



## 2015-2019 TANCAMENT D'UNA ETAPA. SEGUIM !

*L'11 d'abril es celebraran les eleccions sindicals a Aigües de Barcelona.*

**ADÉU A LA TORRE AGBAR.** Al 2015, el personal que treballava a la torre Agbar va traslladar-se a d'altres centres, principalment Collblanc i D38. En el cas de Collblanc ens trobem amb un edifici que s'ha convertit en la seu social de l'empresa i que ha absorbit un nombre molt important de persones en els últims anys, sense estar prou preparat ni adaptat per acollir-les. Malgrat s'han fet reformes i canvi d'usos d'alguns espais amb la voluntat de millorar, hi ha importants mancances. I pel que fa a les persones ubicades a la Ciutat de l'Aigua, aquesta ubicació és temporal i finalment aniran a parar a altres edificis.

**ANUL·LACIÓ DE LA CONSTITUCIÓ DE L'EMPRESA MIXTA.** Al març de 2016, el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya va declarar nul·la la constitució de l'empresa mixta, creada el novembre del 2012. Segons el Tribunal, tant la creació de l'empresa com la posterior adjudicació del servei, feta per l'Àrea Metropolitana de Barcelona, es va fer sense publicitat i sense concurs públic. Com tots sabeu, l'empresa va recórrer davant el Tribunal Suprem. Ja fa mesos que estem a l'espera de la sentència.

Aquest fet ha condicionat fins l'extrem les relacions amb l'AMB, el nostre soci i regulador, amb episodis com la no aprovació dels comptes a la Junta General d'Accionistes i la seva posterior impugnació, l'establiment de tarifes a la baixa de manera unilateral, el qüestionament continuat de les inversions, la modificació del Reglament del Servei del Cicle Integral de l'Aigua (el qual vam recórrer), l'encàrrec de l'AMB a *Barcelona Regional* de la valoració dels actius de la nostra companyia, i d'altres accions. Des del Comitè vam presentar al·legacions davant l'AMB en relació a l'informe presentat públicament per *Barcelona Regional*.

Pel que fa al capítol judicial, destaquem també que al febrer de 2018 el Tribunal Suprem va revocar la concessió d'ATLL a Acciona. Aquesta concessió havia estat recorreguda per Aigües, que també havia concursat per obtenir la concessió. Tot i que la sentència ja és ferma, caldrà veure com es fa efectiva.

**L'OMBRA DE LA REMUNICIPALITZACIÓ.** Des del canvi en les forces polítiques en l'Ajuntament de Barcelona i per tant en la direcció de l'AMB, la companyia està contínuament amenaçada. No oblidem que la remunicipalització del servei és una de les prioritats del partit que actualment governa a la ciutat de Barcelona.

Una de les qüestions plantejada per l'Ajuntament de Barcelona va ser la promoció d'una consulta pública sobre el model de gestió de l'aigua que volia realitzar-se durant el primer trimestre de 2018. L'associació *Aigua és Vida* va promoure la recollida de 15.000 signatures. Ara per ara, aquesta consulta no s'ha pogut realitzar durant aquest mandat, donat que finalment va ser rebutjada per la majoria de grups polítics i no va obtenir prou vots a favor.

Hem estat molt atents i actius en tot aquest procés: vam inscriure'ns en el fitxer d'entitats ciutadanes de l'Ajuntament per poder actuar com a part en el procediment de la multiconsulta, vam presentar al·legacions a la mateixa, vam contactar amb tots els grups polítics de l'Ajuntament per explicar les conseqüències negatives que suposaria la seva celebració, al nostre entendre, i vam assistir al Ple de l'Ajuntament.



*La signatura del Conveni i l'anul·lació de la creació de l'empresa mixta per part del TSJC, són els fets més destacats d'aquest període.*

**SITUACIÓ ENTORN.** Tot això és el que la direcció anomena “situació de l’entorn”, en què es produeixen fets que provenen de diferents fronts, i que actuen en contra dels interessos de la companyia. Recordem, per exemple, que la Oficina d’Atenció al Client de Barcelona, ha estat ocupada en diferents ocasions per col·lectius promunicipalització.

