE JUNY I 14 DE DESEMBRE		

BADALONA

P.Tè. i Ad."Jorn. Continuada"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 3	
Personal "Jornada Partida"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 6	Estiu: Del 11/Jun al 20/Set
P.Obrer "Jornada Continuada"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 8	Estiu: Del 19/Jun al 7/Set
P. "Jornada Partida tot l'any"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 8	Div.: Del 16/Feb al 23/Nov
FESTES LOCALS	11 DE MAIG I 4 DE JUNY		

CORNELLÀ

P.Tè. i Ad."Jorn. Continuada"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 3	
Personal "Jornada Partida"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 6	Estiu: Del 11/Jun al 20/Set
P.Obrer "Jornada Continuada"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 8	Estiu: Del 19/Jun al 7/Set
P. "Jornada Partida tot l'any"	Vacances: 26 dies	inhàbils: 7	Div.: Del 26/Gen al 28/Des
FESTES LOCALS	8 DE JUNY I 24 DE SETEMBRE		

PERSONAL DE TORN (TOTS ELS CENTRES DE TREBALL)

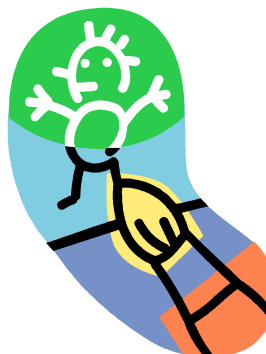
Vacances: 21 dies programats + 5 lliure elecció + 4 addicionals en laborable

EXPOSICIÓ ART TREBALLADORS I TREBALLADORES D'AIGÜES

Tenim coneixement que hi ha un important nombre de treballadors i treballadores que en el seu temps lliure es dediquen a l'art. De fet, al grup d'esbarjo tenim una secció de fotografia i una de pintura.

Si pinteu, feu ceràmica, tapissos, fotografies, puntes de coixí o qualsevol altre cosa de què us sentiu orgullosos i que us agradaria exposar, feu-ho saber a qualsevol delegat de l'ATAB o escriviu a sindicato.atab@agbar.es

Si aconseguim prou participació per muntar una exposició demanarem un espai per fer-la a la Direcció de Personal.



SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

Retalleu la butlleta i trameteu-la a la Secció Sindical d'ATAB, C/ Consell de Cent 425, 3-B Barcelona 08009

Direcció de Personal

El signant, com a empleat d'aquesta empresa, sol·licita el descompte mensual de la quota sindical (5,00 euros), l'import de la qual li demano sigui abonada al compte de l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, fins nou avís per part meva.

Atentament,

Signatura

Nom i cognoms _____

Centre de treball _____ Secció _____ AIG _____

EL TORREÓN

Información

Sindical



Consell de Cent 425-427, 3-B

08009 Barcelona

Tels: 93 270 0462 Actius

93 270 0463 Pensionistes

Fax: 93 231 9590

E-mail: atab@vodafone.es

Internet: www.websindical.com