

COMITÉ INTERCENTROS AIGÜES DE BARCELONA

Comunicado n. 32 (05-11-2020)

MEDIDAS NUEVO PLAN DE CONTINGENCIA

CONSIDERACIONES GENERALES

El pasado viernes 30 de octubre la dirección nos expuso una serie de medidas de implantación, según vayan evolucionando los contagios y la situación actual. De momento no hay fecha prevista de implementación, es decir, que serán efectivas en la medida en que vaya siendo necesario

Ante la entrada en vigor de las Restricciones establecidas por el Gobierno de la Generalitat, este documento recoge la propuesta de medidas para adaptar la operación en caso necesario.

La dirección dispone de una tabla de acciones a aplicar en caso de impacto por falta de recursos específicos en este contexto de pandemia.

Esta propuesta sería de aplicación sobre la operación vigente a 29 de octubre de 2020.

Por último, desde el Comité Intercentros queremos dejar claro que nuestra participación en todas estas medidas solo se limita a tomar nota, expresar nuestras inquietudes y hacéroselas llegar, en ningún caso se ha llegado a un acuerdo entre las dos partes.

LABORATORIO COLLBLANC

El planteamiento es parecido al de la primera escalada, aunque con alguna diferencia. En la primera el objetivo era evitar contagios en el trabajo, ahora se ha visto que en el trabajo no se dan contagios, lo que preocupa es que vaya habiendo bajas.

Se plantea una reducción de la actividad del 25% de las muestras del sistema abastecimiento no obligatorias reglamentariamente, este porcentaje podría ampliarse en función de las circunstancias.

El turno abierto de analistas de control de red es el personal más crítico, trabajarán presencialmente por las tardes y por la mañana harán teletrabajo.

Recepción de muestras: solo 1 persona en trabajo presencial.

Áreas analíticas: cada semana un técnico por cada área analítica realizará teletrabajo de manera rotatoria. También se adaptará la jornada de los analistas (horario o días presenciales), en función de la reducción de la actividad.

El nivel de actividad del personal de limpieza técnica está en estudio.

Desde el CI hemos pedido que hagan teletrabajo preferentemente las personas que están más agotadas. La dirección comparte esta propuesta y también tiene en cuenta que se puedan flexibilizar las vacaciones.

** NOTA: en función del impacto de las bajas/cuarentenas por Covid19, se acabará de determinar el tipo y extensión de las tareas canceladas y/o aplazadas.*

SANEAMIENTO

En su exposición se ha separado operaciones, mantenimiento y laboratorio.

Operaciones: reducción de la toma de muestras de las analíticas no obligatorias legalmente, se pueden dejar de hacer también algunas tareas de soporte operativo (limpieza de equipos, calibración...). Si aún así no hay suficiente se reducirían también las tareas de obra civil y pintura y las RIM (reposiciones y mejoras) también se podrían reducir.

Actualmente ya hay retenes domiciliarios en las plantas grandes. Si la cosa empeora se podría volver a los turnos de 12h/7d.

Laboratorio: En las dos plantas grandes ya hay un analista trabajando presencialmente y otro en régimen de teletrabajo. Si la cosa se pone difícil se plantean reducir la recogida de muestras, se irá reduciendo el plan analítico de proceso de control y por último se reducirá la verificación de equipos de planta. Según vayan avanzado los contagios se activarán los retenes, se centralizarán las analíticas en las dos grandes plantas (Besós y Llobregat). Por último, si fuera necesario, se pediría el soporte de los analistas de Collblanc.

Mantenimiento: En primer lugar, se centrarán en correctivos y preventivos legales. Aplazamiento de los mantenimientos aplazables. Se pararán las Reposiciones y Mejoras (RIM). Se aplazarán los mantenimientos legales, mantenimiento preventivo con prioridad mayor a 3 meses y correctivos no urgentes y/o críticos y, por último, se pararán las obras de mantenimiento OC y pintura. Activación de retenes y turnos de 12h/7d. También se plantean, si la cosa se pone muy mal, dar soporte desde otras plantas e incluso desde mantenimiento de abastecimiento.

En este punto hacemos inciso en que los trabajadores de abastecimiento no tienen todas las vacunas pertinentes para poder trabajar en las Edar's.

Personal Técnico y Administrativo: Seguirán como hasta ahora teletrabajando y con presencia en caso de necesidad

PRODUCCIÓN (SJD Y TALLERES CORNELLÀ)

Se intenta preservar la actividad, aún hay trabajo atrasado del anterior confinamiento.

Implantación inmediata de lo siguiente: Teletrabajo al máximo, técnicos y administrativos ya es así.