A més a més, la forta crisi econòmica ha fet sorgir nous conceptes com ara *pobresa energètica* o *vulnerabilitat social*. En aquest sentit la companyia ha contribuït a alleujar aquestes situacions amb el Fons de Solidaritat (al qual s’hi ha destinat gairebé 10 M d’euros en 6 anys), i amb la condonació del deute. Pel que fa als comptes d’Aigües de Barcelona, el tema del deute dels clients creix any rere any. A tancament de 2018, hi ha més de 35.000.000 € de deute pendent de cobrament dels nostres clients, del qual només el 10 % correspon a persones identificades pels serveis socials com a vulnerables. La companyia s’ha fet més visible als mitjans, endegant diverses campanyes de comunicació on s’informa a la ciutadania dels ajuts que ofereix l’empresa a les persones vulnerables i altres informacions d’interès per als clients.

**PLA D’IGUALTAT, ACORD MESURES CONCILIACIÓ I PROTOCOL D’ACTUACIÓ EN MATÈRIA D’ASSETJAMENT.** Al novembre de 2015 la Comissió d’Igualtat va signar el primer Pla d’Igualtat d’Aigües de Barcelona. El Pla contenia mesures per aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones i eliminar tota discriminació per raó de sexe, prevenir i evitar l’assetjament, facilitar la formació professional, major participació de la dona a l’empresa i facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, entre d’altres. També disposem d’un protocol d’actuació en matèria d’assetjament.

Pel que fa a l’acord de conciliació, aquest transposava a la nova empresa les mesures de conciliació que ja es van acordar a l’SGAB i en millorava alguns aspectes, sent d’aplicació a tota la plantilla. Posteriorment a aquest acord, s’han anat incorporant altres millores com ara un nou calendari addicional amb jornada intensiva adaptada al calendari escolar, i la possibilitat de gaudir de 2 dies inhàbils en fraccions de 4 hores. També destaquem l’acord signat pel que fa a l’inici d’una prova pilot de flexibilitat i teletreball al centre de Collblanc, que s’està desenvolupant aquest primer trimestre de 2019. Esperem que finalitzi amb èxit per poder seguir avançant en la millora de la conciliació. La nostra voluntat és treballar perquè la flexibilitat i el teletreball s’estenguin a tots els centres de treball durant aquest any 2019.

El Pla d’Igualtat actual té validesa fins a finals d’aquest any, per això caldrà iniciar la negociació d’un de nou. El nostre objectiu serà aplicar mesures que responguin a les necessitats reals de la plantilla.

**CONVENI COL·LECTIU.** Pel que fa a la negociació col·lectiva, destaquem la negociació del primer Conveni d’Aigües de Barcelona, Empresa Metropolitana del Cicle Integral de l’Aigua, signat al desembre de 2016. Una negociació de gairebé 3 anys que partia amb grans dificultats com conciliar les diferents condicions de partida dels col·lectius provinents de l’abastament i el sanejament i nou ingrés, o la gran distància existent entre la nostra proposta i la plataforma presentada inicialment per la direcció, que pretenia reduir les taules salarials del conveni d’SGAB, amb la qual cosa un col·lectiu veia retallat el conveni, mentre que l’altre se’ls retallava les seves expectatives d’homologació, contravenint, al nostre entendre, els acords de subrogació i homologació signats anteriorment. Després de mesos de negociacions, i donant per aconseguits els nostres principals objectius, la taula negociadora va signar el preacord de conveni que va ser ratificat per una àmplia majoria de la plantilla. Un acord del qual estem molt satisfets, destacant que és un conveni per a tots els treballadors d’AB, i que regula el procés d’homologació al 100% durant la durada del conveni, que és de 7 anys (2017-2023), proporcionant-nos una estabilitat molt desitjable en aquest moment, amb un increment salarial de l’IPC real de l’any anterior amb una garantia mínima del 0,5%.

D’altra banda, amb la signatura del conveni es va acordar, en acta a part, tota una sèrie de compromisos que cal desenvolupar els propers mesos. Principalment són el disseny del mapa de llocs de feina, itineraris formatius i l’estudi de l’ampliació de la flexibilitat horària i el teletreball.

