

**ANEXO - CUADRO EXPLICATIVO DE CRITERIOS GENERALES, FORMACIÓN Y FACTORES DETERMINANTES POR CADA GRUPO PROFESIONAL**

CAT	CRITERIOS GENERALES	FORMACION	FACTORES DETERMINANTES
AO	Tareas que se realizan siguiendo un método de trabajo preciso, con un alto grado de supervisión o dependencia, que requieren de los adecuados conocimientos profesionales y aptitudes prácticas, adquiridas tras un período de adaptación, y en el que preferentemente se requerirá esfuerzo físico y/o atención.	Experiencia adquirida en el desempeño de una profesión equivalente y titulación de Graduado Escolar, Certificado de escolaridad, ESO o FP Básica (LOMCE)	Método de trabajo preciso, con alto grado de dependencia o supervisión. Aptitudes prácticas. Esfuerzo físico y/o atención.
O2	Tareas variadas y habituales de la profesión que requieren de adecuados conocimientos profesionales y aptitudes prácticas, ejecutándose de forma autónoma de acuerdo a unas instrucciones iniciales específicas, responsabilizándose del resultado. Puede ser ayudado por uno o varios trabajadores/ras, según el tipo de trabajo.	Titulación o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión equivalentes a CFGM/FPI / Bachillerato / Certificado de Profesionalidad nivel II de la especialidad (medio), completada con formación específica en el puesto de trabajo.	Tareas variadas y habituales de la profesión, conocimientos profesionales, instrucciones iniciales específicas, ejecución autónoma.
O1	Tareas variadas y complejas de la profesión que consisten en la realización de trabajos de ejecución autónoma que exijan iniciativa y razonamiento, responsabilizándose de los mismos, y que pueden tener encomendada la supervisión directa del trabajo realizado por sus colaboradores o colaboradoras.	Titulación o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión equivalente a CFGM/FPI / Bachillerato / Certificado de Profesionalidad nivel II de la especialidad (completo), completada con formación específica en el puesto de trabajo.	Tareas variadas y complejas habituales de la profesión. Iniciativa, responsabilidad, supervisión directa de sus colaboradores o colaboradoras.
P2	Funciones que suponen la integración, coordinación y supervisión de tareas homogéneas, y la planificación de las mismas, que requieren amplios conocimientos así como de iniciativa. Pueden tener una supervisión directa sobre el trabajo realizado por sus colaboradores o colaboradoras, responsabilizándose del resultado del mismo. Actividades variadas y complejas que puedan implicar una alta profesionalidad.	Titulación o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión equivalentes a CFGS/FPII con formación específica / Certificado de Profesionalidad nivel III de la especialidad (medio), completada con una experiencia dilatada en el puesto de trabajo.	Conocimientos amplios. Iniciativa. Integración, coordinación, planificación y supervisión de tareas homogéneas. Supervisión directa de sus colaboradores o colaboradoras. Trabajos de alta profesionalidad.
P1	Funciones que integran gestión de procesos y procedimientos que pueden ser de naturaleza heterogénea, que requieren amplios conocimientos así como de iniciativa y suponen la integración, planificación, coordinación y supervisión directa o indirecta del trabajo realizado por sus colaboradores o colaboradoras. Actividades variadas y complejas que puedan implicar una alta profesionalidad.	Titulación o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión equivalentes a CFGS/FPII con formación específica / Certificado de Profesionalidad nivel III de la especialidad (completo), completada con una experiencia dilatada en el puesto de trabajo.	Conocimientos amplios, iniciativa, coordinación y planificación de tareas heterogéneas, supervisión directa e indirecta de sus colaboradores o colaboradoras. Trabajos de alta profesionalidad.
T3	Funciones con o sin responsabilidad de mando con un alto grado de autonomía e iniciativa que suponen tareas complejas con un importante contenido de actividad intelectual o de Interrelación humana. Habitualmente conllevan responsabilidad de mando sobre la organización que puede afectar a uno o varios colaboradores o colaboradoras.	Titulación o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión equivalentes a estudios universitarios de TGS / TGM / Grado / CFGS/FPII con formación específica, completada con una formación específica en el puesto de trabajo y experiencia dilatada en el puesto de trabajo. Técnicos juniors	Alto grado de autonomía e iniciativa. Tareas complejas
T2	Funciones que suponen la realización de tareas técnicas, complejas y heterogéneas, con objetivos globales definidos y alto grado de exigencia en autonomía, iniciativa y responsabilidad y que pueden comportar una responsabilidad directa sobre una o varias áreas funcionales. Habitualmente conllevan responsabilidad de mando sobre la organización que puede afectar a uno o varios colaboradores o colaboradoras.	Titulación o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión equivalentes a estudios universitarios de grado medio o Grado Universitario, completada con una experiencia dilatada en su sector profesional, o a estudios universitarios de grado superior, completada con una formación específica en el puesto de trabajo	Amplia experiencia, autonomía, responsabilidad.
T1	Funciones que suponen la realización de tareas técnicas, complejas y heterogéneas que integran responsabilidades sobre planificación, organización, dirección y coordinación, con objetivos globales definidos y amplio grado de exigencia en autonomía, iniciativa y responsabilidad. También aquellas que pueden comportar unas responsabilidades completas por la gestión de una o varias áreas funcionales a partir de directrices generales de carácter amplio. Todo ello con responsabilidad de mando y dirección de personas o equipos.	Titulación o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión equivalentes a estudios universitarios superiores o Grado Universitario + Máster, completada con una experiencia dilatada en su sector profesional, o a estudios universitarios de grado superior, completada con una formación específica en el puesto de trabajo.	Amplia experiencia, planificación, autonomía, responsabilidad de una o varias áreas funcionales.