



El Torreón

INFORMACIÓ SINDICAL

ESPECIAL ELECCIONS SINDICALS 2023

Núm. 578

Abril 2023

ABANS, ARA i SEMPRE, VOTA ATAB

Som a les portes d'unes noves eleccions sindicals, i en aquest Torreón Especial Eleccions us volem explicar qui som, les nostres prioritats per al període 2023-2027 i fer-vos coneixedors de les nostres candidatures a tots els centres de treball.

L'ATAB som el sindicat independent dels treballadors i treballadores d'Aigües de Barcelona. Practiquem un sindicalisme d'autogestió i democràtic, i volem encapçalar la negociació del proper conveni col·lectiu, tornant a ser el sindicat majoritari.

Volem que ens ajudeu a aconseguir-ho amb el vostre vot. Cada vot és imprescindible, i teniu molts motius per fer-ho. Amb gairebé un segle d'antiguitat, la presència de l'ATAB sens dubte ha estat un dels factors determinants per assolir un conveni laboral del qual podem sentir-nos orgullosos. Un conveni amb millors condicions que a la resta d'empreses del grup, i que a la desapareguda EMSSA. Fets, i no només paraules.

El projecte de l'ATAB ha marcat la diferència, perquè som treballadors i treballadores de la casa, treballant pels companys. Fins i tot, molts seguim col·laborant amb el sindicat un cop jubilats de manera altruista. Som lliures, i no tenim les pressions de cap direcció de Madrid o de qualsevol altre lloc quan hem de negociar o quan cal denunciar allò que és injust.

Aquest any també se celebren eleccions municipals, i sens dubte el resultat marcarà el rumb d'Aigües de Barcelona en els propers 4 anys. Si repeteix el govern del nostre soci públic i regulador, l'AMB, els intents de municipalització de l'aigua seguiran i a l'ATAB tornarem a parlar clar, sense embuts, defensant com sempre l'excel·lent servei que presta la nostra empresa.

Les prioritats del nostre programa de treball són les vostres. Les que ens feu arribar dia a dia i amb les que ja estem treballant. Seguidament us les exposem, sense perdre de vista que caldrà abordar els reptes que sorgeixin durant aquests propers quatre anys.

Comptem amb vosaltres per fer-ho possible!



Els dies 18, 19 i 20 d'abril es celebren les eleccions sindicals a la nostra empresa.

IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Velaremos por la correcta aplicación del reciente **Plan de Igualdad**, y seguiremos incorporando medidas en las futuras versiones.

Deberemos adecuar nuestro convenio a la nueva **Ley de Familias, ampliando los permisos** entre otros aspectos. Y mejorándolos con otras medidas que queden reconocidas en nuestro convenio como la mejora del **permiso de lactancia en caso de partos múltiples**, días adicionales de **asuntos propios para familias numerosas y familias monoparentales**, ampliación del permiso para la asistencia a **clases preparatorias al parto y reconocimientos prenatales a ambos progenitores**, extensión del permiso del art. 53 ñ) del Convenio para visitas médicas del sistema público de salud a **médicos de familia y especialistas de la sanidad privada**, o el disfrute del **permiso de lactancia hasta los 12 meses** del menor para ambos progenitores sin reducción proporcional de salario.

También apostamos por **ampliar al personal obrero la flexibilidad horaria y el horario intensivo de familias** para que puedan repartir los 40 días de jornada intensiva anual en los 3 periodos de vacaciones escolares.

Queremos recuperar el **tercer día de trabajo a distancia** y ampliar los colectivos que lo realizan a las áreas no transversales. Y en las **Oficinas de Atención al Cliente mantener el día de teletrabajo en semanas de menos de 5 días** laborables.



No renunciamos a seguir reduciendo progresivamente las horas de trabajo anual hasta conseguir la **jornada de 35 horas semanales**.