2 mixtos de Telecontrol estarán teletrabajando.

2 personas del laboratorio teletrabajarán, se les avisará puntualmente si fuera necesario para no parar inversiones en curso.

A futuro: Turnos de O1 y telecontrol y TA laboratorio SJD: si van cayendo efectivos se aplicarían estas medidas de manera escalonada:

1º La torre de cristal (telecontrol)

2º Turnos de 12h/7días

3º Confinamiento

En los talleres habrá 5 personas en retén domiciliario: 2 eléctricos, 2 mecánicos y 1 electrónico. Se continuará haciendo la bolsa de mantenimiento atrasado. Se pararán las obras y se aplazarán los mantenimientos legales, mantenimientos con periodicidad superior a 3 meses y correctivos no urgentes i/o críticos.

TERRITORIAL (DZs)

Planteamiento semejante a producción. Ahora estamos casi al 100% de la actividad (salvo cortes y fraudes).

En la actualidad el personal operativo está trabajando al 100%, el técnico y administrativo combina teletrabajo con trabajo presencial.

La actividad se modulará en función de las restricciones de la actividad económica y de las medidas establecidas por la administración.

En caso de complicaciones el planteamiento sería el de cobertura habitual (los mixtos cubren a los turnos). Hay que definir qué tareas se irían dejando de hacer (se irán dejando de hacer por orden de prioridad, llegando a hacer solo las tareas esenciales del servicio – servicio básico ampliado-).

La posible reducción de la actividad se efectuará en base a su prioridad y comportará la creación de retenes domiciliarios de operación.

La secuencia de inicio del colectivo a pasar a retén se iniciará con los colectivos en jornada continuada de mañana en un número que vendrá determinado por las necesidades de operación de cada dirección de zona, preveyéndose rotaciones entre el personal en retén y el que trabaje presencialmente.

Los recursos mínimos serán los del servicio básico ampliado.

Por parte del Comité Intercentros se ha solicitado que los trabajadores de los turnos de tarde y de noche vayan en coches separados para usar menos tiempo la mascarilla. Nos comentan desde la dirección que cambiar de coche es un problema porque es mezclar los equipos.

Insistimos en que se acaben las citas previas. La dirección aclara que en ocasiones es imprescindible (por ejemplo si nos tienen que abrir la puerta para acceder a la instalación objeto de la operación) pero se dan las mínimas citas.

Se ha dado la instrucción de llevar la FFP2 siempre. Desde el Comité Intercentros hemos requerido que se den descansos para podérsela quitar, llevar 8 horas una mascarilla de ese tipo no es saludable. La dirección nos dice que lo mirará...

También hemos solicitado que, en la medida de lo posible, no se mezclen equipos dentro de las gerencias, cosa que pasa bastante en algunas de ellas. Nos comentan que insistirán en ello a todas las gerencias.

Pedimos también que el turno de noche salga solo para averías/urgencias. Nos dicen que no lo ven, el toque de queda no afecta a nuestra actividad, es más, la facilita por haber menos riesgo al haber mucho menos tráfico.

CLIENTES (OAC's)

La dirección expone que actualmente se trabaja 15 días presencialmente de 9h a 14h y 15 días de teletrabajo.

Si la situación se complica más se pasará al cierre parcial de alguna de las 4 Oficinas (caso de no poder cubrir atención con el personal de back-up) y por último se procedería al Cierre de la totalidad de las OAC y atención en canales no presenciales (pero este paso dependería de la decisión de la AMB).

Insistimos en que hay bastante gente de baja y los turnos de 15 se están doblando, es decir, las mismas personas están presencialmente en oficinas un mes seguido.

Es por todo esto que reclamamos más personal para las OACs. Desde la Dirección nos dicen que lo estudiarán...

CUESTIONES VARIAS

Desde el CI hemos solicitado una aclaración acerca de lo que se compensaba con el plus de confinamiento. Desde la dirección nos indican que lo revisarán y también nos exponen que han de mirar si hay excesos de jornada.

Por último, preguntamos por la Incorporación de Metrofang a AB. Nos comentan que no hay fecha de incorporación a AB, aunque desde RRHH están pidiendo información para facilitar el traspaso.

En esta época crucial de la pandemia, os pedimos la máxima responsabilidad por el servicio que prestamos y también creemos que es muy importante que nos cuidemos, no solo dentro del ámbito de nuestro servicio sino también en nuestras esferas personal y familiar.

Mucho ánimo a todos y sigamos prestando el servicio con la misma vocación de siempre a pesar de que, a medida que avanza esta pandemia, cada vez se nos pone más difícil.