

1

**AIGÜES DE BARCELONA
CALENDARI 2020**

A Barcelona, a 20 de desembre de 2019

REUNITS:

D'una part el senyor Sebastián ALEGRE GRACIA, el senyor Sergi CLAVERO PLANAGUMÀ i el senyor Francisco José VILLAR ÁLVAREZ, en representació de la Direcció i de l'altra part el senyor Juan BAYONA SÁNCHEZ, el senyor Eduardo GIL LÓPEZ i la senyora Isabel RODRÍGUEZ RUIZ de les seccions sindicals d'UGT, ATAB i CC.OO., respectivament, en representació dels treballadors,

FAN CONSTAR:

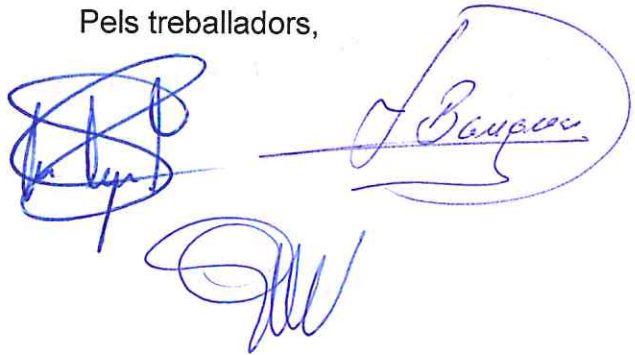
Els acords sobre adaptació del Calendari anual de festius i fixació de períodes d'estiu per a l'any 2020 de l'empresa Aigües de Barcelona, EMGCIA, S.A., d'acord amb el que disposa l'article 32 i la Disposició Transitòria Segona del conveni col·lectiu d'AB 2017 – 2023.

Ambdues parts s'afirmen i ratifiquen en tot el que s'ha acordat i en prova del qual signen el present document en la data al principi esmentada.

Per l'empresa,



Pels treballadors,



CALENDARI DE FESTIUS PER A TOTS ELS COL·LECTIUS (EXCEPTE EL PERSONAL DE TORN)

CALENDARI DE FESTIUS I FESTES ADDICIONALS I LOCALS:

52 Diumenges

52 Dissabtes

12 Festes Calendari Generalitat

1 de gener	:	Any nou
6 de gener	:	Reis
10 d'abril	:	Divendres Sant
13 d'abril	:	Pasqua Florida
1 de maig	:	Festa del Treball
24 de juny	:	Sant Joan
15 d'agost	:	L'Assumpció (dissabte)
11 de setembre	:	Diada Nacional de Catalunya
12 d'octubre	:	Festa Nacional d'Espanya
8 de desembre	:	La Immaculada
25 de desembre	:	Nadal
26 de desembre	:	Sant Esteve (dissabte)

1 Festa addicional per conveni:

9 d'abril	:	Dijous Sant
-----------	---	-------------

2 Festes locals:

1 de juny	:	Dilluns de Pasqua Granada
24 de setembre	:	Mare de Déu de la Mercè

Els dies 1 de juny i 24 de setembre hauran de substituir-se per les festivitats que es realitzin tradicionalment en cada Centre de Treball. (S'adjunta com Annex I, el calendari de Festes Locals).

**PERSONAL DELS GRUPS TITULAT I TÈCNIC I ADMINISTRATIU EN RÈGIM DE JORNADA CONTINUADA
(1672 HORES)
[Article 32 a.1) del Conveni]**

26 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **5 dies inhàbils addicionals*** no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, **dos** d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores** (matí o tarda)

218 dies hàbils

HORARI:

Horari tot l'any:

-Entrada flexible de	7 h 40 m	a	9 h
-Presència obligada de	9 h	a	15 h 20 m
-Sortida flexible de	15 h 20 m	a	16 h 40 m

Durant aquest període es realitzaran 7h 40m de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

AJUST DE JORNADA:

Es produeix un superàvit anual de jornada de 40 minuts que es compensaran restant-los de la jornada del dia 8 d'abril (dimecres de Setmana Santa), pel que la presència obligada serà fins a les 14h 40m.