MOVILIDAD

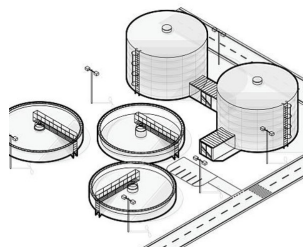
Se debe mejorar la gestión del aparcamiento en los centros de trabajo, especialmente en Collblanc, a la vez que nos implicamos en la **reducción de las emisiones de CO2 fomentando el uso del vehículo compartido, transporte público, bicicletas o vehículos eléctricos a través de un plan de movilidad** para Aigües de Barcelona.



En este sentido, insistiremos en que la posibilidad de carga de vehículos eléctricos (incluyendo patinetes y similares) en los centros de trabajo puede ser una buena opción.

ECOFABRÍAS

En la próxima negociación para la reorganización de los **centros de control centralizado de la EDAR Baix Llobregat i EDAR Besòs** priorizaremos la conservación de los puestos de trabajo, la seguridad de la plantilla, la asignación correcta de tareas, y la no degradación de categorías aprovechando las nuevas estructuras.



ATAB

GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

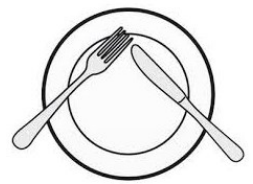
Exigimos un compromiso de **cobertura de las bajas de media y larga duración**.

Reclamamos que se perciba el **plus de superior categoría, y el cobro de horas extras** también en los colectivos técnico y administrativo en las categorías de AO a T3, tal como establece nuestro convenio.



Se debe cumplir el compromiso de la dirección de establecer criterios de **promoción realmente públicos y objetivos para los ascensos de nivel salarial en las categorías de T3, T2 y T1**. Proponemos que **el paso del nivel bajo al medio sea exclusivamente por el transcurso de un plazo de tiempo determinado**, como ocurre con las categorías de AO a P1. Además, queremos **reducir al máximo el uso de los complementos absorbibles** de los que la dirección ha abusado en los últimos tiempos y que en la práctica comporta que este personal pase años congelado.

Insistimos en establecer un suministro de **catering y acuerdos con hosteleros de la zona para los centros de trabajo sin servicio de restauración**. En Collblanc exigimos la posibilidad de hacer uso del comedor a los trabajadores que llevan su **propia comida** para poder comer con sus compañeros que hacen uso del servicio de restaurante, si así lo desean.



CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Queremos impulsar y finalizar por fin la negociación del nuevo sistema de promoción y clasificación profesional para que la **asignación de plazas en la CPCP sea lo más objetiva posible, reduciendo además el porcentaje de libre designación** de la dirección.

Para ello es esencial que se pacten por fin las **descripciones de todos los puestos de trabajo**.

FORMACIÓN

Queremos que la información sobre los cursos que permiten subir de nivel salarial llegue a toda la plantilla y que se establezcan **criterios de acceso claros y objetivos**, sin posibilidad de denegación si no hay coincidencia con el horario laboral.

En los próximos años se dará un aumento de trabajadores en situación de realizar dicha formación por lo que deberemos trabajar en una **previsión de oferta de plazas para más de un año** y luchar para que en caso de **denegación de acceso** a un curso, se remunere el nivel superior desde la fecha de fin de la permanencia en el inferior, con el compromiso de realizarlo en cuanto se convoque.



También se debe seguir trabajando para que en los cursos **se pueda realizar un porcentaje cada vez mayor de formación a distancia**.

Además, seguiremos insistiendo en que los **cursos de formación se puedan realizar en varios años**, dividiendo el curso actual en módulos con unos créditos asignados, para facilitar el acceso de todos a los cursos de formación y a la promoción profesional, especialmente a los trabajadores con cargas familiares.

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Desde la comisión específica de **ropa de trabajo** queremos que se garantice un stock mínimo de prendas en los centros, proporcionar ropa de trabajo específica para mujeres, facilitar la prueba de prendas de trabajo y su cambio, implementar ropa de trabajo que permita sacar y poner capas para facilitar el confort térmico, y adecuar la cantidad de ropa de trabajo suministrada al tipo de trabajo.



