

COMITÉ INTERCENTROS AIGÜES DE BARCELONA

ACTUALIZACIÓN DE MEDIDAS CORONAVIRUS

Comunicado n. 18 (27-05-2020)

PLAN Y ADAPTACIÓN DE LAS FASES DE RETORNO

1- TEMAS GENERALES:

1.1 ROPA DE TRABAJO:

Desde RRHH nos informan de que están tratando de conseguir la ropa de verano lo antes posible pero el proveedor está teniendo problemas de aprovisionamiento debido al estado de alarma. Es por este motivo que, aún sabiendo que la ropa se debe entregar a principios de junio, no están en disposición de entregarla hasta mediados de junio.

Por otro lado, también nos hacen saber que, por motivos de abastecimiento, la calidad de las prendas no será la que se había previsto.

Las ropa que se entregará será la siguiente:

- Operadores de territorial y plantas:

- 3 Polos
- 2 Pantalones
- 5 pares de calcetines
- 1 Toalla

- Especialistas:

- 2 Polos de manga corta o 2 camisas sin protección
- 1 Polo con protección o q camisa
- 2 Pantalones con protección
- 5 Pares de calcetines
- 1 Toalla

- Encargados, analistas e inspectores:

- 2 Polos
- 2 Pantalones
- 5 Pares de calcetines
- 1 Toalla

La previsión es entregar toda la ropa el 15 de junio, pero si llegara antes se distribuirá en cuanto esté preparada.

Desde la parte social les hemos recordado que a partir del 20 de junio habrá personal de vacaciones por lo que sería conveniente que se entregue lo antes posible.

1.2 VENTA DE AGBAR:

Tras los rumores de venta que todos recibimos ayer mismo, se ha consultado a RRHH y nos informan que a ellos no les ha llegado ninguna noticia al respecto por parte de SUEZ. Harán las consultas pertinentes y, de haberla, nos darán más información.

1.3 PRUEBAS COVID-19:

Se han hecho dos consultas al respecto, las cuales nos contestarán en breve:

- 1- ¿Al personal eventual de verano se les hará la prueba antes de empezar a trabajar?
- 2- A quienes den positivo en las pruebas ¿se les volverán a hacer para saber si ha sido un falso positivo?

2- TERRITORIAL

En breve nos harán saber el proyecto de desescalada, pero de momento nos informan que por causas de necesidad urgente a partir de esta misma noche se reanudará la búsqueda de fugas y, a partir del 8 de junio, comenzarán las revisiones de hidrantes.

Desde el CI hemos solicitado una reunión urgente para tratar todo el tema de distribución ya que debemos tener muy claro los protocolos a seguir en temas de prevención cuando sean más compañeros los que estén en la DZ.

3- SANEAMIENTO

La dirección nos expone que, a partir de las fechas de desconfinamiento de cada EDAR, habrá dos fases:

FASE 1 (el siguiente al desconfinamiento en cada EDAR)

- Operadores:

Se harán los mismos turnos que antes del confinamiento, es decir turnos de 6 personas y 12 horas/7 días en todas las EDAR's, excepto en el Prat, esta pasará a turnos de 9 personas y 8 horas.

Estos turnos garantizan 3 semanas de vacaciones para cada equipo.

La rotación será semanal y se garantizan dos retenes en casa, que deberán acudir al centro si hubiera alguna necesidad.

- Mantenimiento:

En esta primera fase se incrementa la presencia en un máximo del 50%, más las empresas externas que deban entrar en cada momento.

Todos los trabajadores vuelven a su centro de trabajo.

Los grupos serán combinados (mecánicos y eléctricos).

Habrà un grupo de retén, el resto presencial y se rotará cada semana.

Esto garantiza 3 semanas de vacaciones para cada grupo.

- Administrativos:

Se prioriza el teletrabajo, si alguien debe estar presencialmente por algún tema urgente lo hará por tiempo limitado y tomando todas las medidas de precaución necesarias.

- Técnicos:

Debido a su trabajo deberán asistir más a la EDAR, pero lo combinarán con teletrabajo habitualmente.

-Analistas:

Se hará presencia rotativa semanal tanto en Besós como en el Prat, combinándose así para las vacaciones. En el resto de EDARs las vacaciones se distribuirán como se ha hecho en otros años.

FASE 2:

Esta fase comenzará el 22 de junio.

- Operadores:

Comenzarán los turnos habituales de 8 horas para garantizar 2 retenes.

Los turnos de trabajo de 7 personas se harán de 8 personas ya que se contratarán eventuales. Así se garantizan 3 semanas continuadas de vacaciones.

- Mantenimiento:

En esta fase se incrementa la presencia en un máximo del 75% más las empresas externas que deban entrar en cada momento.

Se hacen 4 grupos de trabajo, tres grupos trabajan y uno estará de vacaciones.

Con todo esto se garantizan tres semanas de vacaciones para cada equipo.

- Administrativos, Técnicos y Analistas:

Continuarán igual que en la Fase 1.

4- ACLARACIONES DE TEMAS PENDIENTES

- Vacaciones personal sensible que no teletrabaja y no está en situación de baja:

Este colectivo se incluirá en los grupos de trabajo y harán las vacaciones en las mismas fechas en que le toque a su grupo, pero harán cuatro semanas seguidas en vez de tres.

- Turno de tarde en Mantenimiento (saneamiento):

La empresa insiste en que esta medida se toma para proteger al personal, pero debido a varios problemas en algunas plantas, se ha optado por que sea un turno VOLUNTARIO, ya que hay compañeros que lo han solicitado.

Se harán grupos de mañana, pero cada uno de ellos entrará y saldrá en horario distinto para evitar la aglomeración en los vestuarios y zonas comunes.

- Vestuario independiente para las contratadas en las EDARs:

Desde el CI hemos expresado que hace muchas semanas que pedimos este tipo de instalaciones, es un tema de prevención laboral importante (riesgo biológico...). Desde la dirección nos exponen que van a analizar el tema con detalle y nos dirán algo lo antes posible.

- Retén:

Ante la inquietud en algunos centros de trabajo, en que algún responsable había dado a entender que los días de retén domiciliario se debían recuperar, desde RRHH nos aclaran que no se ha dado ninguna instrucción en ese sentido por su parte.

MUY IMPORTANTE: SI TIENES SÍNTOMAS, CREES QUE ESTÁS CONTAGIADO O HAS DADO POSITIVO PARA COVID19, POR FAVOR NOTIFÍCALO DE INMEDIATO A TU RESPONSABLE.