**PERSONAL DELS GRUPS TITULAT I TÈCNIC I ADMINISTRATIU EN RÈGIM DE JORNADA CONTINUADA
(1712 HORES)
[Article 32 a.1) del Conveni]**

22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **3 dies inhàbils addicionals*** no computable per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, **dos** d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores** (matí o tarda).

224 dies hàbils

HORARI:

Horari tot l'any:

-Entrada flexible de	7 h 40 m	a	9 h
-Presència obligada de	9 h	a	15 h 20 m
-Sortida flexible de	15 h 20 m	a	16 h 40 m

Durant aquest període es realitzaran 7h.40m. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

AJUST DE JORNADA:

- Es produeix un superàvit de jornada anual de 6h 7m que es compensarà realitzant 4 dies especials amb jornada reduïda de 6h 20m (1h 20m menys de jornada) amb presència **obligada fins les 14h**:

23 abril : Sant Jordi
7 desembre : Pont Puríssima
24 desembre : Nit de Nadal
31 desembre : Cap d'any

- Addicionalment és produeix un superàvit de jornada anual de 47 minuts que es compensaran restant-los de la jornada del dia **8 d'abril** (dimecres de Setmana Santa), pel que la presència **obligada serà fins a les 14h 33m.**



PERSONAL DEL GRUP OBRER EN RÈGIM DE JORNADA CONTINUADA (1672 HORES)
(EXCEPTE EL PERSONAL DE TORN)
[Article 32 a.2) del Conveni]

26 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **9 dies inhàbils addicionals***, no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

* En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, **dos** d'aquests dies podran gaudir-se **en fraccions de 4 hores** (matí o tarda).

214 dies hàbils

HORARIS:

Horari normal matins:

- Entrada a les 7h.
- Sortida a les 15h.

Horari normal tardes:

- Entrada a les 14h.
- Sortida a les 22h.

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

Horari d'estiu:

Des del **15 de juny** al **16 de setembre** ambdós inclosos. Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.

Els centres de **Gavà, Gavà-Viladecans i Sant Feliu** finalitzaran la jornada d'estiu el **17 de setembre**.

Matins:

- Entrada a les 7h.30m.
- Sortida a les 14h.30m.

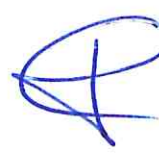
Durant el període d'estiu, al centre de treball de **Sant Joan Despí**, la jornada laboral s'iniciarà a les 7h. i finalitzarà a les 14h.

Tardes:

- Entrada a les 14h.30m.
- Sortida a les 21h. 30m.

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.



PERSONAL DEL GRUP OBRER EN RÈGIM DE JORNADA CONTINUADA (1712 HORES)
(EXCEPTE EL PERSONAL DE TORN)
[Article 32 a.2) del Conveni]

22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **7 dies inhàbils addicionals***, no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, **dos** d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores** (matí o tarda).

220 dies hàbils

HORARIS:

Horari normal matins:

- Entrada a les 7h.
- Sortida a les 15h.

Horari normal tardes:

- Entrada a les 14h.
- Sortida a les 22h.

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

Horari d'estiu:

Des del **15 de juny** al **16 de setembre** ambdós inclosos.

Matins:

- Entrada a les 7h.30m.
- Sortida a les 14h.30m.

Durant el període d'estiu, al centre de treball de **Sant Joan Despí**, la jornada laboral s'iniciarà a les 7h. i finalitzarà a les 14h.

Tardes:

- Entrada a les 14h.30m.
- Sortida a les 21h. 30m.

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.

AJUST DE JORNADA:

Per superàvit anual és disposarà de **1h de reducció de jornada al trimestre** (4 dies any) pactada amb el responsable. Els centres de **Gavà** i **Gavà-Viladecans** disposaran de 1h de reducció extra durant el primer trimestre a realitzar en jornades separades (no acumulable) i consensuada amb responsables.

PERSONAL OFICINES D'ATENCIÓ AL CLIENT - FRONT OFFICE
(1672 HORES)
[Article 32 a.3) del Conveni]

26 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **8 dies inhàbils addicionals*** a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes, excepte els dijous en horari partit. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, **dos** d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores**, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes.