Los **dispensarios médicos** de los centros deben reformularse, ampliando sus funciones y horarios de atención.

Siguiendo las indicaciones de las organizaciones del ámbito de la salud laboral, proponemos reducir la **carga de trabajo en horario nocturno**.

En la **oficina móvil** hay que mejorar las condiciones de trabajo en seguridad, climatización y ergonomía.

La comisión de **trabajos en zonas conflictivas** debe seguir implicando a diferentes departamentos. La seguridad de los compañeros y compañeras que realizan su trabajo en estas zonas debe de ser una prioridad.

Seguiremos insistiendo para que se retiren los **marcadores de días sin accidente** con baja en los centros de trabajo. Es evidente que nadie quiere accidentarse y es un tema demasiado serio para establecer competiciones.

ESCASEZ HÍDRICA

Progresivamente se irá reduciendo el caudal de agua del Ter para el Área Metropolitana, teniéndose que potenciar recursos alternativos.

La explotación de las ETAPs de Besòs i la Llagosta, o el agua regenerada han venido para quedarse. Por lo que pedimos que se **refuerce la EDAR Baix Llobregat, el laboratorio de la ETAP de Sant Joan Despí y que se pase de temporales a indefinidos a los compañeros de la ETAP Besòs**, tal como se hizo en la anterior sequía con los compañeros que estuvieron entonces en la EDAR Baix Llobregat.



Además, la actual sequía muy probablemente acarree restricciones. Reclamamos crear la **Comisión para la Gestión de la Sequía** para negociar con tranquilidad las condiciones para todos los compañeros a los que pueda afectar (Territorial, CCO, Producción, Atención Clientes, Ecofactorías, etc.) para evitar que suceda como en la pandemia, cuando hubo que pactar las condiciones de trabajo de la plantilla sobre la marcha.

PLAN DE PENSIONES

Para los compañeros con plan de pensiones B insistiremos en **ampliar los conceptos pensionables, así como el porcentaje de aportación e incrementar el premio de jubilación**.

ZONA RECREATIVA i "GRUPS D'ESBARJO"



Se debe **facilitar el acceso de toda la plantilla a las actividades de los "gups d'esbarjo"** mejorando el modelo actual.

También se deben modernizar las **instalaciones de la zona recreativa de Gavà (càmping)** e iniciar conversaciones con el Ayuntamiento de Gavà para acceder a los **aparcamientos** de la zona.

ABANS, ARA i SEMPRES

VOTA ATAB

Unitat Laboral de les Empreses
Sociedad General de Aguas de Barcelona, S. A.
Empresa de Aguas del Rio Besòs, S. A.

CONVENIO COLECTIVO SINDICAL AÑOS 1977-1978

Aigües de Barcelona

CONVENI COL·LECTIU
ANYS
1999-2000-2001

Aigües de Barcelona

Primer Conveni Col·lectiu
d' "Aigües de Barcelona,
Empresa Metropolitana de Gestió
del Cicle Integral de l' Aigua, SA"
per als anys 2017-2023

www.aiguesdebarcelona.cat

ELECCIONS SINDICALS
18, 19 i 20 D'ABRIL DE 2023

ATAB
ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS
D' AIGÜES DE BARCELONA



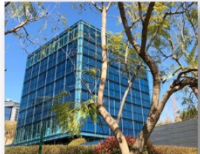
POMPEU, BADALONA

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- | | |
|-----------------|----------------------|
| 1 SERGIO | GARCÍA MATEU |
| 2 CARLOS | GUMÀ CAPDEVILA |
| 3 JORGE | AMIGÓ URZAY |
| 4 MIREIA | PONSDOMENECH SOROLLA |
| 5 FERRAN | MÉNDEZ VEGA |
| 6 BERNAT | ORRIOLS MAS |
| 7 CARLOS JAVIER | GARCÍA GARCÍA |
| 8 ANDREU | ESPLUGAS MILLÁN |
| 9 DAVID | VALLESPÍ ROS |
| 10 JOSÉ ANTONIO | VILLAR ÁLVAREZ |
| 11 POL | RIART POMÉ |

