

COMITÉ INTERCENTROS AIGÜES DE BARCELONA

PLAN DE RETORNO

Comunicado n. 21 (15-07-2020) -CORREGIDA-

NUEVO PLAN FRENTE A REBROTOS (“MINI-RETORNO”)

A. ABASTECIMIENTO

Dirección Territorial

Se trata de pequeños cambios. La Dirección Territorial está analizando la actividad con la dirección de clientes para reducir algunas operaciones que no sean esenciales, sobre todo en el tema de entrar en domicilios.

Se mantienen las jornadas actuales, pero se buscará que las personas en turno de CM pasen a retén. Este diseño será desigual, porque las estructuras de cada DZ son diferentes.

Mantenimiento Cornellà

Reducción de mantenimientos preventivos. De 4 los grupos se pasa al siguiente modelo: 2 trabajando, 1 de retén y 1 de vacaciones.

Atención Clientes

No hay mucho margen, un grupo está de vacaciones y otro trabaja, con esta configuración quedaban 2 personas en backup se han contratado a 2 más y con estas 4 se crea un equipo nuevo de backup (en su domicilio) por si la situación empeora.

Desde el CI hemos expresado que se valore la situación de todas las oficinas de atención al cliente y que también se valore el cierre de éstas.

Laboratorio Collblanc

Se reduce el volumen de actividades presenciales y se pasa a 4 personas en backup.

B. SANEAMIENTO

Operadores

Vuelta a la fase 1 (la de marzo): Turnos de 8 horas. R1 y R2 pasan a retén domiciliario, siempre que les toque trabajar estarán de retén en su domicilio.

ERA del Prat

Está previsto que la ERA pase a Turno Cerrado para cubrir 7días/24horas, pero la fecha de este TC aun no está fijada. De momento, no se plantea reducir este régimen en la ERA, evidentemente si hubiera riesgo, se valoraría pasar a Turno Abierto 7días/12horas (no bombear por la noche) y, evidentemente, si hay confinamiento se para la ERA.

Mantenimiento EDAR's

De 4 los grupos se pasa al siguiente modelo: 2 trabajando, 1 de retén y 1 de vacaciones. Para temas de mantenimientos programados se avisará al retén.

Laboratorios EDARs

Habrà un analista en planta como máximo, no se realizarán los trabajos de campo.

C. ÁMBITOS COMUNES

Personal Técnico

Prioridad del teletrabajo, aunque siempre habrá un técnico a cargo de las responsabilidades y las órdenes de trabajo.

Personal Administrativo

Teletrabajo al máximo, pero hay trabajos que se están acumulando y es posible que haya que ir algún día a la semana al centro de trabajo.

D. OTROS TEMAS

Tema de ejecución de Reposiciones y mejoras

Tras analizarlas con detalle, todas las que se puedan parar se pararán.

Uso de transporte público

Desde el CI hemos planteado que no se acuda en transporte público a ningún centro de trabajo, especialmente en las zonas de mayor riesgo (Collblanc y Cornellà).

Ante la situación actual, desde el CI nos vemos en la necesidad de recordaros lo importante que sigue siendo seguir manteniendo la MÁXIMA RESPONSABILIDAD de nuestras acciones, tanto en el ámbito de la compañía como en el ámbito social.