

## COMITÉ INTERCENTROS AIGÜES DE BARCELONA

Comunicado n. 31 (26-10-2020)

### INFORMACIÓN DE LA REUNIÓN MANTENIDA HOY POR EL CI CON LA DIRECCIÓN DE RRHH

**- Desde el CI hemos solicitado que se escale una fase de manera urgente en todos los ámbitos de la compañía.**

Desde la dirección nos han explicado que en el ámbito operacional todo sigue igual. Tienen información que avala el hecho de que el riesgo es, en su mayoría, en el ámbito personal y familiar. No hay restricciones para el desarrollo de actividades laborales. Los retenes por sí mismos no impiden el contagio si no van acompañados de otras muchas precauciones personales.

Desde el CI hacemos énfasis en que nuestra actividad no es una actividad que pueda correr el más mínimo riesgo, si un taller de piezas se contagia entero, éste cierra, no se fabrican las piezas en 15 días y no hay más consecuencias, si un centro de trabajo de AB se tuviese que cerrar se pondría en riesgo el suministro de un bien esencial. Desde el CI no podemos imponer el retorno a la fase de retenes y tampoco sabemos si esa es o no la mejor opción, pero sí que tenemos que decir que estamos en un momento crítico en el que no se puede bajar la guardia y, en ningún caso, ser autocomplacientes. Hay que plantearse los peores escenarios y planificar la actividad desde ahí. El nivel de compromiso con el servicio que prestamos siempre será el máximo, pero, actualmente, sólo con eso no basta.

**- Sobre la limpieza de coches hemos expresado que en Collblanc cada vez se hace menos.**

La dirección nos expone que las frecuencias de limpieza siguen siendo las de siempre en todos los centros de trabajo.

Desde el CI hemos expresado que ante un contagio debe desinfectarse el vehículo de inmediato y en este aspecto ha habido algún caso en que este protocolo no ha operado correctamente.

**- En los talleres de Cornellà no hay retenes, en cambio en saneamiento sí. Hemos preguntado acerca de por qué esto es así.**

La dirección nos señala 2 motivos: muchos mantenimientos correctivos urgentes y también por la acumulación de preventivos para evitar más correctivos. Hay 5 eventuales de verano que se han quedado de momento en Cornellà.

Desde el CI hemos insistido en que hay que valorar la posibilidad de que un equipo se ponga en riesgo y por ello planteamos la vuelta a los retenes.

**- También hemos alertado de que cuando entra un mixto o dobla el turno, las parejas se mezclan y van en el mismo coche. Incluso, en los centros en que van justos de personal, especialmente en los pequeños como Gavà, las parejas ya no son fijas.**

Desde RRHH nos explican que se intenta mantener la separación de parejas, pero cuando esto no se puede conseguir se deben extremar el resto de las medidas de protección (el uso de la mascarilla FFP2, la limpieza de manos, distancia si es posible...). El problema se centra en gran medida en los centros de trabajo pequeños, cuya estructura no permite, en ocasiones, la separación de las parejas.

**- Ahora que la hostelería está cerrada, los operarios deben volver a la gerencia para ir al WC o que les den las llaves de centrales.**

La dirección es consciente de este inconveniente y nos explica que no se pondrán pegas para acudir a los baños de las centrales para el personal que dispone de llave. El resto de personal puede volver al centro de trabajo.

Desde el CI hemos propuesto que se habiliten WC móviles en las Centrales y con ellos solo habría que acceder al perímetro de éstas, pero no a su interior y también que se hagan gestiones con el AMB para saber si es posible el uso compartido de los WC de la TMB. La dirección expone que consultará todas las posibilidades y no informarán de sus gestiones al respecto.

**- Los retenes de las EDARs se mezclan con el personal de planta. No tienen distinta hora de entrada, etc.**

En los retenes hay un escalado de entrada. El personal de mantenimiento hace de 7h a 15h y hay un desfase de entrada de 30 minutos. Desde el CI consideramos que hay demasiadas interacciones y hay que evitarlas.