OBRERS

- | | |
|-----------|------------------|
| 1 SERGIO | VERDÚ ROMÁN |
| 2 MONTSE | MARTÍN ESCALANTE |
| 3 JORGE | MAYOR VALVERDE |
| 4 LLUÍS | RIUS ALMOYNER |
| 5 JUAN M. | ESPADA DE GRACIA |
| 6 JESÚS | GÁLVEZ PALANCO |
| 7 ROBERTO | DÁVILA TAMARA |
| 8 ROBERTO | COLETAS ALCANTUD |



COLLBLANC

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1 EVA MARÍA | FERRUZ NORTES |
| 2 MERCÈ | MAJÓ ORTÍ |
| 3 LIDIA | MEDINA MONTES |
| 4 MARIA DEL CARMEN | GARCÍA TARDÍO |
| 5 VENANCIO | GARCÍA PALMA |
| 6 ELENA | JUNCÁ FERNÁNDEZ |
| 7 MÓNICA | FERNÁNDEZ LÓPEZ |
| 8 ADRIÁN | GUTIÉRREZ EXPÓSITO |
| 9 JESÚS | JEREZ ESTEBAN |
| 10 ELENA | MALLOL DE MIGUEL |
| 11 SALVADOR | LEÓN EXPÓSITO |
| 12 OSCAR | BOFARULL FRAGA |
| 13 JOAN CARLES | LACACI ROBLES |
| 14 JOSEP | TEIXIDÓ LOZANO |
| 15 MIRIAM | MARTÍNEZ FERNÁNDEZ |
| 16 JUAN | REQUENA JIMÉNEZ |
| 17 LAURA | ESPADA DE GRACIA |
| 18 SILVIA | TOMÁS LARIO |
| 19 OLGA | JIMÉNEZ FERRÉ |

OBRERS

- | | |
|-----------------|-----------------|
| 1 JOSÉ | JUNCÁ FERNÁNDEZ |
| 2 MARÍA ÁNGELES | JABALERA MARTÍN |
| 3 FERRAN | GARCÍA CLARIANA |
| 4 SERGIO | MUÑOZ LEAL |
| 5 LLORENÇ | DOT FRIAS |
| 6 LUIS | PEREZ TIMÓN |

ATAB



GAVÀ

OBRERS

- | | |
|---------------|-----------------|
| 1 DANIEL | SIERRA RAMIREZ |
| 2 LUA | VIZCAÍNO MEDINA |
| 3 JUAN CARLOS | FUENTES CAMPOS |
| 4 MIGUEL | BERMEJO ESTEVEZ |
| 5 ALBERTO | GARRIDO NAVARRO |

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- | | |
|------------|-------------------|
| 1 EDUARDO | GIL LOPEZ |
| 2 RAQUEL | LOPEZ VALLEJO |
| 3 YOLANDA | GARCÍA PALMA |
| 4 CRISTINA | RODRIGUEZ VAZQUEZ |



EDAR BESÒS

OBRERS

- | | |
|------------------|----------------|
| 1 MANUEL | LENCE PARDO |
| 2 MANUEL | IBÁÑEZ TÉLLEZ |
| 3 RAÚL | CEJAS LÓPEZ |
| 4 JUAN FRANCISCO | DÍAZ HERNÁNDEZ |
| 5 EMILIO | ROCA GÓMEZ |



RESTA DE CENTRES

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- | | |
|----------------|-------------------|
| 1 ESTHER | CABEZAS PRIEGO |
| 2 JORDI | SEGURA PASCUAL |
| 3 MARIA TERESA | MARTÍNEZ MARTÍNEZ |
| 4 ENRIC | DOLS PEDROSA |
| 5 MARIA CARMEN | MARTÍN ROSA |
| 6 NURIA | BOADA TURULL |

