

PARECE QUE EL SENTIDO COMÚN SE IMPONE

La reunión de hoy entre la dirección de la empresa y el Comité Intercentros, ante la autoridad laboral, ha sido la primera vez en que se nos ha expuesto verbalmente y con cierto detalle el plan estratégico de la dirección de la empresa. Se trata de 32 medidas de carácter técnico, organizativo y productivo que suponen un excedente de 194 trabajadores. La empresa entiende que ese excedente puede abordarse mediante 125 prejubilaciones a partir de los 56 años y para el excedente restante, 69 trabajadores y trabajadoras, proponen diversas soluciones, destacando las recolocaciones en otras empresas del grupo, así como las bajas incentivadas.

En otro orden cosas, en el día de hoy la dirección ha retirado formalmente la investigación que había iniciado a una de nuestras secciones sindicales. En este sentido el Comité Intercentros se felicita porque el sentido común y la voluntad negociadora se hayan impuesto en este proceso. Esperamos que ambas premisas no nos abandonen en el futuro.

Respecto del detalle de la negociación que ha de llevarse a cabo, el Comité Intercentros ha solicitado que se nos entregue formalmente la documentación relativa a dicho plan estratégico y que se faciliten los medios y datos adecuados a los asesores de las diferentes Secciones Sindicales. La respuesta de la dirección a estas solicitudes ha sido afirmativa, señalando que esta misma tarde se remitirá al Comité Intercentros y a las Secciones Sindicales dicha documentación.

Así mismo, el Comité Intercentros os quiere dejar de manifiesto que nuestros principios siguen siendo unitarios y siguen también siendo coherentes tanto con el contenido del acuerdo de bases del pasado 27 de noviembre de 2009, como con los acuerdos adoptados por la práctica totalidad de la plantilla en la pasada asamblea general de las Cotxeres de Sants:

- Reforma del sistema de Pensiones.
- Negociación del Convenio Colectivo
- Implementación de un plan de prejubilaciones ACORDADO.
- Respecto del eventual excedente señalado por la dirección:
 - 1º. Abordar su existencia y magnitud, y qué impacto puede tener en la prestación del servicio.
 - 2º. En caso de que existiera algún excedente el Comité Intercentros lo abordará sólo desde la voluntariedad de los afectados. Es decir, no se debe ir nadie que no quiera marcharse.

Finalmente, el Comité Intercentros quiere expresar que el plan estratégico de la dirección no justifica ni ahora ni en el futuro la presentación de ERE alguno.

LA MOBILITZACIÓ CONTINUA,

CAP ACOMIADAMENT, NI DESVINCULACIÓ, NI RECOL·LOCACIÓ, NI EXCEDENT FORÇÒS A AIGÜES DE BARCELONA!



Projecte Marianne 2010

Les vostres aportacions comencen a donar fruits i perfilen un projecte veritablement viable. Us encoratgem a seguir participant, i a través d'aquest canal fer els suggeriments i les denúncies que cregueu. Podeu fer-ho enviant un missatge a la següent adreça electrònica:

projecte.marianne2010@gmail.com

La confidencialitat està garantida.

Barcelona, 12 d'abril de 2010