



# El Torreón

## INFORMACIÓ SINDICAL

Núm. 576  
Març 2023

### Situación de los técnicos en AB

---

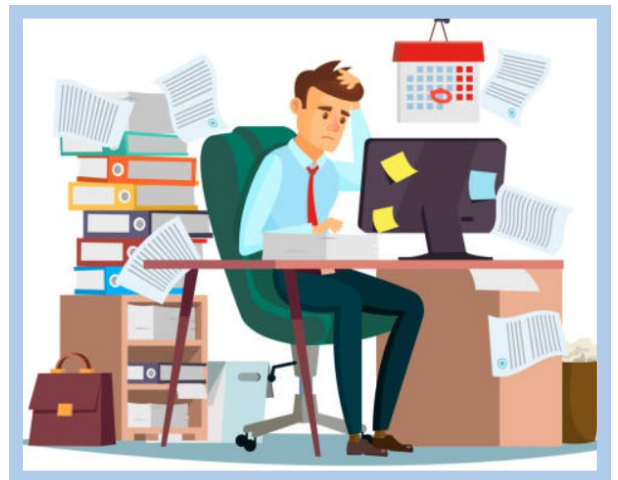
Son malos tiempos para ostentar la categoría de T1, T2 o T3 en esta empresa. Atrás quedan los años en que se cuidaba a los técnicos en Aigües de Barcelona, y el descontento es creciente entre muchos de ellos ante las presiones a que se les somete.

En la mayoría de los casos, el acuerdo de objetivos que firmaron en su día fue el inicio de este descalabro que los ha acabado dejando a merced del arbitrio de la dirección. Fue un mal negocio para muchos y una magnífica jugada para la dirección.

Hoy en día, se encuentran con 3 niveles para cada categoría sin que se sepa cómo ni cuándo se asciende; a muchos se les absorben sus mejoras salariales con el IPC o se ven obligados a realizar jornadas inacabables sin que se les remuneren, teniendo que asumir su trabajo habitual, más los proyectos que van surgiendo.

El proceso de tecnificación de nuestra empresa es una realidad, y hoy en día la categoría de T3 en su nivel más bajo es una de las más contratadas. Se está abusando del uso de esta categoría para casi cualquier posición de técnico. Personas que, pese a la responsabilidad de su puesto de trabajo, probablemente acabarán económicamente estancadas hasta que algún responsable se acuerde de ellos.

No puede ser que, en algunos casos, resulte más barato tener contratado a un T3 que a un O2, más aun siendo que no cobran horas extraordinarias (a pesar de tener todo el derecho a cobrarlas) ni pluses.



Estamos a las puertas de un nuevo convenio y desde ATAB reclamamos la superación de esta frontera entre los que tradicionalmente se consideraban empresa y los que no. Queremos más conciliación laboral y familiar, recuperando y ampliando teletrabajo, haciendo que las horas de trabajo extra se traten como tal, y que la dirección cumpla con su compromiso de que los criterios de promoción de T1, T2 y T3 sean públicos y objetivos. Respecto a esta última cuestión, nuestra propuesta es que el salto del tercer al segundo nivel se dé automáticamente por el transcurso de un tiempo fijado como ocurre en los primeros saltos de nivel de las categorías más bajas.

Muchas empresas tienen problemas para contratar o retener personal técnico cualificado. La formación de perfiles técnicos comporta una fuerte inversión en tiempo y dinero. Quemarlos laboralmente es un grave error de estrategia empresarial. No permitamos la fuga de talento. Unámonos, seamos más fuertes, y dignifiquemos juntos nuestro trabajo, el de técnicos, obreros y administrativos, el de todos y todas.

## Seguretat per treballar en zones conflictives

Les operacions del personal d'Aigües de Barcelona a determinades zones conflictives s'han de poder realitzar amb la màxima seguretat. L'abordatge d'aquesta problemàtica s'està treballant en una comissió específica on es preveu implicar diferents departaments com operacions, clients, sistemes informàtics o vulnerabilitat. Des de l'ATAB hi participem activament, amb diferents propostes com la de tornar a disposar de vehicles sense distintius per accedir a aquestes zones.

## Millores per al personal d'atenció al client

Ser la cara visible d'Aigües de Barcelona no és una tasca fàcil. L'atenció al client comporta haver de fer front diàriament a situacions complexes amb la màxima professionalitat. Des de l'ATAB seguim insistint en millorar les seves condicions de treball, reclamant que puguin gaudir del dia de teletreball també en les setmanes que tenen menys de 5 dies laborables, com passa a la resta de departaments.

També a l'oficina mòbil, on atès que està previst ampliar-ne la mida, hem plantejat la necessitat de mantenir una bona climatització garantint la correcta ventilació quan s'utilitzin calefaccions de gas. I poder mitigar la incidència de la llum solar quan enlluerna a les persones que hi treballen modificant les posicions dels taulells.

## Cap a un nou model de gestió de la roba de treball

El model actual de dotació de roba de treball s'ha demostrat ineficaç en molts aspectes. En breu s'iniciaran les trobades per tal de millorar-lo. No té sentit que en alguns casos s'acabi acumulant un excedent de roba, mentre persones amb contracte temporal o de recent incorporació s'han d'acabar vestint sovint gràcies a la generositat dels companys.

