

REGULACIÓ D'OCUPACIÓ  
Núm. d'exp.: 295/12  
CRR

## RESOLUCIÓ

EMPRESA: SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA, SA  
DOMICILI: Barcelona, Avda. Diagonal, 211  
ACTIVITAT: Captació, depuració i distribució d'aigua  
SECTOR: Serveis  
CODI COMPTE DE COTITZACIÓ: 08/005407568

## FETS

**Primer:** En data 8 de febrer de 2012, l'esmentada empresa sol·licita autorització per a la rescissió de contracte de 51 treballadors de la seva plantilla, al·legant en suport de la seva petició raons de tipus tècnic, organitzatiu i productiu.

**Segon:** S'acompanya a la sol·licitud còpia de la comunicació de l'obertura del període de consultes dirigida per l'empresa a la part treballadora tot complint allò previst a l'article 51.2 de l'Estatut dels Treballadors.

**Tercer:** S'ha comunicat l'inici d'aquest expedient a l'entitat gestora de la prestació d'atur i a la Tresoreria General de la Seguretat Social, i sol·licitat informe a la Inspecció de Treball, aquesta l'emet en sentit favorable, incorporant-se a l'expedient.

**Quart:** En data 8 de febrer de 2012 ha tingut entrada en aquest organisme escrit de l'empresa al qual acompanya text de l'acord assolit entre les parts en el període de consultes, mitjançant el qual la part treballadora dona la conformitat a la mesura sol·licitada per l'empresa.

## FONAMENTS DE DRET

I.- Aquest organisme és competent per entendre de la petició formulada en virtut d'allò disposat a l'Estatut dels Treballadors, Reial decret 801/11, de 10 de juny, i d'altres disposicions concordants i complementàries, facultat que li ve atribuïda per allò establert al Decret de la Generalitat de Catalunya 92/85, d'11 d'abril.

II.- De la documentació de l'expedient i de la informació practicada ha quedat palesa la causa al·legada i atès que la part treballadora ha donat la seva conformitat a la mesura sol·licitada en el preceptiu període de consultes dut a terme i que no s'hi aprecia frau, dol, coacció o abús de dret en la seva conclusió, escau, d'acord amb allò que disposa l'article 51.5 de l'Estatut dels Treballadors, autoritzar la mesura sol·licitada.

III.- Finalment, segons l'article 51.5 de l'Estatut dels treballadors, modificat per la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball, si transcorregut el termini de 7 dies des de la comunicació de la finalització del període de consultes no s'ha dictat resolució expressa, s'ha d'entendre aprovada la sol·licitud per silenci administratiu. En aquest sentit, l'article 43.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, estableix que el actes administratius produïts per silenci produeixen efectes des del venciment del termini màxim en el que s'haurien d'haver dictat. En conseqüència, tot i la data d'aquesta resolució, s'ha d'entendre que l'autorització té efectes des del dia 15 de febrer de 2012, data en què la mesura sol·licitada va ser autoritzada per silenci administratiu.

#### RESOLC:

**Únic:** AUTORITZAR a l'empresa SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA, SA la rescissió dels contractes de 51 treballadors de la seva plantilla, que es relacionen en document adjunt, amb dret a percebre les indemnitzacions que els corresponguin, amb efectes des del dia 15 de febrer de 2012, d'acord amb allò previst a l'article 43.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Que es notifiqui aquesta resolució a les persones interessades en la forma establerta als articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i s'adverteix que contra l'esmentada resolució es pot interposar recurs d'alçada en el termini d'un mes davant la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament d'Empresa i Ocupació, de conformitat amb el que estableixen els articles 114 i 115 de la llei anteriorment esmentada, sens perjudici d'interposar qualsevol altre recurs que s'estimi oportú.

Trameteu-la a l'SPEE per a la corresponent declaració en situació legal de desocupació dels treballadors afectats per aquesta resolució.