215 dies hàbils

HORARIS:

Horari intensiu:

-Entrada flexible de	7h 45m	a	8h 30m
-Presència obligada de	8h 30m	a	15h
-Sortida flexible de	15h	a	15h 45m

Durant aquest període es realitzaran 7h.15m.de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

L'horari d'estiu és des del dijous **18 de juny** al dijous **10 de setembre**, ambdós inclosos.

Horari dijous excepte període d'estiu:

-Entrada flexible de	8h	a	8h 30m
-Presència obligada de	8h 30m	a	14h 30m
-Temps dinar de	14h 30m	a	15h 30m
-Presència obligada de	15h 30m	a	19h 30m
-Sortida flexible de	19h 30m	a	20h

Durant aquest període es realitzaran 10h 30m de treball efectiu, inclosos els 30m de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

AJUST DE JORNADA:

- Per compensar el superàvit anual de jornada totes les oficines d'atenció al client realitzaran horari intensiu els següents dijous:
 - 23 abril : **Sant Jordi**
 - 24 desembre : **Nit de Nadal**
 - 31 desembre : **Cap d'any**
- El personal de les oficines **Badalona** i **Gavà** disposara d'un **dijous addicional** de jornada intensiva a consensuar amb el seu responsable.
- Addicionalment per a totes les oficines es produeix un excedent de **30 minuts** a consensuar amb el seu responsable.

PERSONAL OFICINES D' ATENCIÓ AL CLIENT - FRONT OFFICE
(1712 HORES)
[(Article 32 a.3) del Conveni]

22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **7 dies inhàbils addicionals*** a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes, excepte els dijous en horari partit. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se **en fraccions de 4 hores**, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes.

219 dies hàbils

HORARIS:

Horari intensiu:

-Entrada flexible de	7h 45m	a	8h 30m
-Presència obligada de	8h 30m	a	15h
-Sortida flexible de	15h	a	15h 45m

Durant aquest període es realitzaran 7h 15m de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

L'horari d'estiu és des del dijous **18 de juny** al dijous **10 de setembre**, ambdós inclosos.

Horari dijous excepte període d'estiu:

-Entrada flexible de	8h	a	8h 30m
-Presència obligada de	8h 30m	a	14h 30m
-Temps dinar de	14h 30m	a	15h 30m
-Presència obligada de	15h 30m	a	19h 30m
-Sortida flexible de	19h 30m	a	20h

Durant aquest període es realitzaran 10h 30m de treball efectiu, inclosos els 30m de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

AJUST DE JORNADA:

- Per compensar el superàvit anual de jornada totes les oficines d'atenció al client realitzaran horari intensiu els següents dijous:

23 abril : **Sant Jordi**
 24 desembre : **Nit de Nadal**
 31 desembre : **Cap d'any**

- Per ajust jornada any 2020 el personal de les oficines d'atenció clients de **Barcelona i L'Hospitalet** hauran de treballar 3h 15m més a l'any a consensuar amb el seu responsable.

PERSONAL DEL GRUP TITULAT I TÈCNIC, I ADMINISTRATIU EN RÈGIM DE JORNADA PARTIDA (1672 H.)
[Article 32 b.1) del Conveni]

26 dies laborables de vacances i, a més a més:

- 7 dies inhàbils addicionals*, no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en fraccions de 4 hores (matí o tarda).

216 dies hàbils

HORARIS:

Horari normal:

- Entrada flexible de	7h 45m	a	9h
- Presència obligada de	9h	a	13h
- Temps dinar de	13h	a	14h
- Entrada flexible de	14h	a	14h 15m
- Presència obligada de	14h 15m	a	17h
- Sortida flexible de	17h	a	18h 30m

Durant aquest període es realitzaran 8h.15m. de treball efectiu. L'horari del dinar podrà ajustar-se a les necessitats dels diferents serveis, sense que pugui superar-se el temps d'1 hora o 1 hora 15 minuts si se utilitza flexibilitat.