**150 ANIVERSARI DE LA COMPANYIA.** Al 2017, commemoràvem el 150 aniversari de la companyia. L’empresa estrena el format de Festa Major per als empleats i les seves famílies, de la qual enguany celebrarem la III edició el proper 25 de maig a Cornellà.

**LA PLANTILLA CREIX: TORNEM A SER MÉS DE 1.000.** Concretament 1.068 treballadors i treballadores segons l’últim cens. Hi ha hagut noves contractacions i incorporacions a l’empresa d’unitats que estaven externalitzades com ara Facility, Compres i Contractació, Cicle Comercial (Facturació i Recaptació), Centre Atenció Multicanal i més recentment Aquatec i Synectic.

**...I SEGUIM!** En aquest nou període, amb un nou Comitè resultant de les eleccions sindicals que es celebraran a l’abril, seguirem treballant vetllant pel manteniment de tots els nostres llocs de feina i de les nostres condicions laborals i econòmiques, pendents de la resolució de la sentència del Tribunal Suprem i les implicacions que les eleccions municipals poden tenir en la composició del soci públic.

## 08/03/2019 - COMMEMORACIÓ DIA DE LA DONA

L'any 2018 va representar un punt d'inflexió en la lluita dels drets de les dones i aquest 2019 se'ns proposa un repte encara més gran: fer front a aquelles veus que demanen un retrocés en l'aplicació de les lleis d'igualtat i de violència masclista. Per tant, unides, més que mai, hem d'aturar tota temptativa d'involució per continuar avançant.

Per aquest motiu vam adherir-nos a la vaga de dues hores convocada per aquella jornada. També per lluitar contra l'esclatxa salarial, la feminització de la pobresa, el fet que les feines més mal regulades i remunerades recaiguin sobre les dones, la doble jornada laboral (feina a casa i fora de casa) i per denunciar la violència masclista.

A la nostra empresa, ara mateix estem immersos en el projecte d'implantació de flexibilitat i teletreball. Cal esforçar-se perquè sigui un èxit i que es pugui estendre a tots els centres de treball. La implicació de totes les persones de l'organització, és indispensable. A més a més, enguany tenim el repte de negociar un nou Pla d'Igualtat.

Per conèixer l'opinió de tots pel que fa a la igualtat a Aigües de Barcelona, durant el dia 8 vam habilitar unes urnes amb aquesta finalitat.

Els comentaris que ens heu fet demanen seguir

avançant en la conciliació, i que conciliar no suposi un escull en la carrera professional. També comenteu la manca de dones ocupant càrrecs de direcció i comandaments, i especialment en alguns àmbits molt masculinitzats, i que els processos de selecció i promoció siguin transparents.

Des de l'ATAB ens agrada commemorar aquest dia. Per això, vam lliurar a tothom un petit obsequi.

Sabíes que la distribució per gènere de la plantilla d'Aigües de Barcelona és d'un 73,42% d'homes i d'un 26,58 % de dones? En el cas de l'ATAB la distribució per gènere és pràcticament la mateixa: 73,68 % de delegats i 26,31 % de delegades. Aquest percentatge es tradueix en 5 delegades que som l'Eva Ferruz, la M.Carmen García, la Mercè Majó, la Lúcia Medina i la Cristina Rodríguez.

Actualment, estem fent un esforç per ampliar la presència de dones a l'ATAB en les candidatures per a les properes eleccions. Especialment satisfets estem de la presència de 3 candidates entre el personal obrer.



*A l'esquerra, Cartell commemoratiu Dia de la Dona 2019.*

*A la dreta, Cristina Rodríguez, M. Carmen García, Mercè Majó, Lúcia Medina i Eva Ferruz (d'esquerra a dreta), les 5 delegades de l'ATAB.*

## 15/02/2019 DIA INTERNACIONAL DEL CÀNCER INFANTIL

*Col·laborem amb "Candela", que recapta fons per a la investigació del càncer infantil.*

El dia internacional del càncer té com a objectiu sensibilitzar i conscienciar sobre la importància dels desafiaments a què s'enfronten els nens i adolescents i les seves famílies, així com de la necessitat que tots els nens tinguin accés a un diagnòstic i tractament adequats.