Convé posar de manifest a l'empresa que, en el supòsit que l'expedient inclogui treballadors de 55 o més anys d'edat, s'haurà de donar compliment a l'obligació d'abonar les quotes destinades al finançament d'un conveni especial respecte d'aquells treballadors, d'acord amb el que disposa l'article 51.15 de l'Estatut dels Treballadors, i això en els termes previstos a l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, i la modificació introduïda per l'Ordre TAS/3862/2004, de 22 de novembre.

Barcelona, 23 de febrer de 2012.

**Eliseu Oriol Pagés**  
Director dels Serveis Territorials

**SPEE**  
**SOCIEDAD GENERAL DE AGUAS DE BARCELONA, SA**  
Comité d'empresa.

Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Ocupació Serveis Territorials a l'Interior Sanció de Regulació d'Ocupació	Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Ocupació Serveis Territorials a Barcelona Faq consistir que aquesta fotocòpia reproduït íntegrament l'original. Data <b>24 FEB 2012</b> El/a cap de la Secció d'Iniciativa i Treball
---	---



Data 24 FEB. 2012

Barcelona, a 8 de Febrer 2012.

**ACTA FINAL DEL PERÍODE DE CONSULTES DE L'E.R.O.**

**REUNITS**

Per la representació empresarial:

D. Francesc Mayné Llobet  
D. Elisenda Rius Bergua  
D. Juan Manuel López Cuevas

Per la representació social:

D. Eva Ferruz Nortes  
D. Mercè Majó Ortí  
D. Juan Manuel Povedano Saldaña  
D. Pedro Estruch Clua  
D. Sergio Verdú Román  
D. Luis Ramos Calleja  
D. Gustavo Núñez Jiménez  
D. Josep Maria Rodés Genovés  
D. Carlos Cruz Corpas  
D. José Francisco Martí Serrano  
D. Francesc Xavier Garcia Bernabeu  
D. Enric Amiguet Rovira  
D. Sergio Rodríguez Izquierdo

Delegats Sindicals:

D. Alejandro Pérez Ruiz  
D. Antonio Donaire Gallardo  
D. Sebastián Conde Fernández

En el lloc i data que figuren en l'encapçalament del present escrit, les representacions presents han arribat als següents:

**ACORDS**

Les parts, després d'haver dut a terme varies negociacions, reconeixen l'existència de causes tècniques, organitzatives i de producció i donen per finalitzat el PERÍODE DE CONSULTES amb resultat ACORD, en els termes que a continuació s'exposen:

1<sup>a</sup> El nombre de llocs de treball afectats per l'extinció serà, com a màxim, de 51 de conformitat amb la sol·licitud.

2<sup>a</sup> Per a dur a terme les extincions acordades, les parts han pactat:

**1 PLA DE PREJUBILACIONS**

1.1 Vigència de l'Acord de Prejubilacions: 2 anys, de l'1 de gener de 2013 al 31 de desembre de 2014.

*(Handwritten signatures and initials)*

1.2 Estaran afectats un total de 31 treballadors que arribin als 56 anys durant la vigència d'aquest acord.

1.3 El salari regulador serà el 93% del valor Net "Netejat" (és a dir, el valor total net més la quantitat corresponent a l'impacte fiscal de la quantitat que superi la indemnització legal exempta de tributació a l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques) i l'integraran els següents conceptes salarials:

- 1.3.1 Salari Base
- 1.3.2 Salari Base Paga Extra
- 1.3.3 Salari base Paga Extra Quitança
- 1.3.4 Antiguitat
- 1.3.5 Antiguitat Paga Extra
- 1.3.6 Antiguitat Paga Extra Quitança
- 1.3.7 Beneficis
- 1.3.8 Bossa de Vacances
- 1.3.9 Complement Personal
- 1.3.10 Complement Personal Paga Extra
- 1.3.11 Complement Personal Paga Extra Quitança
- 1.3.12 Abonament d'anys de Servei classificació professional
- 1.3.13 Plus Complement Ascens automàtics
- 1.3.14 Plus Complement Ascens automàtics Paga Extra
- 1.3.15 Plus Complement Ascens automàtics Paga Extra Quitança
- 1.3.16 Plus de conducció fixe
- 1.3.17 Plus de disponibilitat de Règim Mixte
- 1.3.18 Plus de Jornada Partida
- 1.3.19 Plus de Jornada Partida tot l'any
- 1.3.20 Plus de Nivell
- 1.3.21 Plus de Torn
- 1.3.22 Plus de Torn Paga Extra