A l'ATAB pensem que cal garantir uns stocks mínims als centres de treball de determinades peces com ara jaquetes; incorporar roba específica per a dones; facilitar les devolucions i poder emprovar-se les peces, especialment quan es produeixin canvis de proveïdor; cercar models que permetin treure i posar diferents capes per facilitar el confort tèrmic; o adequar la quantitat de peces subministrades al tipus de treball que es realitza.

## Acord de treball a distància a Sistemes

Finalment, el personal de sistemes pot adherir-se individualment a l'acord de teletreball de l'àmbit del Grup. Això suposa que en determinades posicions concretes es podrà teletreballar fins a 3 dies, adequant-se així a les condicions de mercat habituals per aquest col·lectiu. No ha estat fàcil i estem satisfets amb el resultat.

A més, no renunciem a recuperar els 3 dies de treball a distància per a la resta de l'empresa, i així ho defensarem quan s'hagi de renovar l'acord de teletreball vigent.

## Calçotada de l'ATAB

El restaurant de la Masia Can Colomé d'El Papiol va ser el punt de reunió dels afiliats i afiliades que vam celebrar la ja tradicional Calçotada de l'ATAB. Us agraïm la bona acollida d'aquesta iniciativa, i us hi esperem de nou l'any vinent!



## 8-M Dia Internacional de la Dona

El dia 8 de març se celebra el Dia Internacional de les Dones per reivindicar el feminisme i denunciar un sexisme que intenta perpetuar-se amb diferents formes.

Enguany posem el focus en la precarietat laboral que acompanya a moltes dones des de l'inici de la seva vida. Diem no a la diferència salarial, no a l'atur femení, no a la violència que s'exerceix envers les dones. Cal que la conciliació sigui un fet per a homes i dones, i que no es discriminin les carreres professionals de les dones. Cal que els objectius i acords del Pla d'Igualtat d'Aigües de Barcelona que vam signar recentment es tradueixin en fets reals.

Des de l'ATAB seguirem defensant una societat més justa i impulsant accions per tal d'aconseguir-ho. Som diverses i capaces d'exercir totes les professions. Som excel·lents operàries, administratives, directives o tècniques. Però a la nostra empresa, tot i els avenços, seguim tenint poca presència en alguns àmbits, també en el sindical. Per això **us animem a construir el canvi, participant i col·laborant amb els sindicats per assolir la igualtat real i efectiva i posar fi a qualsevol forma de discriminació contra les dones.**



*Si t'has quedat sense el teu obsequi, demana'l al teu delegat!*

## Un pas més cap a la flexibilitat del col·lectiu obrer

La flexibilitat horària en l'àmbit de personal tècnic i administratiu ha estat una de les conquestes en l'àmbit de la conciliació que més bona acollida ha tingut entre la plantilla d'Aigües de Barcelona. Ara, és l'hora de lluitar la del personal obrer. Una reivindicació de la part social que començarà a treballar-se en els propers mesos a través d'una comissió específica. Estem convençuts que el treball donarà els fruits esperats i que en moltes de les posicions serà viable la implementació de la flexibilitat horària.

# Afilia't ara!

Alhora que  
et protegeixes,  
ens fas més forts.

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual  
per al personal actiu  
és de 5,90 €**

**Segueix-nos a**



**ATAB**



**ATAB - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona**  
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39  
sindicatoatab@gmail.com  
www.atab.cat

## Uneix-te a l'ATAB

### SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	Data naixement
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

<p>Descompte en nòmina</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>Domiciliació bancària</p> <p><input type="checkbox"/></p>
<p>El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.</p>	<p>ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.</p>
<p>Data i signatura:</p>	<p>Data i signatura:</p>

El Responsable del tractament de les teves dades personals és l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). CIF nº: G58079039 Adreça postal: C/ Clot, 187, entl. 2 08027 BARCELONA, correu electrònic: [sindicatoatab@gmail.com](mailto:sindicatoatab@gmail.com).

La finalitat del tractament de les dades personals és la de gestionar la teva vinculació amb l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona (ATAB). Tractem les dades personals dels afiliats amb la finalitat de gestionar la vinculació amb la nostra associació i, en especial, el cobrament de les quotes de l'afiliat, l'organització d'activitats i l'enviament de comunicacions informatives (també per via electrònica i via telèfon mòbil).

Les teves dades no es comunicaran a cap altra entitat.

Pots accedir a les teves dades personals, així com sol·licitar la rectificació de les dades inexactes o, si escau, sol·licitar la cancel·lació o supressió quan les dades ja no siguin necessàries per a les finalitats que van ser recollides. També podràs sol·licitar la limitació, portabilitat i oposició del tractament de les teves dades, en determinades circumstàncies i per motius relacionats amb la teva situació particular. Podràs revocar el consentiment a l'enviament de comunicacions i exercir els drets referits anteriorment, mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a [sindicatoatab@gmail.com](mailto:sindicatoatab@gmail.com), tot adjuntant fotocòpia del DNI o qualsevol document identificatiu.