Horari de jornada intensiva:

- Entrada flexible de	7h 45m	a	9h
- Presència obligada de	9h	a	14h 45m
- Sortida flexible de	14h 45m	a	16h 00m

Durant aquest període es realitzaran 7h de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

OPCIÓ 1 - Divendres i període d'estiu:

Tots els divendres de l'any 2020, i des del 8 de juny al 23 de setembre, ambdós inclosos és realitzarà jornada intensiva. Centres de Cornellà i Gavà des del 8 de juny al 24 de setembre.

Per defecte s'aplicarà aquesta opció.

OPCIÓ 2 - Divendres i període d'estiu, adaptat a vacances escolars:

Tots els divendres de l'any 2020, i des del 22 de juny al 23 de setembre, ambdós inclosos és realitzarà jornada intensiva. Centres de Cornellà i Gavà des del 22 de juny al 24 de setembre.

Setmana Santa, dies 6 i 7 d'abril (8 d'abril és jornada reduïda per ajust de jornada).

Nadal, dies 21, 22, 23, 28, 29, 30 de desembre (24 i 31 desembre són jornada reduïda per ajust de jornada).

La opció 2 està oberta a tot el personal tècnic i administratiu de jornada partida i l'hauran de demanar abans del 20/03/2020 al correu administracionrrhhAB@aiguesdebarcelona.cat indicant a l'assumpte; *Jornada intensiva Opció 2*.

AJUST DE JORNADA:

- Per compensar superàvit anual de jornada tots els centres realitzaran jornada intensiva els següents dies:

- (*) 8 abril : Dimecres Setmana Santa
- 23 abril : Sant Jordi
- 7 desembre : Pont Puríssima
- 24 desembre : Nit de Nadal
- 31 desembre : Cap d'any

* 8 d'abril, per ajust horari addicional es reduirà la jornada 30m més, presència obligada fins 14h 15m.

PERSONAL DEL GRUP TITULAT I TÈCNIC, I ADMINISTRATIU EN RÈGIM DE JORNADA PARTIDA (1712 H.)
[Article 32 b.1) del Conveni]
22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **6 dies inhàbils addicionals***, no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en fraccions de 4 hores (matí o tarda)

221 dies hàbils
HORARIS:
Horari normal:

- Entrada flexible de	7h 45m	a	9h
- Presència obligada de	9h	a	13h
- Temps dinar de	13h	a	14h
- Entrada flexible de	14h	a	14h 15m
- Presència obligada de	14h 15m	a	17h
- Sortida flexible de	17h	a	18h 30m

Durant aquest període es realitzaran 8h 15m de treball efectiu.

L'horari del dinar podrà ajustar-se a les necessitats dels diferents serveis, sense que pugui superar-se el temps d'1 hora o 1 hora i 15 minuts si s'utilitza la flexibilitat.

Horari de jornada intensiva:

- Entrada flexible de	7h 45m	a	9h
- Presència obligada de	9h	a	14h 45m
- Sortida flexible de	14h 45m	a	16h 00m

Durant aquest període es realitzaran 7h de treball efectiu, inclosos els 30m de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

OPCIÓ 1 - Divendres i període d'estiu:

Tots els divendres de l'any 2020, i des del **8 de juny al 23 de setembre**, ambdós inclosos és realitzarà jornada intensiva.

Per defecte s'aplicarà aquesta opció.

OPCIÓ 2 - Divendres i període d'estiu, adaptat a vacances escolars:

Tots els divendres de l'any 2020, i des del **22 de juny al 22 de setembre**, ambdós inclosos és realitzarà jornada intensiva.

Setmana Santa, dies 6, 7 i (*) 8 d'abril.

Nadal, dies 21, 22, 23, 28, 29, 30 de desembre (24 i 31 desembre són jornada reduïda per ajust de jornada).

* Addicionalment per ajust jornada el 8 d'abril es podrà sortir 15 m abans, jornada 8h, presència obligada fins 14h 30m.

La opció 2 està oberta a tot el personal tècnic i administratiu de jornada partida i l'hauran de demanar abans del 20/03/2020 al correu administracionrrhhAB@aiguesdebarcelona.cat indicant a l'assumpte: *Jornada intensiva Opció 2*.

