



El Torreón

INFORMACIÓ SINDICAL

Núm. 583

Gener 2024

UNA PLATAFORMA DE CONVENI PER SUMAR

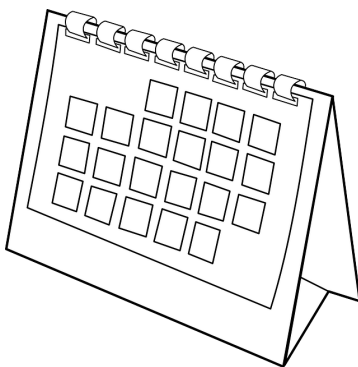
L'ATAB, com a primer sindicat d'Aigües de Barcelona tenim la responsabilitat de liderar la millora del nostre futur conveni. Gràcies a la vostra confiança i valuosa participació en la plataforma de conveni 2025 de l'ATAB, presentem un recull de propostes ambiciós que caldrà negociar amb la Direcció.

En aquest Torreón especial la compartim amb vosaltres de manera molt resumida. Us avancem que ja estem treballant amb la resta de sindicats per presentar les reivindicacions de tots els companys i companyes de manera unitària i consensuada. Junts som millors!



SALARI

Increment salarial IPC + 1,5%.



VIGÈNCIA

Durada del Conveni de 4 anys.

PROMOCIÓ I CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

Retorn al sistema de nivells salarials previs a l'homologació:
3 nivells d'AO a P1 i 1 nivell de T3 a T1.

Incorporació de les places de T3 a la CPCP.

Millora del sistema d'assignació de places (test d'aptitud objectiu, reducció dels percentatges de lliure designació de la Direcció, valoració de l'experiència...).

Compromís d'elaboració de les descripcions de llocs de treball.

Definició d'incentius per a la cobertura de places de torn.



CONCILIACIÓ FAMILIAR

Inclusió d'un marc de treball a distància i teletreball al conveni.

Recuperació del dia de teletreball suprimit al 2024 i ampliació dels col·lectius a les àrees no transversals.

Actualització i adequació del Conveni als permisos de la nova Llei de Famílies.

Ampliació de la possibilitat de tria de l'horari intensiu de famílies (escolar) i de la flexibilitat horària al personal obrer.

Ampliació dels supòsits per sol·licitar assumptes propis.

Reducció progressiva de la jornada laboral setmanal fins les 35 hores.

Establiment de jornada intensiva el dia abans de dies festius.

Ampliar a tot el personal amb flexibilitat la possibilitat de realitzar la flexibilitat ampliada que actualment gaudeix el personal amb fills menors de 12 anys, i incloure la possibilitat que els divendres també es pugui entrar des de les 7h.

FORMACIÓ

Cursos únicament per aconseguir punts en els processos de la CPCP, desvinculant-los de les pujades de nivell dins de la categoria que s'assolirien per temps en el nivell.

Previsió per triennis de la formació prevista, convocatòries obertes a tota la plantilla i implementació de criteris objectius d'accés als cursos sense possibilitat de denegació si no coincideix amb horari laboral.

Garantir que el temps en el nivell retributiu es respecti en el cas de pujada de categoria.

Ampliació de la formació online dels cursos incloent al personal obrer.

SEGURETAT I SALUT LABORAL

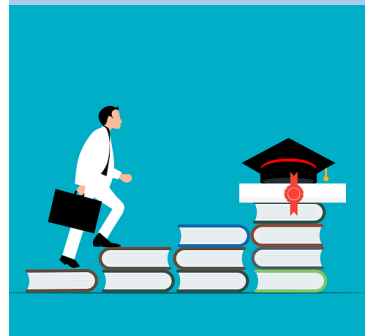
Compromís de millora en seguretat, climatització i ergonomia de l'oficina mòbil.