La majoria de recursos públics i privats per a la investigació, es destinen al càncer d'adults, i els nens i adolescents són els grans oblidats, ja que necessiten tractaments específics.



Des de l'ATAB estem col·laborant amb PULSERAS CANDELA, una associació sense ànim de lucre, que neix amb l'objectiu de recaptar fons per a la investigació del càncer infantil en l'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona. En 4 anys, aquesta entitat ha contribuït a la investigació amb 1.450.000 €. La nostra petita aportació, de moment, és de gairebé 2.000 €.

Recentment vam regalar a tots els nostres afiliats una polsera solidària. Ara, per als qui vulgueu col·laborar, les posem a la venda. L'import es destina íntegrament a PULSERAS CANDELA. La polsera pot escollir-se format ample o estret i amb panot o sense. El preu és de 3 € (sense panot) o de 5 € (amb panot).

Podeu encarregar la vostra als nostres delegats .

# Afilia't ara!

**Ahora que et protegeixes, ens fas més forts.**

Lluitar pels nostres drets no és fàcil. Com hem pogut comprovar en aquests últims anys, per arribar finalment a certs acords, hem hagut de mobilitzar-nos, interposar demandes, recórrer a les institucions, i moltes altres accions sindicals.

El nombre de persones afiliades i el seu recolzament és molt important per dotar al sindicat de la força necessària per escometre tots els reptes que afrontem.

Mentre l'índex d'afiliació sindical de treballadors al nostre país és dels més baixos d'Europa, les associacions empresarials compten amb uns percentatges molt alt d'empreses associades.

A l'ATAB comptem amb dues modalitats d'afiliació: descompte en nòmina o domiciliació bancària, que garanteix absoluta confidencialitat.

I amb accés a tots els nostres serveis: Gabinet jurídic laboral, assessoria jurídica i fiscal, medicina legal laboral, temps de lleure i ofertes preferents....

**La quota mensual per al personal actiu és de 5,90 €**

Segueix-nos a



**ATAB** - Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona  
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39  
e-mail: [sindicat@atab.cat](mailto:sindicat@atab.cat) [www.atab.cat](http://www.atab.cat)

## SOL.LICITUD D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms		DNI	
Adreça		Població	Codi postal
Telèfon	Mòbil	E-mail	
Centre de treball		Departament	
Situació laboral			
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Actiu	Jubilat parcial	Pensionista
			Prejubilat

Forma de pagament de la quota sindical:

Descompte en nòmina <input type="checkbox"/>	Domiciliació bancària <input type="checkbox"/>
El signant, sol·licita a RRHH el descompte mensual de la quota sindical, l'import de la qual serà abonat en el compte de l'ATAB, fins a nou avís per part seva.	ATAB carregarà trimestralment al seu banc la quota sindical fins ordre contrària per part seva. Li sol·licitarem les dades bancàries necessàries i la seva conformitat.
Data i signatura:	Data i signatura:

D'acord amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal, li comuniquem que les dades facilitades a través de la fitxa d'afiliat, podran ser incorporades en el fitxer de l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, amb la finalitat de poder-los oferir els nostres serveis. En el cas de produir-se alguna modificació de les dades, preguem ens ho comuniqui degudament per escrit amb la finalitat de mantenir la seva sol·licitud actualitzada. Li informem que podrà exercir els seus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició davant l'ASSOCIACIÓ DE TREBALLADORS D'AIGÜES DE BARCELONA, remetent la seva sol·licitud per escrit a la següent adreça: C/Clot, 187. 08027 Barcelona

# Uneix-te a l'ATAB



**ATAB**

Edita: Junta Directiva de l'Associació de Treballadors d'Aigües de Barcelona  
Carrer del Clot 187, entresòl 2a, 08027 Barcelona. Tel. 93 351 38 39  
e-mail: [sindicat@atab.cat](mailto:sindicat@atab.cat) [www.atab.cat](http://www.atab.cat)