AJUST DE JORNADA:

- Per compensar superàvit anual de jornada tots els centres realitzaran jornada intensiva els següents dies:

24 desembre : **Nit de Nadal**

31 desembre : **Cap d'any**

- Addicionalment per ajust jornada el 8 d'abril es podrà sortir 15 m abans, jornada 8h, presència obligada fins 16h 45m.

- Per ajust jornada any 2020 els centres de **Cornellà, Gavà, Gavà-Viladecans, i Sant Feliu** realitzaran jornada reduïda el 23 d'abril (**Sant Jordi**).

**PERSONAL DEL GRUP OBRER EN RÈGIM DE JORNADA PARTIDA
(1672 HORES)
[Article 32 b.2) del Conveni i Disposició Transitòria 7ª]**

26 dies laborables de vacances i, a més a més:

- 7 dies inhàbils addicionals*, no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en fraccions de 4 hores (matí o tarda)

216 dies hàbils

Horari normal

- Entrada	8h		
- Presència obligada de	8h	a	13h
- Temps dinar de	13h	a	14h
- Presència obligada de	14h	a	17h 15 m
- Sortida	17h 15m		

Durant aquest període es realitzaran 8h 15m de treball efectiu.

L'horari del dinar podrà ajustar-se a les necessitats dels diferents serveis, sense que pugui superar-se el temps d'1 hora.

Horari jornada intensiva:

- Entrada	8h.
- Sortida	15h.

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

A la Direcció Operacions Producció i Manteniment, l'entrada serà a les 7h.45m. i la sortida a les 17h. en jornada partida i a les 14h.45m. en jornada intensiva.

Tots els divendres de l'any 2020, i des del 8 de juny al 23 de setembre, ambdós inclosos és realitzarà jornada intensiva. Centres de Cornellà i Gavà des del 8 de juny al 24 de setembre.

AJUST DE JORNADA:

Per compensar el superàvit anual de jornada tots els centres realitzaran jornada intensiva els següents dies:

- (*) 8 abril : Dimecres Setmana Santa
- 23 abril : Sant Jordi
- 7 desembre : Pont Puríssima
- 24 desembre : Nit de Nadal
- 31 desembre : Cap d'any

* 8 d'abril, per ajust horari addicional es reduirà la jornada 30m més, presència obligada fins 14h 15m.

**PERSONAL DEL GRUP OBRER EN RÈGIM DE JORNADA PARTIDA
(1712 HORES)
[Article 32 b.2) del Conveni]**

22 dies laborables de vacances i, a més a més:

- **6 dies inhàbils addicionals***, no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

* En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores** (matí o tarda)

221 dies hàbils

Horari normal

- Entrada	8h		
- Presència obligada de	8h	a	13h
- Temps dinar de	13h	a	14h
- Presència obligada de	14h	a	17h 15m
- Sortida	17h 15m		

Durant aquest període es realitzaran 8h 15m de treball efectiu.

L'horari del dinar podrà ajustar-se a les necessitats dels diferents serveis, sense que pugui superar-se el temps d'1 hora.

Horari de jornada intensiva:

- Entrada	8h
- Sortida	15h

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

A la Direcció Operacions Producció i Manteniment, l'entrada serà a les 7h.45m. i la sortida a les 17h. en jornada partida i a les 14h.45m. en jornada intensiva.

Tots els divendres de l'any 2020, i des del **8 de juny al 23 de setembre**, ambdós inclosos és realitzarà jornada intensiva.

AJUST DE JORNADA:

- Per superàvit anual tots els centres realitzaran jornada intensiva els següents dies:

24 desembre : **Nit de Nadal**

31 desembre : **Cap d'any**

- Addicionalment per ajust jornada el 8 d'abril es podrà sortir 15m abans, jornada 8h, presència obligada fins 16h 45m.

- Per ajust jornada any 2020 els centres de **Cornellà, Gavà, Gavà-Viladecans, i Sant Feliu** realitzaran jornada reduïda el 23 d'abril (**Sant Jordi**).

