

## **COMITÉ INTERCENTROS AIGÜES DE BARCELONA**

### **PLAN DE RETORNO**

**Comunicado n. 22 (16-07-2020)**

### **NUEVAS FORMAS DE TRABAJAR EN COLLBLANC (proyecto presentado por la dirección)**

#### **A. Resultados Encuesta -Collblanc-**

La dirección nos ha expuesto los resultados de la encuesta que realizó hace 3 semanas, por nuestra parte destacamos estos datos que nos han expuesto:

- El 68% ha solicitado 3 días de teletrabajo.
- Un 42% aboga por la flexibilidad total.
- El 71% de los encuestados han expresado que ha mejorado su capacidad de concentración
- El 47% considera que debe definirse mejor la dinámica de trabajo y la colaboración online
- Un 31% piensa que se podría sacar un mejor rendimiento a los recursos tecnológicos.

Desde el CI hemos pedido a la dirección que publique de manera detallada estos resultados. La dirección nos ha expuesto lo harán, todo ello de acuerdo con el nuevo plan de comunicación, el cual nos explican a continuación.

#### **B. Plan de Comunicación de la dirección**

Tres canales de actuación:

1. Explicación previa al CI
2. Explicación en el ONES.
3. También habrá una línea de comunicación exclusiva para los trabajadores de Collblanc (transformación positiva).

#### **C. Proyecto de transformación positiva (Collblanc). Propuesta de la dirección.**

Plantas 2 a 6 de Collblanc. Se pasa de 1 día (20% joranda) a 2 días (40% de jornada) de Teletrabajo.

Hay que cambiar el modelo de trabajo, no es solo una cuestión de teletrabajo, también se plantean cambios profundos en materias de trabajo en equipo, oficina sin papel, redefinición de los espacios de trabajo... En definitiva, se trata de un cambio cultural profundo.

#### **D. Postura del CI**

Desde el CI hemos expresado que este proyecto tiene un alto grado de unilateralidad por parte de la dirección. Sólo se nos explican las medidas y, de momento, no se entra a negociar nada.

Por nuestra parte, nos cuesta entender por qué el resto de los centros de trabajo no van a estar incluidos de inicio en este proyecto. Tampoco tiene sentido que sean dos días de teletrabajo para todos, puesto que lo más razonable sería adaptar estos días a la situación personal de cada uno y también a las de cada departamento o puesto de trabajo.

**Ante la situación actual, desde el CI nos vemos en la necesidad de recordaros lo importante que sigue siendo seguir manteniendo la MÁXIMA RESPONSABILIDAD de nuestras acciones, tanto en el ámbito de la compañía como en el ámbito social.**