

NOTA INFORMATIVA

Compañeros/as,

Ayer a las 22.50 después de casi once horas de reunión y cuando, aún con muchas dificultades, parecía que estábamos avanzando, el asesor externo de la Dirección, tras faltar al respeto a varios miembros del comité y, tal y como ya había hecho en una ocasión en el Departament de Treball, se levantó de la mesa de negociación en la que estábamos trabajando en el desarrollo de la propuesta mediadora.

Al respecto, hay que decir que este mismo asesor, nada más empezar la reunión lo primero que dijo fue que ésa era la última vez que se sentaba para negociar con nosotros, puesto que en esa reunión o se alcanzaba un acuerdo o la dirección de la empresa tomaría las decisiones oportunas.

Tras este ultimátum y después de lo ocurrido ayer, estamos a la espera de que la Dirección de la Empresa nos comunique cómo considera que se debe seguir avanzando.

Lo que para nosotros está claro es que no avanzaremos con este tipo de actitudes, y mucho menos con el objetivo de la dirección de desvirtuar lo firmado en el Departament de Treball e irnos "desplumando", poco a poco, reunión tras reunión.

Creemos que la única salida posible es seguir desarrollando el Preacuerdo y en este orden:

1. Firma del Acuerdo de Convenio.
2. Reforma del Sistema de Pensiones.
3. Desarrollo del Plan de Prejubilaciones y la reestructuración que va a suponer en la compañía, teniendo una especial atención a la garantía de la prestación del servicio público, así como a la protección y acompañamiento en el proceso a los trabajadores y trabajadoras, tanto los que se van como los que se quedan.

Igualmente, consideramos que en este proceso es esencial aclarar urgentemente qué ocurrió entre el 31 de mayo y el 10 de junio, fecha en la que se firmó el Preacuerdo. Queremos saber qué pasó durante las 48 horas anteriores a la firma y qué ha pasado con los ahorros del sistema.

Estamos cansados de que la dirección no nos permita avanzar, que actúe con absoluta falta de transparencia y de lealtad en el proceso de negociación, incluso habiéndose comprometido ante la Autoridad Laboral.

En resumen, la dirección de SGAB sigue con su codicia, codicia que puede llevarnos a todos/as a un desastre de dimensiones desconocidas. Nosotros, en cualquier caso, y como siempre, haremos todo lo que esté a nuestro alcance para evitarlo.

Os informaremos de lo que vaya sucediendo y os pedimos que prestéis la máxima atención a cualquier actuación fuera de lo normal que pueda producirse en vuestro centro de trabajo, y que de ser así, lo comunicéis urgentemente a este comité o a cualquier delegado de vuestro centro de trabajo.