**- En Atención Clientes se sigue atendiendo a personas sin cita.**

De las citas reservadas se presenta sólo el 65%, es por lo que estos huecos permiten atender a quienes acuden sin cita previa. Hay que revisar esta cuestión. Lo harán con la dirección de clientes.

Desde el CI se comenta que no se debería atender sin cita ya que esto empezará a conocerse y los usuarios dejarán de pedirla porque saben que se les atiende igualmente.

**- ¿Por qué se está llamando ahora a personas sensibles que en verano seguían en casa?**

Desde Quirón, tras instrucciones de AB, se han revisado todos los casos de personas sensibles y se han catalogado de nivel 1 y, ahora, este nivel no se considera de riesgo como para no acudir al trabajo, según la nueva regulación de Sanidad.

Desde el CI se insiste en que la dirección debe ser sensible con estos casos ya que el riesgo existe igual hoy que en abril. Hay personal al que se ha llamado que por sus restricciones médicas no pueden estar las 8 horas con la mascarilla puesta sobre todo en casos de esfuerzo físico. Pedimos que se vuelva a revisar esta situación.

**- Hay que hacer las pruebas de antígenos prioritariamente a las personas que están en presencial y, dentro de éstas, a las que vienen en transporte público.**

La dirección aclara que hubo una primera batida a diferentes colectivos, ahora se sigue haciendo en el ámbito operario.

**- Hemos pedido datos del número de contagios entre el personal de AB.**

Hay 9 contagios con origen en el ámbito familiar. Hay contagios en diversos ámbitos y centros de trabajo. Se hace seguimiento de sus contactos estrechos en AB y se les ha enviado a cuarentena. Por este motivo tenemos actualmente 15 personas en cuarentena. Las cuarentenas son de 10 días.

**- En el caso en que un trabajador deba quedarse en casa durante 10 días para cuidar de su hija/o menor confinada/o por ser contacto en el ámbito de su colegio ¿qué soluciones se le pueden ofrecer a esta persona?**

La dirección nos expone que está al caso de estas situaciones y está analizando las posibles soluciones que se le podrán ofrecer a estas personas.

**Tema de la compensación de los retenes de SJD**

La dirección nos ha expuesto que, en lo que queda de año, se procurará que las personas que tienen estos días pendientes, los puedan compensar. Desde el CI hemos expuesto que si no fuese posible que se compensen todos los días antes de final de año, que podría hacerse una parte también en el primer trimestre de 2021.

**Apertura del nuevo centro de trabajo de Badalona.**

Necesitamos toda la información disponible sobre este tema y las personas afectadas también porque tienen poca información siendo que faltan pocas semanas para la apertura de este centro. En especial las personas que ahora son de otros centros de trabajo deben ser informadas cuanto antes.

Información al CI y a las personas afectadas

Desde el CI se ha pedido más información y en especial más información para las personas afectadas. Desde la dirección nos exponen que el traslado de la DZ es más cercano, sin embargo, el traslado del departamento de sistemas no es tan urgente. Al final de esta semana nos podrán ofrecer más detalles sobre el calendario.

Plazas de aparcamiento disponibles:

28 flota

4 visitas

10 pendientes de asignar

12 bicicletas

15 patinetes eléctricos (con cargador)

11 moto

En el propio edificio hay plazas de aparcamiento en alquiler. Harán un estudio de necesidades por si hay que alquilar alguna más.

Hay 6 vestuarios: tres de hombres y tres de mujeres, para personal interno, externo y personal que acude a trabajar en bicicleta.

Prevención de la lipoatrofia/ventilación

Este es un tema muy trabajado desde Facility, mesas sin barras metálicas, pavimento conductivo, sillas conductivas, humidificadores, etc.

Por último la dirección nos informa de que van a volver a mandar los certificados de desplazamiento añadiendo la resolución de la Generalitat.

**Ante la situación actual, desde el CI nos vemos en la necesidad de recordaros la importancia que tiene seguir manteniendo la MÁXIMA RESPONSABILIDAD en nuestras acciones, tanto en el ámbito de la compañía, como en el ámbito social.**

Seguiremos informando