OBRERS

- | | |
|--------------|-------------------|
| 1 PEDRO JOSÉ | GUERRA PONCE |
| 2 JOSEP | BOVÉ ROS |
| 3 IGNACIO | HEREDIA RODRIGUEZ |
| 4 ENRIC | DALMAU EZQUERRA |
| 5 VICENTE | CAMARA ROSALES |



EDAR EL PRAT

ESPECIALISTES I NO QUALIFICATS

- | | |
|----------------|--------------------|
| 1 MANUEL | GUTIÉRREZ LÓPEZ |
| 2 JORDI | MARTÍNEZ DE MARSAY |
| 3 JOSÉ MANUEL | MESA PATIÑO |
| 4 FRANCESC | VAQUÉ FRANCO |
| 5 JOSÉ ANTONIO | GALLEGO BARRIOS |
| 6 CARLOS | RUIZ GONZÁLEZ |

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- | | |
|---------|------------------|
| 1 ANA | JUNCÁ MONTERO |
| 2 MANEL | LÓPEZ NOGUERA |
| 3 POL | COLLANTE VÁZQUEZ |



CORNELLÀ

OBRERS

- | | |
|------------------|-------------------|
| 1 JUAN MANUEL | POVEDANO SALDAÑA |
| 2 ALEX | GÜELL CALVO |
| 3 JOSÉ MARÍA | PRIETO FRANCO |
| 4 ROSA | TOMÁS LARIO |
| 5 MIRIAM RAQUEL | SAURI SÁNCHEZ |
| 6 XAVIER | CURÓS BIROSTA |
| 7 JOSEP MARIA | GASULL GIMENO |
| 8 DANIEL | GINER LAWLOR |
| 9 FABIÁN | HURTADO DOMÍNGUEZ |
| 10 MIGUEL | CASTILLO BUSTOS |
| 11 ANTONIO JESÚS | JIMÉNEZ ARAGÓN |

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- | | |
|---------------|-------------------|
| 1 AGUSTÍN | GARCÍA TARDÍO |
| 2 JOSÉ MANUEL | LAGARES RODRÍGUEZ |
| 3 LAURA | MALLOL DE MIGUEL |



PALLARS

OBRERS

- | | |
|----------------|---------------------|
| 1 MIGUEL ANGEL | LOUREIRO CHARNECO |
| 2 YOLANDA | VALEROS JIMÉNEZ |
| 3 ALBERT | MIRÓ ABELLA |
| 4 DAVID | FRANCISCO CARRASCO |
| 5 DAVID | VERGARA LORCA |
| 6 MANUEL | IBÁÑEZ SÁNCHEZ |
| 7 JORDI | VIZCAÍNO PIQUER |
| 8 JAVIER | DÍAZ CÓRDOBA |
| 9 FRANCISCO | RIVAS DELGADO |
| 10 JORDI | CUARTIELLES CARDONA |

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- | | |
|-------------|---------------------|
| 1 OSCAR | DE ALONSO DOMÍNGUEZ |
| 2 ESTEFANÍA | SÁNCHEZ-CID PÉREZ |
| 3 ENRIC | SALA VILASECA |
| 4 ANABEL | AULLÓN MARTÍNEZ |
| 5 TATIANA | DUQUE OLIVA |



SANT JOAN DESPÍ

OBRERS

- | | |
|-------------|----------------|
| 1 ALEJANDRO | GARCÍA LOZANO |
| 2 ORIOL | IBÁÑEZ FLÓREZ |
| 3 FRANCESC | TAPIAS LOSADA |
| 4 CARLES | DOT HUERTA |
| 5 RICHARD | SCHNEKENBURGER |
| 6 PERE | ESTRUCH CLUA |

TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

- | | |
|----------|----------------|
| 1 SERGI | CONDE LÁZARO |
| 2 DAVID | MURILLO FÉRRIZ |
| 3 MARISA | MUÑOZ RAMÍREZ |
| 4 ANDREA | FROILÁN SOARES |