

COMITÉ INTERCENTROS AIGÜES DE BARCELONA

ACTUALIZACIÓN DE MEDIDAS CORONAVIRUS

Comunicado n. 19 (03-06-2020)

A. ACLARACIONES PARA TODO EL PERSONAL OBRERO

A.1. RETENES

Sobre los días de retén se ha aclarado que son tiempo efectivo de trabajo. A tal efecto la dirección aclara que, como retén, el trabajador tiene que estar disponible para incorporarse si se requiere para hacer algún trabajo planificado o urgente y, también, que no hay compensación en caso de que el retén se active en jornada laborable.

A.2. CONCEPTOS VARIABLES

Sobre estos conceptos se ha aclarado que todos los pluses previstos en los calendarios en enero de 2020 para todo el año en curso se cobrarán íntegramente, en la nómina de cada mes en cuestión, y que, si en computo anual, alguna persona realiza más pluses de los previstos, como muy tarde a final de año se regularizará esta situación abonando a ésta la diferencia que acredite a su favor entre los pluses teóricos y los efectivamente realizados.

B. DESESCALADA PRODUCCIÓN (TALLERES CORNELLÀ Y ETAP SJD)

B.1. CUESTIONES COMUNES

Siempre habrá 1 responsable trabajando presencialmente en su horario habitual

Las vacaciones se disfrutarán de junio a septiembre, en la mayoría de los casos.

Todos los que puedan teletrabajar, lo harán, salvo una persona del almacén de la ETAP y otra del almacén de Cornellà, los cuales se irán turnando.

Todas las personas de este ámbito recibirán documentación de:

Seguridad y Salud Laboral

RRHH

Desescalada de su centro de trabajo

También nos hacen saber que se realizará una formación al respecto, ya sea por Teams o mediante un video explicativo.

B.2. TALLERES CORNELLÀ

Actualmente están en régimen de presencia el 50% de las personas, la semana que viene estará el 75%, habrá 4 grupos: 3 trabajando 1 de vacaciones

Hay mucho mantenimiento pendiente y el objetivo es avanzarlo al máximo por si en otoño hubiese un rebrote.

Dado que no pueden estar todos juntos en el vestuario ni en el comedor, se crean 3 grupos de mantenimiento (mecánicos, eléctricos y electrónicos) con los siguientes horarios (aprox.):

Grupo 1: 7.00 a 14.00,

Grupo 2: 7.30-14.30,

Grupo 3: 8.00-15.00

Los horarios de cada grupo no están definidos y podrían ser rotativos.

5 eventuales entran el próximo lunes día 8: 2 electrónicos, 1 mecánico, 2 eléctricos estarán hasta final de año

B.3. ETAP-SJD

El calendario de SJD es hasta final de año, pero si se pudiera la idea es volver a la normalidad lo antes posible.

Operaciones Planta

Grupos de 11 personas (O1+O2). 4 personas de vacaciones y 7 prestando servicios en turno de 7 (8h). Con todo ello, las personas del turno cerrado llegarán a finales agosto con 28 días disfrutados y los O2 llegarán con 21 días disfrutados.

O2 de CM con Guardia Domiciliaria

Un grupo de estos compañeros pasan a los turnos de 11 junto con los O1, y el resto continua en CM con guardia domiciliaria.

La persona adscrita al almacén debido a sus restricciones médicas continuará en el almacén.

Los 3 compañeros que quedan más 2 eventuales, así se podrá hacer un grupo de 5 para poder hacer las vacaciones sin problemas.

Habrà 3 eventuales verano (2 en operaciones planta y 1 en el laboratorio de la ETAP)

Técnicos de Telecontrol

Vuelven a trabajar presencialmente y podrán hacerlo con la suficiente distancia de seguridad.

Se ha reforzado con 2 personas que antes estaban en telecontrol. Con todo ello se consigue un grupo de 9, en el que 2 están de vacaciones y 7 trabajando. Sólo una persona hará vacaciones en octubre, pero está de acuerdo.

Turno Abierto Telecontrol (P2)

1 persona está de baja, 1 mixto le cubre y el otro mixto cubrirá el cuarto turno. Este grupo hará las vacaciones previstas inicialmente.

Varios

Sobre los días de vacaciones fuera del periodo de vacaciones se tendrán que disfrutar siempre prioritariamente en las jornadas de retén. Se ha de tener en cuenta que los días de vacaciones que se disfruten fuera del calendario de retén, obligan a otro compañero que está de retén a suplirle.

Sobre los conceptos económicos del personal que cambia su régimen de turno, la dirección expone que el tema de los O1 mixtos es bastante sencillo, ya que se les seguirán pagando como mixtos y las suplencias que hagan se pagarán como hasta ahora. Con los O2 es más complicado y todavía no lo tienen claro. Se está pensando en pagarles un turno mixto y el plus de superior categoría los días que lo hagan. De todos modos, quieren hacer un estudio individualizado de cada uno.

Sobre los vestuarios, la dirección asegura que la ratio de personas dentro de los vestuarios es inferior a la que marca el protocolo. Si se da la casuística de que dos personas se cambien sin respetar la distancia de seguridad, se deberá desplazar una de ellas a otra parte del vestuario que esté vacío.

MUY IMPORTANTE: SI TIENES SÍNTOMAS, CREES QUE ESTÁS CONTAGIADO O HAS DADO POSITIVO PARA COVID19, POR FAVOR NOTIFÍCALO DE INMEDIATO A TU RESPONSABLE.