1.4 L'edat d'acompanyament de les persones treballadores que facin 56 anys serà fins els 63 anys.

1.5 L'empresa es farà càrrec del Conveni Especial amb la Seguretat Social de tots els afectats en les mateixes condicions que l'apartat anterior, inclosos aquells que tinguessin la condició de mutualista amb anterioritat a l'1 de gener de 1967.

1.6 Els treballadors afectats podran optar per percebre les quantitats resultants amb les següents dues opcions:

- 1 Capital: En aquest cas no hi haurà revalorització
- 2 Renda: En aquest cas la revalorització anual serà de l'1,5%.





Data 24 FEB, 2012

El cap de l'agència de l'Impreses i Ocupació

## 2 BAIXES INCENTIVADES VOLUNTÀRIES

2.1 Indemnització: 60 dies per any treballat sense cap topall, més una prima segons l'antiguitat.

2.2 Les extincions que podran ser d'un màxim de 20 treballadors, es realitzaran dins del període que va des de la data de notificació de la resolució administrativa, fins a un període màxim de 12 mesos des de la citada resolució administrativa.

2.3 Prima segons l'antiguitat :

- Inferior a 15 anys d'antiguitat : 8.000 euros
- Entre 15 y 25 anys d'antiguitat : 12.000 euros
- Més de 25 anys d'antiguitat: 15.000 euros

## 3 CLÀUSULA DE GARANTIA DE L'OCUPACIÓ

3.1 Es garantirà un nombre mínim de plantilla un cop realitzada la reestructuració d'acord a un màxim de 51 persones per la via de les prejubilacions obligatòries i de les baixes incentivades voluntàries. La plantilla resultant quedarà fixada durant la vigència de 2 anys del present acord (2013 i 2014) de la següent manera:

- A) Garantia de plantilla mínima a 31 de desembre de 2012: 739 persones treballadores fixes i rellevistes excloses les persones jubilades parcials.
- B) Prejubilacions obligatòries durant l'exercici 2013 i 2014: 31 persones treballadores.
- C) Baixes voluntàries incentivades: entre 0 i 20 persones treballadores.

La garantia durant l'any 2013 i 2014 serà el resultat de (A) - (B) - (C).

3.2 Creació d'una comissió de seguiment de l'acord que estarà integrada per vuit membres per la representació social i vuit membres per la Direcció de l'empresa.

3.3 Regulació de nous processos formatius que donin resposta a la reestructuració. Les persones treballadores que no hagi rebut la formació regulada a la Comissió Paritària de Formació Professional i validada per la Comissió de Seguiment de l'Acord, no podran començar a treballar en el nou lloc de feina resultant de la reorganització.

3.4 Ambdues parts manifesten que la relació nominal de treballadors afectats en aquest moment només incorpora els noms i cognoms dels 31 treballadors afectats per les prejubilacions obligatòries i caldria incloure els que s'han de adherir les baixes voluntàries incentivades.

En tant que en aquest moment no pot completar-se la llista de treballadors afectats, ambdues parts acorden l'establiment d'un termini màxim de 12 mesos des de la data de la resolució de l'expedient per fer la sol·licitud de baixes voluntàries incentivades, en el que hauran d'acabar de concretar les dades dels treballadors afectats per aquest expedient de regulació d'ocupació, comproment-se a que, un cop concretats la resta d'afectats, ho comunicaran a l'Autoritat Laboral competent sens perjudici del termini de el 31/12/2014 per als prejubilables.

El que es signa als efectes oportuns en el lloc i data senyalats a l'encapçalament.

**Per la representació Empresarial**

**Per la representació Social**

 Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Ocupació  
Servei Territorial a Barcelona  
Faj com a copia que s'ha fet a partir de l'original.  
Data 24 FEB. 2012  
El lloc i data a la secció de Regulació d'Ocupació