PERSONAL EN RÈGIM DE JORNADA PARTIDA TOT L'ANY (1672 HORES)
[Article 32 b.3) i b.4) del Conveni]

26 dies laborables de vacances i, a més a més:

- 9 dies inhàbils addicionals*, no computables per al càlcul del període d'estiu, a escollir lliurement, sempre que les necessitats del servei quedin cobertes. Aquests dies addicionals estan motivats per ajust del calendari de l'any 2020.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en fraccions de 4 hores (matí o tarda).

214 dies hàbils

Horari per al personal dels Grups Titulat i Tècnic, i Administratiu: [Art. 32.b.3)]

Horari normal:

-Entrada flexible de	7h 45m	a	9h
-Presència obligada de	9h	a	13h
-Temps dinar de	13h	a	14h
-Entrada flexible de	14h	a	14h 15m
-Presència obligada de	14h 15m	a	16h 45m
-Sortida flexible de	16h 45m	a	18h 15m

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu. L'horari del dinar podrà ajustar-se a les necessitats dels diferents serveis, sense que pugui superar-se el temps d'1 hora o 1 hora i 15 minuts si s'utilitza la flexibilitat.

Horari divendres i dies especials:

Els divendres compresos entre el 14 de febrer i el 31 de desembre ambdós inclosos, el centre de Cornellà divendres compresos entre el 7 de febrer i el 31 de desembre ambdós inclosos.

Dies especials els dies: 23 d'abril (Sant Jordi), 24 i 31 de desembre (Nit de Nadal i Cap d'any).

- Entrada flexible de	7h 45m	a	9h
- Presència obligada de	9h	a	14h 45m
- Sortida flexible de	14h 45m	a	16h

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans de l'entrepà.

Horari per al personal del Grup Obrer: [Art. 32.b.4)]

Horari normal:

- Entrada	8h		
- Presència obligada de	8h	a	13h
- Temps dinar de	13h	a	14h
- Presència obligada de	14h	a	17h
- Sortida	17h		

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu. L'horari del dinar podrà ajustar-se a les necessitats dels diferents serveis, sense que pugui superar-se el temps d'1 hora.

Horari divendres i dies especials:

- Els divendres compresos entre el 14 de febrer i el 31 de desembre ambdós inclosos, el centre de Cornellà divendres compresos entre el 7 de febrer i el 31 de desembre ambdós inclosos.

- Dies especials els dies: 23 d'abril (Sant Jordi), 24 i 31 de desembre (Nit de Nadal i Cap d'any).

- Entrada	8h.
- Sortida	15h.

- Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu, establint els torns necessaris perquè el servei quedi atès.

PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT
(1672 HORES)
[Article 32 c.1.1) del Conveni]

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies hàbils és de 209.

Dies de vacances i inhàbils.

- 21 dies de vacances programats.
- 5 dies de vacances a escollir lliurament
- 4 dies inhàbils* a escollir lliurament en dies laborables.
- La resta de dies no programats es farà en dies de conservació.
- *En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en fraccions de 4 hores (matí o tarda)

HORARIS:

Horari matí

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 6h. |
| - Sortida | 14h. |

Horari tarda

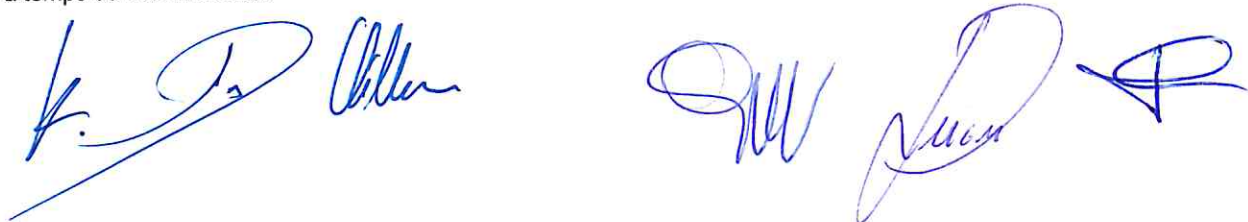
- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 14h. |
| - Sortida | 22h. |

Horari nit

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 22h. |
| - Sortida | 6h. |

Aquests horaris es podran modificar amb el límit d'1 hora, en cada unitat productiva autònoma, per necessitats del servei o per acord col·lectiu de les parts legitimades.