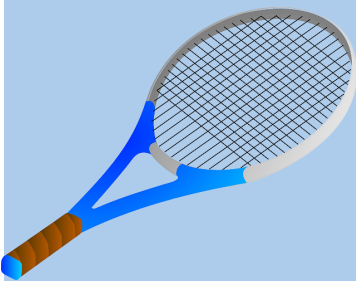
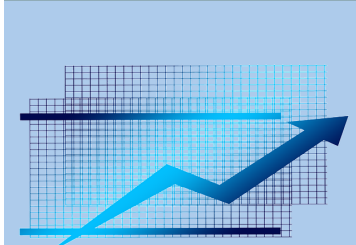
Compromís d'adopció de les mesures consensuades a la Comissió de Treball de Zones Conflictives (vehicles no logotipats, treballs en parella per actuacions amb major risc de conflicte, difusió del manual de gestió de conflictes...)

Compromís d'avaluació i identificació d'accés a espais confinats incloent els soterranis de finques on s'hi hagi d'actuar.

Establiment d'una Comissió de Roba de Treball per valorar-ne la dotació segons el lloc de treball, garantir un stock mínim als centres, tallatge per a dones, cercar roba multi-capa, mecanismes de prova i devolució de peces.

Ampliació de les funcions dins l'àmbit laboral dels dispensaris mèdics dels centres de treball amb serveis de psicologia, nutrició, fisioteràpia o podologia.





GESTIÓ DE PERSONAL

Increment de plantilla.

Compromís de cobertura de baixes de llarga durada.

Remuneració d'hores extres i plusos de superior categoria per a tot el personal que en realitzi, garantint també aquest dret en el personal tècnic i administratiu.

Equiparació de l'hora de guàrdia de producció i distribució.

Compromís d'accés a càtering o restauració als centres de treball que no en disposen.

Compromís per reduir la càrrega de treball en horari nocturn.

Regulació de la jornada continuada de matí amb disponibilitat de tarda.

Millora de la regulació del sistema de cobertures del torn Tancat de 7.

Establiment Plus de treball en dies Festius Assenyalats (per exemple la nit i tarda de Nadal, nit de Cap d'Any, i nit de la Revetlla de sant Joan).

Inclusió en Conveni del torn obert de 6 que s'implementarà a Ecofactories.

IGUALTAT

Ampliació de l'àmbit de treball de la Comissió d'Igualtat al col·lectiu LGTBIQ+.

Compromís d'increment de mesures de conciliació al proper Pla d'Igualtat.

MOBILITAT

Increment del preu del quilometratge.

Compromís de reducció d'emissions de CO2 fomentant l'ús del transport públic, bicicletes i vehicles elèctrics.

Possibilitat de càrrega de vehicles elèctrics als centres de treball.

Inclusió del renting de vehicles elèctrics en la retribució flexible.

Compromís d'establir convenis amb pàrquings als centres amb dificultat d'aparcament.

PLA DE PENSIONS

Equiparar tots els col·lectius a les condicions de la plantilla provinent de SGAB.

Implementació d'un sistema per assegurar possibles pèrdues del Pla.

SOCIAL

Compromís de millora d'accés i gestió dels grups d'esbarjo.

Millora de les instal·lacions i serveis de la zona recreativa de Gavà i les pistes esportives d'Esplugues de Llobregat.

Afília't ara!

Alhora que
et protegeixes,
ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €

Segueix-nos a



ATAB



ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona

Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39

sindicatoatab@gmail.com

Uneix-te a l'ATAB

SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	Data naixement
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

<p>Descompte en nòmina</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>Domiciliació bancària</p> <p><input type="checkbox"/></p>
<p>El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.</p>	<p>ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.</p>
<p>Data i signatura:</p>	<p>Data i signatura:</p>

El Responsable del tractament de les teves dades personals és l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). CIF nº: G58079039 Adreça postal: C/ Clot, 187, entl. 2 08027 BARCELONA, correu electrònic: sindicatoatab@gmail.com.

La finalitat del tractament de les dades personals és la de gestionar la teva vinculació amb l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). Tractem les dades personals dels afiliats amb la finalitat de gestionar la vinculació amb la nostra associació i, en especial, el cobrament de les quotes de l'afiliat, l'organització d'activitats i l'enviament de comunicacions informatives (també per via electrònica i via telèfon mòbil).

Les teves dades no es comunicaran a cap altra entitat.

Pots accedir a les teves dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la cancel·lació o supressió quan les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. També podràs sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les teves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la teva situació particular. Podràs revocar el consentiment a l'enviament de comunicacions i