Aquests torns realitzaran 8 hores diàries de treball efectiu, inclosos els 30 minuts de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.



PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT
(1712 HORES)
[Article 32 c.1.1) del Conveni]

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies hàbils és de 214.

Dies de vacances i inhàbils.

- 21 dies de vacances programats.
- 1 dies de vacances a escollir lliurement.
- 2 dies inhàbils* a escollir lliurement en dies laborables.
- La resta de dies no programats es farà en dies de conservació.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en fraccions de 4 hores (matí o tarda)

HORARIS:

Horari matí

- Entrada 6h.
- Sortida 14h.

Horari tarda

- Entrada 14h.
- Sortida 22h.

Horari nit

- Entrada 22h.
- Sortida 6 h.

Aquests horaris es podran modificar amb el límit d'1 hora, en cada unitat productiva autònoma, per necessitats del servei o per acord col·lectiu de les parts legitimades.

Aquests torns realitzaran 8 hores diàries de treball efectiu, inclosos els 30 minuts de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.

PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT 7 – ABASTAMENT DZ LLOBREGAT NORD
(1672 HORES)
[Article 32 c.1.2) del Conveni]

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies hàbils és de 209.

Dies de vacances i inhàbils.

- 21 dies de vacances programats.
- 2 dies de vacances a escollir lliurement.
- 3 dies de vacances a escollir lliurement en dies laborables.
- 4 dies inhàbils* a escollir lliurement en dies laborables.
- La resta de dies no programats es farà en dies laborables en jornada de matí.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores** (matí o tarda)

HORARIS:

Horari matí

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 7h. |
| - Sortida | 15h. |

Horari tarda

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 15h. |
| - Sortida | 23h. |

Horari nit

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 23h. |
| - Sortida | 7h. |

Aquests torns realitzaran 8 hores diàries de treball efectiu, inclosos els 30 minuts de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.



**PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT 7 – ABASTAMENT DZ LLOBREGAT NORD
(1712 HORES)
[Article 32 c.1.2) del Conveni]**

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies hàbils és de 214.

Dies de vacances i inhàbils.

- 21 dies de vacances programats.
- 1 dies de vacances a escollir lliurement.
- 3 dies inhàbils* a escollir lliurement en dies laborables.
- La resta de dies no programats es farà en dies laborables en jornada de matí.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores** (matí o tarda)

HORARIS:

Horari matí

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 7h. |
| - Sortida | 15h. |

Horari tarda

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 15h. |
| - Sortida | 23h. |

Horari nit

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 23h. |
| - Sortida | 7h. |

Aquests torns realitzaran 8 hores diàries de treball efectiu, inclosos els 30 minuts de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.



PERSONAL EN REGIM DE TORN TANCAT 7 – SANEJAMENT
(1712 HORES)
[Article 32 c.1.3) del Conveni]

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies hàbils és de 214.

Dies de vacances i inhàbils.

- 22 dies de vacances programats.
- 3 dies inhàbils a escollir lliurement.
- 6 dies inhàbils* a escollir lliurement en dies laborables.
- La resta de dies no programats es farà en dies laborables en jornada de matí.

*En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, dos d'aquests dies podran gaudir-se en fraccions de 4 hores (matí o tarda)

HORARIS:

Horari matí

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 6h. |
| - Sortida | 14h. |

Horari tarda

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 14h. |
| - Sortida | 22h. |

Horari nit

- | | |
|-----------|------|
| - Entrada | 22h. |
| - Sortida | 6h. |

Aquests torns realitzaran 8 hores diàries de treball efectiu, inclosos els 30 minuts de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.



PERSONAL EN RÈGIM DE TORN OBERT
(1672 HORES)
[Article 32 c.2) del Conveni]

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies hàbils és de 213.

Dies de vacances i inhàbils.

- 21 dies de vacances programats.
 - 5 dies de vacances a escollir lliurement.
 - 4 dies inhàbils* a escollir lliurement en dies laborables.
 - La resta de dies no programats es farà en dies de conservació i si això no és possible, en dies laborables.
- *En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, **dos** d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores** (matí o tarda)

HORARIS:

Horari normal: 181 dies hàbils

DIRECCIÓ TERRITORIAL "jornada de matins":

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 15 hores

DIRECCIÓ TERRITORIAL "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 22 hores

DIRECCIÓ PRODUCCIÓ "jornada de matins":

- Entrada a les 6 hores
- Sortida a les 14 hores

DIRECCIÓ PRODUCCIÓ "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 22 hores

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu,

Horari d'estiu: 32 dies hàbils.

DIRECCIÓ TERRITORIAL "jornada de matins":

- Entrada a les 7h.30m.
- Sortida a les 14h.30m.

DIRECCIÓ TERRITORIAL "jornada de tarda":

- Entrada a les 14h.30m.
- Sortida a les 21h.30m.

DIRECCIÓ PRODUCCIÓ "jornada de matins":

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 14 hores

DIRECCIÓ PRODUCCIÓ "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 21 hores

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.

PERSONAL EN RÈGIM DE TORN OBERT
(1712 HORES)
(Article 32 c.2 del Conveni)

CALENDARI DE FESTIUS:

Es regeix pels calendaris específics de cada torn. En tot cas, el nombre de dies hàbils és de 218.

Dies de vacances i inhàbils.

- 21 dies de vacances programats.
 - 1 dia de vacances a escollir lliurement.
 - 2 dies inhàbils* a escollir lliurement en dies laborables.
 - La resta de dies no programats es farà en dies de conservació i si això no és possible, en dies laborables.
- *En virtut a l'acord de transformació positiva (flexibilitat i conciliació) signat entre la representació de l'empresa i la representació social el passat 13/12/2018, **dos** d'aquests dies podran gaudir-se en **fraccions de 4 hores** (matí o tarda)

HORARIS:

Horari normal: 186 dies hàbils

DIRECCIÓ TERRITORIAL "jornada de matí":

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 15 hores

DIRECCIÓ TERRITORIAL "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 22 hores

DIRECCIÓ PRODUCCIÓ "jornada de matí":

- Entrada a les 6 hores
- Sortida a les 14 hores

DIRECCIÓ PRODUCCIÓ "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 22 hores

Durant aquest període es realitzaran 8h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.

Horari d'estiu: 32 dies hàbils.

DIRECCIÓ TERRITORIAL "jornada de matí":

- Entrada a les 7h.30m.
- Sortida a les 14h.30m.

DIRECCIÓ TERRITORIAL "jornada de tarda":

- Entrada a les 14h.30m.
- Sortida a les 21h.30m.

DIRECCIÓ PRODUCCIÓ "jornada de matí":

- Entrada a les 7 hores
- Sortida a les 14 hores

DIRECCIÓ PRODUCCIÓ "jornada de tarda":

- Entrada a les 14 hores
- Sortida a les 21 hores

Durant aquest període es realitzaran 7h. de treball efectiu, inclosos els 30m. de descans per a l'entrepà que computen com a temps de treball efectiu.

CALENDARI LABORAL 2020 ANNEX I - FESTES DE CARÀCTER LOCAL

Les Festes de caràcter local, per l'any 2020 són les següents:

BADALONA.....	11	maig	i	1	juny
BARCELONA.....	1	juny	i	24	setembre
CORNELLA DE LLOBR.....	1	juny	i	12	juny
GAVÀ.....	29	juny	i	14	desembre
HOSPITALET DE LLOBR.....	1	juny	i	24	setembre
MONTCADA.....	1	juny	i	24	setembre
PRAT DE LLOBREGAT.....	1	juny	i	28	setembre
SANT FELIU.....	1	juny	i	30	octubre
SANT JOAN DESPI.....	1	juny	i	24	setembre
VILADECANS.....	1	juny	i	8	setembre

Barcelona, 20 de desembre del 2019